

Til Hyperions medlemsforeninger, sentralstyret, sekretariatet, desisjonskomiteen, valgkomiteen og regionslagene.



# Landstinget

---

## 2024



**Sakspapirer til Landstinget 2024**

9 - 10. November

# Innholdsfortegnelse

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Velkommen til Landstinget!</b>                                 | <b>2</b>  |
| <b>Praktisk informasjon</b>                                       | <b>3</b>  |
| <b>1. Åpning og konstituering</b>                                 | <b>6</b>  |
| Forslag til dagsorden   | 8         |
| Forslag til tidsplan  | 10        |
| Forslag til forretningsorden                                      | 12        |
| <b>2. Orienteringer og beretninger</b>                            | <b>19</b> |
| 2.1 Sentralstyrets årsmelding                                     | 19        |
| 2.2 Økonomisk beretning   | 29        |
| Budsjettkontroll per 30.09.24                                     | 35        |
| 2.3 Desisjonskomiteens beretning                                  | 36        |
| 2.4 Valgkomiteens beretning                                       | 37        |
| 2.5 Orientering fra regionslagene                                 | 38        |
| <b>3. Regnskap for 2023</b>                                       | <b>39</b> |
| Avdelingsregnskap 2023  | 41        |
| <b>4. Vedtektsendringer</b>                                       | <b>42</b> |
| <b>5. Programmer for 2025</b>                                     | <b>43</b> |
| 5.1 Arbeidsprogram 2025   | 43        |
| Forslag til arbeidsprogram 2025                                   | 44        |
| 5.2 Politisk program 2025   | 46        |
| Forslag politisk program 2025                                     | 47        |
| <b>6. Organisatoriske retningslinjer og etiske retningslinjer</b> | <b>50</b> |
| 6.1 Organisatoriske retningslinjer                                | 50        |
| Forslag til organisatoriske retningslinjer                        | 51        |
| 6.2 Etiske retningslinjer   | 62        |
| Forslag til etiske retningslinjer                                 | 63        |

|                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| <b>7. Rammebudsjett for 2025</b> | <b>65</b> |
| Forslag til rammebudsjett 2025   | 67        |
| <b>8. Valg</b>                   | <b>68</b> |
| <b>9. Foreslåtte saker</b>       | <b>69</b> |

# Velkommen til Landstinget!

Kjære medlemsforeninger, delegater, varaer, observatører, regionslag, sentrale tillitsvalgte og gjester. Nå er det endelig tid for forbundets viktigste begivenhet, nemlig Landstinget!

I to dager skal vi foreslå, debattere, stemme og velge, men først og fremst skal representanter for alle sidene av den fantastiske kulturen vi er en del av møtes. Ingen andre steder i landet samles så mange dyktige folk som driver med så mye kult som det dere gjør – bruk muligheten til å treffe nye mennesker og skape nettverk! Knytt gjerne nye bånd med foreninger som driver med lignende aktivitet som deres selv, du vet aldri når det kan være aktuelt for dere å samarbeide eller få hjelp og råd.



På landstinget skal vi bestemme kursen for forbundet vårt i det neste året. For mange av dere vil dette kanskje bli deres første møte med ord som interessepolitikk, styringsdokumenter og organisasjonsbygging, og selv om det kan virke overveldende håper jeg at dere bruker sjansen til å ytre deres meninger. Hyperion er nemlig en politisk organisasjon og den politikken vi jobber med påvirker fritiden og kulturtilbudene til alle barn og unge i Norge. Derfor er det ekstremt viktig at du bruker plassen fra din forening til å representere hva dere ønsker og trenger.

I år har vi reist mye rundt og besøkt foreninger, og fått høre om deres erfaringer, utfordringer og suksesshistorier. Alt dette er tatt med i arbeidet sentralstyret har gjort og gjør i forberedelsen til Landstinget. Men det har en enorm verdi at det er foreningene som selv deler og fronter det som er viktig for dere, og vi håper derfor de hyggelige besøkene og gode samtalene vi har hatt med dere gjennom året gjør at dere ønsker å delta i det større Hyperion-fellesskapet.

Vi i Hyperion er her for din forening, din interesse og ditt engasjement i den fantastiske nerdekulturen vår. Alle innspill og tilbakemeldinger gjør oss kun bedre og vi skal fortsette å jobbe for å bli best på barn og unges kultur.

Jeg ser frem til å hilse på mange nye og kjente fjes, og håper at du får et fantastisk landsting!

Mathias Jørgensen  
Styreleder i Hyperion - N4F

# Praktisk informasjon

Landstinget 2024 arrangeres 9. og 10. november. Møtestart er satt til lørdag 9. november klokken 10:00, og møteslutt er anslått til søndag 10. november klokken 16:00.

Merk at det kan skje forskyvninger i tidsplanen.

## Påmelding

Alle medlemsforeninger har fått invitasjon gjennom Hypersys. Påmelding gjøres i Hypersys, under "Arrangementer" i hovedmenyen. Påmeldingsfristen er satt til lørdag 26. oktober klokken 23:59. Dersom foreningen din har problemer med å melde på delegater innen fristen ber vi om at dere tar kontakt med oss snarest.

## Reise og ankomst

Årets Landsting holdes på Thon Hotel Linne, Statsråd Mathiesens vei 12, 0598 Oslo. Den enkleste veien dit fra Oslo sentrum er med T-banen, linje 5 østgående mot Vestli, til Vollebekk. Fra T-banestasjonen er det en kjapp gåtur til hotellet.

Flybuss FB3 stopper like ved hotellet, omtrent samme gåtur som fra T-banen. Stoppet her heter også Vollebekk.

Her har vi en rabattkode på 20%. For å få rabatt, så må man gå inn på [flybussen.no](https://flybussen.no) sin nettside og legge inn rabattkode: **LinneGjest2022**

Reisen bestilles av foreningen eller delegatene selv, krav om refusjon sendes på [n4f.no/utlegg](https://n4f.no/utlegg). Hyperion dekker billigste reisemåte (flytog dekkes bare hvis det ikke går vanlig rutetog), og krav om refusjon må sendes senest to uker etter at utlegget er gjort eller reisen avsluttet. Send inn refusjonskrav så fort som mulig. Se [økonomiske retningslinjer](#) for mer detaljer.

## Opphold

Alle deltakere blir innplassert på tomannsrom på hotellet under Landstinget (det vil si fra lørdag til søndag). Om det er særskilt behov for overnatting fredag til lørdag, ta kontakt på e-post [emilie@n4f.no](mailto:emilie@n4f.no). Hyperion dekker ikke opphold dersom foreningen bestiller overnatting på egen hånd uten avtale.

Dersom det er noen du ønsker å dele rom med kan dette meddeles i påmeldingen. Overnattingskostnader dekkes for alle valgte delegater.

Hyperion dekker alle reiseutgifter for valgte delegater. Vi dekker også utgifter for én observatør fra nye foreninger, og én observatør for observatørforeninger. Merk at

utgifter for varadelegater må dekkes av foreningen selv. Egenandelen for opphold under Landstinget er på 3 000 kr. Man kan søke om dispensasjon fra dette hos generalsekretæren.

Alle henvendelser om overnatting og dispensasjon må være sendt inn innen påmeldingsfristen.

Minner om at dette er et alkoholfritt arrangement jmf. [Hyperions retningslinjer for alkohol og rus](#).

## Endringsforslag

Alle deltakere på møtet og medlemsforeninger kan sende inn forslag til endringer i dokumentene. Skjemaer for endringsforslag finner dere på [n4f.no/landstinget](https://n4f.no/landstinget). Merk at det er ulike frister for de ulike dokumentene:

- Fristen for endringsforslag til programmene (arbeidsprogram og politisk program) er foreslått til klokken 15:30 lørdag 9.november.
- Fristen for endringsforslag til organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett er foreslått til klokken 16:45 lørdag 9.november.
- Fristen for endringer til vedtektene gikk ut én måned før Landstinget og det er dermed ikke mulig å sende inn forslag til dette dokumentet.

## Redaksjonskomiteer

Redaksjonskomiteene har som oppgave å sammenfatte og innstille på innkomne forslag til programmene, rammebudsjettet og retningslinjer. Det er planlagt to redaksjonskomiteer på Landstinget 2025; en for arbeidsprogram, rammebudsjett og organisatoriske retningslinjer; og en for politisk program og etiske retningslinjer

[Nominasjonsskjema til redaksjonskomiteene](#).

## Informasjon om varslings

Det er viktig for oss at alle har det bra og trygt på Landstinget. Derfor er det viktig for oss at du sier ifra dersom du eller andre opplever noe som ikke er greit, slik at vi får muligheten til å gjøre noe med det som har skjedd og hindre at det skjer igjen.

Mer info om hvordan du sender inn et varsel og våre varslingsrutiner finner du på [n4f.no/varsele](https://n4f.no/varsele)

## Sakspapirer

Denne innkallingen inneholder alle sakspapirer som er klare til Landstinget. Sakspapirene er også publisert på [landstinget.no](https://landstinget.no)

## **Har du spørsmål?**

Ta kontakt med oss på e-post [n4f@n4f.no](mailto:n4f@n4f.no) eller ring 948 27 759 innenfor vanlig kontortid.

# 1. Åpning og konstituering

## 1.1 Opprop og godkjenning av delegater

Det foretas opprop og godkjenning av delegatlistene fra medlemsforeningene.

## 1.2 Godkjenning av innkalling

I tråd med vedtektene § 7-2 er det blitt sendt tre innkallinger:

Første innkalling ble sendt ut 9. august, andre innkalling ble sendt ut 27. september og siste innkalling ble sendt ut 25. oktober.

Alle innkallingene har vært innenfor de angitte fristene i vedtektene. Første innkalling var uten informasjon om sted da det ble forhandlet med et nytt hotell enn først planlagt pga. pris og beliggenhet, denne informasjonen ble ettersendt 2. september. Ellers har innkallingene inneholdt det pålagt av vedtektene.

**Forslag til vedtak:** Innkallingen til Landstinget 2024 godkjennes med eventuelle merknader.

## 1.3 Valg av ordstyrere

Ordstyrerne er de personene som bemyndiges av Landstinget til å styre ordet under debattene, føre talerlister, med mer.

**Forslag til vedtak:** Sentralstyrets innstiller på Margrete Katanasho og Mina Vinje.

## 1.4 Valg av protokollførere

Protokollførerne skal sørge for at det føres en god og korrekt protokoll over de vedtakene Landstinget fatter.

**Forslag til vedtak:** Innstillingen presenteres på Landstinget.

## 1.5 Valg av tellekorps

Tellekorpset har ansvar for å telle over antallet avgitte stemmer i saker der det foretas avstemninger.

**Forslag til vedtak:** Sentralstyret innstiller på desisjonskomiteen og Hyperions sekretariat.

## 1.6 Godkjenning av dagsorden

Dagsordenen presenterer de sakene vi skal behandle i løpet av møtet.



Representantskapet har innstilt på den vedlagte dagsordenen.

**Forslag til vedtak:** Landstinget godkjenner vedlagt dagsorden med eventuelle endringer.

### **1.7 Godkjenning av tidsplan**

Tidsplanen legger rammene for når hvilke saker behandles, og når det er pauser og måltider.

Det kan bli nødvendig å gjøre forskyvninger i tidsplanen i løpet av møtet.

**Forslag til vedtak:** Landstinget godkjenner vedlagt forslag til tidsplan med eventuelle endringer.

### **1.8 Godkjenning av forretningsorden**

Forretningsorden setter rammene for møtet og fastlår reglene rundt f.eks debatter.

**Forslag til vedtak:** Landstinget godkjenner vedlagt forretningsorden med eventuelle endringer.

### **1.9 Skolering ved ordstyrerbordet**

Ordstyrerbordet går raskt gjennom hvordan man tegner seg til innlegg, replikk og andre generelle regler for møtet.

### **1.10 Valg av redaksjonskomiteer**

Sentralstyret innstiller på redaksjonskomiteene og deres medlemmer.

Nærmere forklaring står i "Praktisk info" i disse sakspapirene.

[Nominasjonsskjema til redaksjonskomiteene finner dere her.](#)

**Forslag til vedtak:** Innstilling til redaksjonskomiteene vil bli presentert på Landstinget.

### **1.11 Praktisk informasjon**

Det blir gitt praktisk informasjon om møtet fra sekretariatet.

# Forslag til dagsorden for LT24

## Dagsorden for Landstinget 2024

### 1. Åpning og konstituering

- 1.1. Opprop og godkjenning av delegater
- 1.2. Godkjenning av innkalling
- 1.3. Valg av ordstyrere
- 1.4. Valg av referenter
- 1.5. Valg av tellekorps
- 1.6. Godkjenning av dagsorden
- 1.7. Godkjenning av tidsplan
- 1.8. Godkjenning av forretningsorden
- 1.9. Skolering ved ordstyrerbordet
- 1.10. Valg av redaksjonskomiteer
- 1.11. Praktisk informasjon

### 2. Orienteringer og beretninger

- 2.1. Presentasjon av sentralstyrets årsmelding for 2023-2024
- 2.2. Økonomisk beretning
- 2.3. Desisjonskomiteens beretning
- 2.4. Valgkomiteens beretning
- 2.5. Orientering fra regionslagene
- 2.6. Debatt av årsmelding
- 2.7. *Votering: Godkjenning av sentralstyrets årsmelding*

### 3. Regnskap for 2023

- 3.1. Presentasjon av regnskap for 2023
- 3.2. Spørsmål og svar
- 3.3. Debatt
- 3.4. *Votering: Ta regnskapet til orientering og godkjenne ansvarsfritak for sentralstyret*

### 4. Vedtektsendringer

- 4.1. Presentasjon av forslag til helhetlig reviderte vedtekter
- 4.2. Presentasjon av sentralstyrets innstillinger på vedtektsendringer
- 4.3. Spørsmål og svar
- 4.4. Debatt
- 4.5. *Votering: Voteringssekvens for vedtektsendringer*

## **5. Programmer for 2025**

- 5.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til arbeidsprogram
- 5.2. Presentasjon av sentralstyrets forslag til politisk program
- 5.3. Spørsmål og svar
- 5.4. Debatt
- 5.5. *Votering: Voteringssekvens for programmene*

## **6. Organisatoriske retningslinjer og etiske retningslinjer**

- 6.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til organisatoriske retningslinjer
- 6.2. Presentasjon av sentralstyrets forslag til etiske retningslinjer
- 6.3. Spørsmål og svar
- 6.4. Debatt
- 6.5. *Votering: Voteringssekvens for organisatoriske retningslinjer og etiske retningslinjer*

## **7. Rammebudsjett for 2025**

- 7.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til rammebudsjett for 2025
- 7.2. Spørsmål og svar
- 7.3. Debatt
- 7.4. *Votering: Voteringssekvens for rammebudsjett for 2025*

## **8. Valg**

- 8.1. Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer
- 8.2. Leder
- 8.3. 1. nestleder
- 8.4. 2. nestleder
- 8.5. Sentralstyremedlemmer
- 8.6. 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)
- 8.7. 5 medlemmer til valgkomiteen
- 8.8. Revisor

## **9. Innkomne saker/eventuelt**

- 9.1 Avholde Landstinget 2025 i Bergen (voterings sak)

# Tidsplan for Landstinget 2024

## Lørdag 9. november

|                      |  |
|----------------------|--|
| 09:00-10:00          | Ankomst, registrering og innsjekk  |
| <b>10:00 - 10:30</b> | <b>Åpning og konstituering</b>   |
| 10:30 - 11:30        | Orienteringer og beretninger   |
| 11:30 - 12:15        | Presentasjon og debatt om helhetlig reviderte vedtekter  |
| 12:15 - 12:30        | Presentasjon av foreslåtte vedtektsendringer   |
| 12:30 - 13:30        | Lunsj  |
| 13:30 - 14:30        | Debatt om vedtektsendringer  |
| <b>14:30 - 14:45</b> | <b>Votering: Vedtektsendringer</b>   |
| 14:45 - 15:00        | Innledninger og spørsmål om programmer for 2025  |
| 15:00 - 15:15        | Pause  |
| <b>15:30</b>         | <b>Frist: Forslag til programmer for 2025</b>  |
| 15:15-16:00          | Debatt om programmer for 2025  |
| 16:00-16:30          | Innledninger og spørsmål om organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett |
| 16:30-16:45          | Pause  |
| <b>16:45</b>         | <b>Frist: Forslag til organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett</b>   |
| 16:45-17:45          | Debatt om organisatoriske retningslinjer og etiske retningslinjer                                  |
| 17:45-18:30          | Debatt om rammebudsjett  |
| 18:30                | Møtet lukkes for dagen   |
| <b>19:00</b>         | <b>Frist: Opprettholdelse av kandidatur</b>  |
| 20:00                | Middag   |
| 21:30                | Sosialt program i møtesalen  |

## **Søndag 10. oktober**

|                    |   |
|--------------------|---|
| 07:30-10:00        | Frokost og utsjekk fra rommene  |
| 10:00-10:30        | Hilsningstaler  |
| 10:30-11:00        | Regnskap for 2023   |
| 11.00-11:45        | Presentasjon av redaksjonskomiteenes innstillinger og<br>lesepause                          |
| <b>11:45-12:00</b> | <b>Votering: Programmer for 2024</b>  |
| <b>12:00-12:15</b> | <b>Votering: Organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og<br/>rammebudsjett</b> |
| 12:30-14:00        | Lunsj   |
| <b>14:00-16:00</b> | <b>Valg</b>   |
| <b>16:00</b>       | <b>Avslutning. Nyvalgt leder hever møtet</b>  |

# Forretningsorden for Landstinget 2024

## 1. Landstinget

1.1. Landstinget er Hyperions suverene organ, og kan fatte de vedtak og valg som det selv ønsker innenfor rammene satt av vedtektene. Landstinget kan kun delegere fullmakt til andre organer innenfor rammene gitt i Hyperions vedtekter.

1.2. Landstinget har følgende organer:

- a) Plenum
- b) Grupper
- c) Redaksjonskomiteer
- d) Møteledelsen
- e) Tellekorpset

1.3. Kun landstinget i plenum har vedtaksmyndighet. Landstinget kan vedta at en sak skal behandles for lukkede dører. Under voteringer skal salen alltid lukkes, og ingen delegater slipper inn før det tas pause eller en votering er over. Unntak kan gjøres i nødstilfelle.

1.4. Dagsorden, tidsplan og forretningsorden vedtas ved landstingets begynnelse med alminnelig flertall, og det er ordstyrernes og desisjonskomiteens ansvar å sørge for at disse overholdes. Forslag til endring av tidsplanen vedtas av landstinget med alminnelig flertall. Forslag til endring av dagsorden eller forretningsorden vedtas av landstinget med 2/3 flertall.

1.5. Sekretariatet er landstinget arbeidsstab og ledes av generalsekretær. Sekretariatet har i samarbeid med sentralstyret hovedansvaret for den praktiske organiseringen av landstinget.

## 2. Møteledelse og tellekorps

2.1. Landstinget velger ved sin begynnelse en møteledelse bestående av minst to ordstyrere og to referenter, samt et tellekorps som har ansvaret for å foreta optelling av alle voteringer.

2.2. Ordstyrerne har som oppgave å lede tinget, følge dagsorden, holde orden på talerlister, sørge for at forretningsorden og andre møteregler overholdes, samt sette strek for diskusjoner. Ordstyrerne fordeler ansvar seg imellom.

2.3. Referentene skal føre et nøyaktig referat fra tinget med alle detaljer som er nødvendig, slik som bl.a. deltakerliste, vedtak som blir fattet og valgresultater. Til

referatet fra landstinget skal det vedlegges alle relevante dokumenter og forslag, og referatet skal godkjennes av representantskapet.

2.4. En ordstyrer skal organisere en talerliste med alle innlegg og replikker fra salen, og har fullmakt til å innstille på når en debatt skal starte og avsluttes (sette strek). Etter det er satt strek kan en debatt kun åpnes igjen med 2/3 flertall.

2.5. Ved mistillit mot noen i møteledelsen vedtas dette med simpelt flertall. En slik mistillitsvotering må foretas umiddelbart etter at forslaget stilles. Går forslaget gjennom må det velges nye ordstyrere eller referenter før øvrige saker kan behandles.

### **3. Representasjon**

3.1. Følgende har møterett på landstinget:

- a) Sentralstyret
- b) Desisjonskomiteen
- c) Valgkomiteen
- d) Møteledelsen
- e) Delegater valgt av medlemsforeningene
- f) Observatører valgt av medlemsforeningene
- g) Ansatte i Hyperion
- h) Leder eller stedfortreder fra regionslagene
- i) Gjester
- j) Presse, tilskuere ol.

3.2. Følgende har tale- og forslagsrett på landstinget:

- a) Sentralstyret
  - b) Desisjonskomiteen
  - c) Valgkomiteen
  - d) Møteledelsen
  - e) Observatører valgt av medlemsforeningene
  - f) Ansatte i Hyperion
  - g) Leder eller stedfortreder fra regionslagene
- Gjester kan innvilges tale- og evt. forslagsrett for hele tinget eller i enkeltsaker.

3.3. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett på landstinget

- a) Delegater valgt av medlemsforeningene

### **4. Fullmakter**

4.1. Delegater fra medlemsforeningene skal være valgt av foreningenes styrer eller årsmøter. Navn og andre opplysninger på delegatene skal føres på en egen

delegatliste, som skal være bekreftet av to av foreningens styremedlemmer. Bekreftelse kan skje ved elektronisk eller fysisk signatur.

4.2. Desisjonskomiteen til Hyperion er landstingets fullmaktskomité.

Desisjonskomiteen har ansvaret for å gå gjennom alle delegatlistene til Landstinget, og kontrollere at alle valg av delegater har foregått iht. til vedtektene og denne forretningsordenen.

4.3. Desisjonskomiteen innstiller på hvem som skal ha tale-, forslags- og/eller stemmerett ved tingets start. Fullmakter må godkjennes med absolutt flertall av landstinget. Dersom desisjonskomiteen ikke godkjenner en fullmakt kan dette overprøves av landstinget med alminnelig flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

4.4. Dersom en delegat er nødt til å forlate tinget under behandling av en sak eller må forlate tinget for godt, kan en eventuell valgt observatør eller vara fra samme forening søke om å få overta vedkommendes stemmerett. Overdragelse av stemmerett behandles av landstinget etter innstilling fra desisjonskomiteen.

## **5. Permisjoner, opprop og ordensregler**

5.1. Dersom en delegat eller person med observatørstatus må forlate Landstinget, må vedkommende bli innvilget permisjon av landstinget. Alle permisjonssøknader skal fremmes skriftlig til møteledelsen og desisjonskomiteen behandler søknaden. Resultatet kan ankes til behandling av landstinget.

5.2. Det skal foretas opprop minst en gang på lørdag og søndag. Oppropene skal kartlegge hvilke delegater og observatører som er tilstede i salen. Delegater eller andre med permisjon rammes ikke av oppropene i perioden permisjonen er innvilget for.

5.3. Dersom en delegat ikke er tilstede under to opprop samlet sett, skal vedkommende få advarsel fra desisjonskomiteen eller møteledelsen. Dersom en delegat ikke er tilstede under tre opprop samlet sett, bør vedkommende miste stemmeretten sin eller retten til å delta på resten av tinget etter vedtak av landstinget

5.4. Dersom en delegat eller observatør ikke er tilstede under minst halvparten av oppropene, uten permisjon, i løpet av hele landstinget, vil vedkommende miste retten til reisedekning. De som har blitt bortvist fra tinget eller har mistet stemmeretten sin, mister også retten til reisedekning. Landstinget kan dispensere fra dette etter innstilling fra arbeidsutvalget.



5.5. Personer som nekter å rette seg etter ordstyrerens anvisning, som opptrer i beruset tilstand, bedriver usømmelig oppførsel, eller på annen måte forstyrrer tinget, kan fratras møte- eller stemmerett.

5.6. Desisjonskomiteen innstiller i fraværs- og ordenssaker og landstinget fatter vedtak om midlertidig eller permanent utestengelse fra tinget, eller om fratakelse av stemmerett. Arbeidsutvalget avgjør i saker der noen evt. mister retten til reisedekning.

## **6. Redaksjonskomiteer og saksbehandling**

6.1. Landstinget skal velge minst to redaksjonskomiteer, for rammebudsjett, arbeidsprogram, politisk program og organisatoriske retningslinjer. Komiteene skal bestå av fem personer hver. Landstinget kan ved simpelt flertall vedta andre redaksjonskomiteer.

6.2. Redaksjonskomiteen skal samle inn og gå gjennom alle forslag til endringer av rammebudsjett og program og skal utarbeide en helhetlig innstilling som presenteres til landstinget. Redaksjonskomiteen skal også innstille på forslag som omhandler frifondsfordelingen og forbundskontingenten. Forslaget skal legges til grunn ved behandling av rammebudsjettet, organisatoriske retningslinjer og program, og redaksjonskomiteens innstilling skal være veiledende for landstinget.

6.3. I saker der landstinget eller representantskapet ikke har utnevnt forberedende komiteer, eller i saker der representantskapet, sentralstyret, desisjonskomiteen eller valgkomiteen ikke har avgitt en innstilling, innstiller arbeidsutvalget.

6.4. Ved behandling av saker under landstinget kan en forslagsstiller trekke sitt forslag under en votering. Alle tilstedeværende med forslagsrett kan velge å opprettholde et trukket forslag. Dersom minst en tilstedeværende med forslagsrett krever det, kan det holdes separat voteringer over forskjellige deler av et forslag, med mindre landstinget vedtar noe annet.

6.5. Alle stemmeberettigede delegater på landstinget, samt medlemmer av sentralstyret, desisjonskomiteen, valgkomiteen og redaksjonskomiteene, har rett til å komme med protokolltilførsler. For å bli godkjent må en protokolltilførsel gjelde en sak behandlet på landstinget, eller være knyttet til saksbehandling eller gjennomføringen av møtet. Ved tvilstilfeller avgjør desisjonskomiteen.

## **7. Debattregler**

7.1. Ordet skal kun tas fra talerstolen. Alle debatter foregår ved innlegg og replikker. Ved starten av hver debatt noterer ordstyrerne navn eller delegatnummer til alle de som ønsker å holde innlegg og man kan tegne seg til innlegg helt fram til det er satt

strek for debatten. Replikker gis fortløpende, men er begrenset til to for hvert innlegg. Ved alle diskusjoner har den som avholder et innlegg rett på en svarreplikk. Det er ikke anledning til å gi støttereplikker.

7.2. Alle kan tegne seg til prosedyrespørsmål (saksopplysning, til forretningsorden, til dagsorden etc.). Prosedyrespørsmål skal kun gjelde for saken og skal ikke kunne tolkes som et debattinnlegg. Saksopplysninger skal kun omhandle fakta, statistikk el. Alle med prosedyrespørsmål får komme til ordet umiddelbart etter forrige innlegg eller replikkveksling er ferdig.

7.3. Innlegg vises ved å holde opp stemmeskiltet mot ordstyrerbordet med den lilla siden (for delegater) eller den grå siden (for alle andre). For replikk viser man den hvite siden. Prosedyrespørsmål tegnes ved å vise frem stemmeskiltet med en hånd foran (hvilken som helst side/farge).

7.4. Innlegg skal begrenses til 3 minutter og replikker/svarreplikker til 1 minutt. Ordstyrerne kan endre på disse tidsbegrensningene og på antall innlegg og replikker ved nødvendighet. Landstinget kan med 2/3 flertall vedta at en debatt avsluttes med øyeblikkelig virkning, og at de gjenværende navn på talerlisten strykes.

7.5. Valgtaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for kandidater til sentralstyret, valgkomiteen og desisjonskomiteen, og maksimalt 4 minutter for kandidater til leder. Støttetaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for alle valg.

7.6. Under alle debatter og diskusjoner er det forbudt å avbryte en taler, eller hindre en taler i nå frem med sitt budskap. Personer som kommer med usømmelige uttrykk eller personlige angrep i innlegg fra talerstolen, skal ha påtale fra møtelederen, og kan bortvises fra talerstolen og kan risikere utestengelse fra tinget (jf. punkt 5.5 og 5.6).

## **8. Voteringer og endringsforslag**

8.1. Landstinget er settedyktig med de delegatene som møter. Landstinget i plenum er kun vedtaksdyktig dersom minst 2/3 av de frammøtte delegatene er til stede under en votering.

8.2. Alle avstemninger foregår ved håndsopprekning hvis ikke annet er bestemt. Dersom det ikke finnes flere kandidater enn plasser som skal besettes, kan valg foretas ved akklamasjon. Skriftlig votering kan kreves av 1/5 av delegatene.

8.3. Alle avgjørelser fattes ved alminnelig flertall hvis ikke annet er spesifisert i forretningsorden eller i vedtektene.

8.4. Endringsforslag skal leveres til sekretariatet innen fristene fastsatt i tidsplanen og/eller dagsorden. Endringsforslag levert inn etter angitt frist kan kun voteres over dersom landstinget med 2/3 flertall vedtar å ta forslaget opp til behandling. Redaksjonskomiteene og komiteenes medlemmer kan likevel fremme egne forslag under behandlingen av sine innstillinger.

8.5. Alle forslag som fremmes på landstinget skal enten skrives på særskilte ark og skal legges i angitte forslagskasser eller sendes digitalt til sekretariatet og ordstyrebordet. Alle forslag som fremmes skriftlig skal være undertegnet av forslagsstiller, med oppføring av deltakernummer. Forslagsstiller har ansvaret for å oppgi alle opplysninger det er bedt om på forslagsarket for at forslaget skal behandles av redaksjonskomiteen eller av landstinget i plenum. Forslag som mangler navn på forslagsstiller vil forkastes.

8.6. Skriftlig votering skal foretas med angitte stemmesedler. Stemmesedlene skal påføres de alternativene som gjelder for voteringen eller kan forbli blank. Dersom en stemmeseddel oppgir for mange eller feil alternativer skal kun de korrekte alternativene på sedlene telles med i det endelige resultatet. Dersom det ikke er noen korrekte alternativer på en seddel, seddelen er uleselig, eller seddelen ikke er en korrekt stemmeseddel, skal den forkastes. Ved tvil om tolkningen av en stemmeseddel har desisjonskomiteen avgjørelsesmyndighet.

8.7. Tellekorpset har ansvaret for å foreta opptelling av alle valg. Desisjonskomiteen har ansvaret for å holde oppsyn med tellekorpset og skal sammen med tellekorpset foreta omtelling dersom det er tvil om resultatet. Alle som stiller til valg til kan utnevne en representant som skal være tilstede under opptellingen.

## **9. Valg**

9.1. Valgkomiteen skal innstille på valg av nytt sentralstyre og medlemmer til desisjonskomiteen. Sentralstyret innstiller på valg av ny valgkomité. Kun de som var nominert en måned i forkant av landstinget regnes som kandidater. Alle innkomne kandidater kan stille til valg, men kun til de vervene man opprinnelig var nominert til. Valgkomiteen kan selv nominere kandidater også etter fristen for nominasjoner har utløpt. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater etter utgangen av landstingets første dag og skal da presentere en full liste over alle nominerte. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater til leder senere enn én uke før landstinget.

Arbeidsutvalget kan på samme måte nominere kandidater til valgkomiteen etter nominasjonsfristen har utløpt, men ikke senere enn utgangen av landstingets første dag.

9.2. Alle som stiller til valg har rett til å holde en valgtale. De som stiller til leder har rett til to støttetaler. De som stiller til nestledere, sentralstyremedlemmer og/eller desisjonskomitee har rett til en støttetale hver.

9.3. Ved flertallsvalg må en kandidat oppnå mer enn 50% av de avgitte stemmene for å bli valgt og hver enkelt plass velges for seg. Dersom en kandidat ikke oppnår mer enn 50% av stemmene i en valgrunde, avholdes en ny valgrunde hvor den kandidaten med færrest stemmer elimineres.

9.4. Ved bruk av dataprogrammer for beregning av valgresultater skal disse kvalitetssikres av desisjonskomiteen. Ordstyrerbordet, desisjonskomiteen og de aktuelle kandidatene skal ha rett til å se en skriftlig journal av utregningen av valgresultatet. Ved bruk av slike programmer skal alltid en skriftlig løsning ligge til grunn i form av stemmesedler e.l. Kildekode til slike programmer skal være åpen og tilgjengelig for alle deltagere på landstinget.

## **10. Diverse**

10.1. Følgende flertallsdefinisjoner legges til grunn på landstinget:

- a) Med alminnelig flertall menes flertallet av avgitte stemmer. Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller ikke med i resultatet. Ved stemmelikhet faller et forslag.
- b) Med simpelt flertall menes det største antallet stemmer avgitt for et forslag.
- c) Med 2/3 og 3/4 flertall menes det definerte nødvendige antall avgitte stemmer for et forslag. Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller i praksis imot forslaget.
- d) Med absolutt flertall menes mer enn halvparten av stemmene til samtlige som har stemmerett i organet. Avholdende og blanke stemmer teller i praksis imot forslaget.

10.2. Med delegat menes en person som møter med tale-, forslags- og stemmerett. Med observatør menes en person som møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Gjester innvilges tale- og evt. forslagsrett i aktuelle saker

10.3. Vedtektene til Hyperion er hevet over denne forretningsorden. Desisjonskomiteen skal tolke forretningsorden, vedtektene og vedtak fattet av landstinget. Komiteens tolkninger kan kun overprøves av landstinget med simpelt flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

## 2.1 Sentralstyrets årsmelding

Ærede Landsting,

Sentralstyrets årsmelding oppsummerer sentralleddets drift og aktivitet siden forrige landsting, og er en rapportering på oppfølgingen av arbeidsprogrammet.

### Organisasjon

#### Om sentralstyret

Sentralstyret har i 2024 bestått av:

Mathias Jørgensen, *styreleder*

Rasmus Fægri, *1. nestleder*

Christiane Tekshov, *2. nestleder*

Ingveig Alida Larsson, *styremedlem*

Henrik Kristoffersen, *styremedlem*

Kristian Gleditsch, *styremedlem*

Martin André Karal, *styremedlem*

Sandra Østreng Tyrhaug, *styremedlem*

Emil Marholm Ask, *styremedlem*

Shamsa Mohamed-Ali, *styremedlem*

Sentralstyret har hatt 11 møter siden forrige landsting. Utenfor styremøtene er sentralstyrets arbeid hovedsakelig organisert i arbeidsgrupper, hvor det arbeides med forslag til styringsdokumenter og implementering av arbeidsprogrammet. I år har ansvaret for noen arbeidsgrupper også blitt delegert ut av arbeidsutvalget, noe som virker å ha hatt positiv effekt på eierskapet resten av styret føler overfor arbeidet som gjøres.

Dessverre har det vært litt personlige kapasitetsproblemer i sentralstyret i år, spesielt i andre halvdel av året. Dette har da medført at ambisjoner man hadde på starten av året ikke ble mulig å følge fullt opp, og at prosjekter man begynte på ikke er ferdigstilt. Likevel har sentralstyret gjort seg verdifulle erfaringer angående drift og aktivitet man kan ta med seg inn i 2025.

#### Om arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i 2024 bestått av:

Mathias Jørgensen, *styreleder*

Rasmus Fægri, *1. nestleder*

Christiane Tekshov, *2. nestleder*

Emilie Efe Åm, *generalsekretær*

Arbeidsutvalget har hatt 10 møter siden forrige landsting, men har jevnlig kontakt og dialog utover møtene. Styreleder er frikjøpt i 100% stilling, mens nestledere er honorert tilsvarende 20% stilling. Arbeidsutvalget diskuterer saker før de presenteres

for sentralstyret, og fatter egne beslutninger i henhold til vedtektene og vedtatte retningslinjer. Sentralstyret orienteres om alt arbeidsutvalget foretar seg. Merk at generalsekretæren ikke har stemmerett.

### **Om sekretariatet**

Hyperions sekretariat er de ansatte som jobber med å bistå sentralstyret og arbeidsutvalget, og ledes av generalsekretæren. Sekretariatet har i 2024 bestått av:

Emilie Efe Åm, *generalsekretær 100%*

Håkon Øye Heintz, *organisasjonsrådgiver 60%*

Isaac Elstad Røssnes, *organisasjonsrådgiver 40%*

Tyra Larsdatter Grasmo, *aktivitetssekretær 40%* (t.o.m. 23.09.2024)

### **Representantskapet**

Siden forrige landsting er det blitt avholdt ett representantskapsmøte, 9. juni 2024. Her møtte sentralstyret, valgkomiteen, desisjonskomiteen, tre regionslag og to medlemsforeninger. Det var 8 stemmeberettigede til stede, 6 fra regionslag og 2 fra medlemsforeninger. På møtet ble de vanlige beretningene fra sentralleddene fremlagt, dagsordenen til Landstinget ble behandlet, og det ble gitt innspill på sentralstyrets programarbeid.

### **Medlemstall**

Etter årsrapportinnkrevningen for 2022:

- Antall medlemsforeninger: 120
- Antall tellende medlemsforeninger: 96
- Totalt antall medlemmer: 9 621
- Antall støttegenererende medlemmer: 5 975

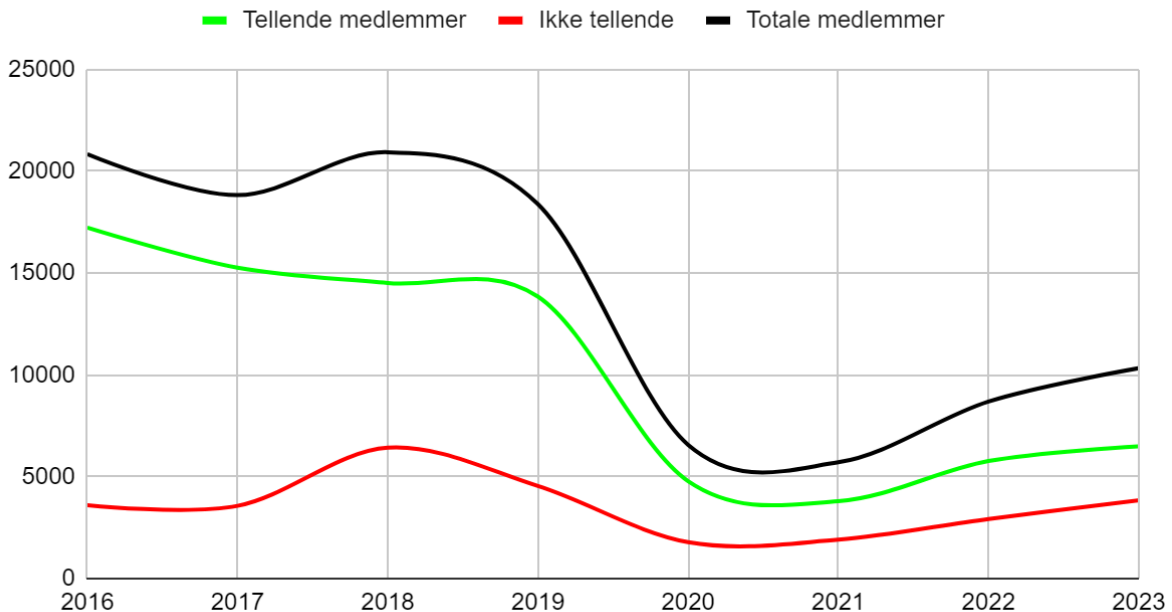
Etter årsrapportinnkrevningen for 2023:

- Antall medlemsforeninger: 123
- Antall tellende medlemsforeninger: 107
- Totalt antall medlemmer: 10 598
- Antall støttegenererende medlemmer: 6 690

Som anslått ble medlemstallene for 2023 høyere enn året før, om så bare med litt. I tråd med at aktiviteten hos foreningene har plukket seg opp igjen klatrer også medlemstallene, selv om det bare går forsiktig oppover. Dette betyr likevel at aktiviteten man nå arrangerer er verdt det, da det uansett vil ta tid å bygge seg opp til der man var før 2020. Sentralstyret er smått bekymret for medlemstallene fra 2024, da foreløpig

rapportering og samtaler med foreninger kan tyde på en ny nedgang. Dette er ikke noe vi vet før årsrapportene er levert neste år, men generalsekretæren skal gå inn på litt av hva det kan bety for Hyperion økonomisk. Under kan dere se utviklingen i medlemstall fra 2016 til 2023.

## Medlemstall 2016-2023



## Rekruttering og inkludering

Som nevnt over går medlemstallene litt oppover, som betyr at rekrutteringen til foreningene i hvert fall går riktig vei og er et godt arbeid. Likevel vet vi at det er store utfordringer med rekruttering, både av medlemmer og tillitsvalgte, og at inkludering av nye grupper er krevende for mange foreninger.

### Nye foreninger

Siden forrige landsting har 11 nye foreninger blitt innmeldt i Hyperion, med 9 nye i 2024. På samme tid har 5 meldt seg ut, nesten alle fordi de skulle legge ned. Sentralstyret ser tydelige tegn til at Hyperion har blitt en mer synlig aktør i organisasjonslivet og en paraply flere ønsker å være en del av.

Det har blitt gjort oppsøkende kontakt med over 30 e-sportklubber, LAN og Cons, som har resultert i et par innmeldinger hittil. Det er flere som har uttrykt interesse, og det jobbes aktivt med å få flere til å se fordelene av et medlemskap i Hyperion. Spesielt på data-feltet ser vi potensial til å rekruttere nye medlemsforeninger, da det er flere og flere som arrangerer LAN eller e-sport i små og store lokalmiljøer.

Eneste utfordringen på dette området er at den del er uvillige til å gå over til en medlemsstyrt organisasjonsmodell, noe som er et absolutt krav i Hyperion. I tillegg

er medlemskontingenten et potensielt hinder for de som ønsker å holde arrangementene sine gratis.

### **Medlemmer**

Rekruttering av medlemmer er et generelt problem i frivilligheten om dagen, da mange sliter med å nå frem til de ønskede målgruppene. Her er det ingen fasit, men et økt fokus på sosiale medier er noe flere foreninger har hatt suksess med. I tillegg til at lokal promotering virker å ha større effekt enn å forsøke å nå et større publikum. Mange foreninger virker å være smått optimistiske mtp. rekrutteringsarbeidet framover.

Det er fortsatt en utfordring for sentralt å vite hvordan vi kan bidra til rekruttering, da det er medlemsforeningene som står for aktiviteten og dermed er det som er aktuelt for potensielle medlemmer. Vi ser at synliggjøring av Hyperion på nasjonalt plan har litt positiv effekt, og vil fortsette med det arbeidet. I tillegg til at det framover skal settes økt fokus på å fasilitere offentlige møteplasser for foreningene, gjerne i samarbeid med regionslag. Utover dette oppfordres foreninger til å ta kontakt om det er noe dere tenker sentrallet kan bistå med angående dette, om det så er kursing, assistanse på et arrangement eller bare noen å kaste ball med om diverse ideer.

En gjentakende problemstilling mange steder er vanskeligheten med å få tilgang på skoler for å promotere. Mange steder har de nærmest nulltoleranse for slikt på skoler, eller så blir man stoppet av at arrangementet/medlemsskapet koster penger. Samtidig vet vi at mange mer tradisjonelle interesser får innpass, til tross for kostnader tilknyttet det også. Dette er et område hvor Hyperion nasjonalt kan assistere og legge vekt bak foreningene, og er noe vi vil fokusere mer på. Likevel er det nærmest umulig å kontakte alle skoler eller alle kommuner, og er avhengige av at foreninger tar kontakt når slikt oppstår.

### **Tillitsvalgte**

I tillegg er rekruttering av tillitsvalgte en utfordring, dette gjelder også hele frivilligheten. Da mange kan være villige til å være frivillige eller assistere på arrangementer, men at å ta på seg et verv og ekstra ansvar er en høy terskel for mange.

Dette er også en utfordring som følger problemstillingen om medlemstall generelt, da færre deltakere betyr færre potensielt engasjerte frivillige. Likevel har flere foreninger rapportert om suksess ved å gi fra seg en del ansvar, spesielt med selve arrangementer, til en ny generasjon. Mange har også en del av samme opplevelsen med foreldre. Dette har gjort at de som sitter i styret kan forholde seg mer til styrearbeidet, og overlate selve aktiviteten i større grad til andre. Det vil forhåpentligvis bety at man kan få disse nye inn i styrene etterhvert også.



Det er en generell problemstilling at dagens ungdom er vanskeligere å engasjere enn tidligere. Men et fokus på å la de få arrangere selve aktiviteten virker å være en relativt effektiv rekrutteringstaktikk, og at man derfra kan bygge en vilje og interesse for mer ansvar senere.

### **Inkludering**

En annen utfordring er å nå ut til nye grupper med tilbudene sine, noe flere foreninger virker å ha et ønske om. Her er det som regel kostnader og kommunikasjon som er de største barrierene. Flere foreninger har stor suksess med å låne utstyr fra lokale skoler eller e-sportklubber, noe som gjør møteplasser tilgjengelige for de som kanskje ikke har utstyr selv.

Når det gjelder outreach på dette området har de fleste kommuner kontakter som kan bistå her, og om foreninger ønsker kan sentralt assistere med å finne og nå ut til dem. Igjen er vi ganske avhengige av kontakt fra foreninger, da en slik nasjonal oversikt vil være et enormt arbeid å anskaffe, for ikke å nevne å holde kontakt med.

### **Politikk og kulturliv**

Hyperion har de siste årene blitt en større og mer aktuell politisk og kulturell stemme, og sentralstyret opplever stor anerkjennelse i det politiske arbeidet. Det er flere som ønsker å snakke med oss, og flere tar selv initiativ til å involvere Hyperion i ulikt arbeid. Blant de største gjennomslagene for året som har gått er en økning i Frifond på 20 millioner, noe Hyperion sammen med LNU og andre organisasjoner lenge har hatt som en hovedprioritering.

### **Dataspillstrategi**

I desember 2023 ble den nye dataspillstrategien "Tid for spill" endelig lansert. Hyperion var tett involvert i arbeidet før lanseringen, og er nevnt flere steder i strategien. Vi er veldig fornøyde med at den nye strategien setter et økt fokus på dataspillkultur, og ser opprettelsen av et kompetansesenter som et steg på veien til et eget dataspillinstitutt.

Likevel er det store mangler på faktiske tiltak for å nå de viktigste målene, spesielt målet om en trygg, tilgjengelig og inkluderende dataspillkultur. Vi har jobbet, og jobber, målrettet for flere reelle tiltak og særlig støtteordninger foreningene kan benytte seg av. Dette er noe som ble særlig poengtert i høringsinnlegget vårt om forslaget til statsbudsjett for 2025, noe Virke også var interesserte i å snakke med oss om i fremtiden.

## **Møter med partiene**

Gjennom våren har sentralt gjennomført møter med nesten alle partiene på Stortinget, hovedsakelig med oppfølging av dataspillstrategien og behovet for flere og økte støtteordninger. Noen partier har vi oppnådd særdeles god kontakt med, mens andre er mindre interessert i å snakke med oss.

I tillegg har vi sendt innspill til programarbeidet til alle partiene på Stortinget og møtt programkomiteen til Arbeiderpartiet.

## **Arendalsuka**

Under Arendalsuka i år hadde vi igjen et samarbeid med UKM Norge og Ungdom og Fritid, med et litt annet format og fokus enn i fjor. I år handlet det om inkludering av barn og unge med funksjonsvariasjoner i gaming, og inneholdt blant annet en produsert kortfilm med kulturministeren og Turid Kristensen som prøver tilrettelagt gaming. Igjen opplevde vi god respons på arrangementet, da folk virker å sette pris på noe litt annerledes.

I tillegg holdt styreleder en innledning om kjøpsfunksjoner i dataspill før en panelsamtale om lootbokser. Panelsamtalen besto av Lotteri- og stiftelsestilsynet, Medietilsynet og Forbrukerrådet, alle organisasjoner Hyperio har hatt god kontakt med de siste årene. I etterkant er det flere som har uttrykt interesse av å møte oss om dette temaet i tillegg til de nevnte organisasjonene, blant annet Actis og Norsk Tipping.

## **Andre involveringer**

I tillegg til dette har Hyperion blant annet vært involvert i arbeid med et par handlingsplaner. Handlingsplanen for deltakelse i fritidsaktiviteter "Alle inkludert" og handlingsplanen for en trygg digital oppvekst som lanseres mandag 28. oktober.

Vi opplever at Hyperion anses som mer relevant på et bredere felt enn kun fritidsinteressene vi representerer, og har siden sist landstinget også gitt innspill til regjeringens skjermbrukutvalg og blitt kontaktet angående aldersgrenser i sosiale medier.

Flere er også interesserte i å ha med Hyperion i forskningsprosesser, og vi har i år vært med i en referansegruppe for økonomiske barrierer for deltakelse i kulturaktiviteter. En spørreundersøkelse herfra ble sendt til alle foreninger og to/tre foreninger ble forespurt om dybdeintervju.

## **Deltakelse på kulturarrangementer**

I tillegg til det politiske blir Hyperion relativt ofte kontaktet for å delta på ulike kulturarrangementer, ofte i forbindelse med biblioteker eller kulturhus. Vi møter opp på det vi har kapasitet til og anser som relevant, men dessverre er det ofte vi ikke har mulighet. I disse tilfellene prøver vi å tipse om foreninger som heller kan bidra, men er usikre på til hvilken grad dette følges opp.

## **Medlemskontakt og medlemstilbud**

Et hovedfokus for sentralstyret har i år vært mer utadrettet og oppsøkende kontakt, og opplever stor suksess med det arbeidet. Etter noen år med meget lite respons og interesse fra foreningene, opplever vi nå at dette er godt på bedringens vei.

Gjenopptagelsen av et jevnlig nyhetsbrev virker å være et tiltak mange setter pris på, og den aktive oppfølgingen fra sentralt virker å ha senket terskelen for kontakt betydelig.

## **LAN-turné**

I vinter- og høstferien 2024 har sentralledet reist land og strand rundt for å besøke 14 LAN- og dataforeninger. Det har vært ekstremt hyggelig og lærerikt, og vil gjerne takke alle foreningene som tok oss imot. Det er interessant å se hvordan de fleste av utfordringene er det samme, men løsningene foreningene ser for seg varierer.

Vi ser en tydelig trend i at lokale LAN er økende i popularitet, mens de større sliter mer. I tillegg virker det som at de som i tillegg tilbyr fysisk aktivitet og gratis/billig mat inkludert i billetten har skapt mer attraktive tilbud.

## **Møteplasser**

Som nevnt har fokuset i år vært å besøke foreninger der de er, men sentralstyret ser for seg at fokuset neste år heller vil være å invitere foreninger til ulike nettverksmøter og møteplasser. En nettverkshelg for dataforeningene er allerede smått begynt planlagt, og ser frem til å gi dere mer info om dette neste år. Heltinneprosjektet er også noe vi har fått innspill på at foreninger ønsker skal starte opp igjen.

Av samlinger i 2024 er det arrangert en for regionslagene i juni, hvorav to regionslag deltok. Der ble det diskutert regionslagenes rolle og utvikling, samt de mulighetene og utfordringene man ser.

## **Hypercamp**

I år var Hypercamp på ny lokasjon i Sarpsborg, Skjeberg Folkehøyskole, med 68 deltakere og 35 frivillige og kursholdere. Alle virker veldig fornøyde med det nye leirstedet, og det er allerede booket til Hypercamp 2025 i samme uke. I tillegg ble det satt fokus på å kutte unødvendige utgifter fra årets leir, noe generalsekretæren kommer nærmere innpå, hvorav det største tiltaket var kutt i antall frivillige. Hverken

dette eller økningen i deltakerkostnaden virker å ha påvirket deltakelsen eller driften under leir.

### **Støtteordninger**

Vi ser at foreningene har et ønske om mer og større støtte, noe som er helt forståelig og noe sentralt jobber mye med. Dessverre gror ikke penger på trær, og det å finne en stor nok sum som vi som sentralledd kan dele ut videre til foreningene er en stor utfordring. I tillegg må en slik ordning ikke være for begrensende for dere foreninger, noe som gjør letingen vanskeligere når de fleste som kan stille med slike midler gjerne ønsker mer spissede prosjekter.

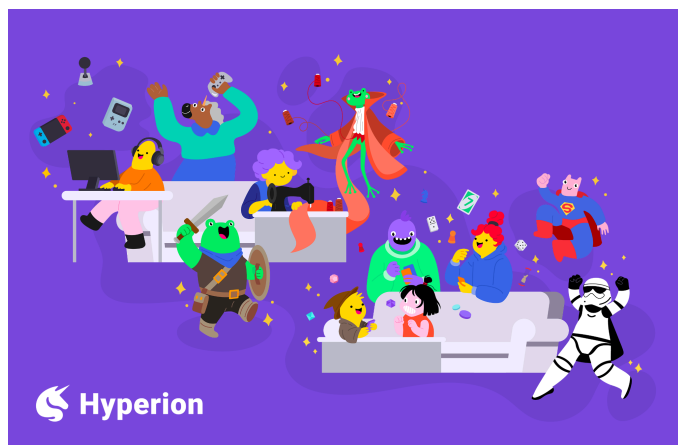
Vi ser at terskelen for foreninger å få støtte når de søker selv er mye lavere enn om sentralleddet skal være mellomledd. Derfor har vi økt fokuset på å bistå foreninger i deres eget søknadsarbeid, og assistere med å klage på avslag. Det jobbes også med en oversikt over ordninger foreninger kan benytte seg av som skal legges ut på våre nettsider.

## **Annet**

### **Ny grafisk profil**

Sentralstyret vedtok i fjor å bestille en ny grafisk profil til Hyperion, som orientert om på fjorårets landsting. Den ble endelig ferdigstilt på våren 2024 og er tatt godt i bruk allerede. Tilbakemeldingene vi har fått hittil er nærmest utelukkende positive, både angående ny logo og ny farge, og vi er særlig fornøyde med en profil som er enklere å variere med. Planen er at den skal gjøre det lettere å bli mer aktive i sosiale medier, noe det jobbes aktivt med og som er på bedringens vei.

Sammen med profilen er det produsert en håndbok med tips og "regler" for hvordan profilen skal brukes, samt noen tekster som kan benyttes for å fortelle om Hyperion. Den grafiske håndboken skal publiseres med logo-filene på Hyperions nettsider, noe vi tar selvkritikk for ikke er gjort helt enda. Og alle som skal benytte seg av logoen eller andre elementer av profilen bes forholde seg til håndboken.



## Representasjon

Sentralledet har i år besøkt 18 foreninger og vært innom 12 fylker.

- Styreleder holdt kurs for Sunnmøre Data og Kultur
- Styreleder og generalsekretær var tilstede på lanseringen av serien "CTRLZ"
- Styreleder og generalsekretær gjestet Sverok sitt Riksmøte
- Styreleder holdt innledning for regjeringens skjermbrukutvalg
- Styreleder, generalsekretær og organisasjonsrådgiver Håkon deltok på lanseringen av regjeringens dataspillstrategi "Tid for spill"
- Styreleder og generalsekretær deltok på lanseringen av "Ta plass, jenter!" av Ungdom og fritid
- Styreleder, generalsekretær og styremedlem Shamsa besøkte AgderLAN
- Styreleder og generalsekretær besøkte Esports LAN gaming
- Styreleder og generalsekretær besøkte FlyingLAN
- Styreleder, generalsekretær og styremedlemmer Ingveig og Emil besøkte HordaLAN Dataforening
- Styreleder og generalsekretær besøkte Haugesund LANkultur
- Styreleder og generalsekretær deltok på lansering av gullbarbie 2024 i regi av Press - redd barna ungdom
- Styreleder deltok som møteleder på årsmøtet til Oslo Magic Forening
- Styreleder, generalsekretær og organisasjonsrådgiver Håkon deltok på fagseminar om utenforskap i gaming i regi av Medietilsynet
- 1. nestleder deltok som møteleder på årsmøtet til Spillforeningen Både Kort og Bredt
- Styreleder og styremedlem Shamsa deltok som møteledelse på årsmøtet til Hyperion Sør
- Styreleder og generalsekretær deltok på Barne- og ungdomstinget til LNU
- 2. nestleder og styremedlem Emil gjestet finalen til Norges Beste Gamer
- Styreleder var møteleder på landsmøtet til Press - Redd barna ungdom
- Styreleder og 2. nestleder deltok som møteledelse på årsmøtet til Hyperion Øst
- Styreleder og organisasjonsrådgiver Håkon deltok på lanseringen av regjeringens handlingsplan "Alle inkludert!"
- Generalsekretær deltok på Kontaktkonferansen 2024
- Styreleder holdt foredrag om gaming på Rud videregående skole
- Styreleder besøkte Humanistisk Ungdom sin sommerleir
- Styreleder, generalsekretær og organisasjonsrådgiver Håkon deltok på 23 arrangementer under Arendalsuka
- Styreleder, generalsekretær og organisasjonsrådgiver Håkon deltok på "Seminar om førskolebarns spillvaner" hos NFI
- Styreleder og generalsekretær besøkte Unagicon

- Styreleder og generalsekretær besøkte Sunnmøre Data og Kultur
- Styreleder og generalsekretær besøkte LAN-E
- Styreleder og generalsekretær besøkte Volda E-sport
- Styreleder og generalsekretær besøkte BLAN Interesseorganisasjon
- Styreleder og generalsekretær besøkte Warpcrew
- Styreleder og generalsekretær besøkte Polar Interesseorganisasjon
- Styreleder besøkte BurnOut Dataparty
- Styreleder, generalsekretær og styremedlem Kristian besøkte Nidaros E-sport og Casual Gaming
- Styreleder og generalsekretær besøkte Ranalan

## 2.2 Økonomisk beretning

Ærede Landsting,

Det siste året har gått bra budsjettmessig. Vi har klart å få på plass gode økonomiske rutiner og blitt bedre på å budsjettere mer etter det reelle utgiftsnivået på de ulike postene. Så vil det alltid være noen mindre avvik.

Forbundet er fortsatt godt stilt økonomisk per nå, men det følger en usikkerhet da medlemstallene våre ikke er på det nivået som det har vært tidligere.

### **Forbundets inntekter**

#### *Nasjonal grunnstøtte*

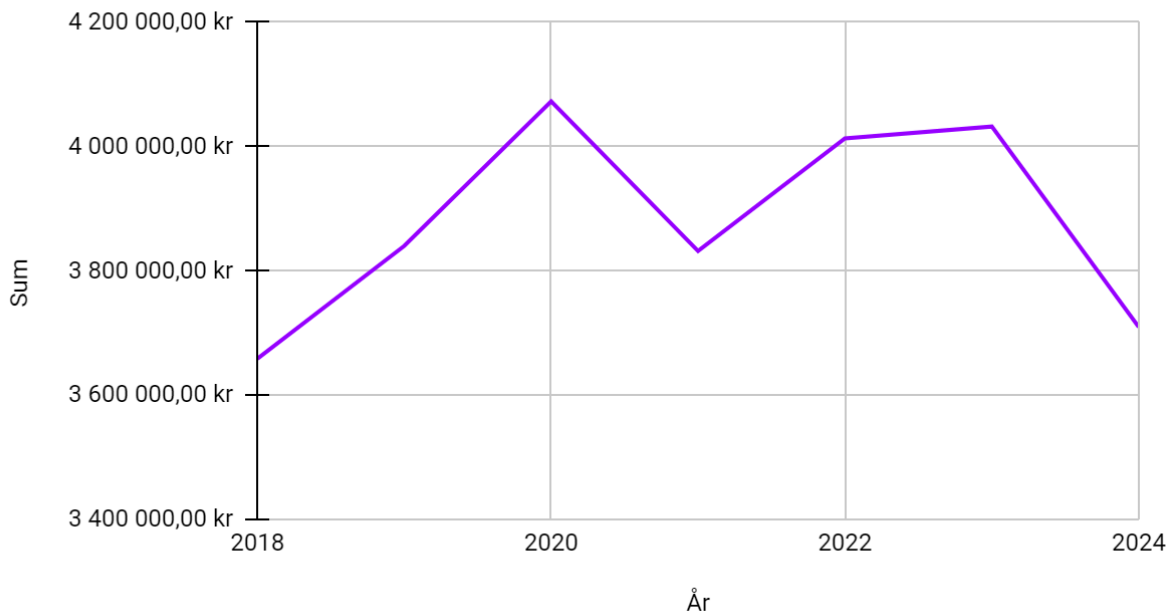
Den viktigste inntektskilden til Hyperion er statsstøtten vi mottar hvert år fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet gjennom Fordelingsutvalget. Denne mottas i to omganger i løpet av året .

I 2024 har vi så langt mottatt 3 709 716 kroner i nasjonal grunnstøtte. Til sammenligning mottok vi 4 032 222 kroner i nasjonal grunnstøtte 2023.

Tidligere har Hyperion mottatt internasjonal grunnstøtte, men etter en kontroll viste det seg at midlene ble brukt feil. Da sentralledet ikke har noe utadrettet arbeid internasjonalt per nå har det ikke blitt søkt på dette de siste årene.

Statsstøtten som Hyperion mottar har ligget på et jevnt nivå. Fra 2018 til 2024 har den nasjonale grunnstøtten ligget på mellom 3,6 - 4 millioner. Se grafen under for utviklingen over tid. I 2024 ligger vi på nivå med tildelingen vi fikk i 2018.

## Nasjonal grunnstøtte over de siste årene



### *Administrasjonsandel fra Frifond*

Hyperion mottar hvert år Frifondmidler fra LNU som viderefordes til medlemsforeningene. Av den totale summen Hyperion mottar tas 5% av midlene ut i administrasjonsandel, i tråd med retningslinjene for støtteordningen. De resterende midlene betales i sin helhet ut til medlemsforeningene. Administrasjonsandelen utgjør en viktig inntektskilde for forbundet. I 2024 har vi fått inn 99 377 kroner i administrasjonsandel. I 2023 mottok vi 164 377 kroner i administrasjonsandel, som er en nedgang på 65 000 kr. Denne inntektskilden vil alltid variere med Frifondstildelingen.

### *Medlemskontingent*

Hyperion krever hvert år inn en forbundskontingent fra medlemsforeningene. Kontingenten regnes ut på samme måte som Frifondtildelingen - det vil si at jo større foreningen er, jo større andel av den totale innkrevde kontingenten betaler den. Den totale størrelsen på medlemskontingenten fastsettes i budsjettet hvert år. I 2024 er det budsjettet med 150 000 kroner i medlemskontingent. Kontingenten blir fakturert samtidig som Frifondstildelingen i oktober.

### *Momskompensasjon*

Den siste store inntektskilden er momskompensasjon. Dette er en ordning hvor frivillige organisasjoner kan få kompensasjon for utgiftene til merverdiavgift fra året før. Hyperion søker momskompensasjon på vegne av seg selv, regionslagene og de medlemsforeningene som ønsker det. Tildelingen kommer først i desember, og det er derfor for tidlig å si akkurat hvor mye vi vil få i år, men det er budsjettet med en



inntekt på 390 000 kroner. I 2023 mottok vi 426 512 kroner i momskompensasjon, dette er med administrasjonsandelen på 1%.

## **Støtte til medlemsforeningene**

### *Frifond*

Den største og viktigste støtteordningen Hyperion forvalter er Frifond organisasjon. Frifondmidlene deles ut til alle medlemsforeninger som har levert årsrapport og betalt forbundskontingenten. Hyperion mottar midlene fra LNU, og tar 5% av tildelingen ut i administrasjonstilskudd. De resterende midlene betales i sin helhet ut til medlemsforeningene som driftstøtte.

I 2024 har vi mottatt 1 987 530 kroner fra Frifond organisasjon. Etter å ha tatt ut administrasjonsandelen sitter vi igjen med 1 888 153 kroner som fordeles til medlemsforeningene. Støtten gis som en grunnstøtte, per 2024 på kroner 4000 som er fastsatt i organisatoriske retningslinjer, og deretter en fordeling basert på antall medlemmer i hver forening.

Det er en forening som hadde midler fra en tidligere tildeling som nå har blitt tilbakebetalt. Disse midlene er lagt til årets tildeling etter godkjenning fra LNU. Det vil si at det er 1 941 774,50 kroner som skal fordeles til foreningene i 2024.

## **Driftsutgifter**

### *Lønn- og personal 2.1*

Hyperion har i dag 6 ansatte på 3,4 årsverk. Av de ansatte er leder og generalsekretær ansatt i 100%, organisasjonsrådgiver for politikk og kommunikasjon i 60% og organisasjonsrådgiver for medlemskontakt og organisasjons drift i 40%. Nestlederne er ikke ansatt, men honoreres tilsvarende 20%. Derav en av de større utgiftspostene. De samlede lønnsutgiftene for 2024 er budsjettert med 1 830 000 kroner. Hvor vi ligger godt an, det er også bestemt å ikke fylle aktivitetssekretærstillingen etter at den ble sagt opp.

### *Kontordrift 2.2*

En av de andre store utgiftspostene hos Hyperion er infrastruktur. Denne posten omfatter lisenser på diverse programvare lisenser, hypersys og nettside. Posten er budsjettert med 300 000 kroner, per 30.09.2024 var det bokført utgifter på 264 939 kroner. Dette er en post som vi gjennomgår løpende for å se hva vi har behov for og ikke.

### *Landstinget 2.3.1*

Landstinget er en av de største utgiftene forbundet har til et enkelt prosjekt. I 2024 er det budsjettet med 440 000 kroner i samlede utgifter til Landstinget. Vi har lyktes med å lande en god avtale med hotellet vi skal være på i år og vil kunne få til en langsiktig avtale med de som vil være gunstig for oss. Det er usikkert hvordan vi ligger an i forhold til budsjettet da reiseutlegg ennå ikke har kommet inn fra foreningene.

### *PR og informasjon 2.3.4*

De siste årene har Hyperion økt sin satsing på dette området på ulike måter, som har ført til at det krever midler til det. Som styreleder var inne på i sin orientering har Hyperion fått en ny grafisk profil. Midlene ble satt av i 2023, men fakturert i 2024 så derfor er denne posten høyere enn først budsjettet.

### *Hypercamp 2.4.1*

Sommerleiren er forbundets største prosjekt og en av de største utgiftene vi har i løpet av året. Leiren ble i år avholdt på Skjeberg Folkehøyskole med 68 deltakere, 28 frivillige og 7 kursholdere i forskjellige fantastiske fritidsinteresser.

Utgifter til Hypercamp er bokført på 434 556 kr og inntekter på 126 222kr, som gjør at resultatet for Hypercamp havner på 308 334 kr, vi fikk tildelt 40 000 kr av Oslo kommune til sommerleir som ennå ikke er bokført, men det vil gi et endelig slutt resultat på 268 334 kr. Sammenlignet med 2023 havnet sluttresultatet på 496 163 kr. Det vil si at vi har klart å kutte kostnadene med 227 829 kr, det skyldes flere grunner vi har kuttet på antall frivillige, transportkostnader og mat. Samtidig har vi økt deltakerprisen med 500 kr, da den har stått uendret de siste årene.

### *Foreningsbesøk 2.4.2*

I år har sentralstyret lagt et fokus på utadrettet kontakt med foreningene våres, dette resulterte i en større satsing på foreningsbesøk som medfører et overforbruk på denne budsjettposten på slutten av året, det er hittil brukt 21 368 kr mer enn budsjettet.

### *Finans, revisjon og regnskap 2.6*

Dette er en post vi ikke kommer unna og er nødt til å bruke en del midler på. Budsjettposten fikk en nedjustering på 100 000 kroner gjennom revideringen for vi ser at kostnaden for både revisor og regnskapsfører har gått ned som følge av bedre økonomiske rutiner. Per 30.09.2024 var det bokført utgifter på 201 039 kroner.

Vedlagt er budsjettkontrollen som er for alle bokførte utgifter til og med 30.09.2024.

**Fotnoter:**

F1: Vi fremleier deler av våre lokaler til KANDU og Unicornis, det mangler å fakturere dem for 4.kvartal.

F2: Midler fra fylkeskommuner som viderefordes til regionslag

F3: Denne posten omfatter sentralstyret, arbeidsgrupper, representanskapet

F4: Ta minus inntektene fra sommerleir for å få reell kostnad

F5: Tilbakebetaling av frifondsmidler fra tidligere tildeling.

**Fremtiden driftsmessig og økonomisk**

En av de største utfordringene forbundet står i fremover er medlemstallet vårt. Vi begynner å jobbe oss oppover igjen etter en pandemi som ga oss en knekk i medlemstallet, men vi har en lang vei å gå for å være tilbake til 2019 tallene. En effekt av dette er at nedgang i medlemstall vil si at vi får en nedgang i støtten vi får, dette gjelder både nasjonal grunnstøtte og frifond.

I forskriften om tilskudd til frivillige barne- og ungdomsorganisasjoner står det at ingen organisasjoner skal motta mer enn 10% lavere enn foregående år for tilskuddsårene 2024 og 2025. Dette er noe som har blitt lagt til grunn ved utarbeidelse av rammebudsjettet for 2025. 2026 vil være året vi vil se hva dette har å faktisk si for forbundet.

Vi står i dag også i en situasjon hvor det er stor prisvekst og økning i inflasjonen og renter i landet vårt. Dette var det samme jeg sa i fjor, men det koster å drifte en organisasjon som Hyperion er. Vi skal flytte kontorer i løpet av første halvår i 2025. Dette er noe som vil medføre en økning i kostnader tilknyttet kontordrift.

Vi gjør små sparetiltak løpende gjennom året der vi ser det lar seg gjøre og som ikke har noen store effekter på den daglige driften av forbundet. Vi ser på andre måter å løse oppgaver på, som for eksempel at vi har valgt å ikke ansette en ny aktivitetssekretær.

### *Representasjon og lavterskel møter*

Det er viktig for Hyperion sitt sentralledd å bruke tid og ressurser på å møte sine foreninger og de tillitsvalgte i de forskjellige landsdelene. Vi har også begynt å ta mer enkelt kontakt med foreninger og invitere oss selv til deres arrangementer, da dette har en enorm verdi for sentralledet.

### *Kursing og skolering av allerede tillitsvalgte*

Hyperion er en organisasjon som inneholder utrolig mye god kompetanse og engasjement. Det å kunne tilby skikkelig kursing og kompetanseheving til unge mennesker som engasjerer seg i en forening og/eller et organ i Hyperion er en viktig faktor for å ha gode tillitsvalgte som også ønsker å engasjere seg sentralt og ta skrittet videre fra sin forening.

Sentralledet avholdt en kurshelg for regionslagene i 2024 og ser på andre former for kurs og møteplasser for resten av organisasjonen som kan bidra til erfaringsutveksling og nettverksbygging.

### *Skole/Studentforeninger*

Hyperion ser at foreningene som har sin tilknyttet en skole eller studentmiljøet har en større forutsigbarhet i å vedvare som forening. Samt rekruttere nye frivillige siden det alltid kommer inn nye elever og studenter hver høst. Vi ser dette som en stor mulighet for Hyperion og jobber aktivt med det, hvor vi først nå har tatt kontakt med allerede etablerte foreninger som faller innenfor vårt interesseområde, hvor noen er interesserte og andre ikke. Videre ser vi på å være mer aktivt tilstede på universitetene.

### *Støtteordninger*

Hyperion ser det store behovet fra foreningene når det kommer til å få flere frie midler. Når det kommer til støtteordninger som Hyperion sentralt kan viderefordre ser vi at vi må få tildelt en betydelig stor sum for at det skal kunne være gunstig for oss. Dette har vist seg krevende da de fleste er prosjektorienterte, gjerne da med nye prosjekter. De fleste støtteordningene er også lokale som fordrer at foreningene selv må søke. Vi skal få på plass en liste med støtteordninger som foreningene kan søke på og vi vil gjerne bistå dere i denne søknadsprosessen. Samtidig vil sentralledet fortsette å lete etter støtteordninger som vi kan videreformidle.

Med vennlig hilsen  
Generalsekretær

|   |  | Budsjett 2024   | Budsjettrevidering | Budsjettkontroll Q3 2024 | Differanse       | Merknad |
|---|--|-----------------|--------------------|--------------------------|------------------|---------|
| <b>Inntekter</b>                          |  |                 |                    |                          |                  |         |
| 1.1                                       | <b>Generelle inntekter</b>               |                 |                    |                          |                  |         |
| 1.1.1                                     | Statsstøtte, driftstilskudd              | kr 3 500 000,00 | kr 3 709 716,00    | kr 3 709 716,00          | 0,00 kr          |         |
| 1.1.2                                     | Statsstøtte, internasjonalt arbeid       | kr -            | kr -               | kr -                     | 0,00 kr          |         |
| 1.1.3                                     | Medlemskontigent                         | kr 150 000,00   | kr 150 000,00      | kr -                     | -150 000,00 kr   |         |
| 1.1.4                                     | Administrasjonsandel Frifond             | kr 150 000,00   | kr 99 376,50       | kr 99 377,00             | 0,50 kr          |         |
| 1.1.5                                     | Momskompensasjon                         | kr 300 000,00   | kr 390 000,00      | kr -                     | -390 000,00 kr   |         |
| 1.1.6                                     | Fremleie av lokaler                      |                 | kr 260 000,00      | kr 220 578,00            | -39 422,00 kr    | F1      |
| 1.1.7                                     | Salg av varer og tjenester               | kr 20 000,00    | kr 10 000,00       | kr -                     | -10 000,00 kr    |         |
| 1.1.8                                     | Andre inntekter                          | kr 8 000,00     | kr 5 000,00        | kr -                     | -5 000,00 kr     |         |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 4 128 000,00 | kr 4 624 092,50    | kr 4 029 671,00          | -594 421,50 kr   |         |
| 1.2                                       | <b>Prosjektbaserte inntekter</b>         |                 |                    |                          | 0,00 kr          |         |
| 1.2.1                                     | Sommerleir                               | kr 100 000,00   | kr 166 039,08      | kr 126 222,00            | -39 817,08 kr    |         |
| 1.2.2                                     | Andre prosjekter                         |                 | kr -               | kr -                     | 0,00 kr          |         |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 100 000,00   | kr 166 039,08      | kr 126 222,00            | -39 817,08 kr    |         |
| 1.3                                       | <b>Inntekter til videreføring</b>        |                 |                    |                          | 0,00 kr          |         |
| 1.3.1                                     | Frifond organisasjon                     | kr 3 000 000,00 | kr 1 941 774,50    | kr 1 888 153,00          | -53 621,50 kr    |         |
| 1.3.2                                     | Momskompensasjon                         |                 | kr 1 200 000,00    |                          | -1 200 000,00 kr |         |
| 1.3.3                                     | Annet                                    |                 | kr 26 020,00       | kr 86 020,00             | 60 000,00 kr     | F2      |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 3 000 000,00 | kr 3 167 794,50    | kr 1 974 173,00          | -1 193 621,50 kr |         |
|   | <b>Sum inntekter</b>                     | kr 7 228 000,00 | kr 7 957 926,08    | kr 6 130 066,00          | -1 827 860,08 kr |         |
| <b>Utgifter</b>                           |  |                 |                    |                          |                  |         |
| 2.1                                       | <b>Lønn og personal</b>                  |                 |                    |                          | 0,00 kr          |         |
| 2.1.1                                     | Lønn, avgifter og forsikringer           | kr 1 830 000,00 | kr 1 830 000,00    | kr 1 267 782,00          | -562 218,00 kr   |         |
| 2.1.2                                     | Faste personalkostnader                  | kr 30 000,00    | kr 34 000,00       | kr 29 777,00             | -4 223,00 kr     |         |
| 2.1.3                                     | Kurs                                     | kr 20 000,00    | kr 1 000,00        | kr 400,00                | -600,00 kr       |         |
| 2.1.4                                     | Andre personalkostnader                  | kr 20 000,00    | kr 15 000,00       | kr 5 965,00              | -9 035,00 kr     |         |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 1 900 000,00 | kr 1 880 000,00    | kr 1 303 924,00          | -576 076,00 kr   |         |
| 2.2                                       | <b>Kontordrift</b>                       |                 |                    |                          | 0,00 kr          |         |
| 2.2.1                                     | Husleie                                  | kr 250 000,00   | kr 573 294,00      | kr 426 402,00            | -146 892,00 kr   |         |
| 2.2.2                                     | Renhold                                  | kr 10 000,00    | kr 10 000,00       | kr 6 197,00              | -3 803,00 kr     |         |
| 2.2.3                                     | Kontorrekvisita                          | kr 20 000,00    | kr 10 000,00       | kr 828,00                | -9 172,00 kr     |         |
| 2.2.4                                     | Infrastruktur(teknisk drift av kontoret) | kr 250 000,00   | kr 300 000,00      | kr 264 939,00            | -35 061,00 kr    |         |
| 2.2.5                                     | Avskrivninger infrastruktur              | kr 60 000,00    | kr 130 000,00      |                          | -130 000,00 kr   |         |
| 2.2.6                                     | Annet                                    | kr 10 000,00    |                    |                          | 0,00 kr          |         |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 600 000,00   | kr 1 023 294,00    | kr 698 366,00            | -324 928,00 kr   |         |
| 2.3                                       | <b>Organisasjon</b>                      |                 |                    |                          | 0,00 kr          |         |
| 2.3.1                                     | Landstinget                              | kr 440 000,00   | kr 440 000,00      | kr 738,00                | -439 262,00 kr   |         |
| 2.3.2                                     | Sentrale organer                         | kr 150 000,00   | kr 190 000,00      | kr 102 035,00            | -87 965,00 kr    | F3      |
| 2.3.3                                     | Interesseforbund                         | kr 30 000,00    | kr 30 000,00       |                          | -30 000,00 kr    |         |
| 2.3.4                                     | PR og informasjon                        | kr 100 000,00   | kr 260 000,00      | kr 247 085,00            | -12 915,00 kr    |         |
| 2.3.5                                     | Internasjonalt arbeid                    | kr 10 000,00    | kr 5 000,00        | kr -                     | -5 000,00 kr     |         |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 730 000,00   | kr 925 000,00      | kr 349 858,00            | -575 142,00 kr   |         |
| 2.4                                       | <b>Aktiviteter</b>                       |                 |                    |                          | 0,00 kr          |         |
| 2.4.1                                     | Sommerleir                               | kr 470 000,00   | kr 435 000,00      | kr 434 556,00            | -444,00 kr       | F4      |
| 2.4.2                                     | Foreningsbesøk og stand                  | kr 30 000,00    | kr 30 000,00       | kr 51 368,00             | 21 368,00 kr     |         |
| 2.4.3                                     | Kurs og konferanser                      | kr 40 000,00    | kr 20 000,00       | kr 9 111,00              | -10 889,00 kr    |         |
| 2.4.4                                     | Andre prosjekter                         | kr 60 000,00    | kr 60 000,00       | kr 53 551,00             | -6 449,00 kr     |         |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 600 000,00   | kr 545 000,00      | kr 548 586,00            | 3 586,00 kr      |         |
| 2.5                                       | <b>Støtte til foreninger</b>             |                 |                    |                          | 0,00 kr          |         |
| 2.5.1                                     | Frifond organisasjon                     | kr 3 000 000,00 | kr 1 941 774,50    | kr 53 621,00             | -1 995 395,50 kr | F5      |
| 2.5.2                                     | Oppstartstøtte                           | kr 60 000,00    | kr 36 000,00       | kr 24 000,00             | -12 000,00 kr    |         |
| 2.5.3                                     | Momskompensasjon                         |                 | kr 1 200 000,00    |                          | -1 200 000,00 kr |         |
| 2.5.4                                     | Annet                                    |                 | kr 26 020,00       |                          | -26 020,00 kr    |         |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 3 060 000,00 | kr 3 203 794,50    | kr 29 621,00             | -3 233 415,50 kr |         |
| 2.6                                       | <b>Finans, revisjon og regnskap</b>      |                 |                    |                          | 0,00 kr          |         |
| 2.6.1                                     | Revisor                                  | kr 75 000,00    | kr 80 000,00       | kr 76 375,00             | -3 625,00 kr     |         |
| 2.6.2                                     | Regnskapsfører og regnskapstjenester     | kr 225 000,00   | kr 110 000,00      | kr 98 909,00             | -11 091,00 kr    |         |
| 2.6.3                                     | Bank og kortgebyrer                      | kr 25 000,00    | kr 35 000,00       | kr 25 755,00             | -9 245,00 kr     |         |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 325 000,00   | kr 225 000,00      | kr 201 039,00            | -23 961,00 kr    |         |
| 2.7                                       | <b>Andre kostnader</b>                   |                 |                    |                          | 0,00 kr          |         |
| 2.7.1                                     | Forsikringer og kontigenter              | kr 50 000,00    | kr 40 000,00       | kr 29 185,00             | -10 815,00 kr    |         |
| 2.7.2                                     | Tap på fordringer                        | kr 15 000,00    | kr 5 000,00        |                          | -5 000,00 kr     |         |
| 2.7.3                                     | Andre kostnader                          | kr 10 000,00    | kr 15 000,00       |                          | -15 000,00 kr    |         |
| 2.7.4                                     | Øredifferanser                           |                 | -kr 10,00          |                          | 10,00 kr         |         |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 75 000,00    | kr 59 990,00       | kr 29 185,00             | -30 805,00 kr    |         |
|   | <b>Sum utgifter</b>                      | kr 7 290 000,00 | kr 7 862 078,50    | kr 3 101 337,00          | -4 760 741,50 kr |         |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b> |  |                 |                    |                          |                  |         |
| 3.0                                       |  |                 |                    |                          | 0,00 kr          |         |
| 3.1.1                                     | Finnansinntekt                           | kr 2 000,00     | kr 2 000,00        | kr 0,00                  | -2 000,00 kr     |         |
| 3.1.2                                     | Finnanskostnad                           |                 | kr 300,00          | kr 2,00                  | -298,00 kr       |         |
|   | <b>Sum</b>                               | kr 2 000,00     | kr 1 700,00        | kr 2,00                  | -1 698,00 kr     |         |
| <b>Totalsum</b>                           |  |                 |                    |                          |                  |         |
|   | <b>Inntekter</b>                         | kr 7 230 000,00 | kr 7 959 626,08    | kr 6 130 066,00          | -1 829 560,08 kr |         |
|   | <b>Utgifter</b>                          | kr 7 290 000,00 | kr 7 862 078,50    | kr 3 101 339,00          | -4 760 739,50 kr |         |
|   | <b>Resultat</b>                          | -60 000,00 kr   | 97 547,58 kr       | 3 028 727,00 kr          | 2 931 179,42 kr  |         |

## 2.3 Desisjonskomiteens beretning

Ærede Landsting,

Desisjonskomiteen har i 2024 bestått av

- Audun Elvanes
- Laila Oftedal Voll
- Mathias Lien
- Stein Elgethun

Desisjonskomiteen har hatt en flat struktur og kommunikasjon har foregått over SoMe og på mail. Desisjonskomiteen har ikke sett behov for å avholde fysiske møter.

Desisjonskomiteen har i år deltatt fysisk på representantskapet og ellers vært tilgjengelig over mail og deltatt på digitale møter. Desisjonskomiteen har bistått sentralstyret og arbeidsutvalget med to saker. Den første saken handlet om hvordan dokumenter og bestemmelser direkte fra sentralstyret påvirker regionslagene. Den andre saken har vært omskriving av vedtektene. I forbindelse med arbeidet med vedtektene har desisjonskomiteen gjennomført 3 møter i samhandling med sentralstyret og diskutert internt, samt hatt et digitalt internt møte for saken om regionslaget. I saken på vedtektene har Desisjonskomiteen kommet med innspill på hva som anses som ikke-redaksjonelle endringer og oppfatter at dette er ivaretatt i helhetlig forslag. Eventuelt ytterligere bemerkninger vil presenteres på talerstolen.

Med vennlig hilsen  
Desisjonskomiteen

## 2.4 Valgkomiteens beretning

Ærede Landsting,

Hyperions valgkomite har i år bestått av:

- Helle Munthe-Kaas
- Erik Vågslid
- Max Lunde Hauge
- Sara Alix Frønningen Bell
- Hanne Øysteinsdotter Heisholt

Valgkomiteen konstituerte seg i henhold til Hyperions vedtekter i januar 2024. Helle Munthe-Kaas ble valgt til leder for valgkomiteen i denne perioden.

### **Valgkomiteens arbeid**

Valgkomiteen brukte andre kvartal på dialog med sittende arbeidsutvalg og sentralstyremedlemmer. Gjennom høsten har vi vært i kontakt med og gjennomført samtaler med kandidater.

I tillegg har valgkomiteen vært til stede på representantskapsmøtet og Hypercamp. Valgkomiteen har holdt løpende kontakt, og har hatt hyppige møter de siste månedene.

Lista over nominerte ble publisert i midten av oktober på forbundets nettsider.

### **Mangel på kandidater**

Valgkomiteen vil legge til at det ikke har kommet nok nominerte kandidater til å oppfylle minstekravet til sentralstyremedlemmer innen nominasjonsfristen. Dette kommer i kontrast til LT i 2023 der det var første gang på lenge at det hadde kommet nok kandidater til valg i sentralstyret uten at valgkomiteen må eksplisitt be folk om å stille til valg.

Valgkomiteen håper at dette kun er en liten blipp og at det til neste år vil komme flere engasjerte nominerte.

Med vennlig hilsen

Valgkomiteen i Hyperion

## **2.5 Orienteringer fra regionslagene**

Ingen skriftlige orienteringer er mottatt innen sakspapirfristen.  
Eventuelle orienteringer vil holdes muntlig på Landstinget.



## 3.1 Regnskap for 2023

Ærede Landsting,

Regnskapet for foregående år legges frem til Landstinget til orientering hvert år. I følge forbundets vedtekter §8-2 er det Sentralstyret som godkjenner regnskapet for Hyperion etter innstilling fra Desisjonskomiteen. Regnskapet skal hvert år fremlegges for Landstinget til orientering.

Det er kun Landstinget som kan innvilge ansvarsfritak til foregående sentralstyre.

Vedlagt ligger avdelingsregnskapet, mens revidert regnskap og revisors beretning er vedlagt e-posten om 3. innkalling til Landstinget.

### Endringer

Det har blitt gjort noen endringer i avdelingsregnskapet fra tidligere år. Dette er for å få det til å samsvare med regnskapet i seg selv. Så nå regner vi med de samme inntektene og utgiftene som regnskapsfører og revisor gjør. Dette gjør at resultatet samsvarer nøyaktig. Det som er blitt lagt til er følgende:

- 1.1.6 Fremleie av lokaler
- 1.3.2 Momskompensasjon
- 2.6.4 Momskompensasjon
- 2.7.2 Bank og kortgebyrer
- 2.8.4 Øredifferanser
- 3.0 Finansinntekter og finanskostnader

Dette gjør også at summene som er i *Budsjettforslag 2023 og Revidering 2023* er noe avvikende, men hovedendringene er summene som vidrefordeles videre til foreningene og inntekten som kommer av at vi fremleier lokaler.

### Resultat

Etter regnskapsåret 2023 gikk Hyperion med et overskudd på 33 932 kr. Dette skyldes merinntekter som kommer både av avvikling av inaktive kontoer i nettbank og ekstra midler fra nasjonal grunnstøtte.

**Fotnoter:**

F1; Fremleie av kontorer til KANDU og Unicornis

F2: Hovedsakelig avvikling av kontoer i nettbanken, tilhørende foreninger som ikke lenger er aktive.

F3: Tilbakebetaling av kulturstøtte fra LNU for "Den fantastiske spilldagen".

F4: Hyperions kostnad for husleie er på 247 901 kr

F5: Ved å ta minus inntektene fra sommerleir(Hypercamp) havner kostnaden på 496 163 kr

F6: Siste utdeling av Hyperfondet.

---

**Forslag til vedtak for regnskap for 2023:**

*Landstinget tar regnskapet for 2023 til orientering og innvilger ansvarsfritak til sentralstyret 2023.*

|   |   | Budsjett 2023   | Revidering 2023 | Regnskap 2023   | Differanse      | Regnskap 2022   | Merknad |
|---|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|
| <b>Inntekter</b>                          |   |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 1.1                                       | <b>Driftsinntekter</b>                        |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 1.1.1                                     | Statsstøtte, driftstilskudd                   | kr 3 600 000,00 | 4 032 223,00 kr | 4 121 905,00 kr | 89 682,00 kr    | 4 013 207,00 kr |         |
| 1.1.2                                     | Statsstøtte, internasjonalt arbeid            | kr -            | 0,00 kr         | 0,00 kr         | 0,00 kr         | -9 097,00 kr    |         |
| 1.1.3                                     | Medlemskontigent                              | kr 150 000,00   | 150 000,00 kr   | 184 676,00 kr   | 34 676,00 kr    | 141 294,72 kr   |         |
| 1.1.4                                     | Administrasjonsandel Frifond                  | kr 160 000,00   | 164 377,45 kr   | 164 377,00 kr   | -0,45 kr        | 165 045,00 kr   |         |
| 1.1.5                                     | Momskompensasjon                              | kr 240 000,00   | 350 000,00 kr   | 426 512,00 kr   | 76 512,00 kr    | 368 834,00 kr   |         |
| 1.1.6                                     | Fremleie av lokaler                           | kr -            | 0,00 kr         | 268 655,00 kr   | 268 655,00 kr   | 0,00 kr         | F1      |
| 1.1.7                                     | Salg av varer og tjenester og andre inntekter | kr 30 000,00    | 141 836,27 kr   | 148 530,00 kr   | 6 693,73 kr     | 8 665,00 kr     | F2      |
| 1.1.8                                     | Studieforbundet Næring og Samfunn             |                 |                 |                 | 0,00 kr         | 0,00 kr         |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 4 180 000,00 | 4 838 436,72 kr | 5 314 655,00 kr | 476 218,28 kr   | 4 687 948,72 kr |         |
| 1.2                                       | <b>Prosjektbaserte inntekter</b>              |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 1.2.1                                     | Sommerleir                                    | kr 100 000,00   | 108 079,00 kr   | 100 454,00 kr   | -7 625,00 kr    | 86 836,00 kr    |         |
| 1.2.2                                     | Kulturmidler                                  |                 |                 | -205 900,00 kr  | -205 900,00 kr  | 300 000,00 kr   | F3      |
| 1.2.3                                     | Andre prosjekter                              | kr 50 000,00    |                 |                 | 0,00 kr         | 5 650,00 kr     |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 50 000,00    | 108 079,00 kr   | -105 446,00 kr  | -213 525,00 kr  | 392 486,00 kr   |         |
| 1.3                                       | <b>Inntekter til videreføring</b>             |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 1.3.1                                     | Frifond organisasjon                          | kr 3 260 000,00 | 3 287 549,00 kr | 3 151 744,00 kr | -135 805,00 kr  | 3 472 221,00 kr |         |
| 1.3.2                                     | Momskompensasjon                              |                 | 0,00 kr         | 908 157,00 kr   | 908 157,00 kr   |                 |         |
| 1.3.3                                     | Prosjektstøtte til foreninger                 |                 |                 |                 | 0,00 kr         | 0,00 kr         |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr -            |                 | 4 059 901,00 kr | 4 059 901,00 kr | 2 835,00 kr     |         |
|   | <b>Sum inntekter</b>                          | kr 4 230 000,00 | 4 946 515,72 kr | 9 269 110,00 kr | 4 322 594,28 kr | 5 083 269,72 kr |         |
| <b>Utgifter</b>                           |   |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 2.1                                       | <b>Lønn og personalkostnader</b>              |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 2.1.1                                     | Lønnskostnader                                | kr 1 880 000,00 | 2 000 000,00 kr | 1 842 642,00 kr | -157 358,00 kr  | 1 947 067,00 kr |         |
| 2.1.2                                     | Personalkostnader                             | kr 40 000,00    | 55 000,00 kr    | 61 454,00 kr    | 6 454,00 kr     | 31 943,00 kr    |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 1 920 000,00 | 2 055 000,00 kr | 1 904 096,00 kr | -150 904,00 kr  | 1 979 010,00 kr |         |
| 2.2                                       | <b>Husleie og infrastruktur</b>               |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 2.2.1                                     | Husleie                                       | kr 220 000,00   | 260 000,00 kr   | 516 556,00 kr   | 256 556,00 kr   | 244 785,00 kr   | F4      |
| 2.2.2                                     | Infrastruktur                                 | kr 270 000,00   | 335 000,00 kr   | 403 149,00 kr   | 68 149,00 kr    | 387 035,25 kr   |         |
| 2.2.3                                     | Avskrivninger infrastruktur                   | kr 60 000,00    | 60 000,00 kr    | 133 341,00 kr   | 73 341,00 kr    | 147 083,00 kr   |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 550 000,00   | 655 000,00 kr   | 1 053 046,00 kr | 398 046,00 kr   | 778 903,25 kr   |         |
| 2.3                                       | <b>Organisasjon</b>                           |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 2.3.1                                     | Landstinget                                   | kr 420 000,00   | 470 000,00 kr   | 422 470,00 kr   | -47 530,00 kr   | 450 811,00 kr   |         |
| 2.3.2                                     | Sentrale organer                              | kr 120 000,00   | 170 000,00 kr   | 192 388,00 kr   | 22 388,00 kr    | 286 928,91 kr   |         |
| 2.3.3                                     | Internasjonalt arbeid                         | kr 20 000,00    | 15 000,00 kr    | 6 835,00 kr     | -8 165,00 kr    | 13 956,09 kr    |         |
| 2.3.4                                     | PR og informasjon                             | kr 100 000,00   | 300 000,00 kr   | 102 428,00 kr   | -197 572,00 kr  | 80 449,00 kr    |         |
| 2.3.5                                     | Regionslagsatsingen                           | kr 60 000,00    | 20 000,00 kr    |                 | -20 000,00 kr   | 14 382,00 kr    |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 720 000,00   | 975 000,00 kr   | 724 121,00 kr   | -250 879,00 kr  | 846 527,00 kr   |         |
| 2.4                                       | <b>Aktiviteter</b>                            |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 2.4.1                                     | Pegasus                                       | kr 125 000,00   | 0,00 kr         | 1 303,00 kr     | 1 303,00 kr     | 97 594,00 kr    |         |
| 2.4.2                                     | Sommerleir                                    | kr 390 000,00   | 496 123,00 kr   | 596 617,00 kr   | 100 494,00 kr   | 543 861,00 kr   | F5      |
| 2.4.3                                     | Foreningsbesøk og stand                       | kr 50 000,00    | 25 000,00 kr    | 10 002,00 kr    | -14 998,00 kr   | 32 781,00 kr    |         |
| 2.4.4                                     | Kurs og konferanser                           | kr 75 000,00    | 15 000,00 kr    | 0,00 kr         | -15 000,00 kr   | 0,00 kr         |         |
| 2.4.5                                     | Utleieordningen                               |                 | 0,00 kr         | 0,00 kr         | 0,00 kr         | 0,00 kr         |         |
| 2.4.6                                     | Ordenen Det Gyldne Horn                       |                 | 0,00 kr         | 0,00 kr         | 0,00 kr         | 0,00 kr         |         |
| 2.4.7                                     | Jubileumsfondet - Hyperion 20 år              |                 | 182 794,00 kr   | 182 794,00 kr   | 0,00 kr         | 0,00 kr         |         |
| 2.4.8                                     | Andre prosjekter                              |                 | 60 000,00 kr    | 64 078,00 kr    | 4 078,00 kr     | 248 910,00 kr   |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 540 000,00   | 778 917,00 kr   | 854 794,00 kr   | 75 877,00 kr    | 923 146,00 kr   |         |
| 2.5                                       | <b>Interesseforbund</b>                       |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 2.5.1                                     | Interesseforbund                              | kr 245 000,00   | 0,00 kr         | 0,00 kr         | 0,00 kr         | 0,00 kr         |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 245 000,00   | 0,00 kr         | 0,00 kr         | 0,00 kr         | 0,00 kr         |         |
| 2.6                                       | <b>Støtte til foreninger</b>                  |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 2.6.1                                     | Frifond organisasjon                          | kr 3 260 000,00 | 3 287 549,00 kr | 3 151 743,00 kr | -135 806,00 kr  | 3 307 176,39 kr |         |
| 2.6.2                                     | Oppstartstøtte                                | kr 60 000,00    | 60 000,00 kr    | 36 000,00 kr    | -24 000,00 kr   | 30 000,00 kr    |         |
| 2.6.3                                     | Prosjektstøtte                                |                 | 0,00 kr         | 214 510,00 kr   | 214 510,00 kr   |                 | F6      |
| 2.6.4                                     | Momskompensasjon                              |                 |                 | 908 157,00 kr   | 908 157,00 kr   |                 |         |
| 2.6.5                                     | Ekstraordinært tilskudd                       |                 |                 |                 | 0,00 kr         | 12 600,00 kr    |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 3 320 000,00 | 60 000,00 kr    | 4 310 410,00 kr | 4 250 410,00 kr | 42 600,00 kr    |         |
| 2.7                                       | <b>Finans, revisjon og regnskap</b>           |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 2.7.1                                     | Revisor- og regnskapstjenester                | kr 210 000,00   | 310 000,00 kr   | 306 196,00 kr   | -3 804,00 kr    | 307 352,75 kr   |         |
| 2.7.2                                     | Bank og kort gebyrer                          | kr 30 000,00    | 40 000,00 kr    | 35 578,00 kr    | -4 422,00 kr    | 55 484,00 kr    |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 240 000,00   | 350 000,00 kr   | 341 774,00 kr   | -8 226,00 kr    | 362 836,75 kr   |         |
| 2.8                                       | <b>Andre kostnader</b>                        |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 2.8.1                                     | Forsikringer og kontigenter                   | kr 50 000,00    | 50 000,00 kr    | 39 265,00 kr    | -10 735,00 kr   | 44 970,00 kr    |         |
| 2.8.2                                     | Tap på fordringer                             | kr 10 000,00    | 10 000,00 kr    | 8 000,00 kr     | -2 000,00 kr    | 34 649,20 kr    |         |
| 2.8.3                                     | Andre kostnader                               | kr 10 000,00    | 10 000,00 kr    | 11 995,00 kr    | 1 995,00 kr     | 2 381,00 kr     |         |
| 2.8.4                                     | Øredifferanser                                |                 | 0,00 kr         | -8,00 kr        | -8,00 kr        |                 |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 70 000,00    | 70 000,00 kr    | 59 252,00 kr    | -10 748,00 kr   | 82 000,20 kr    |         |
|   | <b>Sum utgifter</b>                           | kr 4 235 000,00 | 4 943 917,00 kr | 9 247 493,00 kr | 4 303 576,00 kr | 5 015 023,20 kr |         |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b> |   |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 3.0                                       |   |                 |                 |                 |                 |                 |         |
| 3.1.1                                     | Finnansinntekt                                | kr 5 000,00     | 5 000,00 kr     | 12 568,00 kr    | 7 568,00 kr     | 2 835,00 kr     |         |
| 3.1.2                                     | Finnanskostnad                                |                 |                 |                 | -254,00 kr      |                 |         |
|   | <b>Sum</b>                                    | kr 5 000,00     |                 | 12 314,00 kr    |                 |                 |         |
| <b>Totalsum</b>                           |   |                 |                 |                 |                 |                 |         |
|   | <b>Inntekter</b>                              | kr 4 235 000,00 | 4 951 515,72 kr | 9 281 424,00 kr | 4 329 908,28 kr | 5 083 269,72 kr |         |
|   | <b>Utgifter</b>                               | kr 4 235 000,00 | 4 943 917,00 kr | 9 247 493,00 kr | 4 303 576,00 kr | 5 015 023,20 kr |         |
|   | <b>Resultat</b>                               |                 | 0,00 kr         | 7 598,72 kr     | 33 932,00 kr    | 68 246,52 kr    |         |

## 4. Vedtektsendringer

Ærede Landsting,

I år er det foreslått ganske mange og ganske store vedtektsendringer. Først er det et forslag til helhetlig reviderte vedtekter, så ytterligere 34 endringsforslag. I tillegg er disse endringsforslagene presentert i to ulike formater.

Det innebærer et stort antall sider i sakspapirene kun om vedtekter, derfor er hele sak 4 i år skilt ut i en egen saksblekke (egen fil i tredje innkallingen, eller egen fysisk blekke på Landstinget). Dette er for å gjøre resten av sakspapirene lettere å bla i og forholde seg til. Denne heter "Sak 4: Vedtektsendringer".

Det er forsøkt fremstilt så lett og oversiktlig som mulig, men med så mange sider kan det skje glipp eller være noe som er uklart. Derfor må dere ikke nøle med å spørre om det er behov for noe oppklaring.

Vi vil også oppmuntre dere alle til å ta en ekstra god kikk på vedtektsendringene i år, slik at debatten og votering på Landstinget blir mest mulig effektiv. Det er også viktig for å få ytret alle meninger om de foreslåtte endringene.

Med vennlig hilsen  
Sentralstyret

# 5.1 Arbeidsprogram for 2025

Ærede Landsting,

Landstinget skal etter vedtektenes § 7-6 behandle arbeidsprogrammet hvert år. Arbeidsprogrammet er dokumentet som forteller sentralstyret hva de skal arbeide med og prioritere det kommende året. Programmet setter overordnede oppgaver og mål som Landstinget ønsker at forbundet skal jobbe mot. Forslaget er utarbeidet av sentralstyret.

Forslaget har vært på høring hos foreningene over sommeren og ble tatt opp som diskusjonssak på årets representantskapsmøte.

## **Forslaget**

Forslaget for 2025 er forholdsvis likt det gjeldende programmet, men det er foretatt en del omformuleringer og en lett omstrukturering. Dette er fordi temaene i det gjeldende programmet fortsatt er høyst aktuelt å jobbe med, og sentralstyret syns forslaget setter riktig fokus for det neste året.

Sentralstyret ser for seg et økt fokus på møteplasser både internt og eksternt det kommende året. Samtidig som man fortsetter med den oppsøkende kontakten man har foretatt seg i 2024, med relativt stor suksess og gode tilbakemeldinger.

Som alltid er sentralstyret avhengig av ønske, vilje og engasjement fra foreningene for å gjennomføre møteplasser og arrangementer. Dette gjelder da spesielt i rekruttering og inkludering, og medlemskontakt og medlemstilbud. Sentralledet kan fasilitere og bidra med mye, men foreningene må ønske å benytte seg av tilbudene. Håpet er at dere vil være imøtekommende og behjelpelige med å gjøre tilbudene fra sentralt så attraktive og relevante som mulig.

[Endringsforslag til arbeidsprogrammet kan dere sende inn her!](#)

**Fristen for å sende inn forslag til programmene er foreslått satt til lørdag 9. november kl. 15:30.**

Med vennlig hilsen  
Sentralstyret

---

## **Forslag til vedtak:**

*Landstinget vedtar forslaget til arbeidsprogram for 2025 med eventuelle endringer.*

# Hyperions arbeidsprogram 2025

Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål om hva de ønsker sentralstyret arbeide mot. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte medlemsforeningene, og hjelpe dem å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til medlemsforeningenes behov.

## Rekruttering og inkludering

Rekruttering er viktig for Hyperion og medlemsforeningene selv, og bør være et fokuspunkt i 2025. Derfor vil Hyperion assistere medlemsforeningene med sitt rekrutteringsarbeid. Hyperion skal også oppsøke allerede eksisterende miljøer og organisasjoner for rekruttering av nye medlemsforeninger. Det skal være enkelt å starte nye foreninger i Hyperion. Som en del av Hyperions rekrutteringsarbeid skal det arbeides med å ytterligere synliggjøre organisasjonen for offentligheten.

For å være en bærekraftig organisasjon må en ha engasjerte, kompetente og robuste tillitsvalgte. Hyperion skal derfor støtte medlemsforeningene i å bygge og overføre kompetanse i tillegg til å jobbe for at det er så enkelt som mulig å være tillitsvalgt i en medlemsforening. Hyperion vil se på tiltak som gjør det tilgjengelig og attraktivt å stille som tillitsvalgt i sentrale og regionale ledd. Hyperion skal også jobbe for at gruppen som er tillitsvalgt i organisasjonen er ung og mangfoldig.

Hyperion skal være en mangfoldig, inkluderende og trygg organisasjon. Arbeidet med å fremme denne positive organisasjonskulturen i alle ledd skal fortsette for å reflektere den organisasjonen vi ønsker å være. Sentralstyret vil fortsette å kontinuerlig evaluere og forbedre egne praksiser og retningslinjer for å sikre at alle føler seg inkludert og trygge på alle arrangementer i Hyperion.

## Politikk og kulturliv

Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet. Hyperions medlemsforeninger har mange behov og utfordringer. Derfor skal hyperion ha et politisk program som sikrer at foreningenes interesser og behov blir representert på en god måte. Det politiske programmet skal også synliggjøre verdien i nerdekulturen og de fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal være en pådriver for at nye aktører som vil ha en stemme rundt våre interesseområder skal gi barn og unge reell medvirkning og innflytelse.

41  
42 Sentralledet skal hovedsakelig rette seg mot nasjonale myndigheter og fortsette å  
43 engasjere seg i arbeid og prosesser knyttet til våre interesseområder. Hyperion skal  
44 hevde seg som den tydeligste stemmen og være et naturlig kontaktpunkt for  
45 offentlige myndigheter og andre organisasjoner i saker som faller innen  
46 interesseområdene vi representerer. Hyperion kan også samarbeide med regionslag,  
47 lokale foreninger eller interesseforbund om de vil uttale seg regionalt eller lokalt.  
48 Hyperion kan bistå foreninger i møte med politikere, media og byråkratiet.

49  
50 Hyperion representerer en unik og viktig del av kulturlivet og skal være en tydelig  
51 stemme som talerør for de fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal jobbe for at  
52 interessene i større grad er en del av det norske kulturlivet gjennom blant annet  
53 kulturarrangementer. Hyperion skal jobbe for at nerdekulturen tar mer plass på  
54 offentlighetens dagsorden og i det offentlige ordskiftet, gjennom f.eks.  
55 mediedekning.

56

## 57 **Medlemskontakt og medlemstilbud**

58 Hyperion skal sørge for et godt samhold mellom medlemsforeningene og  
59 interesseområdene forbundet representerer. Dette skal gjøres gjennom møteplasser  
60 som f.eks. Hypercamp og nettverkssamlinger for interesseområdene og  
61 regionslagene. Hyperion kan støtte interesseforbund og regionslag i prosjekter de  
62 ønsker å gjennomføre dersom det er tilgjengelige ressurser.

63

64 Hyperion skal fortsette å tilby foreningsbesøk, kursing og møteplasser til  
65 medlemsforeningene, interesseforbundene og regionslagene, samt øke synligheten  
66 av medlemstilbudet. Det skal være lav terskel for kommunikasjon til sentrale og  
67 regionale ledd, samt foreningene seg imellom.

68

69 Hyperion skal oppsøke nye støtteordninger for medlemsforeningene med fokus på  
70 rekruttering og utvikling av aktivitet. Søknadskriterier og rapporteringskrav til  
71 eventuelle ordninger skal være så enkle som mulig. Sentralledet skal også bistå  
72 foreninger med egne søknader til eksterne ordninger.

## 5.2 Politisk program for 2025

Ærede Landsting,

Det politiske programmet er dokumentet som fastsetter Hyperions politiske meninger. Det er sentralstyrets rettesnor for hvilke politiske saker og temaer de skal fokusere på det kommende året, men også et verktøy for utenforstående personer og organisasjoner for å enkelt forstå hva Hyperions meninger på viktige saker er. Programmet er ikke vedtektsfestet, men det er vanlig å behandle dette programmet hvert år og sentralstyret ser ingen grunn til å gå bort fra dette. Det er sentralstyret som har utarbeidet forslaget.

Forslaget har vært på høring hos foreningene over sommeren og ble tatt opp som diskusjonssak på årets andre representantskapsmøte.

### **Forslaget**

Forslaget for 2025 er i stor grad likt det gjeldende programmet.

Den største endringen er en ny hovedprioritering, med fokus på støtteordninger.

Dette er det sentralleddet opplever som den største driftmessige utfordringen til en del foreninger, og er som oftest hovedfokuset når Hyperion møter beslutningstakere allerede.

I tillegg er det foretatt noen justeringer for å spisse meningene og sørge for at de er oppdatert i forhold til den nåværende politiske situasjonen. F.eks. har punktet om full momskompensasjon endret fokus til å kreve regelstyring av ordningen.

[Endringsforslag til politisk program kan dere sende inn her!](#)

**Fristen for å sende inn forslag til programmene er foreslått satt til lørdag 9. november kl. 15:30.**

Med vennlig hilsen  
Sentralstyret

---

### **Forslag til vedtak:**

*Landstinget vedtar forslaget til politisk program for 2025 med eventuelle endringer.*



# Hyperions politiske program 2025

Hyperion er en landsomfattende organisasjon for barn og unge som engasjerer seg i de fantastiske fritidsinteressene. Barn og unge skal kunne drive med og skape arenaer for fritidsinteressene de selv ønsker, på sine egne premisser. For å oppnå dette er det viktig med en sterk frivillighet, tilgjengelige møteplasser og anerkjennelse av nerdekultur som selvstendig fritidsinteresse og kulturuttrykk.

## Hovedprioritet

De fantastiske kulturuttrykkene er likeverdige fritidsaktiviteter, og skal derfor ha likeverdige støtteordninger. Organisasjoner og foreninger innenfor de fantastiske fritidsinteressene må ikke diskrimineres i tildelingen av ordninger, og må behandles uten fordommer og på lik linje med tradisjonelle fritidstilbud og kulturuttrykk. Det skal være enkelt for frivillige organisasjoner, uavhengig av interesseområde, å søke og rapportere på midler for aktivitet.

## Tilgjengelighet og deltagelse

Egnede lokaler er en forutsetning for å drive frivillig aktivitet. Offentlige lokaler må være lett tilgjengelige og tilrettelegges for arrangementer uavhengig av aktivitet. Økonomi skal ikke være en barriere for deltagelse i fritidsaktiviteter eller kulturliv. Derfor må det utvikles gode og rimelige møteplasser for barn og unge, samt ordninger for utlån av utstyr uansett behov.

## Hyperion mener:

- Offentlige flerbrukshaller skal tilrettelegges for arrangementer innenfor spill og datakultur.
- Offentlige lokaler må være tilgjengelige og rimelige for frivilligheten uavhengig av interesseområde.
- Biblioteker og fritidsklubber må tilrettelegge for ungdommens interesse i dataspill og nerdekultur.
- Møteplasser for frivilligheten må være tilpasset alle typer ungdomskultur og deres behov.
- "Spill og interaktive medier" må legges inn som en kunst- og kulturform innenfor den kulturelle skolesekken.
- Bibliotek og utlånsentraler må sørge for å ha lik tilgjengelighet for utstyr innenfor de fantastiske fritidsinteresser som for tradisjonelle aktiviteter.
- Barne- og ungdomsarrangementer må ha lave deltakeravgifter.

- 38 ● Krav til medlemskontingent for frivillige organisasjoner for tildeling av statlig  
39 støtte, burde avskaffes eller senkes.
- 40 ● Innmeldelse i frivillige organisasjoner må være enkelt og krav til innsamling av  
41 informasjon fra medlemmer bør forenkles.
- 42

### 43 **Støtteordninger**

44 Støtteordningene for kultur, kunst og fritidsaktiviteter må være rettferdige og  
45 objektive for å ikke ramme skjevt. Støttemidler skal i hovedsak være frie, slik at  
46 organisasjoner selv kan prioritere det som er viktig for dem.

47

#### 48 **Hyperion mener:**

- 49 ● Definisjon på tellende medlem for å motta tilskudd til barne- og  
50 ungdomsorganisasjoner må heves til under 30 år i tråd med EU sin definisjon  
51 av "young people".
- 52 ● Staten må styrke ordninger som gir frivillige organisasjoner tilgang på frie  
53 midler.
- 54 ● Søknads- og rapporteringskriterier må være så enkle og standardiserte som  
55 mulig.
- 56 ● Støtteordningene skal distribueres på en rettferdig måte og terskelen for å  
57 motta støtte må senkes.
- 58 ● Støtteordninger burde i minst mulig grad kreve stedsspesifikk tilhørighet.
- 59 ● Dagens grasrotandel gir enorme fortrinn til tradisjonelle interesser og store  
60 organisasjoner. Ordningen må avskaffes eller endres for å sikre en mer  
61 rettferdig fordeling av spillemidlene.
- 62 ● Full momskompensasjon for frivillige organisasjoner må opprettholdes, og  
63 ordningen må regelstyres.
- 64 ● Momsfritak for billettsalg til kulturarrangementer må opprettholdes.
- 65 ● I fordelingen av støttemidler, momsfritak og tilgang til lokaler skal frivillige  
66 aktører alltid prioriteres foran kommersielle aktører som bruker frivillig  
67 arbeidskraft.
- 68 ● Kulturrådets festivalstøtte må innrettes på en uttrykksnøytral måte, slik at  
69 også datatreff, spillfestivaler og lignende arrangementer kan søke.
- 70 ● Norsk filminstitutt må opprette egne øremerkede tilskudd for frivillig  
71 organiserte datatreff, spillarrangementer og lignende.
- 72

## 73 **Datakultur**

74 Dataspill er den største fritidsinteressen blant unge i dag, og må behandles både  
75 som en næring og som en kulturform. For å styrke Norge som en dataspillnasjon må  
76 man legge enkle vilkår til grunn for spillutvikling, men også styrke kulturen rundt spill.  
77 Med den økende interessen i profesjonell e-sport må man ikke glemme at gaming  
78 først og fremst er en hobby og fritidsinteresse. All e-sport er gaming, men ikke all  
79 gaming er e-sport. Kommersialiseringen av barn og unges fritid gjennom dataspill  
80 må begrenses og reguleres.

81

### 82 **Hyperion mener:**

- 83 ● Det må opprettes et norsk institutt for dataspill.
- 84 ● Det må satses mer på møteplasser for brukere og produsenter av dataspill.
- 85 ● Norsk filminstitutts krav til norsk språk i utviklingen av dataspill er svært  
86 begrensende på den norske spillindustriens kreativitet og burde endres.
- 87 ● Den norske skolen må fortsette å satse og videreutvikle interaktiv  
88 undervisning i form av spill og teknologi, og ha et digitalt spillbibliotek  
89 grunnskoler kan utnytte seg av.
- 90 ● E-sport skal i hovedsak være et lavterskel og inkluderende fritidstilbud.
- 91 ● E-sportsutøvere skal ha gode vilkår og rettigheter.
- 92 ● Det skal ikke skilles mellom idrettssimulerende dataspill og annen e-sport.
- 93 ● Betalte lootbokser bør reguleres i tråd med pengespillovgivningen, og dermed  
94 strengt reguleres eller forbys.
- 95 ● Transaksjoner og markedsføring i dataspill skal reguleres og merkes.
- 96 ● Forby salg av virtuell valuta i spill.
- 97 ● Ideelle foreninger må vernes eller ekskluderes for lisensiering av  
98 dataspillturneringer, arrangement og aktiviteter.

# 6.1 Organisatoriske retningslinjer

Ærede Landsting,

Jf. § 7-10 i Hyperions vedtekter skal Landstinget årlig vedta organisatoriske retningslinjer som angir føringer til de sentrale organene utover det dekket av vedtektene. "Retningslinjene skal som minimum angi regler for fastsettelse og endring av forbundskontingent og tilskuddsfordeling til medlemsforeningene, regler for Valgkomiteens arbeid, regler for honorering av tillitsvalgte og krav til rapportering og oppfølging fra Sentralstyret til Representantskapet og Landstinget."

Det er sentralstyret som innstiller på forslag til organisatoriske retningslinjer overfor Landstinget.

## **Forslaget**

Årets forslag er basert på de gjeldende retningslinjene, da forbundets organisatoriske drift ikke endrer seg særlig fra år til år. I år er det kun foretatt noen få justeringer.

Punktet om økonomiske retningslinjer er endret til å pålegge flere sentrale retningslinjer. Det er også foreslått å gi sentralstyret redaksjonell fullmakt i dokumenter vedtatt av Landstinget.

## **Mtp. vedtektsendringer**

Det er i år noen vedtektsendringer som, hvis vedtatt, vil kreve endringer i disse retningslinjene. Dette er forslag sentralstyret vil fremme på møtet dersom det blir aktuelt.

[Endringsforslag til de organisatoriske retningslinjene kan dere sende inn her!](#)

**Fristen for å sende inn forslag til organisatoriske retningslinjer er foreslått satt til lørdag 9. november kl. 16:30.**

Med vennlig hilsen  
Sentralstyret

---

## **Forslag til vedtak:**

*Landstinget vedtar forslaget til organisatoriske retningslinjer med eventuelle endringer.*

# Organisatoriske retningslinjer for Hyperion

## 1. Generelt

### 1.1 Om retningslinjene

Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på Hyperions organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

### 1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (punkt 6). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på Hyperions økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om Hyperions økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

### 1.3 Sentrale retningslinjer

Hyperion skal til enhver tid ha gjeldende økonomiske retningslinjer, personvernsreglement og retningslinjer for et trygt Hyperion og varslingsrutiner. Disse vedtas av sentralstyret og er bindende for alle sentrale tillitsvalgte.

De økonomiske retningslinjene skal minimum ha utfyllende regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

### 1.4 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av Landstinget og skal gjelde fram til Hyperions neste ordinære landsting. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene. Sentralstyret har fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer av disse retningslinjene og andre dokumenter vedtatt av landstinget.

## 39 **2. Sentralstyret**

### 40 **2.1 Generelt**

41 Sentralstyret står ansvarlig for driften av Hyperion og gjennomføringen av  
42 landstingets vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og  
43 kontordrift, herunder fordeling av ansvarsoppgaver til  
44 sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner  
45 og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

46

### 47 **2.2 Særskilte ansvarsområder**

48 Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions  
49 eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret regler for  
50 Hyperions representasjon på generalforsamlingen til Unicorn Information Systems  
51 AS og forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

52

53 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til  
54 vedtektene og relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i  
55 medlemsforeninger enn de kravene staten stiller.

56

### 57 **2.3 Midlertidig ansatte**

58 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelse av vikarer eller stillinger med midlertidig  
59 varighet på opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller  
60 innenfor generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative  
61 fullmakter.

62

### 63 **2.4 Øvrige ansatte**

64 Faste ansettelse eller midlertidige ansettelse med varighet på mer enn tre måneder  
65 må vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegere fullmakt til å foreta en  
66 ansettelse og til å oppnevne ansettelsesutvalg til arbeidsutvalget.

67 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstruks for alle ansatte.

68

### 69 **2.5 Ansettelsesprosesser**

70 For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en  
71 stillingshjemmel med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

72

### 73 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelse**

74 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelse skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget  
75 har vedtatt. Hyperion skal etterstrebe at alle ansatte og frikjøpte tillitsvalgte har en  
76 lønn som tilsvarer minimum laveste lønnstrinn i statens hovedtariffavtale med LO  
77 Stat og YS Stat, men budsjetttrammer har fortrinn over denne bestemmelsen.

78 Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret, og skal gjøres i henhold til

79 budsjetttrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert rekkefølge, skal være  
80 hovedregelen for frikjøp og honorering i Hyperion:

- 81 - Styreleder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- 82 - Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og  
83 utbetales månedlig.
- 84 - Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med  
85 enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

86

## 87 **2.7 Ytterligere regler om frikjøp**

88 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte  
89 utover det som er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv  
90 ønsker det, kan sentralstyret vedta annen frikjøpsordning enn den nevnt  
91 ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende budsjetttrammen.

92

## 93 **2.8 Krav knyttet til frikjøp**

94 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin  
95 stillingsprosent. Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og  
96 representantskapet skal ikke regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte frikjøpt  
97 tilsvarende 20% og oppover skal tegne arbeidskontrakt som følger vervet.  
98 Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og oppfølging av  
99 arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som har  
100 oppfølgingsansvaret.

101

## 102 **2.9 Ytelser til tillitsvalgte**

103 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til  
104 medlemmer av sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes  
105 til konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som  
106 reisedekning mv.

107

## 108 **2.10 Sanksjoner**

109 Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som  
110 mottar lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.

111

# 112 **3. Representantskapet**

## 113 **3.1 Generelt**

114 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal  
115 mellom to landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for  
116 organisasjonen. Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen  
117 forretningsorden, såfremt denne ikke strider med vedtektene eller disse  
118 retningslinjene.

119 **3.2 Møtevirksomhet**

120 Representantskapet skal møtes minst én gang mellom hvert ordinære Landsting.

121

122 **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**

123 Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening,  
124 avhengig av hva foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes  
125 til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

126

127 **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**

128 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er  
129 medlem av foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt  
130 forbundskontingenten foregående år, mister de automatisk stemmeretten i  
131 representantskapet fram til kontingenten er betalt.

132

133 **3.5 Vedtaksdyktighet**

134 Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er  
135 valgt senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i  
136 beregningen. En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller  
137 årsmøtevedtak. En slik endring må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen  
138 innen starten av representantskapsmøtet.

139

140 **4. Valgkomiteen**

141 **4.1 Konstituering**

142 Valgkomiteen konstituerer seg selv og består av de personene som er valgt av  
143 Landstinget, i tråd med vedtektene. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant  
144 komiteens medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten  
145 av medlemmene er tilstede.

146

147 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal  
148 følge opp at dette skjer innen fristen.

149

150 **4.2 Mandat**

151 Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til  
152 sentralstyret, arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

153

154 **4.3 Møter**

155 Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av  
156 komiteen, arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det.

157 Komiteens leder er ansvarlig for å kalle inn til møter.

158



159 **4.4 Orienteringer**

160 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

161

162 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

163 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret og desisjonskomiteen kan  
164 nomineres av og blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene,  
165 av Hyperions sentrale organer eller av valgkomiteen på eget initiativ.

166

167 Valgkomiteen skal etterstrebe å ha en samtale med alle kandidater som  
168 stiller til verv før innstilling vedtas.

169

170 **4.6 Sentralstyret**

171 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra  
172 til gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om  
173 kandidatene har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller  
174 flere av Hyperions medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne  
175 forplikte seg til å arbeide så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets  
176 arbeid gjennom hele året. I tillegg må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til  
177 å oppfylle ansettelsesforhold som følger med vervet.

178

179 **4.7 Desisjonskomitéen**

180 Valgkomiteen skal innstille på antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør  
181 vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring,  
182 fortrinnsvis fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og  
183 fortrinnsvis har en tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

184

185 **4.8 Regionslag**

186 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv  
187 ønsker det.

188

189 **4.9 Interesseforbund**

190 Valgkomiteen skal bistå interesseforbundene ved valg av styre dersom  
191 interesseforbundene selv ønsker det.

192

193 **4.10 Habilitet**

194 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom  
195 det gjelder et verv komitèmedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god  
196 organisasjonsskikk skal ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon  
197 som involverer et familiemedlem, nær slekt eller partner/ektefelle. Det skal heller  
198 ikke foreligge omstendigheter rundt avgjørelsen som er egnet til å svekke tilliten til  
199 deres upartiskhet. Et medlem av valgkomiteen som selv stiller til et verv i et organ  
200 der valgkomiteen er innstillende organ, må vedkommende trekke seg fra

201 valgkomiteen i det de kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal  
202 velges.

203

## 204 **5. Frifondfordeling**

### 205 **5.1 Generelt**

206 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver  
207 medlemsforening får av Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på  
208 antall tellende medlemmer, et grunntilskudd per forening uavhengig av  
209 størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter frifondsfordelingen  
210 må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående år  
211 (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til  
212 Hyperions vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta  
213 frifondsmidler fra Hyperion, og skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til  
214 grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 5.5.

215

### 216 **5.2 Utbetaling og oppfølging**

217 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får  
218 tildelt.

219

220 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet  
221 man fikk tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve de resterende midlene  
222 tilbake. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for dette og for frister og krav til  
223 utbetalinger av frifondstilskuddet i interne retningslinjer for Frifond.

224

### 225 **5.3 Administrasjonsandel**

226 Hyperion skal ta en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til  
227 Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan  
228 velge å ta en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions drift eller aktivitet.

229

### 230 **5.4 Grunnstøtte**

231 Grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene er 4000,-.

232

### 233 **5.5 Beregning av poeng**

234 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye  
235 støtte foreningen skal få. Antallet tellende medlemmer utgjør poengstøtten som gis i  
236 tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

237

238 For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes  
239 administrasjonsandelen og midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale  
240 frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

241

242 Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene  
243 har tjent opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den  
244 totale modellen ser da slik ut:

245

- 246 ● Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer  
247 enn 20 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- 248 ● Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte –  
249 administrasjonsandel
- 250 ● Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har til sammen
- 251 ● Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

252

### 253 **5.6 Fordeling gjennom interesseforbund**

254 Interesseforbund kan innstille til sentralstyret hvordan foreninger tilknyttet det gitte  
255 interesseforbundet bør motta støtte fra Frifond. Denne innstillingen må fattes av  
256 årsmøtet til interesseforbundet. Summen interesseforbund vil få anledning til å  
257 innstille over vil være den den totale summen alle foreninger som er tilknyttet til et  
258 interesseforbund skulle fått basert på 5.5 i organisatoriske retningslinjer.

259

260 På årsmøtet til et interesseforbund skal det innstilles på ett av tre alternativer på  
261 hvordan frifondstøtte skal fordeles til foreninger tilknyttet interesseforbundet.

262

263 De tre alternativene er:

- 264 1. Foreninger mottar midler på linje som beskrevet i 5.5
- 265 2. Fordeling av midler gjennom en prosjektstøtteordning som består av all  
266 frifondsstøtten foreningene ville fått ved normal utdeling. Denne ordningen  
267 skal forvaltes av interesseforbundets styre og må følge kravene fra LNU  
268 Organisasjon.
- 269 3. En kombinert løsning der x-prosent av frifondsstøtten blir satt over til en  
270 prosjektstøtteordning. De resterende midlene vil bli tildelt de tilknyttede  
271 foreningene som beskrevet i 5.5.

272

273 Sentralstyret bør høre på interesseforbundstyrets innstilling, men i situasjoner som  
274 skaper grov økonomisk usikkerhet for foreningene i interesseforbundet bør  
275 innstillingen avvises. I dette tilfellet vil fordelingen per 5.5 gjelde.

276

277 Foreninger som ikke tilhører et interesseforbund vil få tildeling per 5.5.

278

### 279 **5.7 Utmelding ved fordelingsuenighet**

280 Dersom en forening ikke ønsker å følge interesseforbundets forslag til utdeling av  
281 frifondstøtte har de rett til å melde seg ut av interesseforbundet så lenge de gjør det  
282 før fristen for innlevering av årsrapporten.

283

## 284 **5.8 Utbetaling av restmidler**

285 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som  
286 ikke signert for etter denne datoen betales ut som restmidler etter den  
287 ordinære fordelingen. Restmidlene betales ut før 31. desember.

288

## 289 **6. Forbundskontingent**

### 290 **6.1 Generelt**

291 Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn  
292 av sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt  
293 forbundskontingenten kan miste stemmeretten i representantskapet og på  
294 landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i Hyperion. Sentralstyret kan  
295 fastsette nærmere regler for innkreving av forbundskontingenten.

296

### 297 **6.2 Kalkulering av poeng**

298 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se  
299 punkt 5.5 "Beregning av poeng" for å finne tallet.

300

### 301 **6.3 Fordeling av kontingent**

302 Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av Landstinget, blir  
303 delt på den totale summen av poeng generert i punkt 6.2 i dette dokumentet. Dermed  
304 framkommer verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En  
305 forenings poengsum ganges så med verdien av en HGK for å få det totale  
306 kontingentbeløpet som må betales. Hvis en forening etter denne utregningen skal  
307 betale mindre enn 250 kroner, settes kontingenten i stedet til 250 og beregningen  
308 gjennomføres på nytt.

309

## 310 **7. Interesseforbund**

### 311 **7.1 Generelt**

312 Interesseforbund er en del av Hyperion sin sentrale drift for medlemsforeninger å  
313 samle seg for å bedre representere sine spesifikke interesseområder innad i  
314 Hyperion. Ingen medlemsforeninger kan tvinges inn i et interesseforbund, og ikke  
315 alle interesser dekket av Hyperion behøver å ha sitt eget interesseforbund.

316

### 317 **7.2 Ansvarsområde**

318 De skal bistå sentralstyret i å lage møteplasser for foreninger som driver med denne  
319 interessen, og lage særegne tilbud for foreninger tilknyttet denne interessen. Disse  
320 tilbudene skal være tilgjengelig for alle foreninger tilknyttet Hyperion, også de utenfor  
321 interesseforbundet der det er hensiktsmessig og mulig.

322

### 323 **7.3 Mandat**

324 Hvert interesseforbund har som mandat å bistå sentralstyret til Hyperion å skape  
325 aktivitet, møteplasser og tilbud for sitt spesifikke interesseområde. Ansvarsområde  
326 og oppgaver til hvert enkelt interesseforbund blir avgjort etter avtale mellom hvert  
327 enkelt interesseforbund og sentralstyret.

328

### 329 **7.4 Prosess for årsmøte i Interesseforbund**

330 Et interesseforbund må avholde et ordinært årsmøte minst en gang i året.

331 Alle foreninger som har meldt seg inn i et interesseforbund har stemme-,  
332 møte- og forslagsrett i tråd med interesseforbundets vedtekter.

333

334 Årsmøtet til interesseforbundene må være avholdt senest én måned før  
335 innleveringsfristen til årsrapporten. Dersom innstillingen til fordeling av frifond  
336 gjennom interesseforbund skal gjelde inneværende år.

337

### 338 **7.5 Prosess for opprettelse av interesseforbund**

339 Dersom minst fem foreninger går sammen kan de sende en søknad til sentralstyret i  
340 Hyperion om å opprette et interesseforbund. Dersom sentralstyret innvilger denne  
341 søknaden har foreningene som søker ansvar for å sette sammen et interimstyre hvis  
342 eneste mandat er å avholde et årsmøte innen 6 måneder. På årsmøtet har alle  
343 foreninger som mener de har denne interessen anledning til å sende to delegater  
344 med stemme, forslag og møterett. Alle medlemmer i Hyperion har møte- og  
345 forslagsrett på årsmøtet.

346

347 Ved avslag om oppretting av nytt interesseforbund kan saken ankes til  
348 representantskapet. Representantskapet kan med  $\frac{3}{4}$  flertall velge å innvilge  
349 søknaden til et nytt interesseforbund.

350

### 351 **7.6 Innlemmelse av eksisterende organisasjoner**

352 En utenforstående organisasjon med minst fem foreninger, som oppfyller  
353 vedtektenes § 4-2, som ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til  
354 Sentralstyret i Hyperion om å opprette interesseforbund. Organisasjonens søknad  
355 behandles dermed samlet med foreningene og foreningene vil ikke trenge å sende  
356 inn samlet søknad. Dersom sentralstyret innvilger søknaden har organisasjonen som  
357 søker ansvar for å avholde et innlemmelsesmøte, i henhold til punkt 7.5 i disse  
358 retningslinjene. Dette må skje innen 6 måneder.

359

360 En utenforstående organisasjon med foreninger, som ikke oppfyller vedtektenes § 4-  
361 2, som ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til Sentralstyret i Hyperion  
362 om å opprette interesseforbund. Organisasjonens foreninger vil kunne innlemmes  
363 som observatørforeninger frem til vedtektenes § 4-2 er møtt. Når organisasjonens

364 foreninger møter vedtektenes kriterier, etter vurdering fra Sentralstyret, har  
365 organisasjonen 6 måneder til å avholde et innlemmelses møte, i henhold til punkt 7.5  
366 i disse vedtektene.

367

### 368 **7.7 Styresammensetning**

369 Det årsmøtevalgte styret til et interesseforbund skal helst bestå av  
370 maksimalt 60% representasjon fra ett kjønn, og minst 60% skal helst være  
371 under 26 år. Sentralstyret skal utvise skjønn ved vurdering av dette, og skal  
372 følge opp interesseforbund i å oppnå disse kravene.

373

374 Styret skal bestå av minst fem medlemmer, hvorav ett skal være styreleder og  
375 minst ett være nestleder.

376

### 377 **7.8 Prosess for innmelding av forening i interesseforbund**

378 Foreninger kan melde seg inn i et interesseforbund dersom de anser det som  
379 relevant. Styret i et interesseforbund kan nekte foreninger medlemskap dersom de  
380 mener en forening ikke er relevant. En avvist forening kan anke saken til  
381 sentralstyret, som ved 2/3 flertall kan omgjøre beslutningen.

382

383 Alle foreninger skal bli tilbudt medlemskap til et interesseforbund ved levering av  
384 årsrapport.

385

### 386 **7.9 Prosess for utmelding av forening i interesseforbund**

387 Dersom en forening ønsker å melde seg ut av et interesseforbund skal de kunne  
388 gjøre det ved å melde ifra til sentralstyret.

389

### 390 **7.10 Oppløsning av Interesseforbund**

391 Ved oppløsning av interesseforbund vil midler gitt et interesseforbund fra Hyperion  
392 for det daværende året måtte tilbakebetales til sentralstyret.

393

## 394 **8. Fordeling av midler til interesseforbund**

### 395 **8.1 Fordeling av midlene**

396 Interesseforbund skal bistå sentralstyret i sentraldrift som er relevant for  
397 medlemsforeninger med deres hovedinteresse. De vil få anledning til å disponere  
398 sentrale driftsmidler til å utføre deres sentrale aktivitet.

399

400 Sentralstyret er pålagt å sette av egne midler til interesseforbundene i  
401 avdelingsbudsjettet de vedtar i desember hvert år.

402

403

404 **8.2 Fordelingsnøkkel**

405 Følgende fordelingsnøkkel skal tas i bruk fra og med 2025.

406

407 Summen satt av til interesseforbundene i avdelingsbudsjettet kalles "x". Alle  
408 interesseforbund etablert i løpet av forrige regnskapsår mottar Y midler, der  $y =$   
409  $(0.5x) / \text{antall interesseforbund}$ .

410

411 Resten blir delt opp etter antall medlemsforeninger i interesseforbundene  
412 totalt, også delt ut til interesseforbundene basert på antall  
413 medlemsforeninger i de enkelte forbundene.

414

415 **8.3 Oppstartsstøtte**

416 Frem til punkt 8.2 "Fordelingsnøkkel" trer i kraft skal alle midlene satt av til  
417 interesseforbundene fordeles som oppstartsstøtte til nyopprettede  
418 interesseforbund. Sentralstyret bestemmer fordelingen av oppstartsstøtte.

419

420 **8.4 Retningslinjer for pengebruk**

421 Interesseforbundene skal følge Hyperion sine økonomiske retningslinjer vedtatt av  
422 sentralstyret.

423

424 **8.5 Restmidler**

425 Ubrukte midler overføres interesseforbundets budsjett for neste år.

426

## 6.2 Etiske retningslinjer

Ærede Landsting,

Egne etiske retningslinjer er ikke noe Hyperion har per i dag. Dette er et dokument de fleste organisasjoner har, for å fastslå verdier og prinsipper ved egen drift og kultur. Derfor er det helt naturlig at Hyperion også har slike retningslinjer, som favner noe bredere enn kun sentralstyret.

Forslaget er utarbeidet av sentralstyret. Det er også foreslått å fastsette etiske retningslinjer i vedtektene sammen med organisatoriske retningslinjer.

### **Forslaget**

Hoveddelen av forslaget fastslår "Hyperions grunnprinsipper", et begrep som nevnes i vedtektene men ikke utdypes noe videre. Dette er prinsipper ved driften og aktivitetene i Hyperion vi burde assosieres med, og det passer dermed godt å utdype disse grunnprinsippene her.

Videre er det noen veiledninger på oppførsel og representasjon, samt noe nærmere regler for habilitet og alkohol og rus.

[Endringsforslag til de etiske retningslinjene kan dere sende inn her!](#)

**Fristen for å sende inn forslag til etiske retningslinjer er foreslått satt til lørdag 9. november kl. 16:30.**

Med vennlig hilsen  
Sentralstyret

---

### **Forslag til vedtak:**

*Landstinget vedtar forslaget til organisatoriske retningslinjer med eventuelle endringer.*



# Etiske retningslinjer for Hyperion

Disse retningslinjene fastslår Hyperions grunnleggende prinsipper og verdier, og legger føringer for hvordan arbeid og opptreden skal utføres i organisasjonen. Retningslinjene er bindende for alle sentrale tillitsvalgte og veiledende for medlemsforeninger.

## 1. Hyperions grunnprinsipper

Disse prinsippene skal være styrende for alt Hyperion foretar seg og hvordan Hyperion skal omtales både internt og eksternt. Det er disse prinsippene vi ønsker at skal assosieres med Hyperion og hele organisasjonens arbeid og verdier. De står i en ikke-prioritert rekkefølge.

### a. Likeverd og inkludering

Alle i Hyperion skal vise respekt for alle mennesker, uavhengig av alder, etnisitet, kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, seksuell orientering, religion, livssyn, politisk overbevisning eller funksjonshemming. Hyperion tar avstand fra alle former for negativ diskriminering, rasisme, trakassering og mobbing.

### b. Fellesskap og deltakelse

Hyperion bygger på tanken om at alle fortjener muligheten til å delta i et organisert fellesskap, og at det er medlemmene som vet best hvordan det skal organiseres. Alle skal være velkomne i det positive fellesskapet som Hyperion og medlemsforeningene representerer, og man skal være likestilte uavhengig av bosted og sosial eller økonomisk situasjon.

### c. Demokrati og medbestemmelse

Medlemsdemokrati og medlemmers medbestemmelse og innflytelse skal alltid være det viktigste styringsprinsippet i Hyperion. Vedtak fra demokratiske beslutningsorganer er alltid bindende, og det skal være rom for åpen og uredde debatt i alle organer. Det skal også være lav terskel for å kontakte ansvarlige tillitsvalgte og organer utenfor formelle møter.

### d. Åpenhet og ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres uten uærlighet, uredelige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlige midler og administrasjon av økonomiske midler. Det skal være åpenhet rundt beslutninger og

42 vedtak fattet av sentrale tillitsvalgte og de tilhørende organene, og alle  
43 ledd står ansvarlige overfor sine medlemmer og årsmøter.  
44

45

## 2. Respekt for andres integritet og grenser

46 Hyperion skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og  
47 grenser respekteres. Det er nulltolerasne for seksuell trakassering, seksuell  
48 overskridende atferd og seksuelle overgrep. Alle ansatte og sentrale  
49 tillitsvalgte må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for et trygt  
50 Hyperion, vedtatt av sentralstyret.  
51

52

## 3. Rolleforståelse og representasjon

53 Alle sentrale tillitsvalgte og ansatte skal være bevisst den makt og  
54 påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen,  
55 og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling.  
56

57

57 De som skal representere Hyperion og Hyperions navn er ansvarlige for  
58 gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til Hyperion og  
59 medlemsforeningene. Man skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når  
60 man opptrer på vegne av Hyperion.  
61

62

62 Alle arrangementer i regi av eller i samarbeid med Hyperion eller Hyperions  
63 regionslag skal som utgangspunkt være alkoholfrie, og ulovlige rusmidler er  
64 alltid forbudt. Sentralstyret kan vedta nærmere retningslinjer for alkohol og  
65 rus.  
66

67

## 4. Habilitet

68 Enhver som deltar i behandlingen av en sak skal selv vurdere sin habilitet i  
69 saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap  
70 eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man  
71 inhabil og skal ikke delta i behandling av saken. Sentralstyret kan vedta  
72 nærmere regler for habilitet.  
73

74

## 5. Brudd på retningslinjene

75 Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til generalsekretær eller  
76 styreleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.  
77 Prosessen for behandlinger av slike saker og utmåling av eventuelle  
78 sanksjoner følger retningslinjene for et trygt Hyperion, vedtatt av sentralstyret.  
79

79

# 7. Rammebudsjett for 2025

Ærede Landsting,

Rammebudsjettet tar kun for seg større poster, og det er sentralstyret som deretter vedtar et detaljert budsjett med utgangspunkt i det rammebudsjettet som Landstinget vedtar. Med andre ord er dokumentet både et viktig styringsverktøy og et viktig signaldokument fra Landstinget til sentralstyret som sier noe om hvordan man overordnet ønsker at sentralstyret skal prioritere.

Forslaget tar utgangspunkt i det reviderte budsjettet for 2024, samt tidligere budsjetter. I forskriften om tilskudd til frivillige barne- og ungdomsorganisasjoner står det at ingen skal få nasjonal grunnstøtte som er mer enn 10% lavere enn foregående tilskuddsår i 2025. Dette er det tatt høyde for i forslaget, men vi søker med høyere tall enn i fjor. Internasjonal grunnstøtte er fjernet fra rammebudsjettet da det ikke har blitt søkt på de siste årene.

Frifond og momskompensasjon er oppjustert til å være i tråd med tildelingene som har vært de siste årene. Midler som videreføres fra disse ordningene har tidligere ikke vært inkludert i rammebudsjettet, men er lagt til i år og ligger på nivå med årets tildelinger. Prosjektbaserte inntekter er bare Hypercamp. Andre inntekter er fremleie av kontor, salg av varer og annet.

Når det kommer til utgiftene legger rammebudsjettet opp til mye av de samme kostnadene som vi har hatt tidligere.

Lønn og personal, forblir på samme nivå. Kontordrift er økt med 200 000 kr for å dekke en oppjustert leiekostnad ved flytting av kontor.

Organisasjon får en nedjustering på 30 000 kr da vi potensielt har klart å spare inn på Landstinget.

Aktiviteter har fått en økning på 50 000 kr for å eventuelt dekke foreningsbesøk og møteplasser.

Finans, revisjon og regnskap er kuttet med 120 000 kr da behovet for bistand fra både regnskapsfører og revisor har blitt kuttet i løpet av de siste to årene.

Så legger man opp til en buffer på 60 000 kr på andre kostnader.

Samlet sett legger rammebudsjettet opp til en forventet inntekt på 7, 290 millioner kroner og en lik forventet utgift på 7, 290 millioner kroner. Årsresultatet er vurdert også i år til å gå i null.

**[Endringsforslag til rammebudsjettet kan dere sende inn her!](#)**

**Fristen for å sende inn forslag til rammebudsjettet er foreslått satt til lørdag 9. november kl. 16:45.**

Med vennlig hilsen  
Sentralstyret

---

**Forslag til vedtak for rammebudsjett:**

*Landstinget vedtar forslaget til rammebudsjett for 2025 med eventuelle endringer.*

## 7.1.1 Rammebudsjett 2025

| <b>Inntekter</b>  |                     | <b>Forskjell fra 2024</b> |
|---|---------------------|---------------------------|
| Nasjonal grunnstøtte  | 3 400 000 kr        | - 100 000 kr              |
| Medlemskontigent  | 150 000 kr          | 0 kr                      |
| Administrasjonsandel Frifond                                      | 100 000 kr          | - 50 000 kr               |
| Momskompensasjon  | 350 000 kr          | + 50 000 kr               |
| Prosjektbaserte inntekter   | 130 000 kr          | + 30 000 kr               |
| Andre inntekter   | 160 000 kr          | + 130 000 kr              |
| Inntekter til viderefordeling<br>(frifond, momskom, fylkesstøtte) | 3 000 000 kr        | Ny post                   |
| <b>Sum inntekter</b>  | <b>7 290 000 kr</b> | <b>+ 3 060 000 kr</b>     |
| <b>Utgifter</b>   |                     |                           |
| Lønn og personal  | 1 850 000 kr        | - 50 000 kr               |
| Kontordrift   | 800 000 kr          | + 200 000 kr              |
| Organisasjon  | 700 000 kr          | - 30 000 kr               |
| Aktiviteter   | 650 000 kr          | + 50 000 kr               |
| Støtte til foreninger   | 3 000 000 kr        | Ny post                   |
| Finans, revisjon og regnskap                                      | 230 000 kr          | - 120 000 kr              |
| Andre kostnader   | 60 000 kr           | + 10 000 kr               |
| <b>Sum utgifter</b>   | <b>7 290 000 kr</b> | <b>+ 3 060 000 kr</b>     |
| <b>Resultat</b>   | <b>0 kr</b>         | <b>0 kr</b>               |

---

# 8. Valg

Ærede Landsting,

Valgkomiteen har ansvaret for å innstille på leder, nestledere, sentralstyremedlemmer, og to medlemmer av desisjonskomiteen for valgperioden 2025.

Sentralstyret har ansvaret for å innstille på valgkomiteen og revisor for valgperioden 2025.

**Innstillingene er som følger:**

## **8.1 Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer**

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

## **8.2 Valg av leder**

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

## **8.3 Valg av 1. nestleder**

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

## **8.4 Valg av 2. nestleder**

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

## **8.5 Valg av sentralstyremedlemmer**

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

## **8.6 Valg av 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)**

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

## **8.7 Valg av 5 medlemmer til valgkomiteen**

Innstillingen fra sentralstyret blir presentert på Landstinget.

## **8.8 Valg av revisor**

Innstillingen fra sentralstyret er at Simen Jagland fra Aprego AS velges som revisor.

# 9. Innkomne saker/eventuelt

Ærede Landsting,

Vedtektene § 7-1 gir alle medlemsforeninger, sentrale tillitsvalgte, og landstingsdelegater mulighet til å sende inn saker man ønsker å behandle på Landstinget. Her er de sakene som er blitt foreslått innen fristen 9. oktober 2024.

## 9.1 Avholde Landstinget 2025 i Bergen

**Forslagstiller:** Erik Lervåg, Hyperion Vest

**Sakstype:** Vedtak

### **Forslag:**

“Foreslår å flytte landstinget 2025 til Bergen da det vil spares mye på rimeligere opphold, samt ingen flybuss/tog mellom flyplass og hotell slik det har vært mellom Gardermoen og Q33, hvis et av flyplasshotellene i Bergen velges. Trolig noen flere som må ut og fly da østlendingene må flytte på flesket for en gangs skyld, men den økte kostnaden er liten i forhold til besparelsen på opphold og flybuss/tog.”

### **Kommentar fra sentralstyret:**

#### Kostnadsreferanser

*Landstinget 2023: 420 000kr*

*Landstinget 2024: 400 000kr (høyt estimat)*

Sentralstyret anser det som høyst usannsynlig at å avholde Landstinget i Bergen blir billigere, tvert imot blir det mest sannsynlig en god del dyrere.

Overordnede beregninger viser at konferansehotell i Bergen ikke er billigere enn i Oslo, spesielt ikke sammenlignet med avtalen på hotell for Landstinget 2024. I tillegg ville mengden deltakere som må fly eller på andre måter reise langt, bli tredoblet. Det vil sannsynligvis også øke andelen deltakere som har behov for overnatting fredag-lørdag.

I tillegg til det rent økonomiske er det de praktiske hensynene. De ansatte og (deler av) sentralledet vil måtte tilbringe ekstra netter der, noe som tar tid fra andre oppgaver, og som må kompenseres for i ekstra overtid/avspasering for de ansatte. Fra andre steder i landet er det uansett lettere å komme seg til Oslo, og mange vil da uansett måtte mellomlande i Oslo. Faktum er også at de fleste av Hyperions medlemsforeninger holder til nærmere Oslo enn Bergen, og frykten er at det kan gjøre det enda mindre attraktivt å delta.

Kostnadsestimat:

Landstinget 2025 i Bergen: 500 000kr+

---

**Forslag til vedtak fra forslagstiller:**

Landstinget vedtar at Landstinget 2025 skal avholdes i Bergen.

**Innstilling fra sentralstyret:**

Sentralstyret innstiller på at forslaget avvises.