

1 **Organisatoriske retningslinjer for 2015-2016**

2 *For Hyperion – Norsk forbund for fantastiske fritidsinteresser*

3 *Vedtatt på Hyperions landsting 2015 – revidert ved Hyperions representantskap*
4 *09.04.16*

5 **Generelt**

6 **1.1 Om retningslinjene**

7 Ved disse retningslinjene angir Landstinget bindende føringer på forbundets
8 organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste Landsting. Alle sentrale
9 organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i
10 retningslinjene.

11 **1.2 Budsjettrevideringer**

12 Landstingets budsjett kan revideres av Representantskapet, med unntak av posten
13 for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (jfr. punkt 1.4 og 7).
14 Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere
15 om status på forbundets økonomi til Representantskapet og Desisjonskomiteen.
16 Arbeidsutvalget og Generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig
17 orientert om forbundets økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll og
18 likviditetsanalyse minst hver tredje måned og økonomirapporter generelt hver
19 måned.

20 **1.3 Økonomiske retningslinjer**

21 Sentralstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer som beskriver regler for
22 økonomiske fullmakter til hhv. Generalsekretær, leder og Arbeidsutvalget, samt
23 utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv. Representantskapet skal framlegges
24 retningslinjene til orientering.

25 **1.4 Vedtak og endring**

26 Disse retningslinjene er vedtatt av Landstinget og skal gjelde fram til Hyperions
27 ordinære Landsting i 2016. Retningslinjene kan endres av Representantskapet med
28 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet må et endringsforslag til retningslinjene være
29 sendt Representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte.
30 Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse
31 retningslinjene.

32 **Sentralstyret**

33 **2.1 Generelt**

34 Sentralstyret står ansvarlig for driften av forbundet og gjennomføringen av
35 Landstingets vedtak. Sentralstyrets Arbeidsutvalget og Generalsekretæren skal

36 foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling an ansvarsoppgaver
37 til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner og
38 avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

39 **2.2 Særskilte ansvarsområder**

40 Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av
41 Hyperions eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar Sentralstyret
42 instruks og fullmakter for redaksjons styret til magasinet Pegasus, samt vedtar
43 regler for Hyperions representasjon på generalforsamlingen til Unicorn
44 Information Systems AS og forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

45 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til
46 vedtektene og relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til
47 demokrati i medlemsforeninger enn de kravene staten stiller.

48 **2.3 Midlertidig ansatte**

49 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelse av vikarer eller stillinger med midlertidig
50 varighet på opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timesbasis faller
51 innenfor generalsekretærens og Arbeidsutvalgets generelle administrative
52 fullmakter.

53 **2.4 Øvrige ansatte**

54 Faste ansettelse eller midlertidige ansettelse med varighet på mer enn tre
55 måneder må vedtas av Sentralstyret. Sentralstyret kan delegerer fullmakt til å
56 foreta en ansettelse og til å oppnevne tilsettingsutvalg til Arbeidsutvalget.

57 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstrukser for alle ansatte.

58 **2.5 Ansettelsesprosesser**

59 For å kunne ansette noen i en fast stilling må Representantskapet ha opprettet en
60 stillingshjemmel med en generell beskrivelse av formålet med stillingen. Ved
61 ansettelse må Sentralstyret velge et tilsettingsutvalg på mellom 2 og 4 personer
62 som skal håndtere ansettelsesprosessen og innstille på hvem som skal ansettes.
63 Generalsekretær eller leder må sitte i tilsettingsutvalget.

64 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelse**

65 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelse skjer innenfor de budsjetttrammer Landstinget
66 har vedtatt.

67 Alle ansatte og frikjøpte i forbundet skal ha en lønn som minst tilsvarer laveste
68 lønnstrinn i Statens lønnsregulativ (p.t. Lønnstrinn 19, 286.900 per år). Fastsettelse
69 av lønnsnivå ellers gjøres av Sentralstyret, og skal gjøres i henhold til
70 budsjetttrammene fastsatt av Landstinget. Følgende, i prioritert rekkefølge, skal
71 være hovedregelen for frikjøp i forbundet i kommende valgperiode:

- 72 • Generalsekretær skal frikjøpes i minst 80 %, fortrinnsvis 100 % stilling.
- 73 • Leder skal frikjøpes i minst 40 % stilling.

- 74 • Nestleder(e) skal frikjøpes i minst 20 % stilling.
75 • Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med
76 enkeltoppdrag etter vedtak i Arbeidsutvalget.

77 **Ytterligere regler om frikjøp**

78 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte,
79 utover det som er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker
80 det, kan Sentralstyret vedta annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt
81 det er innenfor eksisterende budsjetttramme.

82 **Krav knyttet til frikjøp**

83 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin
84 stillingsprosent. Ordinær møtevirksomhet i Arbeidsutvalget, Sentralstyret og
85 Representantskapet skal ikke regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte med
86 frikjøp på 20 % og oppover skal tegne arbeidskontrakt som følger vervet. Ansvarlig
87 for arbeidskontrakten og oppfølging av arbeidsinnsatsen er Generalsekretæren.
88 For Generalsekretæren er det leder og Arbeidsutvalget som har
89 oppfølgingsansvaret. Ytelser til tillitsvalgte

90 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, da fortrinnsvis til
91 medlemmer i sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering men skal knyttes til
92 konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som
93 reisedekning mv. Ytelser over 750 kr per måned per person må rapporteres til
94 Desisjonskomiteen.

95 **Sanksjoner**

96 Dersom en frikjøpt tillitsvalgt ikke utfører arbeidsoppgavene sine skal det
97 gjennomføres en medarbeidersamtale. Dersom det er et gjentakende problem skal
98 det gis skriftlig advarsel. Dersom det er gitt skriftlig advarsel og problemene
99 vedvarer, kan Arbeidsutvalget suspendere frikjøpet helt eller delvis.

100 **Representantskapet**

101 **3.1 Generelt**

102 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal
103 mellom to Landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning
104 for organisasjonen. Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin
105 egen forretningsorden, så fremt denne ikke strider med vedtektene eller disse
106 retningslinjene.

107 **3.2 Møtevirksomhet**

108 Representantskapet skal møtes minst to ganger i året, fortrinnsvis i perioden april
109 til mai og perioden august til september. Sistnevnte møte skal ha fokus på
110 behandling av innstillinger til Landstinget og eventuelle budsjettrevideringer og
111 viktige økonomiske saker.

112 **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**
113 Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig
114 av hva foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til
115 Arbeidsutvalget og Desisjonskomiteen.

116 **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**
117 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er
118 medlem av foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt
119 Forbundskontingenten foregående år mister de automatisk sin stemmerett i
120 Representantskapet fram til kontingenten er betalt.

121 **3.5 Vedtaksdyktighet**
122 Vedtaksdyktighet i Representantskapet regnes alltid ut i fra antallet
123 representanter som er valgt senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte
124 representanter teller ikke med i beregningen. En forening kan endre sine valgte
125 delegater ved styre eller årsmøtevedtak. En slik endring må meldes til
126 Arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen start av Representantskapsmøtet.

127 **Valgkomiteen**

128 **4.1 Konstituering**
129 Valgkomiteen konstituerer seg selv og består av de personene som er valgt av
130 Landstinget til Hyperion i tråd med forbundets vedtekter. En person skal utpekes
131 til leder av og blant valgkomiteens medlemmer. Valgkomiteen er kun
132 vedtaksdyktig dersom minst halvparten av komiteens medlemmer deltar på et
133 møte.

134 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal
135 følge opp valgkomiteen slik at konstitueringsmøtet gjennomføres innen fristen.

136 **4.2 Mandat**
137 Valgkomiteens mandat er å finne frem, nominere og innstille på kandidater til
138 Sentralstyret, Arbeidsutvalget, Representantskapet og Desisjonskomiteen.

139 **4.3 Møter**
140 Det innkalles til møter i Valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av
141 komiteen, Arbeidsutvalget, Sentralstyret eller Desisjonskomiteen krever det.
142 Komiteens leder er ansvarlig for å kalle inn til møter.

143 **4.4 Orienteringer**
144 Valgkomiteen skal orientere om sitt arbeid på hvert representantskapsmøte.

145 **4.5 Nominasjoner og kandidater**
146 Kandidater til Arbeidsutvalget, Sentralstyret, Representantskapet og
147 Desisjonskomiteen kan nomineres av og blant Hyperions medlemsmasse, av
148 medlemsforeningene, av et av Hyperions sentrale organer, råd eller utvalg eller av
149 Valgkomiteen på eget initiativ.

150 Valgkomiteen bør ha en samtale med alle kandidater som stiller til et verv før den
151 legger frem en innstilling.

152 **4.6 Sentralstyret**

153 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt
154 bidra til gjennomføring av Sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel
155 om kandidatene har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktiv i en
156 eller flere av Hyperions medlemsforeninger. Kandidater til Sentralstyret må
157 forventes å kunne forplikte seg til å arbeide så mye som vervet krever og å delta på
158 Sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg må arbeidsutvalgsmedlemmer ha
159 mulighet til å oppfylle ansettelsesforhold som følger med vervet.

160 **4.7 Representantskapet**

161 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som medlemmer og
162 varamedlemmer til

163 Representantskapet som det er angitt i vedtektene. Valgkomiteen skal også
164 tilstrebe at bredden av alle interesseområdene forbundet bygger på (data, spill,
165 laiv, media, fandom med mer) er representert i Representantskapet, at
166 Representantskapet som helhet har en så bred som mulig geografisk og
167 kjønnsmessig representasjon og at foreningene som ikke har fast representasjon er
168 representert.

169 **4.8 Desisjonskomiteen**

170 Valgkomiteen skal innstille på det antall personer som er angitt i vedtektene. Det
171 bør vektlegges at nominerte til Desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring,
172 fortrinnsvis fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap, og
173 fortrinnsvis har en tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

174 **4.9 Regionslag**

175 Valgkomiteen skal om regionslagene ønsker det, bistå regionslagene ved valg av
176 styre til regionslagene.

177 **4.10 Habilitet**

178 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom
179 det gjelder et verv komitemedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god
180 organisasjonsskikk skal ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon
181 som involverer et familiemedlem, nær slekt eller partner/ektefelle. Et medlem av
182 Valgkomiteen som selv stiller til et verv i organisasjonen der Valgkomiteen er
183 innstillende organ, må trekke seg fra Valgkomiteen i det han/hun kunngjør sitt
184 kandidatur og senest en måned før vervet skal velges.

185 **Pegasus**

186 **5.1 Generelt**

187 Pegasus er et magasin som skal favne stoff knyttet til de fantastiske
188 fritidsinteressene og tilhørende tematikk. Magasinet utgis av Hyperion og
189 produseres av en redaksjon.

190 **5.2 Redaksjon**

191 Pegasus produseres av redaksjonen. Som kan bestå av medlemmer av Hyperion og
192 andre. Sentralstyret nedsetter redaksjonen.

193 **5.3 Økonomi**

194 Pegasus' budsjett og økonomiske fullmakter delegeres av Sentralstyret og skal
195 være i tråd med Landstingets budsjettvedtak.

196 **Frifondfordeling**

197 **6.1 Generelt**

198 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får
199 av Hyperions Frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et
200 grunntilskudd per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne
201 motta midler etter frifondsfordelingen må foreningene det angår ha betalt
202 forbundskontingent for foregående år (med mindre det er en nyetablert forening)
203 og være godkjent i henhold til Hyperions vedtekter. En forening kan velge å
204 reservere seg mot å motta Frifondstøtte fra Hyperion, foreningen skal da ikke
205 rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter § 6-6.

206 **6.2 Utbetaling og oppfølging**

207 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får
208 tildelt.

209 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet
210 man fikk tildelt det aktuelle året, skal Sentralstyret kreve midlene tilbake.
211 Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for dette og for frister og krav til
212 utbetalinger av frifondstilskuddet.

213 **6.3 Administrasjonsandel**

214 Hyperion skal ha en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til
215 Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan
216 velge å ta en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions aktivitet.

217 **6.4 Prosjektstøtte**

218 Hyperion setter hvert år til side en andel av frifondsmidlene som skal brukes til
219 organisasjonsutviklende prosjekter i lokallagene. Landstinget bestemmer hvor mye
220 som skal settes til side og representantskapet vedtar regler og prioriteringer for
221 ordningen. Sentralstyret tildeler midlene.

222 I 2016 skal det settes av 150 000,- fra Hyperions frifondsmidler til prosjektstøtte.

223 En tredjedel av prosjektstøtten skal øremerkes til foreninger som hadde mindre
224 enn 20 tellende medlemmer i grunnlagsåret.

225 Sentralstyre skal omdisponere prosjektstøtten hvis ikke alle midlene tildeles.

226 **6.5 Grunnstøtte**

227 I 2016 skal krone summen som tildeles alle foreninger som grunnbeløp være 3000,-.

228 **6.6 Beregning av poeng**

229 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye
230 støtte foreningen skal få. Tilskudd gis på bakgrunn av medlemstall og kursaktivitet
231 fra foregående medlemsår. Nøkkelen er som følger

- 232 • Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng.
- 233 • Har foreningen mer enn 20 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- 234 • Har foreningen gjennomført kursaktivitet som er godkjent av
235 studieforbundet næring og samfunn i grunnlagsåret gis 5 bonuspoeng.

236 For å avgjøre hvor mye foreninger får i poengstøtte trekkes
237 administrasjonsandelen, pengene satt av til prosjektstøtten og midlene betalt ut
238 som kronestøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

239 Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene
240 har tjent opp. Foreningene får så tildelt en pengesum like grunnstøtte +
241 poengstøtte. Den totale modellen ser da slik ut:

242 $\text{Poengpott} = \text{total frifondspott fra LNU} - \text{grunnstøtte} - \text{administrasjonsandel} -$
243 prosjektmidler

244 $\text{Penger per poeng} = (1 \text{ poeng per medlem} + \text{bonuspoeng for over 20 medlemmer} +$
245 $\text{bonuspoeng for kursaktivitet}) / \text{poengpott}$

246 **6.7 Utbetaling av restmidler**

247 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler ikke
248 signert for etter denne datoen betales ut som restmidler etter ordinær fordeling.
249 Restmidlene betales ut før 1. desember.

250 **Forbundskontingent**

251 **7.1 Generelt**

252 Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av
253 Sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundskontingenten kan
254 risikere å miste stemmerett i Representantskapet og på Landstinget, og kan bli
255 fratatt medlemskapet sitt i Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler
256 for innkreving av forbundskontingenten.

257 **7.2 Kalkulering av poeng**

258 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se
259 6.6 Beregning av poeng for å finne tallet.

260 **7.3 Fordeling av kontingent**

261 Den totale summen av kontingent som skal samles inn fastsatt av budsjettet blir
262 delt på den totale summen av poeng generert i punkt 7.2 i dette dokumentet.
263 Dermed framkommer verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for
264 forbundskontingent). En forenings poengsum ganges så med verdien av en HGK for
265 å få det totale kontingentbeløp man må betale. Hvis en forening etter denne
266 utregningen er gjennomført skal betale mindre enn 250 kroner, settes istedenfor
267 kontingenten til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.