

Organisatoriske retningslinjer for Hyperion

1. Generelt

1.1 Om retningslinjene

Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på Hyperions organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (punkt 6). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på Hyperions økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om Hyperions økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

1.3 Sentrale retningslinjer

Hyperion skal til enhver tid ha gjeldende økonomiske retningslinjer, personvernsreglement og retningslinjer for et trygt Hyperion og varslingsrutiner. Disse vedtas av sentralstyret og er bindende for alle sentrale tillitsvalgte.

De økonomiske retningslinjene skal minimum ha utfyllende regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

1.4 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av Landstinget og skal gjelde fram til Hyperions neste ordinære landsting. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene. Sentralstyret har fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer av disse retningslinjene og andre dokumenter vedtatt av landstinget.

2. Sentralstyret

2.1 Generelt

Sentralstyret står ansvarlig for driften av Hyperion og gjennomføringen av landstingets vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

2.2 Særskilte ansvarsområder

Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret regler for Hyperions representasjon på generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til vedtektene og relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i medlemsforeninger enn de kravene staten stiller.

2.3 Midlertidig ansatte

Arbeidsutvalget kan foreta ansettelser av vikarer eller stillinger med midlertidig varighet på opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative fullmakter.

2.4 Øvrige ansatte

Faste ansettelser eller midlertidige ansettelser med varighet på mer enn tre måneder må vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegerer fullmakt til å foreta en ansettelse og til å oppnevne ansettelsesutvalg til arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstrukser for alle ansatte.

2.5 Ansettelsesprosesser

For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en stillingshjemmel med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

2.6 Generelt om frikjøp og ansettelser

Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelser skjer innenfor de budsjettrammene landstinget har vedtatt. Hyperion skal etterstrebe at alle ansatte og frikjøpte tillitsvalgte har en lønn som tilsvarer minimum laveste lønnstrinn i statens hovedtariffavtale med LO Stat og YS Stat, men budsjettrammer har fortrinn over denne bestemmelsen. Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret, og skal gjøres i henhold til budsjettrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert rekkefølge, skal være hovedregelen for frikjøp og honorering i Hyperion:

- Styreleder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og utbetales månedlig.
- Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

2.7 Ytterligere regler om frikjøp

Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover det som er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan sentralstyret vedta annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende budsjettrammen.

2.8 Krav knyttet til frikjøp

Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin stillingsprosent. Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og representantskapet skal ikke regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte frikjøpt tilsvarende 20% og oppover skal tegne arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og oppfølging av arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som har oppfølgingsansvaret.

2.9 Ytelser til tillitsvalgte

Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til medlemmer av sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som reisedekning mv.

2.10 Sanksjoner

Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som mottar lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.

3. Representantskapet

3.1 Generelt

Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal mellom to landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for organisasjonen. Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden, såfremt denne ikke strider med vedtektene eller disse retningslinjene.



Hyperion

3.2 Møtevirksomhet

Representantskapet skal møtes minst én gang mellom hvert ordinære Landsting.

3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter

Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av hva foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter

Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem av foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten foregående år, mister de automatisk stemmeretten i representantskapet fram til kontingenten er betalt.

En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller årsmøtevedtak. En slik endring må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av representantskapsmøtet.

4. Valgkomiteen

4.1 Konstituering

Valgkomiteen konstituerer seg selv og består av de personene som er valgt av Landstinget, i tråd med vedtektene. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant komiteens medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten av medlemmene er tilstede.

Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal følge opp at dette skjer innen fristen.

4.2 Mandat

Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret, arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

4.3 Møter

Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen, arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er ansvarlig for å kalle inn til møter.

4.4 Orienteringer

Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

4.5 Nominasjoner og kandidater

Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret og desisjonskomiteen kan nomineres av og blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene, av Hyperions sentrale organer eller av valgkomiteen på eget initiativ.

Valgkomiteen skal etterstrebe å ha en samtale med alle kandidater som stiller til verv før innstilling vedtas.

4.6 Sentralstyret

Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra til gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne forplikte seg til å arbeide så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle ansettelsesforhold som følger med vervet.

4.7 Desisjonskomitéen

Valgkomiteen skal innstille på antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring, fortrinnsvis fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og fortrinnsvis har en tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

4.8 Regionslag

Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv ønsker det.

4.10 Habilitet

Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom det gjelder et verv komitémedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god organisasjonsskikk skal ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon som involverer et familiemedlem, nær slekt eller partner/ektefelle. Det skal heller ikke foreligge omstendigheter rundt avgjørelsen som er egnet til å svekke tilliten til deres upartiskhet. Når et medlem av valgkomiteen selv stiller til et verv i et organ der valgkomiteen er innstillende organ, må vedkommende trekke seg fra valgkomiteen i det de kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal velges.

5. Frifondfordeling

5.1 Generelt

Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter frifondsfordelingen må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til Hyperions vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 5.5.

5.2 Utbetaling og oppfølging

Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får tildelt.

Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet man fikk tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve de resterende midlene tilbake. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for dette og for frister og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet i interne retningslinjer for Frifond.

5.3 Administrasjonsandel

Hyperion skal ta en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions drift eller aktivitet.

5.4 Grunnstøtte

Grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene er 4000,-.

5.5 Beregning av poeng

Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye støtte foreningen skal få. Antallet tellende medlemmer utgjør poengstøtten som gis i tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen og midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen ser da slik ut:



Hyperion

- Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel
- Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har til sammen
- Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

5.8 Utbetaling av restmidler

Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke signert for etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene betales ut før 31. desember.

6. Forbundskontingent

6.1 Generelt

Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundskontingenten kan miste stemmeretten i representantskapet og på landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av forbundskontingenten.

6.2 Kalkulering av poeng

Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 5.5 "Beregning av poeng" for å finne tallet.

6.3 Fordeling av kontingent

Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av Landstinget, blir delt på den totale summen av poeng generert i punkt 6.2 i dette dokumentet. Dermed framkommer verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En forenings poengsum ganges så med verdien av en HGK for å få det totale kontingentbeløpet som må betales. Hvis en forening etter denne utregningen skal betale mindre enn 250 kroner, settes kontingenten i stedet til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.