

Etiske retningslinjer for Hyperion

Disse retningslinjene fastslår Hyperions grunnleggende prinsipper og verdier, og legger føringer for hvordan arbeid og opptreden skal utføres i organisasjonen. Retningslinjene er bindende for alle sentrale tillitsvalgte og veiledende for medlemsforeninger.

1. Hyperions grunnprinsipper

Disse prinsippene skal være styrende for alt Hyperion foretar seg og hvordan Hyperion skal omtales både internt og eksternt. Det er disse prinsippene vi ønsker at skal assosieres med Hyperion og hele organisasjonens arbeid og verdier. De står i en ikke-prioritert rekkefølge.

a. Likeverd og inkludering

Alle i Hyperion skal vise respekt for alle mennesker, uavhengig av alder, etnisitet, kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, seksuell orientering, religion, livssyn, politisk overbevisning eller funksjonshemming. Hyperion tar avstand fra alle former for negativ diskriminering, rasisme, trakassering og mobbing.

b. Fellesskap og deltakelse

Hyperion bygger på tanken om at alle fortjener muligheten til å delta i et organisert fellesskap, og at det er medlemmene som vet best hvordan det skal organiseres. Alle skal være velkomne i det positive fellesskapet som Hyperion og medlemsforeningene representerer, og man skal være likestilte uavhengig av bosted og sosial eller økonomisk situasjon.

c. Demokrati og medbestemmelse

Medlemsdemokrati og medlemmers medbestemmelse og innflytelse skal alltid være det viktigste styringsprinsippet i Hyperion. Vedtak fra demokratiske beslutningsorganer er alltid bindende, og det skal være rom for åpen og uredde debatt i alle organer. Det skal også være lav terskel for å kontakte ansvarlige tillitsvalgte og organer utenfor formelle møter.

d. Åpenhet og ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres uten uærlighet, uredelige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlige midler og administrasjon av økonomiske midler. Det skal være åpenhet rundt beslutninger og

42 vedtak fattet av sentrale tillitsvalgte og de tilhørende organene, og alle
43 ledd står ansvarlige overfor sine medlemmer og årsmøter.
44

45

2. Respekt for andres integritet og grenser

46 Hyperion skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og
47 grenser respekteres. Det er nulltolerasne for seksuell trakassering, seksuell
48 overskridende atferd og seksuelle overgrep. Alle ansatte og sentrale
49 tillitsvalgte må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for et trygt
50 Hyperion, vedtatt av sentralstyret.
51

52

3. Rolleforståelse og representasjon

53 Alle sentrale tillitsvalgte og ansatte skal være bevisst den makt og
54 påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen,
55 og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling.
56

57

57 De som skal representere Hyperion og Hyperions navn er ansvarlige for
58 gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til Hyperion og
59 medlemsforeningene. Man skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når
60 man opptrer på vegne av Hyperion.
61

62

62 Alle arrangementer i regi av eller i samarbeid med Hyperion eller Hyperions
63 regionslag skal som utgangspunkt være alkoholfrie, og ulovlige rusmidler er
64 alltid forbudt. Sentralstyret kan vedta nærmere retningslinjer for alkohol og
65 rus.
66

67

4. Habilitet

68 Enhver som deltar i behandlingen av en sak skal selv vurdere sin habilitet i
69 saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap
70 eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man
71 inhabil og skal ikke delta i behandling av saken. Sentralstyret kan vedta
72 nærmere regler for habilitet.
73

74

5. Brudd på retningslinjene

75 Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til generalsekretær eller
76 styreleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.
77 Prosessen for behandlinger av slike saker og utmåling av eventuelle
78 sanksjoner følger retningslinjene for et trygt Hyperion, vedtatt av sentralstyret.
79

79