

Hyperions arbeidsprogram 2026

Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål om hva de ønsker sentralstyret arbeide mot. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte medlemsforeningene, og hjelpe dem å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til medlemsforeningenes behov.

Rekruttering og inkludering

Rekruttering er viktig for Hyperion og medlemsforeningene selv, og bør være et fokuspunkt i 2025. Derfor vil Hyperion assistere medlemsforeningene med sitt rekrutteringsarbeid. Hyperion skal også oppsøke allerede eksisterende miljøer og organisasjoner for rekruttering av nye medlemsforeninger. Det skal være enkelt å starte nye foreninger i Hyperion.

Hyperion skal jobbe for bedre synlighet av både forbundet og interesseområdene forbundet representerer. Derfor skal forbundet blant annet holde stands på eksterne arrangementer og ha kampanjer i sosiale medier. Synlighet er et viktig ledd i rekrutteringsarbeid og det skal derfor arbeides spesifikt med synliggjøring av forbundet innen miljøer som deler våre interesseområder. Som et ledd i dette skal det legges til rette for møteplasser mellom medlemsforeninger og eksterne organisasjoner.

For å være en bærekraftig organisasjon må en ha engasjerte, kompetente og robuste tillitsvalgte. Hyperion skal derfor støtte medlemsforeningene i å bygge og overføre kompetanse i tillegg til å jobbe for at det er så enkelt som mulig å være tillitsvalgt i en medlemsforening. Hyperion vil se på tiltak som gjør det tilgjengelig og attraktivt å stille som tillitsvalgt i sentrale og regionale ledd. Hyperion skal også jobbe for at gruppen som er tillitsvalgte i organisasjonen er ung og mangfoldig. Dette skal blant annet gjøres gjennom Heltinne-prosjektet som skal sørge for å ivareta og støtte engasjerte kvinner og ikke-binære i forbundet.

Hyperion skal være en mangfoldig, inkluderende og trygg organisasjon. Arbeidet med å fremme denne positive organisasjonskulturen i alle ledd skal fortsette for å reflektere den organisasjonen vi ønsker å være. Sentralstyret vil fortsette å kontinuerlig evaluere og forbedre egne praksiser og retningslinjer for å sikre at alle føler seg inkludert og trygge på alle arrangementer i Hyperion.

41

42 **Politikk og kulturliv**

43 Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet, og skal
44 bruke denne stemmen til å løfte frem foreningenes behov og utfordringer. Hyperion
45 må derfor alltid ha en politisk strategi som sikrer mest mulig innflytelse for
46 medlemsforeningenes interesser, og som synliggjør verdien av nerdekultur og de
47 fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal være en pådriver for at nye aktører som
48 vil ha en stemme rundt våre interesseområder skal gi barn og unge reell medvirkning
49 og innflytelse.

50

51 Sentralleddet skal hovedsakelig rette seg mot nasjonale myndigheter og engasjere
52 seg i arbeid og prosesser knyttet til våre interesseområder. Dette innebærer å møte
53 på politiske arrangementer som Arendalsuka og gi innspill på høringer fra offentlige
54 myndigheter og andre aktører. Hyperion skal hevde seg som den tydeligste stemmen
55 og være et naturlig kontaktpunkt for offentlige myndigheter og andre organisasjoner
56 i saker som faller innen interesseområdene vi representerer. Hyperion skal arbeide
57 med å få gjennomslag for sine saker i organisasjoner der Hyperion er medlem i.
58 Hyperion vil hjelpe foreninger, regionslag eller interesseforbund om de vil uttale seg
59 regionalt eller lokalt, eller i møte med politikere og byråkratiet.

60

61 Hyperion representerer en unik og viktig del av kulturlivet og skal være en tydelig
62 stemme som talerør for de fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal jobbe for at
63 interessene i større grad er en del av det norske kulturlivet gjennom blant annet
64 kulturarrangementer. Hyperion skal jobbe for at nerdekulturen tar mer plass på
65 offentlighetens dagsorden og i det offentlige ordskiftet, gjennom f.eks.
66 mediedekning.

67

68 **Medlemskontakt og medlemstilbud**

69 Hyperion skal sørge for erfaringsutveksling og samhold mellom medlemsforeninger
70 innen samme interesseområde. Dette skal gjøres gjennom møteplasser som
71 samlinger o.l. for interesseområdene og regionslagene. Hyperion skal også støtte
72 slike prosjekter fremmet av interesseforbund og regionslag. Som en del av tilbudet til
73 medlemsforeningene skal det være lav terskel for kommunikasjon til sentrale og
74 regionale ledd.

75

76 Hyperion skal tilby foreningsbesøk, kurs og møteplasser til medlemsforeningene,
77 interesseforbundene og regionslagene. Sentralleddet skal også bidra med ordstyrer-
78 og referenttjenester der det er ønskelig. Hyperion skal finne relevante
79 støtteordninger og bistå medlemsforeninger med søknader og eventuell klager.

80