



Hyperion

Etiske retningslinjer for Hyperion

Disse retningslinjene fastslår Hyperions grunnleggende prinsipper og verdier, og legger føringer for hvordan arbeid og opptreden skal utføres i organisasjonen. Retningslinjene er bindende for alle sentrale tillitsvalgte og veiledende for medlemsforeninger.

1. Hyperions grunnprinsipper

Disse prinsippene skal være styrende for alt Hyperion foretar seg og hvordan Hyperion skal omtales både internt og eksternt. Det er disse prinsippene vi ønsker at skal assosieres med Hyperion og hele organisasjonens arbeid og verdier. De står i en ikke-prioritert rekkefølge.

a. Likeverd og inkludering

Alle i Hyperion skal vise respekt for alle mennesker, uavhengig av alder, etnisitet, kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, seksuell orientering, religion, livssyn, politisk overbevisning eller funksjonshemming.

Hyperion tar avstand fra alle former for negativ diskriminering, rasisme, trakassering og mobbing.

b. Fellesskap og deltakelse

Hyperion bygger på tanken om at alle fortjener muligheten til å delta i et organisert fellesskap, og at det er medlemmene som vet best hvordan det skal organiseres. Alle skal være velkomne i det positive fellesskapet som Hyperion og medlemsforeningene representerer, og man skal være likestilte uavhengig av bosted og sosial eller økonomisk situasjon.

c. Demokrati og medbestemmelse

Medlemsdemokrati og medlemmers medbestemmelse og innflytelse skal alltid være det viktigste styringsprinsippet i Hyperion. Vedtak fra demokratiske beslutningsorganer er alltid bindende, og det skal være rom for åpen og uredde debatt i alle organer. Det skal også være lav terskel for å kontakte ansvarlige tillitsvalgte og organer utenfor formelle møter.

d. Åpenhet og ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres uten uærlighet, uredelige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlige midler og administrasjon av

økonomiske midler. Det skal være åpenhet rundt beslutninger og vedtak fattet av sentrale tillitsvalgte og de tilhørende organene, og alle ledd står ansvarlige overfor sine medlemmer og årsmøter.

2. Respekt for andres integritet og grenser

Hyperion skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Det er nulltolerance for seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep. Alle ansatte og sentrale tillitsvalgte må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for et trygt Hyperion, vedtatt av sentralstyret.

3. Rolleforståelse og representasjon

Alle sentrale tillitsvalgte og ansatte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling.

De som skal representere Hyperion og Hyperions navn er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til Hyperion og medlemsforeningene. Man skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når man opptre på vegne av Hyperion.

Alle arrangementer i regi av eller i samarbeid med Hyperion eller Hyperions regionslag skal som utgangspunkt være alkoholfrie, og ulovlige rusmidler er alltid forbudt. Sentralstyret kan vedta nærmere retningslinjer for alkohol og rus.

4. Habilitet

Enhver som deltar i behandlingen av en sak skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken. Sentralstyret kan vedta nærmere regler for habilitet.

5. Brudd på retningslinjene

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til generalsekretær eller styreleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad. Prosessen for behandling av slike saker og utmåling av eventuelle sanksjoner følger retningslinjene for et trygt Hyperion, vedtatt av sentralstyret.