

Til Hyperions medlemsforeninger, sentralstyret, sekretariatet, desisjonskomiteen, valgkomiteen og regionslagene.

Sakspapirer til Landstinget 2025

15. - 16. november

Landstinget 2025



Innholdsfortegnelse

Velkommen til Landstinget!	1
Praktisk informasjon	2
1. Åpning og konstituering	5
<i>Forslag til dagsorden</i>	7
<i>Forslag til tidsplan</i>	9
<i>Forslag til forretningsorden</i>	11
2. Orienteringer og beretninger	19
2.1 Sentralstyrets årsmelding	19
2.2 Økonomisk beretning	31
<i>Budsjettkontroll per 30.09.25</i>	36
2.3 Desisjonskomiteens beretning	38
2.4 Valgkomiteens beretning	39
2.5 Orientering fra regionslagene	40
3. Regnskap for 2023	42
<i>Avdelingsregnskap 2024</i>	43
4. Vedtektsendringer	45
<i>Forslag til vedtektsendringer</i>	48
5. Programmer for 2026	61
5.1 Arbeidsprogram 2026	61
<i>Forslag til arbeidsprogram 2026</i>	63
5.2 Politisk program 2026	65
<i>Forslag politisk program 2026</i>	66
6. Organisatoriske retningslinjer og etiske retningslinjer	69
6.1 Organisatoriske retningslinjer	69
<i>Forslag til organisatoriske retningslinjer</i>	70
6.2 Etiske retningslinjer	81

<i>Forslag til etiske retningslinjer</i>	82
7. Rammebudsjett for 2026	84
<i>Forslag til rammebudsjett 2026</i>	86
8. Valg	87
9. Foreslåtte saker	88

Velkommen til Landstinget!

Kjære medlemsforeninger, delegater, varaer, observatører, regionslag, sentrale tillitsvalgte og gjester. Nå er det endelig tid for forbundets viktigste begivenhet, nemlig Landstinget!

I to dager skal vi foreslå, debattere, stemme og velge, men først og fremst skal representanter for alle sidene av den fantastiske kulturen vi er en del av møtes. Ingen andre steder i landet samles så mange dyktige folk som driver med så mye kult som det dere gjør – bruk muligheten til å treffe nye mennesker og skape nettverk! Knytt gjerne nye bånd med foreninger som driver med lignende aktivitet som deres selv, du vet aldri når det kan være aktuelt for dere å samarbeide eller få hjelp og råd.



På landstinget skal vi bestemme kursen for forbundet vårt i det neste året. For mange av dere vil dette kanskje bli deres første møte med ord som interessepolitikk, styringsdokumenter og organisasjonsbygging, og selv om det kan virke overveldende håper jeg at dere bruker sjansen til å ytre deres meninger. Hyperion er nemlig en politisk organisasjon og den politikken vi jobber med påvirker fritiden og kulturtilbudene til alle barn og unge i Norge. Derfor er det ekstremt viktig at du bruker plassen fra din forening til å representere hva dere ønsker og trenger.

Vi håper dere benytter muligheten til å ta opp både utfordringene og mulighetene deres forening ser, og kommer med forslag til hvordan Hyperion kan bistå for å hjelpe dere og andre foreninger med å oppnå potensialet deres. Det er helt avgjørende at det er engasjement fra medlemsforeningene opp mot oss i sentralt, eller blir det vanskelig for oss å gjøre arbeidet vårt best mulig.

Vi i Hyperion er her for din forening, din interesse og ditt engasjement i den fantastiske nerdekulturen vår. Alle innspill og tilbakemeldinger gjør oss bedre og vi skal fortsette arbeidet for å styrke alle norders tilgang på organiserte fritidsinteresser.

Jeg ser frem til å hilse på mange nye og kjente fjes, og håper at du får et fantastisk landsting!

Mathias Jørgensen
Styreleder i Hyperion - N4F

Praktisk informasjon

Landstinget 2025 arrangeres 15. og 16. november. Møtestart er satt til lørdag 15. november klokken 10:00, og møteslutt er anslått til søndag 16. november klokken 16:00.

Merk at det kan skje forskyvninger i tidsplanen.

Påmelding

Påmeldingsfristen utløp søndag 26. oktober kl. 23:59. Denne informasjonen, samt informasjon om påmelding via Hypersys, er tilsendt i både første og andre innkalling.

Reise og ankomst

Årets Landsting holdes på Thon Hotel Linne, Statsråd Mathiesens vei 12, 0598 Oslo. Den enkleste veien dit fra Oslo sentrum er med T-banen, linje 5 østgående mot Vestli, til Vollebekk. Fra T-banestasjonen er det en kjapp gåtur til hotellet.

Flybuss FB3 stopper like ved hotellet, omtrent samme gåtur som fra T-banen. Stoppet her heter også Vollebekk.

Her har vi en rabattkode på 20%. For å få rabatt, så må man gå inn på flybussen.no sin nettside og legge inn rabattkode: **LinneGjest2022**

Reisen bestilles av foreningen eller delegatene selv, krav om refusjon sendes på n4f.no/utlegg. Hyperion dekker billigste reisemåte (flytog dekkes bare hvis det ikke går vanlig rutetog), og krav om refusjon må sendes senest to uker etter at utlegget er gjort eller reisen avsluttet (30. november 2025). Send inn refusjonskrav så fort som mulig. Se [økonomiske retningslinjer](#) for mer detaljer.

Opphold

Alle deltakere blir innplassert på tomannsrom på hotellet under Landstinget (det vil si fra lørdag til søndag). Om det er særskilt behov for overnatting fredag til lørdag, ta kontakt på e-post gensek@n4f.no. Hyperion dekker ikke opphold dersom foreningen bestiller overnatting på egen hånd uten avtale.

Alle er forsøkt plassert på rom etter egne ønsker uttrykt i påmeldingen, og ellers er man forsøkt plassert logisk uansett. Overnattingskostnader dekkes for alle valgte delegater.

Hyperion dekker alle reiseutgifter for valgte delegater. Vi dekker også utgifter for én observatører fra nye foreninger, og én observatør for observatørforeninger. Merk at utgifter for varadelegater må dekkes av foreningen selv. Egenandelen for opphold

under Landstinget er på 3 000 kr. Man kan søke om dispensasjon fra dette hos generalsekretæren.

Alle henvendelser om overnatting og dispensasjon må være sendt inn innen påmeldingsfristen.

Minner om at dette er et alkoholfritt arrangement jmf. [Hyperions retningslinjer for alkohol og rus](#).

Måltider

Under Landstinget står Hyperion for alt av måltider; det vil si lunsj og middag på lørdagen og lunsj på søndagen. Frokost på søndag er naturligvis også inkludert i overnattingen. I tillegg vil det være diverse snacks og drikke tilgjengelig under selve møtet. Vi sender inn alle allergier meddelt i påmeldingen til hotellet slik at det blir tatt hensyn til.

Med unntak av middagen på lørdag er alle måltider en buffet, så det burde være noe for alle. Til middagen på lørdag har det vært tradisjon for å kle seg noe penere, men det er opp til hver og en hva de er komfortable i. Alle måltider spises i restauranten på hotellet, så det er mulig andre gjester vil være i nærheten.

Endringsforslag

Alle deltakere på møtet og medlemsforeninger kan sende inn forslag til endringer i dokumentene. Skjemaer for endringsforslag finner dere på n4f.no/landstinget eller lenket til i den respektive saken i disse papirene. Merk at det er ulike frister for de ulike dokumentene:

- Fristen for endringsforslag til programmene (arbeidsprogram og politisk program) er foreslått til klokken 15:15 lørdag 15. november.
- Fristen for endringsforslag til organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett er foreslått til klokken 16:45 lørdag 15. november.
- Fristen for endringer til vedtektene gikk ut én måned før Landstinget og det er dermed ikke mulig å sende inn forslag til dette dokumentet.

Redaksjonskomiteer

Redaksjonskomiteene har som oppgave å sammenfatte og innstille på innkomne forslag til programmene, rammebudsjettet og retningslinjer. Det er planlagt to redaksjonskomiteer på Landstinget 2025; en for arbeidsprogram og rammebudsjett; og en for politisk program, etiske retningslinjer og organisatoriske retningslinjer. [Nominasjonsskjema til redaksjonskomiteene](#).

Informasjon om varsling

Det er viktig for oss at alle har det bra og trygt på Landstinget. Derfor er det viktig for oss at du sier ifra dersom du eller andre opplever noe som ikke er greit, slik at vi får muligheten til å gjøre noe med det som har skjedd og hindre at det skjer igjen.

Mer info om hvordan du sender inn et varsel og våre varslingsrutiner finner du på n4f.no/varsle

Sakspapirer

Denne innkallingen inneholder alle sakspapirene til Landstinget.

Sakspapirene er også publisert på landstinget.no

Har du spørsmål?

Ta kontakt på e-post n4f@n4f.no eller ring 976 45 015 innenfor vanlig kontortid.

1. Åpning og konstituering

1.1 Opprop og godkjenning av delegater

Det foretas opprop og godkjenning av delegatlister fra medlemsforeningene.

1.2 Godkjenning av innkalling

I tråd med vedtektene § 6-5 er det blitt sendt tre innkallinger:

Første innkalling ble sendt ut 15. august, andre innkalling ble sendt ut 5. oktober og siste innkalling ble sendt ut 31. oktober.

Alle innkallingene ble sendt innenfor de angitte fristene og inneholdt den pålagte informasjonen.

Forslag til vedtak: Innkallingen til Landstinget 2025 godkjennes med eventuelle merknader.

1.3 Valg av ordstyrere

Ordstyrerne er de personene som bemyndiges av Landstinget til å styre ordet under debattene, føre talerlister, med mer.

Forslag til vedtak: Innstillingen presenteres på Landstinget.

1.4 Valg av protokollførere

Protokollførerne skal sørge for at det føres en god og korrekt protokoll over de vedtakene Landstinget fatter.

Forslag til vedtak: Innstillingen presenteres på Landstinget.

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Protokollunderskriverne skal gjennomgå den ferdige protokollen etter møtet for å sørge for at den er riktig ført og godkjenne dette med signatur.

Forslag til vedtak: Det velges to protokollunderskrivere blant de oppmøtte delegatene på Landstinget.

1.6 Valg av tellekorps

Tellekorpset har ansvar for å telle over antallet avgitte stemmer i saker der det foretas avstemninger.

Forslag til vedtak: Sentralstyret innstiller på desisjonskomiteen, sentralstyret og sekretariatet. I sak 8: Valg kun desisjonskomiteen og sekretariatet.

1.7 Skolering ved ordstyrerbordet

Ordstyrerbordet går raskt gjennom hvordan man tegner seg til innlegg, replikk og andre generelle regler for møtet.

1.8 Godkjenning av dagsorden

Dagsorden presenterer de sakene vi skal behandle i løpet av møtet. Representantskapet har innstilt på den vedlagte dagsordenen.

Forslag til vedtak: Landstinget godkjenner foreslått dagsorden med eventuelle endringer.

1.9 Godkjenning av tidsplan

Tidsplanen legger rammene for når hvilke saker behandles, og når det er pauser og måltider. Det kan bli nødvendig å gjøre forskyvninger i tidsplanen i løpet av møtet.

Forslag til vedtak: Landstinget godkjenner foreslått tidsplan med eventuelle endringer.

1.10 Godkjenning av forretningsorden

Forretningsorden setter rammene for møtet og fastlår reglene rundt f.eks debatter.

Forslag til vedtak: Landstinget godkjenner foreslått forretningsorden med eventuelle endringer.

1.11 Valg av redaksjonskomiteer

Sentralstyret innstiller på redaksjonskomiteene og deres medlemmer. Nærmere forklaring står i "Praktisk info" i disse sakspapirene. [Nominasjonsskjema til redaksjonskomiteene finner dere her.](#)

Forslag til vedtak: Innstilling til redaksjonskomiteene vil bli presentert på Landstinget.

1.12 Praktisk informasjon

Det blir gitt praktisk informasjon om møtet fra sekretariatet.

Forslag til dagsorden for LT25

Dagsorden for Landstinget 2025

1. Åpning og konstituering

- 1.1. Opprop og godkjenning av delegater
- 1.2. Godkjenning av innkalling
- 1.3. Valg av ordstyrere
- 1.4. Valg av protokollførere
- 1.5. Valg av protokollunderskrivere
- 1.6. Valg av tellekorps
- 1.7. Skolering ved ordstyrerbordet
- 1.8. Godkjenning av dagsorden
- 1.9. Godkjenning av tidsplan
- 1.10. Godkjenning av forretningsorden
- 1.11. Valg av redaksjonskomiteer
- 1.12. Praktisk informasjon

2. Orienteringer og beretninger

- 2.1. Presentasjon av sentralstyrets årsmelding for 2024-2025
- 2.2. Økonomisk beretning
- 2.3. Desisjonskomiteens beretning
- 2.4. Valgkomiteens beretning
- 2.5. Orientering fra regionslagene
- 2.6. Debatt av årsmelding og beretninger
- 2.7. Votering: Godkjenning av sentralstyrets årsmelding

3. Regnskap for 2024

- 3.1. Presentasjon av regnskap for 2024
- 3.2. Spørsmål og svar
- 3.3. Debatt
- 3.4. Votering: Ta regnskapet til orientering og godkjenne ansvarsfritak for sentralstyret

4. Vedtektsendringer

- 4.1. Presentasjon av innstilling fra sentralstyret
- 4.2. Spørsmål og svar
- 4.3. Debatt
- 4.4. Votering: Voteringssekvens for vedtektsendringer

5. Programmer for 2026

- 5.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til arbeidsprogram
- 5.2. Presentasjon av sentralstyrets forslag til politisk program
- 5.3. Spørsmål og svar
- 5.4. Debatt
- 5.5. Votering: Voteringssekvens for programmene

6. Etske- og organisatoriske retningslinjer

- 6.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til organisatoriske retningslinjer
- 6.2. Presentasjon av sentralstyrets forslag til etiske retningslinjer
- 6.3. Spørsmål og svar
- 6.4. Debatt
- 6.5. Votering: Voteringssekvens for etiske- og organisatoriske retningslinjer

7. Rammebudsjett for 2026

- 7.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til rammebudsjett for 2026
- 7.2. Spørsmål og svar
- 7.3. Debatt
- 7.4. Votering: Voteringssekvens for rammebudsjett for 2026

8. Valg

- 8.1. Votering: Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer
- 8.2. Leder
- 8.3. 1. nestleder
- 8.4. 2. nestleder
- 8.5. Sentralstyremedlemmer
- 8.6. 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)
- 8.7. 5 medlemmer til valgkomiteen
- 8.8. Revisor

9. Innkomne saker/eventuelt

Tidsplan for Landstinget 2025

Lørdag 15. november

09:00-10:00	Ankomst, registrering og innsjekk
10:00 - 10:30	Åpning og konstituering
10:30 - 11:30	Orienteringer og beretninger
11:30 - 12:00	Regnskap 2024
12:00 - 12:30	Presentasjon av foreslåtte vedtektsendringer og spørsmål
12:30 - 13:30	Lunsj
13:30 - 14:30	Debatt om vedtektsendringer
14:30 - 14:45	Votering: Vedtektsendringer
14:45 - 15:00	Innledninger og spørsmål om programmer for 2026
15:00 - 15:15	Pause
15:15	Frist: Forslag til programmer for 2026
15:15 - 16:00	Debatt om programmer for 2026
16:00 - 16:30	Innledninger og spørsmål om organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett
16:30 - 16:45	Pause
16:45	Frist: Forslag til organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett
16:45 - 17:30	Debatt om organisatoriske retningslinjer og etiske retningslinjer
17:30 - 18:00	Debatt om rammebudsjett
18:00	Møtet lukkes for dagen
19:00	Frist: Opprettholdelse av kandidatur
19:30	Middag
21:00	Sosialt program i møtesalen

Søndag 16. november

07:30 - 10:00	Frokost og utsjekk fra rommene
10:00 - 10:15	Presentasjon av innstillinger til valg
10:15 - 10:30	Eventuelle hilsningstaler
10:30 - 11:00	Innkomne/eventuelle saker
11.00 - 11:45	Presentasjon av redaksjonskomiteenes innstillinger og lesepause
11:45 - 12:00	Votering: Programmer for 2026
12:00 - 12:30	Votering: Organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett
12:30 - 14:00	Lunsj
14:00 - 16:00	Valg
16:00	Avslutning. Nyvalgt leder hever møtet

Forretningsorden for Landstinget 2025

1. Landstinget

1.1. Landstinget er Hyperions suverene organ, og kan fatte de vedtak og valg som det selv ønsker innenfor rammene satt av vedtektene. Landstinget kan kun delegere fullmakt til andre organer innenfor rammene gitt i Hyperions vedtekter.

1.2. Landstinget har følgende organer:

- a) Plenum
- b) Grupper
- c) Redaksjonskomiteer
- d) Møteledelsen
- e) Tellekorpset

1.3. Kun Landstinget i plenum har vedtaksmyndighet. Landstinget kan vedta at en sak skal behandles for lukkede dører. Under voteringer skal salen alltid lukkes, og ingen delegater slipper inn før det tas pause eller en votering er over. Unntak kan gjøres i nødstilfelle.

1.4. Dagsorden, tidsplan og forretningsorden vedtas ved Landstingets begynnelse med alminnelig flertall, og det er ordstyrernes og desisjonskomiteens ansvar å sørge for at disse overholdes. Forslag til endring av tidsplanen vedtas av Landstinget med alminnelig flertall. Forslag til endring av dagsorden eller forretningsorden vedtas av Landstinget med 2/3 flertall.

1.5. Sekretariatet er Landstinget arbeidsstab og ledes av generalsekretær. Sekretariatet har i samarbeid med sentralstyret hovedansvaret for den praktiske organiseringen av Landstinget.

2. Møteledelse og tellekorps

2.1. Landstinget velger ved sin begynnelse en møteledelse bestående av minst to ordstyrere og to protokollførere, samt et tellekorps som har ansvaret for å foreta opptelling av alle voteringer.

2.2. Ordstyrerne har som oppgave å lede tinget, følge dagsorden, holde orden på talerlister, sørge for at forretningsorden og andre møteregler overholdes, samt sette strek for diskusjoner. Ordstyrerne fordeler ansvar seg imellom.

2.3. Protokollførerne skal føre en nøyaktig protokoll fra tinget med alle detaljer som er nødvendig, slik som bl.a. deltakerliste, vedtak som blir fattet og valgresultater. Til

protokollen fra Landstinget skal det vedlegges alle relevante dokumenter og forslag, og skal signeres av to oppmøtte delegater valgt av Landstinget selv.

2.4. En ordstyrer skal organisere en talerliste med alle innlegg og replikker fra salen, og har fullmakt til å innstille på når en debatt skal starte og avsluttes (sette strek). Etter det er satt strek kan en debatt kun åpnes igjen med 2/3 flertall.

2.5. Ved mistillit mot noen i møteledelsen vedtas dette med simpelt flertall. En slik mistillitsvotering må foretas umiddelbart etter at forslaget stilles. Går forslaget gjennom må det velges nye ordstyrere eller protokollførere før øvrige saker kan behandles.

3. Representasjon

3.1. Følgende har møterett på Landstinget:

- a) Sentralstyret
- b) Desisjonskomiteen
- c) Valgkomiteen
- d) Møteledelsen
- e) Delegater valgt av medlemsforeningene
- f) Observatører valgt av medlemsforeningene
- g) Ansatte i Hyperion
- h) Leder eller stedfortreder fra regionslagene
- i) Gjester
- j) Presse, tilskuere ol.

3.2. Følgende har tale- og forslagsrett på Landstinget:

- a) Sentralstyret
 - b) Desisjonskomiteen
 - c) Valgkomiteen
 - d) Møteledelsen
 - e) Observatører valgt av medlemsforeningene
 - f) Ansatte i Hyperion
 - g) Leder eller stedfortreder fra regionslagene
- Gjester kan innvilges tale- og evt. forslagsrett for hele tinget eller i enkeltsaker.

3.3. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett på Landstinget

- a) Delegater valgt av medlemsforeningene

4. Fullmakter

4.1. Delegater fra medlemsforeningene skal være valgt av foreningens styre eller årsmøte. Navn og andre opplysninger på delegatene skal føres på en egen

delegatliste, som skal være bekreftet av to av foreningens styremedlemmer. Bekreftelse kan skje ved elektronisk eller fysisk signatur.

4.2. Desisjonskomiteen til Hyperion er Landstingets fullmaktskomité.

Desisjonskomiteen har ansvaret for å gå gjennom alle delegatlistene til Landstinget, og kontrollere at alle valg av delegater har foregått iht. til vedtektene og denne forretningsorden.

4.3. Desisjonskomiteen innstiller på hvem som skal ha tale-, forslags- og/eller stemmerett ved tingets start. Fullmakter må godkjennes med absolutt flertall av Landstinget. Dersom desisjonskomiteen ikke godkjenner en fullmakt kan dette overprøves av Landstinget med alminnelig flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

4.4. Dersom en delegat er nødt til å forlate tinget under behandling av en sak eller må forlate tinget for godt, kan en eventuell valgt observatør eller vara fra samme forening søke om å få overta vedkommendes stemmerett. Overdragelse av stemmerett behandles av Landstinget etter innstilling fra desisjonskomiteen.

5. Permisjoner, opprop og ordensregler

5.1. Dersom en delegat eller person med observatørstatus må forlate Landstinget, må vedkommende bli innvilget permisjon av Landstinget. Alle permisjonssøknader skal fremmes skriftlig til møteledelsen og desisjonskomiteen behandler søknaden. Resultatet kan ankes til behandling av Landstinget.

5.2. Det skal foretas opprop minst en gang på lørdag og søndag. Oppropene skal kartlegge hvilke delegater og observatører som er tilstede i salen. Delegater eller andre med permisjon rammes ikke av oppropene i perioden permisjonen er innvilget for.

5.3. Dersom en delegat ikke er til stede under to opprop samlet sett, skal vedkommende få advarsel fra desisjonskomiteen eller møteledelsen. Dersom en delegat ikke er tilstede under tre opprop samlet sett, bør vedkommende miste stemmeretten sin eller retten til å delta på resten av tinget etter vedtak av Landstinget.

5.4. Dersom en delegat eller observatør ikke er til stede under minst halvparten av oppropene, uten permisjon, i løpet av hele Landstinget, vil vedkommende miste retten til reisedekning. De som har blitt bortvist fra tinget eller har mistet stemmeretten sin, mister også retten til reisedekning. Landstinget kan dispensere fra dette etter innstilling fra arbeidsutvalget.

5.5. Personer som nekter å rette seg etter ordstyrerens anvisning, som opptrer i beruset tilstand, bedriver usømmelig oppførsel, eller på annen måte forstyrrer tinget, kan fratas møte- eller stemmerett.

5.6. Desisjonskomiteen innstiller i fraværs- og ordenssaker og Landstinget fatter vedtak om midlertidig eller permanent utestengelse fra tinget, eller om fratakelse av stemmerett. Arbeidsutvalget avgjør saker der noen evt. mister retten til reisedekning.

6. Redaksjonskomiteer og saksbehandling

6.1. Landstinget skal velge minst to redaksjonskomiteer; for rammebudsjett, arbeidsprogram, politisk program, organisatoriske retningslinjer og etiske retningslinjer. Komiteene skal bestå av 3-5 personer hver. Landstinget kan ved simpelt flertall vedta andre redaksjonskomiteer.

6.2. Redaksjonskomiteen skal samle inn og gå gjennom alle forslag til endringer av rammebudsjett, program og retningslinjer, og utarbeide en helhetlig innstilling som presenteres til Landstinget. Forslagene skal legges til grunn ved behandling av alle dokumenter, og redaksjonskomiteens innstilling skal være veiledende for Landstinget.

6.3. I saker der Landstinget eller representantskapet ikke har utnevnt forberedende komiteer, eller i saker der representantskapet, sentralstyret, desisjonskomiteen eller valgkomiteen ikke har avgitt en innstilling, innstiller arbeidsutvalget.

6.4. Ved behandling av saker under Landstinget kan en forslagsstiller trekke sitt forslag under en votering. Alle tilstedeværende med forslagsrett kan velge å opprettholde et trukket forslag. Dersom minst en tilstedeværende med forslagsrett krever det, kan det holdes separat voteringer over forskjellige deler av et forslag, med mindre Landstinget vedtar noe annet.

6.5. Alle stemmeberettigede delegater på Landstinget, samt medlemmer av sentralstyret, desisjonskomiteen, valgkomiteen og redaksjonskomiteene, har rett til å komme med protokolltilførsler. For å bli godkjent må en protokolltilførsel gjelde en sak behandlet på Landstinget, eller være knyttet til saksbehandling eller gjennomføringen av møtet. Ved tvilstilfeller avgjør desisjonskomiteen.

7. Debattregler

7.1. Ordet skal kun tas fra talerstolen. Alle debatter foregår ved innlegg og replikker. Ved starten av hver debatt noterer ordstyrerne navn eller delegatnummer til alle de som ønsker å holde innlegg og man kan tegne seg til innlegg helt fram til det er satt strek for debatten. Replikker gis fortløpende, men er begrenset til to for hvert

innlegg. Ved alle diskusjoner har den som avholder et innlegg rett på en svarreplikk. Det er ikke anledning til å gi støttereplikker.

7.2. Alle kan tegne seg til prosedyrespørsmål (saksopplysning, til forretningsorden, til dagsorden etc.). Prosedyrespørsmål skal kun gjelde for saken og skal ikke kunne tolkes som et debattinnlegg. Saksopplysninger skal kun omhandle fakta, statistikk el. Alle med prosedyrespørsmål får komme til ordet umiddelbart etter forrige innlegg eller replikkveksling er ferdig.

7.3. Innlegg vises ved å holde opp stemmeskiltet mot ordstyrerbordet med den fargede siden. For replikk viser man den hvite siden. Prosedyrespørsmål tegnes ved å vise frem stemmeskiltet med en hånd foran (hvilken som helst side/farge).

7.4. Innlegg skal begrenses til 3 minutter og replikker/svarreplikker til 1 minutt. Ordstyrerne kan endre på disse tidsbegrensningene og på antall innlegg og replikker ved nødvendighet. Landstinget kan med 2/3 flertall vedta at en debatt avsluttes med øyeblikkelig virkning, og at de gjenværende navn på talerlisten strykes.

7.5. Valgtaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for kandidater til sentralstyret, valgkomiteen og desisjonskomiteen, og maksimalt 4 minutter for kandidater til leder. Støttetaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for alle valg.

7.6. Under alle debatter og diskusjoner er det forbudt å avbryte en taler, eller hindre en taler i nå frem med sitt budskap. Personer som kommer med usømmelige uttrykk eller personlige angrep i innlegg fra talerstolen, skal ha påtale fra møtelederen, og kan bortvises fra talerstolen og kan risikere utestengelse fra tinget (jf. punkt 5.5 og 5.6).

8. Voteringer og endringsforslag

8.1. Landstinget er settedyktig med de delegatene som møter i henhold til Hyperions vedtekter. Landstinget i plenum er kun vedtaksdyktig dersom minst 2/3 av de fremmøtte delegatene er til stede under en votering.

8.2. Alle avstemninger foregår ved opprekning av delegatskilt med farget side mot ordstyrerbordet, hvis ikke annet er bestemt. Dersom det ikke finnes flere kandidater enn plasser som skal besettes, kan valg foretas ved akklamasjon. Skriftlig votering kan kreves av 1/5 av delegatene.

8.3. Alle avgjørelser fattes ved alminnelig flertall hvis ikke annet er spesifisert i forretningsorden eller i vedtektene.

8.4. Endringsforslag skal leveres til sekretariatet innen fristene fastsatt i tidsplanen og/eller dagsorden. Endringsforslag levert inn etter angitt frist kan kun voteres over dersom Landstinget med 2/3 flertall vedtar å ta forslaget opp til behandling. Redaksjonskomiteene og komiteenes medlemmer kan likevel fremme egne forslag under behandlingen av sine innstillinger.

8.5. Alle forslag som fremmes på Landstinget skal enten skrives på særskilte ark og skal legges i angitte forslagskasser eller sendes digitalt til sekretariatet og ordstyrerbordet. Alle forslag som fremmes skriftlig skal være undertegnet av forslagsstiller. Forslagsstiller har ansvaret for å oppgi alle opplysninger det er bedt om på forslagsarket for at forslaget skal behandles av redaksjonskomiteen eller av Landstinget i plenum. Forslag som mangler navn på forslagsstiller vil forkastes.

8.6. For at et forslag skal være gyldig fremmet må det være presentert av forslagsstiller fra Landstingets talerstol. Forslag som ikke er gyldig fremmet kan ikke behandles av redaksjonskomiteene eller Landstinget i plenum, og vil ikke bli protokollført. Landstinget kan ved 2/3 flertall vedta at et forslag likevel skal behandles, og alle med forslagsrett kan etterspørre dette. Slike forespørsler om unntak må fremmes for hvert enkelt ugyldige forslag.

8.7. Skriftlig votering skal foretas med angitte stemmesedler. Stemmesedlene skal påføres de alternativene som gjelder for voteringen eller kan forbli blank. Dersom en stemmeseddel oppgir for mange eller feil alternativer, skal kun de korrekte alternativene på sedlene telles med i det endelige resultatet. Dersom det ikke er noen korrekte alternativer på en seddel, seddelen er uleselig, eller seddelen ikke er en korrekt stemmeseddel, skal den forkastes. Ved tvil om tolkningen av en stemmeseddel har desisjonskomiteen avgjørelsesmyndighet.

8.8. Tellekorpset har ansvaret for å foreta opptelling av alle valg. Desisjonskomiteen har ansvaret for å holde oppsyn med tellekorpset og skal sammen med tellekorpset foreta omtelling dersom det er tvil om resultatet. Alle som stiller til valg kan utnevne en representant som skal være til stede under opptellingen.

9. Valg

9.1. Valgkomiteen skal innstille på valg av nytt sentralstyre og medlemmer til desisjonskomiteen. Sentralstyret innstiller på valg av ny valgkomité. Kun de som var nominert en måned i forkant av Landstinget regnes som kandidater. Alle innkomne kandidater kan stille til valg, men kun til de vervene man opprinnelig var nominert til. Valgkomiteen kan selv nominere kandidater også etter fristen for nominasjoner har utløpt. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater etter utgangen av Landstingets første dag og skal da presentere en full liste over alle nominerte. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater til leder senere enn én uke før Landstinget.

Arbeidsutvalget kan på samme måte nominere kandidater til valgkomiteen etter at nominasjonsfristen har utløpt, men ikke senere enn utgangen av Landstingets første dag.

9.2. Alle som stiller til valg har rett til å holde en valgtale. De som stiller til nestleder, sentralstyremedlemmer, desisjonskomité eller valgkomité har rett til én støttetale hver. De som stiller til leder har rett til to støttetaler.

9.3. Ved flertallsvalg må en kandidat oppnå mer enn 50% av de avgitte stemmene for å bli valgt og hver enkelt plass velges for seg. Dersom en kandidat ikke oppnår mer enn 50% av stemmene i en valgrunde, avholdes en ny valgrunde hvor den kandidaten med færrest stemmer elimineres.

9.4. Ved bruk av dataprogrammer for beregning av valgresultater skal disse kvalitetssikres av desisjonskomiteen. Ordstyrerbordet, desisjonskomiteen og de aktuelle kandidatene skal ha rett til å se en skriftlig journal av utregningen av valgresultatet. Ved bruk av slike programmer skal alltid en skriftlig løsning ligge til grunn i form av stemmesedler e.l. Kildekode til slike programmer skal være åpen og tilgjengelig for alle deltagere på Landstinget.

10. Diverse

10.1. Følgende flertallsdefinisjoner legges til grunn på Landstinget:

- a) Med alminnelig flertall menes flertallet av avgitte stemmer. Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller ikke med i resultatet. Ved stemmelikhet faller et forslag.
- b) Med simpelt flertall menes det største antallet stemmer avgitt for et forslag.
- c) Med 2/3 og 3/4 flertall menes det definerte nødvendige antall avgitte stemmer for et forslag. Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller i praksis imot forslaget.
- d) Med absolutt flertall menes mer enn halvparten av stemmene til samtlige som har stemmerett i organet. Avholdende og blanke stemmer teller i praksis imot forslaget.

10.2. Med delegat menes en person som møter med tale-, forslags- og stemmerett. Med observatør menes en person som møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Gjester innvilges tale- og evt. forslagsrett i aktuelle saker.

10.3. Vedtektene til Hyperion er hevet over denne forretningsordenen. Desisjonskomiteen skal tolke forretningsorden, vedtektene og vedtak fattet av

Landstinget. Komiteens tolkninger kan kun overprøves av Landstinget med simpelt flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

2.1 Sentralstyrets årsmelding

Ærede Landsting,

Sentralstyrets årsmelding oppsummerer sentralleddets drift og aktivitet siden forrige landsting, og er en rapportering på oppfølgingen av arbeidsprogrammet.

Organisasjon

Om sentralstyret

Sentralstyret i 2025 har bestått av:

Mathias Jørgensen, *styreleder*

Sandra Tyrhaug, *styremedlem*

Rasmus Fægri, *1. nestleder*

Amalie Færøvik, *styremedlem*

Kristian Gleditsch, *2. nestleder*

Sakarias Walhovd, *styremedlem*

Christiane Tekshov, *styremedlem*

Orkidee Farzehsaid, *styremedlem*

Henrik Kristoffersen, *styremedlem*

Sentralstyret har hatt 12 møter siden forrige landsting (inkludert møte planlagt for 14. november), i tillegg er det fattet tre vedtak over e-post. Utenfor styremøtene er sentralstyrets arbeid hovedsakelig organisert i arbeidsgrupper, hvor det arbeides med forslag til styringsdokumenter og implementering av arbeidsprogrammet. I år har man forsøkt med mindre og flere grupper enn tidligere, for å forsøke å øke eierskapet og ansvarligheten styremedlemmene har til arbeidet sitt. Dessverre har ikke dette funket som ønsket, da gruppene har vært for små til å sikre funksjonalitet ved frafall og diskusjonsmangfoldet ble mindre. Dette er en erfaring hele styret er veldig klar over og som allerede er vurdert endret inn mot neste års arbeid.

Dessverre har sentralstyret i år vært preget av en del kapasitetsutfordringer av varierende personlige grunner, spesielt gjelder dette første halvdel av året. Dermed har en del ambisjoner uttrykt i opptakten og starten av året falt gjennom helt eller delvis, og det har blitt større behov for å prioritere de tilgjengelige ressursene. I tillegg tok særlig ansettelsen av ny generalsekretær mye arbeidskapasitet hos styreleder og et par andre deler av sentralleddet.

Om arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget i 2025 har bestått av:

Mathias Jørgensen, *styreleder*

Kristian Gleditsch, *2. nestleder*

Rasmus Fægri, *1. nestleder*

(Generalsekretæren)

Arbeidsutvalget har hatt 16 møter siden forrige landsting, men har jevnlig kontakt og dialog utover møtene. Arbeidsutvalget har ansvar for den daglige driften av organisasjonen, diskuterer saker før de presenteres for sentralstyret, og fatter egne beslutninger i henhold til vedtektene og vedtatte retningslinjer. Sentralstyret orienteres om alt arbeidsutvalget foretar seg. I år har det vært flere og mer jevnlig møter i dette organet enn foregående år, og dette har bidratt svært positivt til utvalgets arbeid, samhold og kompetanse.

Styreleder er frikjøpt i 100% stilling, mens nestledere er honorert tiltenkt en 20% stilling. Størrelsen på godtgjørelsene fattes av sentralstyret hver desember. Fra 1. oktober 2025 ble nestlederne tilbudt økning til tiltenkt 40% stilling med tilsvarende økning i honorar, hvorav en nestleder takket ja. Merk at generalsekretær ikke har stemmerett i noen av Hyperions organer, men har møteplikt.

Om sekretariatet

Hyperions sekretariat er de ansatte som jobber med å bistå sentralstyret i deres arbeid og ledes av generalsekretæren. I tillegg ligger f.eks. det daglige økonomiansvaret hos generalsekretær, og praktisk oppfølging av bl.a. årsrapporter og Frifond hos sekretariatet. Sekretariatet har i 2025 bestått av:

Håkon Øye Heintz, *generalsekretær 100%* (f.o.m. 26.05.2025)

Emilie Efe Åm, *generalsekretær 100%* (t.o.m. 31.05.2025)

Håkon Øye Heintz, *organisasjonsrådgiver 60% / 100%* (t.o.m. 06.05.2025 / t.o.m. 25.05.2025)

Isaac Elstad Røssnes, *organisasjonsrådgiver 40%*

I 2025 har Hyperion fått ny generalsekretær etter at Emilie Åm sluttet pga. ny jobb etter 2,5 år i stillingen. Ansettelsesprosessen endte med at Hyperions organisasjonsrådgiver for politikk og kommunikasjon Håkon Heintz tiltrådte stillingen. Vi mottok mange gode søkere og er veldig fornøyde med interessen for stillingen. Som nevnt tok selve prosessen en del arbeidskapasitet, samt at det naturligvis har vært behov for noe tettere oppfølging av nyansatte og gis tid til å la dem sette seg inn i stillingen. Dette har gått meget fint hittil og sentralstyret har ingen bekymringer knyttet til det.

I skrivende stund er Hyperion i prosessen med å ansette en kommunikasjonsrådgiver i 40%, hvor vi antar å ha fattet vedtak rett før Landstinget. Her er det mottatt særdeles mange søknader, så det virker som Hyperion er en attraktiv arbeidsplass. Tiltenkt oppstart er begynnelsen av 2026, gitt kandidatens preferanser/muligheter.

Representantskapet

Siden forrige landsting er det blitt avholdt ett representantskapsmøte, 9. juni 2024. Her møtte sentralstyret, valgkomiteen, desisjonskomiteen, to regionslag og én medlemsforening. Det var 5 stemmeberettigede til stede, 4 fra regionslag og 1 fra medlemsforeningene. Dette viser at det lave oppmøtet diskutert på Landstinget 2024 ikke har bedret seg, tvert imot, og sentralstyret har allerede diskutert noen mulige forsøk for å bedre situasjonen. Her har bl.a. å gjøre møtet heldigitalt blitt vurdert, samt å inkludere representantskapet nærmere i utarbeidelsen av noen styringsdokumenter.

På møtet ble de påkrevde orienteringene holdt, samt de sedvanlige sakene om innspill til programmene for 2026. I år ble i tillegg rammebudsjettet smått revidert og det ble diskutert hva et potensielt kjøp av utviklingstimer hos Unicornis burde fokusere på for å forbedre Hypersys.

Medlemstall

Etter årsrapportinnkrevingen for 2023:

- Antall medlemsforeninger: 123
- Antall tellende medlemsforeninger: 107
- Totalt antall medlemmer: 10 598
- Antall støttegenererende medlemmer: 6 690

Etter årsrapportinnkrevingen for 2024:

- Antall medlemsforeninger: 120
- Antall tellende medlemsforeninger: 98
- Totalt antall medlemmer: 9 491
- Antall støttegenererende medlemmer: 5 892

Som forventet ble medlemstallene for 2024 noe lavere enn året før, og de er forholdsvis veldig like 2022-tallene, men sentralstyret anslår at medlemstallene i 2025 igjen vil bli sterkere. Likevel må nåværende medlemsnivå, muligens noe høyere, konstateres å være den nye normalen for Hyperion. Man skal selvfølgelig jobbe for å bli enda større, men det kan ikke forventes å nå pre-pandemi medlemstall før tidligst 2030. Medlemstallenes konsekvens for økonomien kommer generalsekretær nærmere inn på.

Tross medlemsnedgangen totalt sett er det et par store lyspunkter registrert fra årsrapportene for 2024. De viser at flere tidligere mellomstore foreninger (40-90 medlemmer) har klart å ta steget opp til store foreninger med over 100 støttegenerende

medlemmer. Dette viser at arbeidet som legges inn i å avholde aktivitet og kanskje spesielt kommunisere ut og utbrede tilbudet absolutt lønner seg.

Rekruttering og inkludering

Dette er et utfordrende, men viktig tema for både Hyperion og medlemsforeningene. Både fordi det er viktig for forbundets økonomiske grunnlag, og fordi Hyperions overordnede mål er at alle skal ha tilgang til organiserte fritidsaktiviteter uavhengig av interesseområde. Her er sentralleddet sitt arbeid fokusert på et overordnet og strategisk nivå, men vi er også interesserte i nye måter vi kan bistå foreningene på. Det viktigste momentet å huske fra dette kapitlet er at rekruttering og inkludering må ses på som samme ting, ikke to separate fokusområder.

Nye foreninger

Siden forrige landsting har 13 nye foreninger blitt innmeldt i Hyperion, med 10 nye hittil i 2025. I den samme perioden har 7 meldt seg ut, pga. manglende aktivitet og/eller drift. I tillegg har det blitt foretatt en sårt trengt opprydning i Hypersys, hvor alle foreninger som ikke har levert årsrapport de tre siste årene ble bedt om å bekrefte at de fortsatt ønsket å forbli medlemmer. Dette førte til at 38 foreninger ble ansett utmeldt pga. inaktivitet og manglende rapportering.

I øyeblikket jobbes det med å få meldt inn en stor dataforening, som potensielt kan øke medlemstallet med hele 10%. Utover det er det gode muligheter til å få rekruttert flere utenforstående lag og foreninger, men utfordringene er knyttet til å finne dem, kommunisere effektivt, og for noen krever medlemskap i Hyperion en omstrukturering de kanskje ikke er villige til.

Medlemmer og tillitsvalgte

Rekruttering av både nye medlemmer og tillitsvalgte er en utfordring frivilligheten generelt står ovenfor om dagen, og dette gjelder spesielt barne- og ungdomsfrivilligheten. Etter pandemien har unges behov og ønsker for fysiske møteplasser endret seg, i tillegg til at flere år uten organisasjonsaktivitet har ført til flere kull som aldri fant veien inn i organisasjonslivet. Sentralstyret har diskutert om man til neste år skal legge store deler av arbeidet i å utarbeide ulike ressurser, som veiledere og håndbøker, som kan hjelpe foreningenes egen innsats på feltet.

Rekruttering av medlemmer er vanskelig for Hyperion sentralt å bistå direkte i, da rekrutteringen skjer gjennom aktivitetene til foreningene. Vi fortsetter arbeidet på nasjonalt nivå, blant annet politisk, for å gi foreningene best mulig rammevilkår for å kunne utvikle sine egne aktiviteter og treffe flere med tilbudet sitt. Det vil framover legges et større arbeid i synliggjøring av forbundet som helhet, da vi vet at dette også

kan bedre situasjonen lokalt. Vi ønsker også gjerne å bli kontaktet om det er noe dere tenker sentralt kan bidra med i dette arbeidet.

Situasjonen med tillitsvalgte faller i noe samme båt som medlemmer, og det har vist seg generelt utfordrende å få folk til å ta på seg verv og ansvar etter pandemien. Dette gjelder alle aldersgrupper. Her kan og vil Hyperion fortsette å tilby kompetanseheving av nye tillitsvalgte, men er da avhengig av forespørsler fra foreningene i stor grad. Likevel virker det å være grei villighet til å bidra til spesifikke arrangementer eller oppgaver, og at det å rekruttere personer som frivillige som en inngang til senere tillitsverv er en mulig god metode.

Synlighet

En gjentakende faktor i suksesshistorier både hos medlemsforeningene og fra andre organisasjoner er at økt fokus på synlighet og promotering gjenspeiles i medlemsvekst. Her er mer og mer jevnlig aktivitet på sosiale medier et moment som går igjen, samt fokus på å "profesjonalisere" sosiale medier tilstedeværelsen. Et annet moment er foreninger som har opplevd økt synlighet innenfor sitt interesseområde og/eller lokalmiljø, og som får nye medlemmer som følge av det.

Hyperion sentralt er ikke eksperter på kommunikasjon, men det jobbes aktivt med å bedre våre egne evner på det feltet. Håpet er å kanskje få produsert ressurser til hjelp for foreningene, eventuelt dele ressurser/kunnskap som allerede er tilgjengelig fra forskjellige aktører. En viktig rolle Hyperion kan spille i dette arbeidet er å skape møteplasser for foreningene til å dele sine egne erfaringer og tiltak, og dermed legge til rette at man kan lære av hverandre.

En utfordring knyttet til synliggjøring av tilbud og rekruttering har vært manglende vilje fra skoler til å slippe frivillige aktører til. I stortingsmeldingen "[Tro på fremtida](#)" gjør regjeringen det klart at å la frivillige aktører som krever kontingent "reklamere" på skoler IKKE er imot gratisprinsippet, og derfor burde være generelt tillatt. Her kan dere lese et [brev fra Frivillighet Norge](#) angående denne problemstillingen.

"Alle inkludert"

I regi av Frivillighet Norge deltar Hyperion i en arbeids-/referansegruppe for å følge opp handlingsplanen for inkludering av flere i fritidsaktiviteter "[Alle inkludert](#)". Denne gruppen består av paraplyorganisasjonene på fritidsfeltet og andre deltakere er f.eks. LNU, Norges Idrettsforbund, Norsk Musikkråd og Ungdom og fritid. I tillegg til Hyperion er E-sportalliansen med å representere dataspillinteressen inn i gruppen, som er en litt uvanlig situasjon, men de er en aktør vi kommer godt overens med.

[Prosjektet](#) baserer seg hovedsakelig på å dele suksesshistorier og erfaringer, samt samle gode ressurser som allerede finnes på feltet. I 2026 kan det hende det vil bli lagt

ned arbeid i å utarbeide egne ressurser i gruppen. Vi håper at Hyperion gjennom dette arbeidet kan finne og utvikle flere måter å assistere foreningene i inkluderings- og rekrutteringsarbeidet deres, og at foreningene vil benytte ressursene og tipsene som publiseres på [prosjektsiden](#) på egen hånd.

Hyperion bidrar hovedsakelig inn i tiltak 18, som er knyttet til fritidsaktiviteter som er åpne, fleksible, sosiale og lette å delta på. Det er gjerne ønsket at lokallag og [foreninger selv kommer med innspill](#) på tiltak og innsats de har lykket med, og vi oppfordrer alle Hyperion-foreninger til å gjøre det!

Politikk og kulturliv

De siste årene har sentralstyret opplevd at Hyperion har fått økt anerkjennelse, gjennomslagskraft og legitimitet i vårt politiske og kulturelle arbeid. Som samfunnsaktør og organisasjon får Hyperion i dag plass rundt flere bord, og opplever ofte å bli invitert inn i arbeid hvor det i hovedsak sitter organisasjoner større og mer profesjonelle enn oss selv. Dette er ikke tilfeldig, men et resultat av målrettet innsats for å gjøre Hyperion til en aktuell aktør i flere spørsmål enn kun de som direkte angår våre interesseområder. Dette betyr større anerkjennelse for det vi representerer og står for, og større gjennomslag og gehør for våre politiske prioriteringer. Vi innser foreningene ikke alltid ser eller føler nært på dette arbeidet, men det er ekstremt viktig i forbundets helhetlige arbeid og på mange måter er det rollen som en felles politisk og offentlig stemme det er mest naturlig at vi som paraplyorganisasjon tar.

Lootbokser

Årets kanskje største politiske nyhet for Hyperion er at vi har fått gjennomslag for regulering/forbud av lootbokser kjøpt for ekte penger i dataspill, eller i hvert fall fått pålagt regjeringen å undersøke saken. Vedtaket omfatter også virtuell valuta, selve vedtaket kan finnes fram til i andre punkt under "Høringssvar".

Dette er noe Hyperion har tatt til orde for i mange år, og nå har endelig flere organisasjoner og aktører fulgt etter. Fremst blant disse er Actis - Rusfeltets samarbeidsorgan, som jobber aktivt med pengespillproblematikk og dermed er det deres vinkling inn i saken. Vi har hatt et særdeles godt samarbeid gjennom året, både før forslaget ble ferdig utarbeidet og vedtatt, men også i ettertid med oppfølgingen av vedtaket fra regjeringens side.

Sammen med Actis har vi hatt møter med både en statssekretær i Kultur- og likestillingsdepartementet og Barne- og familie ministeren, for å forsøke å presse regjeringen til å handle. Det er seigt arbeid da regjeringen gjentar at ønsket her er en felles europeisk regulering, men det er et område vi vil fortsette å legge press bl.a. gjennom en mulig allianse av organisasjoner i 2026.

Andre gjennomslag og fokusområder

I likhet med tidligere år har regjeringen fortsatt å øke tildelingene til nasjonal grunnstøtte og Frifond etter jevnlig press og påminnelser fra barne- og ungdomsfrivilligheten. Nasjonal grunnstøtte er foreslått økt med 11 millioner i 2026, og Frifond fikk ekstra 10 millioner i "bursdagsgave" i 2025. Dette er de viktigste forutsetningene for trygge og stabile rammevilkår for Hyperion og medlemsforeningene. I tillegg har regjeringen foreslått en betyding økning i momskompensasjonen, slik at den tildelte summen faktisk blir tilsvarende det reelle behovet.

Når det gjelder momskompensasjon står kravene nå på å regelstyre ordningen, når den nå endelig er fullfinansiert. Dette innebærer at organisasjonene skal få tildelt sitt reelle kompensasjonsbehov, ikke at tildelingene skal være avhengig av hva regjeringen setter av til formålet hvert år. Regjeringen begrunner mangelen på en slik styring på at da må ordningen strammes inn og kravene bli tøffere, dette arbeider Hyperion naturligvis aktivt imot.

Som nevnt i fjor blir Hyperion ofte spurt om innspill og synspunkter i debattene om skjermtid og aldersgrense i sosiale medier. Dette er ikke temaer hvor Hyperion tar en ledende rolle, men står konsekvent på prinsippet om å ikke begrense barn og unges muligheter eller tilgang på digitale fritidsinteresser.

Arendalsuka

Under årets arendalsuke deltok Hyperion på to arrangementer, hvorav ett var vårt eget. Sammen med Actis arrangerte vi to panelsamtaler om regulering av lootbokser, et panel bestående av offentlige tilsynsmyndigheter og et med politikere. I tillegg hadde vi innledninger av fagpersoner fra Forbrukerrådet og Spillavhengighet Norge. Lokalet ble helt fullt og vi har fått særdeles gode tilbakemeldinger på arrangementet og engasjementet vårt i saken.

Pga. dette arrangementet ble vi også invitert til NRK Sørlandet for å delta i et kort [radioinnslag om saken](#) (tidsmerke: 2:26:39). Dette ledet også til en [artikkel hos NRK Sørlandet](#) i etterkant.

Det andre arrangementet vi bidro til var en panelsamtale i forbindelse med "Alle inkludert"-arbeidet, hvor spørsmålet var hva forskjellige aktører kan gjøre og hva som trengs for å inkludere flere i fritidsaktiviteter. [Les om arrangementet her](#), i tillegg ligger opptak av hele arrangementet nederst i saken.

Nytt storting

8. september var det stortingsvalg og for Hyperion betyr det nye politikere å forholde seg til, og partier vi må få bedre kontakt med. Det er allerede påbegynt et arbeid med å

få til møter med de nye politikerne i familie- og kulturkomiteen, og har blant annet allerede avtalt et møte med Høyre 9. januar 2026. I øyeblikket er det statsbudsjettet som får all oppmerksomhet på Stortinget, så alle eventuelle møter blir nok etter den prosessen er så å si ferdig. I tillegg til et avtalt møte har vi også mottatt positive svar fra Fremskrittspartiet, Arbeiderpartiet og Miljøpartiet De Grønne.

6. november skal vi delta på budsjett høring i samme komité, hvor vi skal legge vekt på behovet for egne støtteordninger og øremerkede midler til sosiale og lavterskel dataspillarrangementer, som datatreff og LAN. I tillegg skal vi presse komiteen på å gi ekstraordinært tilskudd til The Gathering 2026 som en grunnstein i norsk dataspillkultur og datafrivilligheten. Fokuset på ordninger for dataspillarrangementer er et tiltenkt fokus for Hyperion den neste perioden, og er et tema vi har alliert oss med E-sportalliansen på.

Hyperion som kompetansestemme

I tillegg til det rent politiske arbeidet blir Hyperion ansett som en organisasjon med høy kompetanse på fritidstilbud, frivillighet, dataspill og i økende grad digitale medier generelt. Slikt arbeid bidrar ikke bare til forbundets synlighet, men gir oss økt legitimitet og status på å representere våre interesseområder og er derfor en kritisk del av den helhetlige strategien for anerkjennelse og gjennomslag.

I år har Hyperion f.eks. holdt foredrag om lootbokser for Press - Redd barna ungdom, samt et innlegg om "hva som er viktig at voksne vet om gaming" [på Spillukakonferansen](#) til Barnevakten. Viktigheten av dette arbeidet kan understrekes ved at Barne- og familieministeren selv anerkjente viktigheten av at vi som interesseorganisasjon for dataspill er en aktiv pådriver i lootboks-arbeidet.

Høringssvar

Gjennom året svarer Hyperion på en rekke høringer fra Stortinget, regjeringen og andre instanser. Under kan du lese/se Hyperions sine høringssvar fra det siste året.

- [Forslag til endringer i markedsføringsloven - Barns forbrukervern i digitale medier](#)
- [Representantforslag om en forsterket politikk for å forhindre spilleavhengighet \(regulering av lootbokser\)](#)
 - [Muntlig høringsinnlegg](#) (Tidsmerke: 53 minutter)
- [Forslag til endringer i Lov om folkehelsearbeid](#)
- [Representantforslag om lovfesting av fritidstilbud](#)
- [Utkast til forskrift om regionale kulturfond](#)
- [Representantforslag om en 16-årsgrense for sosiale medier \(...\)](#)
- [Representantforslag om å gi ungdommen en sjanse \(...\)](#)
- [Representantforslag om bedre regulering av sosiale medier \(...\)](#)
- [Endringer i personopplysningsloven - Aldersgrense for barns samtykke \(...\)](#)

- [Forslag til lov om aldersgrense for bruk av sosiale medier](#)
- [Ny forskrift momskompensasjonsordningen for frivillige organisasjoner](#)

Medlemskontakt og medlemstilbud

På mange måter er dette kjerneområdet av Hyperion som organisasjon, da den viktigste oppgaven vi har er å støtte medlemsforeningenes aktivitet på ulike måter. Dette gjøres mest åpenbart gjennom Frifond og annen lignende støtte, men i tillegg til det har Hyperion en rekke andre tilbud til foreningene. Her må sentralstyret si at tilbudene om møteplasser, kursing og assistanse er lite brukt og kan virke lite interessant for foreningene. Kommunikasjonen rundt dette kunne vært bedre, det innser vi og skal jobbe mer fremover, men selv når vi tar initiativ til ulike prosjekter får vi nærmest ingen respons. Vi vet foreningene ofte har nok med seg selv, men den komplette mangelen på interaksjon, positiv eller negativ, påvirker motivasjonen til sentralstyret og minsker vår prioritering av slike medlemstilbud.

Samlinger

I 2025 har vi forsøkt oss på to samlinger; en rettet mot regionslag og en mot dataforeningene. Regionslagssamlingen var planlagt for starten av juni og skulle være kompetansehevende for de nyvalgte styrene og bedre samarbeidet mellom regionslagene og sentralledet. Denne samlingen ble avlyst grunnet ingen påmeldte, til tross for ønsker fra regionslagene tidligere om lignende tilbud.

Under LAN-turneen i 2024 tok vi opp muligheten for en dataforening-samling med flere av foreningene vi besøkte, og fikk da positiv respons på et slikt tiltak. Tanken var å skape en møteplass for dataforeningene der de kunne få delt erfaringer med felles utfordringer, og sammen dele suksesshistorier og drøfte løsninger. Den ble først forsøkt avholdt i mai, men ble da avlyst grunnet få påmeldte. Etter tilbakemeldinger konkluderte vi med å forsøke igjen på høsten og siktet da inn på midten av september, men måtte igjen avlyse grunnet få påmeldte.

Medlemsundersøkelse

På starten av året ble det utarbeidet og sendt ut en enkel medlemsundersøkelse fra sentralstyret, hvor målet var å samle inn innspill til hva foreningene følte de trengte og undersøke interessen i ulike tilbud fra Hyperion. Etter å ha inkludert undersøkelsen i nyhetsbrevet i 3 måneder, samt sendt ut egne påminnelser og informasjon, mottok vi 9 svar. Dette er ut av over 180 daværende foreninger i Hypersys informasjonen gikk ut til, som må kunne kalles et skuffende resultat.

Dette er det tydeligste eksemplet på at sentralstyret syns det er utfordrende å vite hva vi kan gjøre for å treffe bedre med tilbudene, da vi anser dette som en særdeles lavterskel måte å innhente innspill på. Når responsen er såpass manglende gir det inntrykket av at

foreningene enten ikke bryr seg, ikke er interesserte eller er fornøyde med situasjonen. Dette står tidvis noe i kontrast med tilbakemeldinger fra representantskapet og Landstinget hvor det ofte blir uttrykt ønsker om at Hyperion burde gjøre/tilby mer. Når våre forsøk på å innhente innspill får null respons og forsøkte tilbud ikke blir benyttet, gjør det arbeidet med å oppfylle slike ønsker vanskelig og gjør at sentralstyret vil prioritere ressurser andre steder i fremtiden.

Heltinneprosjektet

18. og 19. oktober fikk vi endelig startet opp Heltinneprosjektet igjen, med 10 deltakere fra 5 foreninger. Dette er Hyperions nettverk for kvinnelige og ikke-binære nerder, med formål å legge bedre til rette for dem å ta både plass og ansvar i foreningene deres og i Hyperion. Det var hovedsakelig et forum for erfaringsutveksling og for å bli kjent, i tillegg til et par organisatoriske foredrag fra sentralstyret. For sentralstyrets del var det spesielt positivt at deltakerne bet seg merke i Trygg!-prosjektet og var mer interessert i det, og flere som ønsket kursing for sin forening. Vi har fått gode tilbakemeldinger på helgen og det er i ettertid opprettet et Heltinne-rom i discorden. Det er tatt god læring fra arrangementet og vi gleder oss allerede til neste gang!

Hypercamp

Årets Hypercamp ble avholdt 8.-12. juli på Skjeberg folkehøyskole i Østfold. Det var 57 deltakere og 26 personer i mannskapet. Dette er en nedgang på ca. 10 deltakere fra året før og generelt fra alle leirene etter pandemien, noe som naturligvis ikke er en positiv utvikling. Det er ikke gjort store endringer fra fjoråret, så nærmere undersøkelser og svar på hvorfor må man komme tilbake til. Uansett anser vi leiren som en suksess og deltakerne virket å ha det like bra som alltid, som er det viktigste.

2025 er første året på lenge hvor Hypercamp er arrangert uten en aktivitetssekretær, da det ble valgt å ikke ansette ny etter oppsigelse i fjor høst. Dette har lagt oppgavene på arbeidsutvalget i stedet, som i perioder var merkbart på kapasiteten. Men alt i alt anser arbeidsutvalget at det ikke vil gå utover annet arbeid, gitt at man klarer å planlegge riktig.

Støtteordninger

I statsbudsjettet for 2025 fikk LNU en tildeling på 10 millioner kroner som skulle gå til tiltak for å øke rekruttering og inkludere flere i barne- og ungdomsorganisasjoners aktivitet. Dessverre var dette en ordning sentralledet måtte søke på på egen hånd, til tross våre innspill, og støtten var egentlig tiltenkt sentrale prosjekter. Vi fikk gjennomslag på søknad om å legge potten sammen med årets frifondstildeling, da det er dere i medlemsforeningene som best vet hvordan midler til deres aktiviteter kan brukes. Dermed er det 140 000kr ekstra i årets frifondtildeling.

I tillegg har sekretariatet gått gjennom nasjonale, regionale og lokale støtteordninger og lagd en komplett oversikt (relativt) over ordningene vi anser som aktuelle for våre foreninger. Vi oppfordrer alle foreninger til å [bruke denne aktivt](#) og ta kontakt om dere skulle ønske bistand med søknader eller hva enn det måtte være.

Rett etter Landstinget skal vi også ha et møte med Easmus+ ungdom, som deler ut store midler til blant annet ungdomsstyrte prosjekter. Her mener de selv at mye av det Hyperion og foreningene gjør burde falle godt under deres kriterier og vi har derfor stor tro på at det vil være mulig å få til noe med denne ordningen. For Hyperion vil det være en prioritet at eventuelle midler kan viderefordes til foreningene. Det er også potensielt mulig for foreninger å søke på egen hånd om ønsket, og vi vil oppfordre alle til å [ta en titt](#).

Representasjon

Under er en liste med foreningsbesøk sentralstyret har gjennomført siden forrige landsting, samt en del andre arrangementer der Hyperion har deltatt eller vært representert.

- Styreleder, generalsekretær og organisasjonsrådgiver Håkon deltok på nettverkssamling for dataspillkultur hos NFI
- Styreleder, generalsekretær og organisasjonsrådgiver Håkon deltok på dataspillkonferansen 2024
- Styreleder og 1. nestleder besøkte AgderLAN
- Styreleder deltok på panelsamtale i regi av Koalisjonen for sjeldne diagnoser
- Styreleder og 2. nestleder besøkte Rauma Mini-Con
- Styreleder og 2. nestleder deltok på fylkessamling i Møre og Romsdal
- Styreleder holdt foredrag på vårseminaret til Press - Redd barna ungdom
- Styreleder og styremedlem Sandra deltok på årsmøtet til Spillforeningen Både Kort og Bredt
- Styreleder og 1. nestleder deltok på årsmøtet til Hyperion Midt
- Hele arbeidsutvalget og generalsekretær besøkte The Gathering 2025 og KANDU
- Hele arbeidsutvalget og generalsekretær deltok på Barne- og ungdomstinget 2025 (LNU)
- Styreleder og 1. nestleder deltok på årsmøtet til Hyperion Øst
- Styreleder besøkte E-sport for Alle
- Styreleder og 1. nestleder deltok på Kontaktkonferansen i regi av Barne- og familiedepartementet
- Styreleder deltok på workshop hos Kulturtanken

- Styreleder, generalsekretær og organisasjonsrådgiver Isaac deltok på 25-års jubileet til Frifond
- Styreleder og generalsekretær var på lanseringen av stortingsmeldingen "Trygg oppvekst i et digitalt samfunn"
- Styreleder deltok på møte med statssekretær i Kultur- og likestillingsdepartementet
- Styreleder og 1. nestleder besøkte ARCON
- Styreleder, 1. nestleder og generalsekretær deltok på feiring av frivilligheten under Arendalsuka
- Styreleder deltok i panel om inkludering i og informasjon om fritidsaktiviteter i regi av Frivillighet Norge
- Styreleder deltok i panel om frivillighetsbarometeret 2025 i regi av Frivillighet Norge
- Styreleder, 1. og 2. nestleder deltok på 20 års jubileet til Frivillighet Norge
- 1. nestleder, styremedlem Sandra og generalsekretær besøkt Regncon
- Generalsekretær besøkte Samdal LAN
- Styreleder holdt innlegg på Spillukakonferansen 2025 i regi av Barnevakten
- Styreleder og 1. nestleder deltok på møte med Barne- og familieministeren
- Styreleder og 2. nestleder besøkte Østfold Milsim
- Styreleder deltok på medlemsmøtet til Kulturalliansen
- Styreleder og 2. nestleder deltok på høring om statsbudsjettet i Familie- og kulturkomiteen

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

2.2 Økonomisk beretning

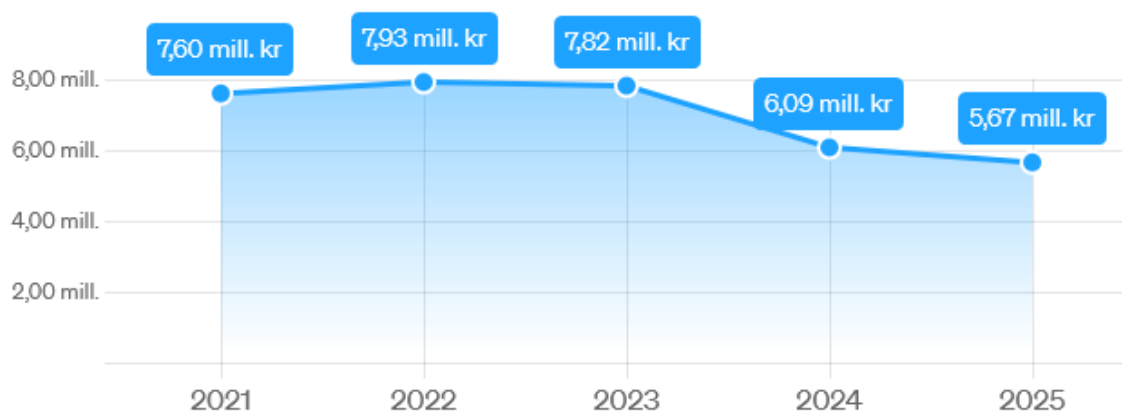
Ærede Landsting,

I 2025 er Hyperion godt stilt økonomisk, men medlemstallene er noe lavere enn tidligere. Vedlagt ligger budsjettkontrollen for 3. Kvartal som gir et bilde av inntekter og utgifter så langt i år.

Økonomisk fremtid

Helt siden pandemien har medlemstallene i Hyperion vært lave, og det går naturligvis ut over den økonomiske situasjonen. Det ser ut som vi får en økning i medlemstall i 2025, men det er usikkerhet knyttet til dette. Frifond er den ordningen som blir mest påvirket av medlemstall, men nasjonal grunnstøtte som er vår klart viktigste driftsinntekt blir også lavere. Med en relativt god egenkapital på ca 3 millioner vil Hyperion kunne drifte selv med lavere inntekter de neste årene.

Grafen under viser tildelinger som Hyperion har fått de siste årene, men momskompensasjon for 2025 er ikke med. Den store nedgangen mellom 2023 og 2024 er grunnet frifond falt med 1,3 millioner og nasjonal grunnstøtte med 400 000. 2024 var også året vi sluttet å få støtte basert på 2019 tall etter pandemien. Justert for inflasjon og generell prisøkning, er tallene mer dramatiske. Selv om det ikke er kritisk for Hyperion, vil minskende inntekter begrense muligheten for utvikling. Verdt å merke at foreningene fortsatt vil få lik/økt støtte i forhold til egne medlemstall.



Det jobbes kontinuerlig med å kutte kostnader for vår drift. Spesielt har det vært fokus på lisenser og utstyr. Det har allerede vært godt arbeid for å spare inn penger på organisasjon og aktivitet tidligere år.

For å få økte inntekter burde man i tillegg til medlemstall prøve å få støtte fra stiftelser og andre offentlige midler. Dette arbeidet er tidkrevende og vanskelig for en paraplyorganisasjon som Hyperion. De fleste støtteordninger er rettet mot spesifikke arrangementer og tiltak som Hyperion sentralt ikke har. Medlemstall er derfor det viktigste for forutsigbar drift av forbundet.

Flytting av kontor har vært en prioritet for Hyperion det siste året, og i skrivende stund er det forhandlinger med et nytt lokale. Det kommer mest sannsynlig til å bli noe økte årlige kostnader med nytt lokale. Som en del av avtalen ønsker vi å betale en engangskostnad for oppussing, dette vil minske egenkapitalen vår noe, men senke årlige utgifter i årene fremover. Dagens lokale har vært veldig rimelig på pris, men ikke et ideelt lokale å jobbe i. Med nytt kontor kommer vi til å få mindre areal, da behovet vårt er lavere enn tidligere og vi prøver å holde kostnader nede.

Forbundets inntekter

Nasjonal grunnstøtte

Den viktigste inntektskilden til Hyperion er statsstøtten vi mottar hvert år fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet gjennom Fordelingsutvalget. Denne mottas i to omganger i løpet av året.

I 2025 har vi så langt mottatt 3 444 368 kroner i nasjonal grunnstøtte. Til sammenligning mottok vi 3 709 716 kroner i nasjonal grunnstøtte 2024. Det er første gang på mange år at vi får under 3,5 millioner i støtte, men medlemstallene for 2025 ser noe bedre ut.

Administrasjonsandel fra Frifond

Hyperion mottar hvert år Frifondsmidler fra LNU som viderefordes til medlemsforeningene. Av den totale summen Hyperion mottar tas 5% av midlene ut i administrasjonsandel i tråd med retningslinjene for støtteordningen. De resterende midlene betales i sin helhet ut til medlemsforeningene. Administrasjonsandelen utgjør en viktig inntektskilde for sentralledet. I 2025 har vi fått inn 111 399,35 kroner i administrasjonsandel. I 2024 mottok vi 99 377 kroner i administrasjonsandel, som er en liten økning på 11 000 kr. Denne inntektskilden vil alltid variere med Frifondstildelingen.

Medlemskontingent

Hyperion krever hvert år inn en forbundskontingent fra medlemsforeningene. Kontingenten regnes ut på samme måte som Frifondtildelingen - at større foreninger får større andel av den totale innkrevde kontingenten. Den totale størrelsen på medlemskontingenten fastsettes i budsjettet hvert år. I 2025 er det budsjettet med 150 000 kroner i medlemskontingent, og denne summen har vært den samme i lang tid.

Flere foreninger har reagert på store økninger i forbundskontingenten og dette skyldes at de største foreningene har blitt betydelig mindre i medlemstall, og dermed tar en mindre del av potten enn tidligere. Det betyr at andelen de mindre foreningene må betale øker, siden fordelingen er medlemsbasert.

Momskompensasjon

Den siste store inntektskilden er momskompensasjon. Dette er en ordning hvor frivillige organisasjoner kan få kompensasjon for utgiftene til merverdiavgift fra året før. Hyperion søker momskompensasjon på vegne av seg selv, regionslagene og de medlemsforeningene som ønsker det. Tildelingen kommer først i desember, og det er derfor for tidlig å si akkurat hvor mye vi vil få i år, men det er budsjettet med en inntekt på 405 000 kroner. I 2024 mottok vi 408 548 kroner i momskompensasjon, dette er med administrasjonsandelen på 1%.

I år fikk vi tilbakemelding fra lotteri- og stiftelsestilsynet på at vi ikke har fulgt forskriften for våre foreninger. Alle våre underledd trenger signert regnskap med godkjenning av revisor og årsmelding når de søker momskompensasjon. Dette har ikke blitt gjort før i Hyperion og hvis det ikke blir forbedret kan vi risikere å miste kompensasjonen. Vi kommer derfor til å være strengere fremover og kreve dette av foreningene.

Fremleie av lokaler 1.1.6

Det har vært oppdaget feil knyttet til fremleie av kontor til Unicornis og KANDU i flere år. Vi har derfor ikke fakturert for fremleie deler av året, og venter til vi får avklaring.

Støtte til medlemsforeningene

Frifond

Den største og viktigste støtteordningen Hyperion forvalter er Frifond organisasjon. Frifondmidlene deles ut til alle medlemsforeninger som har levert årsrapport og betalt forbundskontingenten. Hyperion mottar midlene fra LNU, og tar 5% av tildelingen ut i administrasjonsandel. De resterende midlene betales i sin helhet ut

til medlemsforeningene som driftstøtte.

I 2025 har vi mottatt 2 227 987 kroner fra Frifond organisasjon. Vi fikk også en ekstra tildeling på 140 588 til økt deltagelse som vi ikke tar administrasjonsandel av. Etter å ha tatt ut administrasjonsandelen sitter vi igjen med 2 257 176 kroner som fordeles til Medlemsforeningene. I 2024 ble det fordelt 1 888 153 kr, så det er ganske kraftig økning her. Støtten gis som en grunnstøtte, per 2025 på kroner 4000 som er fastsatt i organisatoriske retningslinjer, og deretter en fordeling basert på antall medlemmer i hver forening.

Fra og med 2026 vil Frifond basere seg på medlemstallene fra året før, og ikke to år før som tidligere. Dette betyr at levering av årsrapport med korrekte medlemstall etc. er enda viktigere enn tidligere får å få Frifond. Det vil bli mye mindre rom for utsettelse og sen levering grunnet denne forandringen.

Driftsutgifter

Lønn- og personal 2.1

Hyperion har i dag 6 ansatte på 3,0 årsverk. Av de ansatte er leder og generalsekretær ansatt i 100% stilling samt en organisasjonsrådgiver i 40% stilling. Nestlederne er ikke ansatt, men honoreres tilsvarende 20%. 2. nestleder honoreres tilsvarende 40% stilling 4. kvartal 2025. De samlede lønnsutgiftene for 2025 er budsjettet med 1 850 000 kroner. Frem til mai hadde vi en kommunikasjonsrådgiver i 60% stilling, vi holder på å ansette en ny kommunikasjonsrådgiver i 40% stilling som har oppstart i 2026.

Husleie 2.2.1

Vår reelle husleie på et år er ca 300 000 kr etter at man har tatt med fremleie.

Infrastruktur 2.2.4

Denne posten er over budsjett, i hovedsak skyldes det at vi har betalt lisenser til programvare ut 2. Kvartal 2026. Dette var en feil fra tilbyderne sin side, og deler blir kreditert. Og det vil være relativt lave kostnader resten av året og tidlig neste år.

Sommerleir 2.4.1

Etter inntekter er våre kostnader knyttet til sommerleir på ca 310 000 kr, ikke medregnet summen kursstøtten fra sommerleir gir oss i nasjonal grunnstøtte.

Foreningsbesøk og stand 2.4.1

Større utgifter til stand kommer i 4. kvartal, hovedsakelig grunnet Spilleexpo.

Resultat

Det er vanskelig å forutse et eventuelt resultat for året da store utgifter som Landstinget kommer mot slutten av året. Kostnader knyttet til nytt kontor vil også spille en stor rolle for årets budsjett.

Med vennlig hilsen
Generalsekretær

			Budsjett 2025	Q3	Differanse
Inntekter					
1.1		Generelle inntekter			
	1.1.1	Statsstøtte, driftstilskudd	kr 3 400 000,00	kr 3 531 728,00	131 728,00 kr
	1.1.2	Statsstøtte, internasjonalt arbeid	kr -	kr -	0,00 kr
	1.1.3	Medlemskontigent	kr 150 000,00	kr -	-150 000,00 kr
	1.1.4	Administrasjonsandel Frifond	kr 100 000,00	kr 111 399,35	11 399,35 kr
	1.1.5	Momskompensasjon	kr 350 000,00	kr -	-350 000,00 kr
	1.1.6	Fremleie av lokaler	kr 135 000,00	kr 64 437,00	-70 563,00 kr
	1.1.7	Salg av varer og tjenester	kr 10 000,00	kr -	-10 000,00 kr
	1.1.8	Andre inntekter	kr 15 000,00	kr -	-15 000,00 kr
		Sum	kr 4 160 000,00	kr 3 707 564,35	-452 435,65 kr
1.2		Prosjektbaserte inntekter			0,00 kr
	1.2.1	Sommerleir	kr 120 000,00	kr 95 937,00	-24 063,00 kr
	1.2.2	Andre prosjekter	kr 10 000,00	kr 37 786,00	27 786,00 kr
		Sum	kr 130 000,00	kr 133 723,00	3 723,00 kr
1.3		Inntekter til videreforedling			0,00 kr
	1.3.1	Frifond organisasjon	kr 1 900 000,00	kr 2 257 175,65	357 175,65 kr
	1.3.2	Momskompensasjon	kr 1 040 000,00	kr -	-1 040 000,00 kr
	1.3.3	Annet	kr 60 000,00	kr 5 901,00	-54 099,00 kr
		Sum	kr 3 000 000,00	kr 2 263 076,65	-736 923,35 kr
Sum inntekter			kr 7 290 000,00	kr 6 104 364,00	-1 185 636,00 kr
Utgifter					0,00 kr
2.1		Lønn og personal			0,00 kr
	2.1.1	Lønn, avgifter og forsikringer	kr 1 790 000,00	kr 1 209 644,00	-580 356,00 kr
	2.1.2	Faste personalkostnader	kr 35 000,00	kr 20 873,00	-14 127,00 kr
	2.1.3	Kurs	kr 10 000,00	kr -	-10 000,00 kr
	2.1.4	Andre personalkostnader	kr 15 000,00	kr 29 399,00	14 399,00 kr
		Sum	kr 1 850 000,00	kr 1 259 916,00	-590 084,00 kr
2.2		Kontordrift			0,00 kr
	2.2.1	Husleie	kr 400 000,00	kr 249 127,00	-150 873,00 kr
	2.2.2	Renhold	kr 10 000,00	kr 8 499,00	-1 501,00 kr
	2.2.3	Kontorrekvisita	kr 5 000,00	kr 25,00	-4 975,00 kr
	2.2.4	Infrastruktur(teknisk drift av kontoret)	kr 300 000,00	kr 396 662,00	96 662,00 kr
	2.2.5	Avskrivninger infrastruktur	kr 85 000,00		-85 000,00 kr
	2.2.6	Annet	kr -	kr -	0,00 kr
		Sum	kr 800 000,00	kr 654 313,00	-145 687,00 kr
2.3		Organisasjon			0,00 kr
	2.3.1	Landstinget	kr 325 000,00	kr -	-325 000,00 kr
	2.3.2	Sentrale organer	kr 190 000,00	kr 84 280,00	-105 720,00 kr
	2.3.3	Interesseforbund	kr 30 000,00	kr -	-30 000,00 kr
	2.3.4	PR og informasjon	kr 150 000,00	kr 56 245,00	-93 755,00 kr
	2.3.5	Internasjonal arbeid	kr 5 000,00	kr -	-5 000,00 kr
		Sum	kr 700 000,00	kr 140 525,00	-559 475,00 kr
2.4		Aktiviteter			0,00 kr
	2.4.1	Sommerleir	kr 435 000,00	kr 403 689,00	-31 311,00 kr

	2.4.2	Foreningsbesøk og stand	kr 70 000,00	kr 19 234,00	-50 766,00 kr
	2.4.3	Kurs og konferanser	kr 85 000,00	kr -	-85 000,00 kr
	2.4.4	Andre prosjekter	kr 60 000,00	kr 61 248,00	1 248,00 kr
		Sum	kr 650 000,00	kr 484 171,00	-165 829,00 kr
2.5		Støtte til foreninger			0,00 kr
	2.5.1	Frifond organisasjon	kr 1 900 000,00	kr 60 425,00	-1 839 575,00 kr
	2.5.2	Momskompensasjon	kr 1 040 000,00	kr -	-1 040 000,00 kr
	2.5.3	Oppstartsstøtte+annet	kr 120 000,00	kr 12 000,00	-108 000,00 kr
		Sum	kr 3 060 000,00	kr 72 425,00	-2 987 575,00 kr
2.6		Finans, revisjon og regnskap			0,00 kr
	2.6.1	Revisor	kr 77 000,00	kr 77 125,00	125,00 kr
	2.6.2	Regnskapsfører og regnskapstjenester	kr 110 000,00	kr 95 841,00	-14 159,00 kr
	2.6.3	Bank og kortgebyrer	kr 36 000,00	kr 29 466,00	-6 534,00 kr
		Sum	kr 223 000,00	kr 202 432,00	-20 568,00 kr
2.7		Andre kostnader			0,00 kr
	2.7.1	Forsikringer og kontigenter	kr 40 000,00	kr 37 578,00	-2 422,00 kr
	2.7.2	Tap på fordringer	kr 5 000,00	kr -	-5 000,00 kr
	2.7.3	Andre kostnader	kr 15 000,00	kr -	-15 000,00 kr
	2.7.4	Øredifferanser		-kr 5,00	-5,00 kr
		Sum	kr 60 000,00	kr 37 573,00	-22 427,00 kr
Sum utgifter			kr 7 343 000,00	kr 2 851 355,00	-4 491 645,00 kr
Finansinntekter og finanskostnader					0,00 kr
3.0					0,00 kr
	3.1.1	Finansinntekt	kr 7 000,00	kr -	-7 000,00 kr
	3.1.2	Finanskostnad	kr 7 000,00	kr305,00	22 466,00 kr
		Sum	0,00 kr	kr -	0,00 kr
Totalsum					0,00 kr
		Inntekter	kr 7 290 000,00	kr 6 104 364,00	-1 185 636,00 kr
		Utgifter	kr 7 350 000,00	kr 2 851 355,00	-4 498 645,00 kr
Resultat			-60 000,00 kr	3 253 009,00 kr	3 313 009,00 kr
Totalsum					
		Inntekter	kr 7 290 000,00	kr 6 104 364,00	
		Utgifter	kr 7 350 000,00	kr 2 851 355,00	
Resultat			-60 000,00 kr	3 253 009,00 kr	

2.3 Desisjonskomiteens beretning

Ærede Landsting,

Desisjonskomiteen har i 2025 bestått av

- Audun Elvanes
- Laila Oftedal Voll
- Joachim Øren
- Stein Elgethun

Desisjonskomiteen har hatt en flat struktur og kommunikasjon har foregått over SoMe og på mail. Desisjonskomiteen har ikke sett behov for å avholde fysiske møter.

Desisjonskomiteen har i år deltatt fysisk på representantskapet og ellers vært tilgjengelig over mail og deltatt på digitale møter. Desisjonskomiteen har bistått sentralstyret og arbeidsutvalget med to saker.

Vi har bistått Sentralstyret med innkalling til ekstraordinært årsmøte i Hyperion Midt, med midlertidig fullmakt for fastsettelse av dato, utarbeiding av saksliste og innkalling gitt til Arbeidsutvalget.

Vi har med oppmodning fra Sentralstyret gjennomgått alle formelle Desisjonskomiteens tolkninger som fortsatt står som førende for Hyperion. Etter intern diskusjon i gruppechat og møter på nett, var det konkludert med at alle desisjonskomiteens tolkninger opphøres. Dette ble orientert om i Representantskapsmøtet RS0125.

Med vennlig hilsen
Desisjonskomiteen

2.4 Valgkomiteens beretning

Ærede Landsting,

Hyperions valgkomite har i år bestått av:

- Helle Munthe-Kaas
- Andreas Kaarevik
- Ingveig Alida Larsson
- Martin Karal
- Ronja Bjørkmann

Valgkomiteen konstituerte seg i henhold til Hyperions vedtekter i januar 2025. Helle Munthe-Kaas ble valgt til leder for valgkomiteen i denne perioden.

Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteen brukte andre kvartal på dialog med sittende arbeidsutvalg og sentralstyremedlemmer. Gjennom høsten har vi vært i kontakt med og gjennomført samtaler med kandidater.

I tillegg har valgkomiteen vært til stede på representantskapsmøtet, Hypercamp og Heltinneprosjektet. Valgkomiteen har holdt løpende kontakt, og har hatt hyppige møter de siste månedene.

Lista over nominerte ble publisert i midten av oktober på forbundets nettsider.

Mangel på kandidater

I år som ifjor har det ikke kommet nok nominerte kandidater til å oppfylle minstekravet til sentralstyremedlemmer innen nominasjonsfristen. Valgkomiteen har forhørt seg rundt i foreninger og på aktuelle arrangementer for å finne kandidater, men per dette skrives mangler det fortsatt nominerte.

Med tilbakevending av arrangementer som Heltinneprosjektet og fokuset på rekruttering, inkludering og medlemskontakt i arbeidsprogrammet for 2026, håper vi at neste år blir et sterkere år for Hyperion og representasjon.

Med vennlig hilsen
Valgkomiteen

2.5 Orientering fra regionslagene

2.5.1 Hyperion Midt (*Møre og Romsdal og Trøndelag*)

Ikke levert en skriftlig orientering.

2.5.2 Hyperion Nord (*Finnmark, Nordland og Troms*)

Ikke avholdt årsmøte på flere år, ansett helt inaktivt.

2.5.3 Hyperion Sør (*Agder og Telemark*)

Ikke avholdt årsmøte siden 2024.

2.5.4 Hyperion Vest (*Rogaland og Vestland*)

Ikke levert en skriftlig orientering.

2.5.5 Hyperion Øst (*Akershus, Buskerud, Oslo og Østfold*)

Etter årsmøtet 2025 har Hyperion Øst blitt revitalisert med nye krefter for å skape fremgang i regionslagets arbeid og gi Hyperion Øst en real mulighet til å beholde livets rett. Sakte men sikkert jobbes det med å legge et solid fundament slik at regionslagets oppgave som en ressurs for medlemsforeningene kan ivaretas på en god måte.

Foreløpig har vi hatt fokus på følgende;

- Utvidet ressursbasen på vår Discord server.
 - En rekke kanaler med informasjon og lenker til relevant innhold for foreningene har blitt opprettet.
 - Det er også lagt opp til at foreninger kan drive med selvpromotering på serveren for å knytte kontakt med andre foreninger og rekruttere nye medlemmer.
- Utdeling av oppsparte midler fra VikenBur.

Som ble vedtatt på årsmøtet har vi fått delt ut alle de oppsparte VikenBur midlene. Foreningene kan også se frem til å få utdelt årets VikenBur midler nå i høst.
- Begynte med foreningsbesøk.
 - Vi har besøkt et knippe foreninger så langt og ser stor nytte av å snakke med og lytte til deres tanker og ønsker. Dette er noe vi kommer til å jobbe aktivt med å gjøre mer av.
- Opprettet kontakt med flere foreninger.
 - Det har blitt sendt ut en spørreundersøkelse til medlemsforeningene hvor vi etterspør deres ønsker for hva Hyperion Øst skal gjøre for dem. Ønsket om mer kontakt har vært gjennomgående i tilbakemeldingene og det vil definitivt stå på agendaen fremover.

Vi ser frem til å fortsette arbeidet med å gjøre regionslaget til en ressurs for medlemsforeningene.

Med vennlig hilsen
Styret - Hyperion Øst

3. Regnskap for 2024

Ærede Landsting,

Regnskapet for foregående år legges frem til Landstinget til orientering hvert år. I Ifølge forbundets vedtekter §8-1 er det sentralstyret som godkjenner regnskapet. Regnskapet skal hvert år fremlegges for Landstinget til orientering.

Det er kun Landstinget som kan innvilge ansvarsfritak til foregående sentralstyre.

Vedlagt ligger avdelingsregnskapet, mens revidert regnskap og revisors beretning er vedlagt e-posten til 3. innkalling til Landstinget.

Endringer

Det har blitt gjort noen endringer i avdelingsregnskapet fra tidligere år. I hovedsak har det blitt fjernet en del poster som ikke hadde utgifter i 2024. I tillegg har oppstartstøtte blitt lagt til som eget punkt under dekket av egenkapital.

Resultat

I regnskapsåret 2024 gikk Hyperion med et overskudd på 370 879kr. Dette skyldes i hovedsak at vi fikk høyere inntekt i nasjonal grunnstøtte samt lavere kostnad for Landstinget.

Fotnoter:

- F1: Fremleie av kontorer til KANDU og Unicornis
- F2: Etter fremleie er var reell husleie på 276 730kr
- F3: Etter inntenker kostet sommerleir oss 271 283kr

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak for regnskap for 2024:

Landstinget tar regnskapet for 2024 til orientering og innvilger ansvarsfritak til sentralstyret 2024.

		Budsjett 2024	Budsjettrevidering	Regnskap 2024	Differanse	Regnskap 2023	Merknad
Inntekter							
1.1	Generelle inntekter						
1.1.1	Statsstøtte, driftstilskudd	kr 3 500 000,00	kr 3 709 716,00	kr 3 709 716,00	0,00 kr	kr 4 121 905,00	
1.1.2	Statsstøtte, internasjonalt arbeid	kr -	kr -	kr -	0,00 kr		
1.1.3	Medlemskontigent	kr 150 000,00	kr 150 000,00	kr 188 128,00	38 128,00 kr	kr 184 676,00	
1.1.4	Administrasjonsandel Frifond	kr 150 000,00	kr 99 376,50	kr 99 377,00	0,50 kr	kr 164 377,00	
1.1.5	Momskompensasjon	kr 300 000,00	kr 390 000,00	kr 408 548,00	18 548,00 kr	kr 426 512,00	
1.1.6	Fremleie av lokaler		kr 260 000,00	kr 296 566,00	36 566,00 kr	kr 268 655,00	F1
1.1.7	Salg av varer og tjenester	kr 20 000,00	kr 10 000,00	kr -	-10 000,00 kr	kr -	
1.1.8	Andre inntekter	kr 8 000,00	kr 5 000,00	kr 16 184,00	11 184,00 kr	kr 148 530,00	
	Sum	kr 4 128 000,00	kr 4 624 092,50	kr 4 718 519,00	94 426,50 kr	kr 5 314 655,00	
1.2	Prosjektbaserte inntekter				0,00 kr		
1.2.1	Sommerleir	kr 100 000,00	kr 166 039,08	kr 167 222,00	1 182,92 kr	kr 100 454,00	
1.2.2	Andre prosjekter		kr -	kr -	0,00 kr	-kr 205 900,00	
	Sum	kr 100 000,00	kr 166 039,08	kr 167 222,00	1 182,92 kr	-kr 105 446,00	
1.3	Inntekter til videreføring				0,00 kr		
1.3.1	Frifond organisasjon	kr 3 000 000,00	kr 1 941 774,50	kr 1 783 834,00	-157 940,50 kr	kr 3 151 744,00	
1.3.2	Momskompensasjon		kr 1 200 000,00	kr 1 350 602,00	150 602,00 kr	kr 908 157,00	
1.3.3	Annet		kr 26 020,00	kr 86 020,00	60 000,00 kr	kr -	
	Sum	kr 3 000 000,00	kr 3 167 794,50	kr 3 220 456,00	52 661,50 kr	kr 4 059 901,00	
	Sum inntekter	kr 7 228 000,00	kr 7 957 926,08	kr 8 106 197,00	148 270,92 kr	kr 9 269 110,00	
Utgifter					0,00 kr		
2.1	Lønn og personal				0,00 kr		
2.1.1	Lønn, avgifter og forsikringer	kr 1 830 000,00	kr 1 830 000,00	kr 1 813 702,00	-16 298,00 kr	kr 1 842 642,00	
2.1.2	Faste personalkostnader	kr 30 000,00	kr 34 000,00	kr 32 679,00	-1 321,00 kr	kr 61 454,00	
2.1.3	Kurs	kr 20 000,00	kr 1 000,00	kr 400,00	-600,00 kr	kr -	
2.1.4	Andre personalkostnader	kr 20 000,00	kr 15 000,00	kr 5 965,00	-9 035,00 kr	kr -	
	Sum	kr 1 900 000,00	kr 1 880 000,00	kr 1 852 746,00	-27 254,00 kr	kr 1 904 096,00	
2.2	Kontordrift				0,00 kr		
2.2.1	Husleie	kr 250 000,00	kr 573 294,00	kr 573 296,00	2,00 kr	kr 516 556,00	F2
2.2.2	Renhold	kr 10 000,00	kr 10 000,00	kr 10 523,00	523,00 kr	kr -	
2.2.3	Kontorrekvisita	kr 20 000,00	kr 10 000,00	kr 1 327,00	-8 673,00 kr	kr -	
2.2.4	Infrastruktur(teknisk drift av kontoret)	kr 250 000,00	kr 300 000,00	kr 391 988,00	91 988,00 kr	kr 403 149,00	
2.2.5	Avskrivninger infrastruktur	kr 60 000,00	kr 130 000,00	kr 109 982,00	-20 018,00 kr	kr 133 341,00	
2.2.6	Annet	kr 10 000,00			0,00 kr	kr -	
	Sum	kr 600 000,00	kr 1 023 294,00	kr 1 087 116,00	63 822,00 kr	kr 1 053 046,00	
2.3	Organisasjon				0,00 kr		
2.3.1	Landstinget	kr 440 000,00	kr 440 000,00	kr 287 632,00	-152 368,00 kr	kr 422 470,00	
2.3.2	Sentrale organer	kr 150 000,00	kr 190 000,00	kr 134 188,00	-55 812,00 kr	kr 192 388,00	
2.3.3	Interesseforbund	kr 30 000,00	kr 30 000,00	kr -	-30 000,00 kr	kr -	
2.3.4	PR og informasjon	kr 100 000,00	kr 260 000,00	kr 280 984,00	20 984,00 kr	kr 102 428,00	
2.3.5	Internasjonal arbeid	kr 10 000,00	kr 5 000,00	kr -	-5 000,00 kr	kr 6 835,00	
	Sum	kr 730 000,00	kr 925 000,00	kr 702 804,00	-222 196,00 kr	kr 724 121,00	
2.4	Aktiviteter				0,00 kr		
2.4.1	Sommerleir	kr 470 000,00	kr 435 000,00	kr 438 504,00	3 504,00 kr	kr 596 617,00	F3
2.4.2	Foreningsbesøk og stand	kr 30 000,00	kr 30 000,00	kr 69 677,00	39 677,00 kr	kr 10 002,00	
2.4.3	Kurs og konferanser	kr 40 000,00	kr 20 000,00	kr 9 166,00	-10 834,00 kr	kr -	
2.4.4	Andre prosjekter	kr 60 000,00	kr 60 000,00	kr 61 664,00	1 664,00 kr	kr 248 175,00	
	Sum	kr 600 000,00	kr 545 000,00	kr 579 011,00	34 011,00 kr	kr 854 794,00	
2.5	Støtte til foreninger				0,00 kr		
2.5.1	Frifond organisasjon	kr 3 000 000,00	kr 1 941 774,50	kr 1 787 116,00	-154 658,50 kr	kr 3 151 743,00	
2.5.2	Momskompensasjon		kr 1 200 000,00	kr 1 350 602,00	150 602,00 kr	kr 908 157,00	
2.5.3	Annet		kr 26 020,00	kr 86 020,00	60 000,00 kr	kr 214 510,00	
	Sum	kr 3 000 000,00	kr 3 167 794,50	kr 3 223 738,00	55 943,50 kr	kr 4 274 410,00	
2.6	Finans, revisjon og regnskap				0,00 kr		
2.6.1	Revisor	kr 75 000,00	kr 80 000,00	kr 82 625,00	2 625,00 kr	kr 75 562,00	
2.6.2	Regnskapsfører og regnskapstjenester	kr 225 000,00	kr 110 000,00	kr 135 499,00	25 499,00 kr	kr 230 634,00	
2.6.3	Bank og kortgebyrer	kr 25 000,00	kr 35 000,00	kr 40 441,00	5 441,00 kr	kr 35 578,00	
	Sum	kr 325 000,00	kr 225 000,00	kr 258 565,00	33 565,00 kr	kr 341 774,00	
2.7	Andre kostnader				0,00 kr		
2.7.1	Forsikringer og kontigenter	kr 50 000,00	kr 40 000,00	kr 37 064,00	-2 936,00 kr	kr 39 265,00	
2.7.2	Tap på fordringer	kr 15 000,00	kr 5 000,00	-kr 15 600,00	-20 600,00 kr	kr 8 000,00	
2.7.3	Andre kostnader	kr 10 000,00	kr 15 000,00	kr 5 000,00	-10 000,00 kr	kr 11 995,00	
2.7.4	Øredifferanser		-kr 10,00	-kr 3,00	7,00 kr	-kr 8,00	
	Sum	kr 75 000,00	kr 59 990,00	kr 26 461,00	-33 529,00 kr	kr 59 252,00	
	Sum utgifter	kr 7 230 000,00	kr 7 826 078,50	kr 7 730 441,00	-95 637,50 kr	kr 9 211 493,00	
Finansinntekter og finanskostnader					0,00 kr		
3.0					0,00 kr		
3.1.1	Finnansinntekt	kr 2 000,00	2 000,00 kr	31 125,00 kr	29 125,00 kr	kr 12 568,00	
3.1.2	Finnanskostnad		300,00 kr	2,00 kr	-298,00 kr	-kr 254,00	
	Sum	kr 2 000,00	1 700,00 kr	31 123,00 kr	29 423,00 kr	kr 12 314,00	
Totalsum					0,00 kr		
	Inntekter	kr 7 230 000,00	kr 7 959 626,08	kr 8 137 320,00	177 693,92 kr	kr 9 281 424,00	

		Utgifter	kr 7 230 000,00	kr 7 826 078,50	kr 7 730 441,00	-95 637,50 kr	kr 9 247 493,00	
		Resultat	0,00 kr	133 547,58 kr	406 879,00 kr	273 331,42 kr	33 932,00 kr	
		Dekkes av egenkapital				0,00 kr		
	4.0							
	4.1.1	Oppstartsstøtte	kr 60 000,00	kr 36 000,00	kr 36 000,00	0,00 kr		
		Totalsum						
		Inntekter	kr 7 230 000,00	kr 7 959 626,08	kr 8 137 320,00			
		Utgifter	kr 7 230 000,00	kr 7 826 078,50	kr 7 730 441,00			
		Egenkapital	kr 60 000,00	kr 36 000,00	kr 36 000,00			
		Resultat	-60 000,00 kr	97 547,58 kr	370 879,00 kr			

4. Forslag til vedtektsendringer

Ærede Landsting,

Etter vedtektenes paragraf § 6-6 skal det behandles vedtektsendringer på Landstinget hvert år. Det er sentralstyret som innstiller på de foreslåtte vedtektsendringene ovenfor Landstinget, og etter vedtektenes § 11-1 er endelig frist for å sende inn endringsforslag én måned før Landstinget (15. oktober 2025).

Hyperions vedtekter er forbundets viktigste styringsdokument og kan kun endres av Landstinget ved $\frac{2}{3}$ flertall. De gjeldende vedtektene er tilgjengelige på [Hyperions nettsider](#).

Forslagene

I år er de fleste forslagene av mindre avgjørende natur, og mange omhandler en oppklaring eller omformulering uten større meningsbærende endring.

Under er en kort beskrivelse av de forskjellige forslagene. Se vedlegget for å lese den faktiske endringen slik det vil se ut i vedtektene og for begrunnelsen.

- F1: Endre fra "internasjonalt" til "engelsk" navn.
- F2: Legge til at medlemmer i Hyperion ikke kan gi fra seg sine rettigheter.
- F3: Fjerne interesseforbund.
- F4: Endre til at sentralstyret innstiller på dagsordenen til Landstinget.
- F5: Flytte et avsnitt og gjøre en oppklaring.
- F6: Fjerne en overflødig definisjon.
- F7: Legge til det politiske programmet som fast sak på Landstinget.
- F8a og F8b: Endre størrelsen på sentralstyret.
- F9: Endre til protokollunderskrivere.
- F10: Endre fra "tegningsrett" til "signaturrett".
- F11: Omskrivning av de første 3 paragrafene til representantskapet.
- F11a og F11b: Fjerne repskapets rettigheter på årsmøter i regionslag og interesseforbund.
- F12a og F12b: Samkjøre og omskrive de 2 "kriseparagrafene".

Representantskapet

Representantskapet er Hyperions øverste myndighet etter Landstinget, "og har som hovedoppgave å legge de strategiske føringene (...) og å fatte alle vedtak av stor betydning...". Representantskapet består av 2 fra hvert regionslag (og interesseforbund) og representanter fra medlemsforeninger med over 100 medlemmer.

Ordlyden til dagens vedtekter legger opp til et representantskap som eksisterer gjennom hele året, og som skal bestå av fast valgte enkeltpersoner. Dette er som de fleste vet ikke slik det i dag fungerer, og dagens representantskap kan på mange måter sies å ligne et lite landsting. Når det da er slik at denne praksisen virker å være noe representantskapet selv liker, er det en svakhet at vedtektene ikke stemmer overens.

Etter at det i fjor ble avgjort å beholde representantskapet er årets forslag derfor skrevet for å samkjøre vedtektenes ordlyd med den faktiske praksisen. Dette innebærer å definere medlemsforeninger, regionslag og interesseforbund, ikke personene de sender på møter, som medlemmene av representantskapet. Det gjør også at det er foreningene og organene som har mulighet til å innkalle til møter, og at det blir riktig når innkallingen blir sendt til styret i de samme foreningene og organene.

God debatt!

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslagene til vedtektsendringer på følgende måte:

<i>F1</i>	<i>Innstilt vedtatt (¾ flertall)</i>
<i>F2</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F3</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F4</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F5</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F6</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F7</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F8a</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>

<i>F8b</i>	<i>Innstilt avvist til fordel for F8a</i>
<i>F9</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F10</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F11</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F11c</i>	<i>Innstilt vedtatt sammen med F11</i>
<i>F11d</i>	<i>Innstilt vedtatt sammen med F11</i>
<i>F12a</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F12b</i>	<i>Innstilt vedtatt (innstilt avvist om F12a faller)</i>

Sentralstyret innstiller på at F8 trer i kraft med umiddelbar virkning ($\frac{3}{4}$ flertall)

Sentralstyret innstiller på at F9 trer i kraft med umiddelbar virkning ($\frac{3}{4}$ flertall)

4.1 Forslag til vedtektsendringer

F1 - Stryk og erstatt
§ 1-1 Linje 4

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

"(..)

Organisasjonens internasjonale navn er Hyperion, med undertittel Norwegian Association for Fantastic Activities, forkortet NAFFA."

Endre til:

"(..)

Organisasjonens engelske navn er Hyperion, med undertittel Norwegian Association for Fantastic Activities, forkortet NAFFA."

Begrunnelse:

En mer presis formulering.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

NB: Krever ¾ flertall.

F2 - Legg til
§ 2-1 Linje 45

Forslagsstiller: Arbeidsutvalget

Endre fra:

"En person som frivillig har meldt seg inn i en av Hyperions medlemsforeninger og som har betalt en årlig medlemskontingent regnes som medlem av Hyperion. Medlemskap sluttes i hver enkelt medlemsforening. Medlemsforeningene skal føre en egen medlemsliste etter regler bestemt av sentralstyret.

(...)"

Endre til:

"En person som frivillig har meldt seg inn i en av Hyperions medlemsforeninger og som har betalt en årlig medlemskontingent regnes som medlem av Hyperion. Medlemskap sluttes i hver enkelt medlemsforening. Ingen medlemmer i Hyperion kan overføre sine rettigheter til en annen person. Medlemsforeningene skal føre en egen medlemsliste etter regler bestemt av sentralstyret.

(...)"

Begrunnelse:

Et av Hyperions grunnprinsipper er medbestemmelse for alle medlemmer av forbundet, og det er derfor naturlig å beskytte enkeltmedlemmers rettigheter fra å overføres til andre personer. Det er også god organisasjonspraksis å begrense bruk av fullmakter.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F3 - Stryke

§ 4 Linje 122-165

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“§ 4. INTERESSEFORBUND

(...)”

Endre til:

-

Begrunnelse:

Interesseforbund har teoretisk eksistert i 4 år, men ingen er hittil opprettet. Ønsket, viljen og engasjementet til å opprette nye organer virker ikke å være til stede lenger, og de menneskelige ressursene det vil kreve er ikke tilgjengelige når foreningene heller vil fokusere på egen drift og aktivitet.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F4 - Stryk og erstatt

§ 6-1 Linje 220

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“ (...)

Landstinget fastsetter sin egen dagsorden etter innstilling fra representantskapet.”

Endre til:

“(…)”

Landstinget fastsetter sin egen dagsorden etter innstilling fra sentralstyret.”

Begrunnelse:

Forslaget til representantskapet er lagd av sentralstyret, og Landstinget må uansett foreta endelig vedtak selv. Derfor er det unødvendig at en slik formalia skal gjennom så mange ledd før det vedtas. I tillegg kan det ofte dukke opp saker relevante for Landstinget etter representantskapsmøtet er avholdt.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F5 - Stryk og erstatt

§ 6-2 Linje 229-231 , § 6-3 Linje 249

Forslagsstiller: Arbeidsutvalget

Endre fra:

"§ 6-2

(...)

Personer som har vært medlem av sentralstyret, desisjonskomiteen eller valgkomiteen, vært ansatt i Hyperion eller vært leder for et regionslag eller interesseforbund kan ikke velges som delegater eller varadelegater i valgperioden, selv om de fratrer stillingen før valgperioden er over."

Endre til:

"§ 6-3

(...)

Personer som har vært medlem av sentralstyret, desisjonskomiteen eller valgkomiteen, eller vært ansatt i Hyperion, i inneværende år, kan ikke velges som delegater eller varadelegater. Det gjelder også ledere i regionslag og interesseforbund valgt etter forrige ordinære landsting"

Begrunnelse:

§ 6-2 handler til stor grad om hvem som møter på Landstinget og med hvilke rettigheter, mens § 6-3 omhandler delegatene til Landstinget. Vi mener dette avsnittet handler om hvem som kan velges som delegat og det føles derfor naturlig å flytte det til § 6-3.

Det er også upresist å snakke om en valgperiode for ansatte da dette ikke eksisterer, og det er derfor gjort en omformulering som er mer korrekt og lettere å forstå.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F6 - Stryke

§ 6-5 Linje 259-261

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

"Første innkalling til Landstinget skal være sendt til alle ledd i Hyperion senest tre måneder før Landstinget, må angi alle gjeldende frister og fortelle når og hvor Landstinget avholdes. Alle ledd i Hyperion defineres som medlemsforeningene, valgkomiteen, desisjonskomiteen, representantskapet, regionslagene og interesseforbundene.

(...)"

Endre til:

"Første innkalling til Landstinget skal være sendt til alle ledd i Hyperion senest tre måneder før Landstinget, må angi alle gjeldende frister og fortelle når og hvor Landstinget avholdes.

(...)"

Begrunnelse:

Denne definisjonen ble lagt til i § 15-2 i fjor og det føles derfor unnødvendig å ha definisjonen stående her også.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F7 - Legg til

§ 6-6 Linje 279

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

"(...)

Følgende saker skal alltid tas opp:

- Konstituering som minst består av valg av møteledelse og referenter, samt godkjenning
- av fullmakter, innkalling, dagsorden og forretningsorden
- Årsmelding fra sentralstyret
- Rapport fra desisjonskomiteen
- Arbeidsprogram

- Vedtektsendringer
- Regnskap og rammebudsjett
- Valg av:
 - Leder
 - 1. Nestleder
 - 2. Nestleder
 - 6-9 medlemmer til sentralstyret
 - 5 medlemmer til valgkomiteen
 - 2 medlemmer til desisjonskomiteen
 - Revisor”

Endre til:

“(…)

Følgende saker skal alltid tas opp:

- *Konstituering som minst består av valg av møteledelse og referenter, samt godkjenning*
- *av fullmakter, innkalling, dagsorden og forretningsorden*
- *Årsmelding fra sentralstyret*
- *Rapport fra desisjonskomiteen*
- *Arbeidsprogram*
- *Politisk program*
- *Vedtektsendringer*
- *Regnskap og rammebudsjett*
- *Valg av:*
 - *Leder*
 - *1. Nestleder*
 - *2. Nestleder*
 - *6-9 medlemmer til sentralstyret*
 - *5 medlemmer til valgkomiteen*
 - *2 medlemmer til desisjonskomiteen*
 - *Revisor”*

Begrunnelse:

Hyperions politiske program er blitt et av forbundets viktigste dokumenter, og er i dag kun nevnt i arbeidsprogrammet. Gitt et økt fokus på politisk påvirkning er det viktig å vedtektsfeste at Hyperions foreninger skal være med å bestemme politikken sentralleddet skal føre.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F8a - Stryk og erstatt

§ 6-6 Linje 285

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

"(...)

- *Valg av:*
 - *Leder*
 - *1. Nestleder*
 - *2. Nestleder*
 - *6-9 medlemmer til sentralstyret*
 - *5 medlemmer til valgkomiteen*
 - *2 medlemmer til desisjonskomiteen*
 - *Revisor*"

Endre til:

"(...)

- *Valg av:*
 - *Leder*
 - *1. Nestleder*
 - *2. Nestleder*
 - *4-7 medlemmer til sentralstyret*
 - *5 medlemmer til valgkomiteen*
 - *2 medlemmer til desisjonskomiteen*
 - *Revisor*"

Begrunnelse:

Det har de siste årene vært en erfaring hos sentralstyret at arbeidsmengden ikke gjør det nødvendig å ha et så stort styre som man har i dag. Sett sammen med større utfordringer med å finne nye tillitsvalgte viser dette at det kan være på tide å senke størrelsen på organet. Sentralstyret var uenige i hvor mye mindre organet burde bli og det er derfor sendt inn to forskjellige forslag.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F8b - Stryk og erstatt

§ 6-6 Linje 285

Forslagsstiller: Arbeidsutvalget

Endre fra:

"(...)

- *Valg av:*
 - *Leder*
 - *1. Nestleder*
 - *2. Nestleder*

- 6-9 medlemmer til sentralstyret
- 5 medlemmer til valgkomiteen
- 2 medlemmer til desisjonskomiteen
- Revisor”

Endre til:

“(…)

- Valg av:
 - Leder
 - 1. Nestleder
 - 2. Nestleder
 - 5-8 medlemmer til sentralstyret
 - 5 medlemmer til valgkomiteen
 - 2 medlemmer til desisjonskomiteen
 - Revisor”

Begrunnelse:

Det har de siste årene vært en erfaring hos sentralstyret at arbeidsmengden ikke gjør det nødvendig å ha et så stort styre som man har i dag. Sett sammen med større utfordringer med å finne nye tillitsvalgte viser dette at det kan være på tide å senke størrelsen på organet. Sentralstyret var uenige i hvor mye mindre organet burde bli og det er derfor sendt inn to forskjellige forslag.

Innstilling:

Innstilt avvist til fordel for F8a (4-0-3).

F9 - Stryk og erstatt

§ 6-8 Linje 300

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“(…)

Representantskapet godkjenner Landstingets protokoll, og den godkjente protokollen skal gjøres tilgjengelig for Hyperions medlemmer.”

Endre til:

“(…)

Landstinget velger 2 delegater til å signere Landstingets protokoll. Den signerte protokollen skal gjøres tilgjengelig for Hyperions medlemmer.”

Begrunnelse:

En signert årsmøteprotokoll er et statlig krav for å få nasjonal grunnstøtte

(driftsmidlene til sentralledet), men gitt gjeldende godkjenningspraksis har Hyperion aldri hatt dette. Etter kontroll fra Bufdir tidligere i år ble det gjort klart at dette er noe Hyperion må starte fra og med i år, og derfor er det foreslått en endring på dette.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F10 - Stryk og erstatt
§ 8-5 Linje 437

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“Leder og generalsekretær har i fellesskap signaturrett og prokura for Hyperion.

Sentralstyret kan fastsette andre bestemmelser om prokura og tegningsrett, men kan ikke delegeres ut av sentralstyret eller fratas generalsekretæren.”

Endre til:

“Leder og generalsekretær har i fellesskap signaturrett og prokura for Hyperion.

Sentralstyret kan fastsette andre bestemmelser om prokura og signaturrett, men kan ikke delegeres ut av sentralstyret eller fratas generalsekretæren.”

Begrunnelse:

Signaturrett er det riktige begrepet, og burde ha blitt endret i fjor da man endret det samme i setningen over.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F11 - Stryk og erstatt
§ 7-1 - § 7-3 Linje 323-360

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“§ 7. REPRESENTANTSKAPET

§ 7-1

Representantskapet er Hyperions øverste organ mellom to ordinære landsting. Representantskapet består av representanter valgt blant medlemsforeningene og to representanter valgt av styret eller årsmøtet til hvert regionslag og

interesseforbund.

Medlemsforeninger får én representant for hver for hver hele tredje landstingsdelegat foreningen hadde foregående medlemsår, øvrig avgrenset til tre per forening.

Representantskapsmedlemmer velges av styret eller årsmøtet til medlemsforeningene etter føringer angitt i de organisatoriske retningslinjene. Foreningene kan velge varamedlemmer til sine representantskapsmedlemmer, og kan erstatte de valgte medlemmene og varamedlemmene ved frafall.

§ 7-2

Representantskapets hovedoppgave er å legge strategiske føringer for de landstingsvalgte organene og fatte vedtak av stor betydning for organisasjonen. Vedtak av stor betydning innebærer blant annet godkjenning av store økonomiske eller juridiske forpliktelser og revideringer av rammebudsjettet.

Representantskapet kan pålegge de landstingsvalgte organene arbeidsoppgaver, angi bindende instruksjer, vedta retningslinjer og regler utover det vedtatt av Landstinget. Representantskapet kan opprette og velge råd og utvalg.

§ 7-3

Det innkalles til representantskapsmøter dersom sentralstyret, desisjonskomiteen eller minst 1/5 av representantene krever det. Innkalling til møter i representantskapet må være tilsendt medlemmene senest to uker i forveien. Det må avholdes minst ett representantskapsmøte mellom to ordinære landsting, med mindre representantskapet selv vedtar noe annet.

Alle de valgte medlemmene har møte-, tale-, forslags- og stemmerett i representantskapet. Sentralstyret, generalsekretæren, desisjonskomiteen, valgkomiteen og personer ansatt i Hyperion har møte-, tale- og forslagsrett. Representantskapet konstituerer seg selv, fastsetter sin egen forretningsorden og er vedtaksdyktig dersom minst halvparten av de valgte medlemmene er til stede.

På representantskapsmøter skal representantskapet godkjenne økonomirapporter og rapporter fra alle sentrale organer. De skal også orienteres om sentralstyrets implementering av arbeidsprogrammet.

Om nødvendig kan sentralstyret innkalle representantskapet til møte via telefon, internett eller lignende. Et slikt møte har innkallingsfrist på tre dager, og er kun vedtaksdyktige om representantskapsmedlemmene har de samme mulighetene og rettighetene som de har på et ordinært møte.”

Endre til:

“§ 7. REPRESENTANTSKAPET

§ 7-1

Representantskapet er Hyperions øverste organ mellom to ordinære landsting og består av medlemsforeninger, regionslag og interesseforbund.

§ 7-2

Representantskapets hovedoppgave er å legge strategiske føringer for de landstingsvalgte organene og fatte vedtak av stor betydning for organisasjonen. Vedtak av stor betydning innebærer blant annet godkjenning av store økonomiske eller juridiske forpliktelser og revideringer av rammebudsjettet.

Representantskapet kan pålegge de landstingsvalgte organene arbeidsoppgaver, angi bindende instruksjer, vedta retningslinjer og regler utover det vedtatt av Landstinget. Representantskapet kan opprette og velge råd og utvalg.

På representantskapsmøter skal representantskapet godkjenne økonomirapporter og rapporter fra alle sentrale organer. De skal også orienteres om sentralstyrets implementering av arbeidsprogrammet.

§ 7-3

Medlemsforeninger får én representant på representantskapsmøter for hver hele tredje landstingsdelegat foreningen hadde foregående medlemsår, øvrig avgrenset til tre per forening. Regionslag og interesseforbund får to representanter på representantskapsmøter.

Representantene velges av styret eller årsmøtet til medlemsforeningene etter føringer angitt i de organisatoriske retningslinjene. Foreningene kan velge vararepresentanter, og kan erstatte de valgte representantene og vararepresentantene ved frafall.

Alle de valgte representantene har møte-, tale-, forslags- og stemmerett i representantskapet. Sentralstyret, generalsekretæren, desisjonskomiteen, valgkomiteen og personer ansatt i Hyperion har møte-, tale- og forslagsrett. Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden.

§ 7-4

Det innkalles til representantskapsmøter dersom sentralstyret, desisjonskomiteen eller minst 1/5 av regionslagene, interesseforbundene og medlemsforeningene med møterett i representantskapet samlet krever det. Innkalling til møter i representantskapet må være tilsendt regionslag, interesseforbund og medlemsforeningene med møterett senest én måned i forveien. Det må avholdes minst ett representantskapsmøte mellom to ordinære landsting, med mindre representantskapet selv vedtar noe annet.

Om nødvendig kan sentralstyret innkalle representantskapet til møte via telefon, internett eller lignende. Et slikt møte har innkallingsfrist på tre dager, og er kun

vedtaksdyktige om representantene har de samme mulighetene og rettighetene som de har på et ordinært møte."

Begrunnelse:

Dette er en endring som gjør det vedtektene sier om representantskapet mer likt sånn det fungerer, og alltid har fungert, i praksis. Slik det står beskrevet i dag åpner opp for en del merkelige teoretiske spørsmål og muligheter, og det blir derfor tryggere og mer presist å skrive om vedtektenes ordlyd. Den gjeldende praksisen og dette forslaget er også en enklere og mer lavterskel versjon av representantskapet for foreningene å forholde seg til. På denne måten blir representantskapet en type "mini-landsting" når det gjelder organisasjonsform.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F11a - Stryk og erstatt
§ 4-1 Linje 132

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

"(...)

Sentralstyret, representantskapet og desisjonskomiteen har møte-, tale- og forslagsrett til et interesseforbund sitt årsmøte. De har også rett til å kalle inn til ekstraordinært årsmøte."

Endre til:

"(...)

Sentralstyret og desisjonskomiteen har møte-, tale- og forslagsrett til et interesseforbund sitt årsmøte. De har også rett til å kalle inn til ekstraordinært årsmøte."

Begrunnelse:

Om representantskapet blir endret til å ligne Landstingets struktur er det ikke relevant at representantene skal ha møterett i andre organer enn sitt eget.

Innstilling:

Innstilt vedtatt sammen med F11 (enstemmig).

F11b - Stryk og erstatt
§ 5-1 Linje 177

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

"(...)

Sentralstyret, representantskapet og desisjonskomiteen har møte-, tale- og forslagsrett til et regionslag sitt årsmøte. De har også rett til å kalle inn til ekstraordinært årsmøte."

Endre til:

"(...)

Sentralstyret og desisjonskomiteen har møte-, tale- og forslagsrett til et regionslag sitt årsmøte. De har også rett til å kalle inn til ekstraordinært årsmøte."

Begrunnelse:

Om representantskapet blir endret til å ligne Landstingets struktur er det ikke relevant at representantene skal ha møterett i andre organer enn sitt eget.

Innstilling:

Innstilt vedtatt sammen med F11 (enstemmig).

F12a - Stryk og erstatt

§ 7-6 Linje 377-381 , § 8 Linje 464

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

"§ 7-6

Om det på noe tidspunkt er færre enn 4 gjenværende medlemmer av sentralstyret og representantskapet til sammen skal det opprettes et interimsstyre som har som eneste oppgave å avholde et ekstraordinært landsting.

Interimsstyret består av de gjenværende medlemmene av sentralstyret, representantskapet, lederne av regionslagene og lederne av interesseforbundene."

Endre til:

"§ 8-9

Om det på noe tidspunkt er færre enn 4 gjenværende medlemmer av sentralstyret skal det opprettes et interimsstyre som har som eneste oppgave å avholde et ekstraordinært landsting.

Interimsstyret består av de gjenværende medlemmene av sentralstyret og desisjonskomiteen"

Begrunnelse:

Representantskapet eksisterer i praksis kun under sine egne møter, så at de plutselig skal tre inn i et annet organ kan sies unaturlig. Denne situasjonen og prosessen er dessuten kun knyttet til å avholde et ekstraordinært landsting, som ikke vil kreve et stort interimsstyre. I den forbindelse er det naturlig at desisjonskomiteen er involvert i en så dramatisk prosess som dette avsnittet omtaler, da det er de som kjenner Hyperions regelverk best.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

F12b - Stryke

§ 8-8 Linje 460-461

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“Hvis alle medlemmer av sentralstyret faller fra, trer representantskapet inn som fungerende sentralstyre til nytt styre er valgt. Ved frafall i arbeidsutvalget kan sentralstyret midlertidig supplere et arbeidsutvalgsmedlem som erstatning fram til representantskapet foretar et endelig suppleringsvalg.”

Endre til:

“Ved frafall i arbeidsutvalget kan sentralstyret midlertidig supplere et arbeidsutvalgsmedlem som erstatning fram til representantskapet foretar et endelig suppleringsvalg.”

Begrunnelse:

Dette er i dag en av to forskjellige “kriseparagrafer” plassert forskjellige steder i vedtektene, og med F12a mener sentralstyret at behovet er dekket og at denne er overflødig.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig).

Innstilles avvist dersom F12a faller.

5.1 Arbeidsprogram for 2026

Ærede Landsting,

Landstinget skal etter vedtektenes § 6-6 behandle arbeidsprogrammet hvert år. Arbeidsprogrammet er dokumentet som forteller sentralstyret hva de skal arbeide med og prioritere det kommende året. Programmet setter overordnede oppgaver og mål som Landstinget ønsker at forbundet skal jobbe mot. Forslaget er utarbeidet av sentralstyret.

Forslaget har vært på høring hos foreningene over sommeren og ble tatt opp som diskusjonssak på årets representantskapsmøte.

Forslaget

Forslaget for 2026 er forholdsvis likt det gjeldende programmet, men det er blitt gjort en del mindre omformuleringer, nedkuttinger og innskudd. Dette er fordi temaene i det gjeldende programmet fortsatt er veldig aktuelle å jobbe med, og sentralstyret synes forslaget setter riktig fokus for det neste året.

I det nye forslaget er det satt litt mer fokus på å synliggjøre Hyperion, og sentralstyret ser for seg å gjøre dette til en potensiell prioritering neste år.

Tilbakemeldinger og respons

Sentralstyret har den siste tiden opplevd at det er vanskelig å få tilbakemeldinger fra medlemsforeningene om hva som er ønsket at sentrallet faktisk skal arbeide med og prioritere. Det erfares både at tilbudene og satsingene vi gjør år til år blir lite tatt i bruk, og at når det først er debatt og høringer om arbeidsprogrammet kommer det lite respons. Sentralstyret lurer derfor på om det kunne vært givende å sette av en del av debatten i år til å diskutere litt mer grunnleggende hva Landstinget ser for seg at arbeidet skal bestå av neste år.

For å starte denne diskusjonen har sentralstyret utformet noen spørsmål man kan ta utgangspunkt i:

- Hva er det viktig at sentralstyret vektlegger neste år?
- Hva er det mindre viktig at sentralstyret jobber med til neste år?
- Ønsker Landstinget at det skal planlegges en større satsing innenfor et tema?
- Finnes det noen konkrete arbeidsoppgaver som burde være i arbeidsprogrammet?

[Endringsforslag til arbeidsprogrammet kan dere sende inn her!](#)

Fristen for å sende inn forslag til programmene er foreslått satt til lørdag 15. november kl. 15:15.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslaget til arbeidsprogram for 2026 med eventuelle endringer.

Hyperions arbeidsprogram 2026

Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål om hva de ønsker sentralstyret arbeide mot. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte medlemsforeningene, og hjelpe dem å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til medlemsforeningenes behov.

Rekruttering og inkludering

Rekruttering er viktig for Hyperion og medlemsforeningene selv, og bør være et fokuspunkt i 2025. Derfor vil Hyperion assistere medlemsforeningene med sitt rekrutteringsarbeid. Hyperion skal også oppsøke allerede eksisterende miljøer og organisasjoner for rekruttering av nye medlemsforeninger. Det skal være enkelt å starte nye foreninger i Hyperion.

Hyperion skal jobbe for bedre synlighet av både forbundet og interesseområdene forbundet representerer. Derfor skal forbundet blant annet holde stands på eksterne arrangementer og ha kampanjer i sosiale medier. Synlighet er et viktig ledd i rekrutteringsarbeid og det skal derfor arbeides spesifikt med synliggjøring av forbundet innen miljøer som deler våre interesseområder. Som et ledd i dette skal det legges til rette for møteplasser mellom medlemsforeninger og eksterne organisasjoner.

For å være en bærekraftig organisasjon må en ha engasjerte, kompetente og robuste tillitsvalgte. Hyperion skal derfor støtte medlemsforeningene i å bygge og overføre kompetanse i tillegg til å jobbe for at det er så enkelt som mulig å være tillitsvalgt i en medlemsforening. Hyperion vil se på tiltak som gjør det tilgjengelig og attraktivt å stille som tillitsvalgt i sentrale og regionale ledd. Hyperion skal også jobbe for at gruppen som er tillitsvalgte i organisasjonen er ung og mangfoldig. Dette skal blant annet gjøres gjennom Heltinne-prosjektet som skal sørge for å ivareta og støtte engasjerte kvinner og ikke-binære i forbundet.

Hyperion skal være en mangfoldig, inkluderende og trygg organisasjon. Arbeidet med å fremme denne positive organisasjonskulturen i alle ledd skal fortsette for å reflektere den organisasjonen vi ønsker å være. Sentralstyret vil fortsette å kontinuerlig evaluere og forbedre egne praksiser og retningslinjer for å sikre at alle føler seg inkludert og trygge på alle arrangementer i Hyperion.

Politikk og kulturliv

Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet, og skal bruke denne stemmen til å løfte frem foreningenes behov og utfordringer. Hyperion må derfor alltid ha en politisk strategi som sikrer mest mulig innflytelse for medlemsforeningenes interesser, og som synliggjør verdien av nerdekultur og de fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal være en pådriver for at nye aktører som vil ha en stemme rundt våre interesseområder skal gi barn og unge reell medvirkning og innflytelse.

Sentralleddet skal hovedsakelig rette seg mot nasjonale myndigheter og engasjere seg i arbeid og prosesser knyttet til våre interesseområder. Dette innebærer å møte på politiske arrangementer som Arendalsuka og gi innspill på høringer fra offentlige myndigheter og andre aktører. Hyperion skal hevde seg som den tydeligste stemmen og være et naturlig kontaktpunkt for offentlige myndigheter og andre organisasjoner i saker som faller innen interesseområdene vi representerer. Hyperion skal arbeide med å få gjennomslag for sine saker i organisasjoner der Hyperion er medlem i. Hyperion vil hjelpe foreninger, regionslag eller interesseforbund om de vil uttale seg regionalt eller lokalt, eller i møte med politikere og byråkratiet.

Hyperion representerer en unik og viktig del av kulturlivet og skal være en tydelig stemme som talerør for de fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal jobbe for at interessene i større grad er en del av det norske kulturlivet gjennom blant annet kulturarrangementer. Hyperion skal jobbe for at nerdekulturen tar mer plass på offentlighetens dagsorden og i det offentlige ordskiftet, gjennom f.eks. mediedekning.

Medlemskontakt og medlemstilbud

Hyperion skal sørge for erfaringsutveksling og samhold mellom medlemsforeninger innen samme interesseområde. Dette skal gjøres gjennom møteplasser som samlinger o.l. for interesseområdene og regionslagene. Hyperion skal også støtte slike prosjekter fremmet av interesseforbund og regionslag. Som en del av tilbudet til medlemsforeningene skal det være lav terskel for kommunikasjon til sentrale og regionale ledd.

Hyperion skal tilby foreningsbesøk, kurs og møteplasser til medlemsforeningene, interesseforbundene og regionslagene. Sentralleddet skal også bidra med ordstyrer- og referenttjenester der det er ønskelig. Hyperion skal finne relevante støtteordninger og bistå medlemsforeninger med søknader og eventuell klager.

5.2 Politisk program for 2026

Ærede Landsting,

Det politiske programmet er dokumentet som fastsetter Hyperions politiske meninger. Det er sentralstyrets rettesnor for hvilke politiske saker og temaer de skal fokusere på det kommende året, men også et verktøy for utenforstående personer og organisasjoner for å enkelt forstå hva Hyperions meninger på viktige saker er. Det er sentralstyret som har utarbeidet forslaget til politisk program for 2026.

Forslaget har vært på høring hos foreningene over sommeren og ble tatt opp som diskusjonssak på årets representantskapsmøte.

Forslaget

Forslaget til politisk program for 2026 er i stor grad likt det gjeldende programmet. Hovedprioriteringen og alle under kategoriene er de samme som i årets program. De endringene som er gjort er for å holde det politiske programmet oppdatert med flere av de problemstillingene vi ofte blir spurt om.

De største endringene er fjerning av fokus på spillprodusenter i dataspill-avsnittet og stryking av et punkt om en utdatert støtteordning. Det er fire nye punkter; aldersgrenser i spill, markedsføring og manipulerende design, skjermtid og regulering av digitale medier.

Det er gjort noen mindre endringer for å spisse språk og mening, samt en omrokering av punktene for å samle meninger og for å utheve noen punkter uten at det er en prioritert liste.

[Endringsforslag til arbeidsprogrammet kan dere sende inn her!](#)

Fristen for å sende inn forslag til programmene er foreslått satt til lørdag 15. november kl. 15:15.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslaget til politisk program for 2025 med eventuelle endringer.

Hyperions politiske program 2026

Hyperion er en landsomfattende organisasjon for barn og unge som engasjerer seg i de fantastiske fritidsinteressene. Barn og unge skal kunne drive med og skape arenaer for fritidsinteressene de selv ønsker, på sine egne premisser. For å oppnå dette er det viktig med en sterk frivillighet, tilgjengelige møteplasser og anerkjennelse av nerdekultur som likeverdig fritidsinteresse og kulturuttrykk.

Hovedprioritet

De fantastiske kulturuttrykkene er likeverdige fritidsaktiviteter, og skal derfor ha likeverdige støtteordninger. Organisasjoner og foreninger innenfor de fantastiske fritidsinteressene må ikke diskrimineres i tildelingen av ordninger, og må behandles uten fordommer og på lik linje med tradisjonelle fritidstilbud og kulturuttrykk. Det skal være enkelt for frivillige organisasjoner, uavhengig av interesseområde, å søke og rapportere på midler for aktivitet.

Tilgjengelighet og deltagelse

Egnede lokaler er en forutsetning for å drive frivillig aktivitet. Offentlige lokaler må være lett tilgjengelige og tilrettelegges for arrangementer uavhengig av aktivitet. Økonomi skal ikke være en barriere for deltagelse i fritidsaktiviteter eller kulturliv. Derfor må det utvikles gode og rimelige møteplasser for barn og unge, samt ordninger for utlån av utstyr uansett behov.

Hyperion mener:

- Møteplasser for frivilligheten må være tilpasset alle typer ungdomskultur og deres behov.
- Barne- og ungdomsarrangementer må ha lave deltakeravgifter.
- Krav til medlemskontingent for frivillige organisasjoner for tildeling av statlig støtte burde senkes.
- Innmeldelse i frivillige organisasjoner må være enkelt og krav til innsamling av informasjon fra medlemmer bør forenkles.
- Bibliotek og utlånsentraler må sørge for å ha lik tilgjengelighet for utstyr innenfor de fantastiske fritidsinteresser som for tradisjonelle aktiviteter.
- "Spill og interaktive medier" må legges inn som en kunst- og kulturform innenfor Den kulturelle skolesekken
- Offentlige flerbrukshaller skal tilrettelegges for arrangementer innenfor spill

og datakultur.

- Offentlige lokaler må være tilgjengelige og rimelige for frivilligheten uavhengig av interesseområde.
- Biblioteker og fritidsklubber må tilrettelegge for ungdommens interesse i dataspill og nerdekultur.
- Reguleringer av digitale medier skal i hovedsak falle på tilbyderne, ikke begrense unges deltakelse.

Støtteordninger

Støtteordningene for kultur, kunst og fritidsaktiviteter må være rettferdige og objektive for å ikke ramme skjevt. Støttemidler skal i hovedsak være frie, slik at organisasjoner selv kan prioritere det som er viktig for dem.

Hyperion mener:

- Staten må styrke ordninger som gir frivillige organisasjoner tilgang på frie midler.
- Søknads- og rapporteringskriterier må være så enkle og standardiserte som mulig, samt tilgjengelige for offentligheten.
- Støtteordningene skal distribueres på en rettferdig måte og kriteriene for å motta støtte må gjøres mer oppnåelige.
- Gode nasjonale støtteordninger bør finnes på lik linje med stedsspesifikke støtteordninger.
- Lokale støtteordninger må være mer fleksible hva gjelder stedsspesifikk tilhørighet for å ikke begrense tilbudet i området.
- Dagens grasrotandel gir enorme fortrinn til tradisjonelle interesser og store organisasjoner. Ordningen må avskaffes eller endres for å sikre en mer rettferdig fordeling av spillemidlene.
- Full momskompensasjon for frivillige organisasjoner må opprettholdes, og ordningen må regelstyres.
- Momsfritak for billettsalg til kulturarrangementer må opprettholdes.
- I fordelingen av støttemidler, momsfritak og tilgang til lokaler skal frivillige aktører alltid prioriteres foran kommersielle aktører.
- Det må opprettes egne øremerkede tilskudd for frivillig organiserte datatreff, spillarrangementer og lignende.

- Definisjon på tellende medlem for å motta tilskudd til barne- og ungdomsorganisasjoner må heves til under 30 år i tråd med EU sin definisjon av "young people".

Datakultur

Dataspill er den største fritidsinteressen blant unge i dag, og må behandles både som en næring og som en kulturform. Med den økende interessen i profesjonell e-sport må man ikke glemme at gaming først og fremst er en hobby og fritidsinteresse. All e-sport er gaming, men ikke all gaming er e-sport. Kommersialiseringen av barn og unges fritid gjennom dataspill må begrenses og reguleres.

Hyperion mener:

- Det må satses mer på møteplasser for brukere av dataspill.
- Den norske skolen må fortsette å satse og videreutvikle interaktiv undervisning i form av spill og teknologi, og ha et digitalt spillbibliotek skoler kan utnytte seg av.
- E-sport skal i hovedsak være et lavterskel og inkluderende fritidstilbud. E-sport må være en breddeaktivitet på lik linje med tradisjonell idrett, og de kommersielle aktørene skal ikke ha eierskap over kulturformen.
- E-sportsutøvere skal ha gode vilkår og rettigheter.
- Det skal ikke skilles mellom idrettssimulerende dataspill og annen e-sport.
- Ideelle foreninger må vernes eller ekskluderes for lisensiering av dataspillturneringer, arrangement og aktiviteter.
- Aldersgrenser for spill i Norge skal ikke være strengere enn aldersgrensene satt for EU-land.
- Det må opprettes et norsk institutt for dataspill.
- Betalte lootbokser bør reguleres i tråd med pengespillovgivningen, og dermed strengt reguleres.
- Forby salg av virtuell valuta i spill.
- Markedsføring og manipulerende design i dataspill skal reguleres og merkes.
- Bruk av digitale verktøy og sosiale medier bør ikke gå utover barn og unges digitale fritid.

6.1 Organisatoriske retningslinjer

Ærede Landsting,

Jf. § 6-9 i Hyperions vedtekter skal Landstinget årlig vedta organisatoriske retningslinjer som angir føringer til de sentrale organene utover det dekket av vedtektene. "Retningslinjene skal som minimum angi regler for fastsettelse og endring av forbundskontingent og tilskuddsfordeling til medlemsforeningene, regler for Valgkomiteens arbeid, regler for honorering av tillitsvalgte og krav til rapportering og oppfølging fra Sentralstyret til Representantskapet og Landstinget."

Det er sentralstyret som innstiller på forslag til organisatoriske retningslinjer overfor Landstinget.

Forslaget

Årets forslag er basert på de gjeldende retningslinjene, da forbundets organisatoriske drift ikke endrer seg særlig fra år til år. I år er det kun foretatt noen få justeringer.

Av samme grunn som flere av de innkommende vedtektsendningsforslagene har vi fjernet overskriften "3.5 Vedtaktsdyktighet" og de to første setningene i avsnittet for å legge ordlyden nærmere dagens praksis.

[Endringsforslag til de organisatoriske retningslinjene kan dere sende inn her!](#)

Fristen for å sende inn forslag til organisatoriske retningslinjer er foreslått satt til lørdag 15. november kl. 16:45.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslaget til organisatoriske retningslinjer med eventuelle endringer.

Organisatoriske retningslinjer for Hyperion

1. Generelt

1.1 Om retningslinjene

Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på Hyperions organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (punkt 6). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på Hyperions økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om Hyperions økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

1.3 Sentrale retningslinjer

Hyperion skal til enhver tid ha gjeldende økonomiske retningslinjer, personvernsreglement og retningslinjer for et trygt Hyperion og varslingsrutiner. Disse vedtas av sentralstyret og er bindende for alle sentrale tillitsvalgte.

De økonomiske retningslinjene skal minimum ha utfyllende regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

1.4 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av Landstinget og skal gjelde fram til Hyperions neste ordinære landsting. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene. Sentralstyret har fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer av disse retningslinjene og andre dokumenter vedtatt av landstinget.

2. Sentralstyret

2.1 Generelt

Sentralstyret står ansvarlig for driften av Hyperion og gjennomføringen av landstingets vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

2.2 Særskilte ansvarsområder

Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret regler for Hyperions representasjon på generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til vedtektene og relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i medlemsforeninger enn de kravene staten stiller.

2.3 Midlertidig ansatte

Arbeidsutvalget kan foreta ansettelser av vikarer eller stillinger med midlertidig varighet på opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative fullmakter.

2.4 Øvrige ansatte

Faste ansettelser eller midlertidige ansettelser med varighet på mer enn tre måneder må vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegere fullmakt til å foreta en ansettelse og til å oppnevne ansettelsesutvalg til arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstrukser for alle ansatte.

2.5 Ansettelsesprosesser

For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en stillingshjemmel med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

2.6 Generelt om frikjøp og ansettelser

Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelser skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget har vedtatt. Hyperion skal etterstrebe at alle ansatte og frikjøpte tillitsvalgte har en lønn som tilsvarer minimum laveste lønnstrinn i statens hovedtariffavtale med LO Stat og YS Stat, men budsjetttrammer har fortrinn over denne bestemmelsen. Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret, og skal gjøres i henhold til

budsjettrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert rekkefølge, skal være hovedregelen for frikjøp og honorering i Hyperion:

- Styreleder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og utbetales månedlig.
- Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

2.7 Ytterligere regler om frikjøp

Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover det som er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan sentralstyret vedta annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende budsjettrammen.

2.8 Krav knyttet til frikjøp

Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin stillingsprosent. Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og representantskapet skal ikke regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte frikjøpt tilsvarende 20% og oppover skal tegne arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og oppfølging av arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som har oppfølgingsansvaret.

2.9 Ytelser til tillitsvalgte

Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til medlemmer av sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som reisedekning mv.

2.10 Sanksjoner

Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som mottar lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.

3. Representantskapet

3.1 Generelt

Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal mellom to landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for organisasjonen. Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden, såfremt denne ikke strider med vedtektene eller disse retningslinjene.

119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158

3.2 Møtevirksomhet

Representantskapet skal møtes minst én gang mellom hvert ordinære Landsting.

3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter

Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av hva foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter

Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem av foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten foregående år, mister de automatisk stemmeretten i representantskapet fram til kontingenten er betalt.

En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller årsmøtevedtak. En slik endring må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av representantskapsmøtet.

4. Valgkomiteen

4.1 Konstituering

Valgkomiteen konstituerer seg selv og består av de personene som er valgt av Landstinget, i tråd med vedtektene. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant komiteens medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten av medlemmene er tilstede.

Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal følge opp at dette skjer innen fristen.

4.2 Mandat

Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret, arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

4.3 Møter

Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen, arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er ansvarlig for å kalle inn til møter.

4.4 Orienteringer

159 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

160

161 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

162 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret og desisjonskomiteen kan
163 nomineres av og blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene,
164 av Hyperions sentrale organer eller av valgkomiteen på eget initiativ.

165

166 Valgkomiteen skal etterstrebe å ha en samtale med alle kandidater som
167 stiller til verv før innstilling vedtas.

168

169 **4.6 Sentralstyret**

170 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra
171 til gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om
172 kandidatene har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller
173 flere av Hyperions medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne
174 forplikte seg til å arbeide så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets
175 arbeid gjennom hele året. I tillegg må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til
176 å oppfylle ansettelsesforhold som følger med vervet.

177

178 **4.7 Desisjonskomitéen**

179 Valgkomiteen skal innstille på antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør
180 vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring,
181 fortrinnsvis fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og
182 fortrinnsvis har en tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

183

184 **4.8 Regionslag**

185 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv
186 ønsker det.

187

188 **4.9 Interesseforbund**

189 Valgkomiteen skal bistå interesseforbundene ved valg av styre dersom
190 interesseforbundene selv ønsker det.

191

192 **4.10 Habilitet**

193 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom
194 det gjelder et verv komitémedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god
195 organisasjonsskikk skal ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon
196 som involverer et familiemedlem, nær slekt eller partner/ektefelle. Det skal heller
197 ikke foreligge omstendigheter rundt avgjørelsen som er egnet til å svekke tilliten til
198 deres upartiskhet. Et medlem av valgkomiteen som selv stiller til et verv i et organ
199 der valgkomiteen er innstillende organ, må vedkommende trekke seg fra

200 valgkomiteen i det de kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal
201 velges.

202 **5. Frifondfordeling**

203 **5.1 Generelt**

204 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver
205 medlemsforening får av Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på
206 antall tellende medlemmer, et grunntilskudd per forening uavhengig av
207 størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter frifondsfordelingen
208 må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående år
209 (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til
210 Hyperions vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta
211 frifondsmidler fra Hyperion, og skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til
212 grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 5.5.

214 **5.2 Utbetaling og oppfølging**

215 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får
216 tildelt.

218 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet
219 man fikk tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve de resterende midlene
220 tilbake. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for dette og for frister og krav til
221 utbetalinger av frifondstilskuddet i interne retningslinjer for Frifond.

223 **5.3 Administrasjonsandel**

224 Hyperion skal ta en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til
225 Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan
226 velge å ta en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions drift eller aktivitet.

228 **5.4 Grunnstøtte**

229 Grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene er 4000,-.

231 **5.5 Beregning av poeng**

232 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye
233 støtte foreningen skal få. Antallet tellende medlemmer utgjør poengstøtten som gis i
234 tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

236 For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes
237 administrasjonsandelen og midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale
238 frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen ser da slik ut:

- Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel
- Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har til sammen
- Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

5.6 Fordeling gjennom interesseforbund

Interesseforbund kan innstille til sentralstyret hvordan foreninger tilknyttet det gitte interesseforbundet bør motta støtte fra Frifond. Denne innstillingen må fattes av årsmøtet til interesseforbundet. Summen interesseforbund vil få anledning til å innstille over vil være den totale summen alle foreninger som er tilknyttet til et interesseforbund skulle fått basert på 5.5 i organisatoriske retningslinjer.

På årsmøtet til et interesseforbund skal det innstilles på ett av tre alternativer på hvordan frifondstøtte skal fordeles til foreninger tilknyttet interesseforbundet.

De tre alternativene er:

1. Foreninger mottar midler på linje som beskrevet i 5.5
2. Fordeling av midler gjennom en prosjektstøtteordning som består av all frifondsstøtten foreningene ville fått ved normal utdeling. Denne ordningen skal forvaltes av interesseforbundets styre og må følge kravene fra LNU Organisasjon.
3. En kombinert løsning der x-prosent av frifondsstøtten blir satt over til en prosjektstøtteordning. De resterende midlene vil bli tildelt de tilknyttede foreningene som beskrevet i 5.5.

Sentralstyret bør høre på interesseforbundstyrets innstilling, men i situasjoner som skaper grov økonomisk usikkerhet for foreningene i interesseforbundet bør innstillingen avvises. I dette tilfellet vil fordelingen per 5.5 gjelde.

Foreninger som ikke tilhører et interesseforbund vil få tildeling per 5.5.

5.7 Utmelding ved fordelingsuenighet

Dersom en forening ikke ønsker å følge interesseforbundets forslag til utdeling av frifondstøtte har de rett til å melde seg ut av interesseforbundet så lenge de gjør det før fristen for innlevering av årsrapporten.

5.8 Utbetaling av restmidler

Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke signert for etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene betales ut før 31. desember.

6. Forbundskontingent

6.1 Generelt

Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundskontingenten kan miste stemmeretten i representantskapet og på landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av forbundskontingenten.

6.2 Kalkulering av poeng

Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 5.5 "Beregning av poeng" for å finne tallet.

6.3 Fordeling av kontingent

Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av Landstinget, blir delt på den totale summen av poeng generert i punkt 6.2 i dette dokumentet. Dermed framkommer verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En forenings poengsum ganges så med verdien av en HGK for å få det totale kontingentbeløpet som må betales. Hvis en forening etter denne utregningen skal betale mindre enn 250 kroner, settes kontingenten i stedet til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.

7. Interesseforbund

7.1 Generelt

Interesseforbund er en del av Hyperion sin sentrale drift for medlemsforeninger å samle seg for å bedre representere sine spesifikke interesseområder innad i Hyperion. Ingen medlemsforeninger kan tvinges inn i et interesseforbund, og ikke alle interesser dekket av Hyperion behøver å ha sitt eget interesseforbund.

7.2 Ansvarsområde

De skal bistå sentralstyret i å lage møteplasser for foreninger som driver med denne interessen, og lage særegne tilbud for foreninger tilknyttet denne interessen. Disse

tilbudene skal være tilgjengelig for alle foreninger tilknyttet Hyperion, også de utenfor interesseforbundet der det er hensiktsmessig og mulig.

7.3 Mandat

Hvert interesseforbund har som mandat å bistå sentralstyret til Hyperion å skape aktivitet, møteplasser og tilbud for sitt spesifikke interesseområde. Ansvarsområde og oppgaver til hvert enkelt interesseforbund blir avgjort etter avtale mellom hvert enkelt interesseforbund og sentralstyret.

7.4 Prosess for årsmøte i Interesseforbund

Et interesseforbund må avholde et ordinært årsmøte minst en gang i året. Alle foreninger som har meldt seg inn i et interesseforbund har stemme-, møte- og forslagsrett i tråd med interesseforbundets vedtekter.

Årsmøtet til interesseforbundene må være avholdt senest én måned før innleveringsfristen til årsrapporten. Dersom innstillingen til fordeling av frifond gjennom interesseforbund skal gjelde inneværende år.

7.5 Prosess for opprettelse av interesseforbund

Dersom minst fem foreninger går sammen kan de sende en søknad til sentralstyret i Hyperion om å opprette et interesseforbund. Dersom sentralstyret innvilger denne søknaden har foreningene som søker ansvar for å sette sammen et interimstyre hvis eneste mandat er å avholde et årsmøte innen 6 måneder. På årsmøtet har alle foreninger som mener de har denne interessen anledning til å sende to delegater med stemme, forslag og møterett. Alle medlemmer i Hyperion har møte- og forslagsrett på årsmøtet.

Ved avslag om oppretting av nytt interesseforbund kan saken ankes til representantskapet. Representantskapet kan med $\frac{3}{4}$ flertall velge å innvilge søknaden til et nytt interesseforbund.

7.6 Innlemmelse av eksisterende organisasjoner

En utenforstående organisasjon med minst fem foreninger, som oppfyller vedtektenes § 4-2, som ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til Sentralstyret i Hyperion om å opprette interesseforbund. Organisasjonens søknad behandles dermed samlet med foreningene og foreningene vil ikke trenge å sende inn samlet søknad. Dersom sentralstyret innvilger søknaden har organisasjonen som søker ansvar for å avholde et innlemmelsesmøte, i henhold til punkt 7.5 i disse retningslinjene. Dette må skje innen 6 måneder.

En utenforstående organisasjon med foreninger, som ikke oppfyller vedtektenes § 4-2, som ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til Sentralstyret i Hyperion

om å opprette interesseforbund. Organisasjonens foreninger vil kunne innlemmes som observatørforeninger frem til vedtektenes § 4-2 er møtt. Når organisasjonens foreninger møter vedtektenes kriterier, etter vurdering fra Sentralstyret, har organisasjonen 6 måneder til å avholde et innlemmelses møte, i henhold til punkt 7.5 i disse vedtektene.

7.7 Styresammensetning

Det årsmøtevalgte styret til et interesseforbund skal helst bestå av maksimalt 60% representasjon fra ett kjønn, og minst 60% skal helst være under 26 år. Sentralstyret skal utvise skjønn ved vurdering av dette, og skal følge opp interesseforbund i å oppnå disse kravene.

Styret skal bestå av minst fem medlemmer, hvorav ett skal være styreleder og minst ett være nestleder.

7.8 Prosess for innmelding av forening i interesseforbund

Foreninger kan melde seg inn i et interesseforbund dersom de anser det som relevant. Styret i et interesseforbund kan nekte foreninger medlemskap dersom de mener en forening ikke er relevant. En avvist forening kan anke saken til sentralstyret, som ved 2/3 flertall kan omgjøre beslutningen.

Alle foreninger skal bli tilbudt medlemskap til et interesseforbund ved levering av årsrapport.

7.9 Prosess for utmelding av forening i interesseforbund

Dersom en forening ønsker å melde seg ut av et interesseforbund skal de kunne gjøre det ved å melde ifra til sentralstyret.

7.10 Oppløsning av Interesseforbund

Ved oppløsning av interesseforbund vil midler gitt et interesseforbund fra Hyperion for det daværende året måtte tilbakebetales til sentralstyret.

8. Fordeling av midler til interesseforbund

8.1 Fordeling av midlene

Interesseforbund skal bistå sentralstyret i sentraldrift som er relevant for medlemsforeninger med deres hovedinteresse. De vil få anledning til å disponere sentrale driftsmidler til å utføre deres sentrale aktivitet.

Sentralstyret er pålagt å sette av egne midler til interesseforbundene i avdelingsbudsjettet de vedtar i desember hvert år.

403

404 **8.2 Fordelingsnøkkel**

405 Følgende fordelingsnøkkel skal tas i bruk fra og med 2025.

406

407 Summen satt av til interesseforbundene i avdelingsbudsjettet kalles "x". Alle
408 interesseforbund etablert i løpet av forrige regnskapsår mottar Y midler, der $y =$
409 $(0.5x) / \text{antall interesseforbund}$.

410

411 Resten blir delt opp etter antall medlemsforeninger i interesseforbundene
412 totalt, også delt ut til interesseforbundene basert på antall
413 medlemsforeninger i de enkelte forbundene.

414

415 **8.3 Oppstartsstøtte**

416 Frem til punkt 8.2 "Fordelingsnøkkel" trer i kraft skal alle midlene satt av til
417 interesseforbundene fordeles som oppstartsstøtte til nyopprettede
418 interesseforbund. Sentralstyret bestemmer fordelingen av oppstartsstøtte.

419

420 **8.4 Retningslinjer for pengebruk**

421 Interesseforbundene skal følge Hyperion sine økonomiske retningslinjer vedtatt av
422 sentralstyret.

423

424 **8.5 Restmidler**

425 Ubrukte midler overføres interesseforbundets budsjett for neste år.

426

6.2 Etiske retningslinjer

Ærede Landsting,

Ved landstinget i 2024 ble det vedtektfestet at Hyperion skal ha etiske retningslinjer og at landstinget årlig skal vedta disse. Hyperions etiske retningslinjer skal fastslå verdier og prinsipper ved egen drift og kultur.

Etiske retningslinjer er svært viktige, og relevante, fordi de bidrar til å sikre organisasjonens arbeid skjer på en ansvarlig, rettferdig og tillitsvekkende måte. De gir et felles rammeverk for hvordan medlemmer og tillitsvalgte skal opptre. Det forebygger også uetisk adferd, interessekonflikter og misforståelser. Retningslinjene styrker dermed organisasjonens integritet og skaper trygghet både internt og eksternt.

Forslaget er utarbeidet av sentralstyret, og det er sentralstyret som innstiller på forslaget ovenfor landtinget.

Forslaget

I årets forslag er det ikke gjort endringer i forhold til de gjeldende retningslinjer, da dokumentet var nytt i fjor.

Hoveddelen av de etiske retningslinjene fastslår "Hyperions grunnprinsipper", som nevnes i vedtektene uten videre utdypning. Dette er prinsipper ved driften og aktivitetene i Hyperion vi burde assosieres med. Videre er det noen veiledninger på oppførsel og representasjon, samt noe nærmere regler for habilitet og alkohol og rus.

[Endringsforslag til arbeidsprogrammet kan dere sende inn her!](#)

Fristen for å sende inn forslag til etiske retningslinjer er foreslått satt til lørdag 15. november kl. 16:30.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslaget til organisatoriske retningslinjer med eventuelle endringer.

Etiske retningslinjer for Hyperion

Disse retningslinjene fastslår Hyperions grunnleggende prinsipper og verdier, og legger føringer for hvordan arbeid og opptreden skal utføres i organisasjonen. Retningslinjene er bindende for alle sentrale tillitsvalgte og veiledende for medlemsforeninger.

1. Hyperions grunnprinsipper

Disse prinsippene skal være styrende for alt Hyperion foretar seg og hvordan Hyperion skal omtales både internt og eksternt. Det er disse prinsippene vi ønsker at skal assosieres med Hyperion og hele organisasjonens arbeid og verdier. De står i en ikke-prioritert rekkefølge.

a. Likeverd og inkludering

Alle i Hyperion skal vise respekt for alle mennesker, uavhengig av alder, etnisitet, kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, seksuell orientering, religion, livssyn, politisk overbevisning eller funksjonshemming. Hyperion tar avstand fra alle former for negativ diskriminering, rasisme, trakassering og mobbing.

b. Fellesskap og deltakelse

Hyperion bygger på tanken om at alle fortjener muligheten til å delta i et organisert fellesskap, og at det er medlemmene som vet best hvordan det skal organiseres. Alle skal være velkomne i det positive fellesskapet som Hyperion og medlemsforeningene representerer, og man skal være likestilte uavhengig av bosted og sosial eller økonomisk situasjon.

c. Demokrati og medbestemmelse

Medlemsdemokrati og medlemmers medbestemmelse og innflytelse skal alltid være det viktigste styringsprinsippet i Hyperion. Vedtak fra demokratiske beslutningsorganer er alltid bindende, og det skal være rom for åpen og uredde debatt i alle organer. Det skal også være lav terskel for å kontakte ansvarlige tillitsvalgte og organer utenfor formelle møter.

d. Åpenhet og ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres uten uærlighet, uredelige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlige midler og administrasjon av økonomiske midler. Det skal være åpenhet rundt beslutninger og vedtak

fattet av sentrale tillitsvalgte og de tilhørende organene, og alle ledd står ansvarlige overfor sine medlemmer og årsmøter.

2. Respekt for andres integritet og grenser

Hyperion skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Det er nulltolerasne for seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep. Alle ansatte og sentrale tillitsvalgte må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for et trygt Hyperion, vedtatt av sentralstyret.

3. Rolleforståelse og representasjon

Alle sentrale tillitsvalgte og ansatte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling.

De som skal representere Hyperion og Hyperions navn er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til Hyperion og medlemsforeningene. Man skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når man opptrer på vegne av Hyperion.

Alle arrangementer i regi av eller i samarbeid med Hyperion eller Hyperions regionslag skal som utgangspunkt være alkoholfrie, og ulovlige rusmidler er alltid forbudt. Sentralstyret kan vedta nærmere retningslinjer for alkohol og rus.

4. Habilitet

Enhver som deltar i behandlingen av en sak skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken. Sentralstyret kan vedta nærmere regler for habilitet.

5. Brudd på retningslinjene

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til generalsekretær eller styreleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad. Prosessen for behandlinger av slike saker og utmåling av eventuelle sanksjoner følger retningslinjene for et trygt Hyperion, vedtatt av sentralstyret.

7. Rammebudsjett for 2026

Ærede Landsting,

Rammebudsjettet setter rammene, eller grensene, for Hyperions pengebruk innenfor hver av de gitte kategoriene, og sentralstyret vedtar deretter et detaljert budsjett ut ifra det Landstingets vedtak. Dokumentet er både et viktig styringsverktøy og et viktig signaldokument fra Landstinget til sentralstyret, som sier noe om hvordan man overordnet ønsker at sentralstyret skal prioritere det neste året. Forslaget tar utgangspunkt i regnskapet for 2024, samt tidligere budsjetter. Det er gjort relativt få endringer fra det reviderte rammebudsjettet 2025.

Endringer:

- Andre inntekter er justert opp 50 000kr i hovedsak grunnet en antatt økning i leiekostnader ved nytt kontor.
- Inntekter til videreformidling øker med 200 000 kr fordi vi antar at frifond 2026 øker grunnet antatt høyere medlemstall i 2025.
- Lønn og personal øker med 150 000 kr pga generell lønnsøkning og ansettelse av kommunikasjonsansvarlig.
- Kontordrift senkes med 125 000 kr grunnet det reviderte rammebudsjettet økte denne posten betraktelig grunnet nytt kontor. Engangskostnader knyttet til eventuell oppussing har blitt valgt å ikke budsjettert med her.
- Organisasjon økes med 70 000 kr grunnet ønske om mer aktivitet sentralt i Hyperion og bedre reflektere regnskapet fra 2024 hvor utgiftene var på 700 000kr.
- Aktiviteter kuttes med 25 000 kr, ettersom dette er et av punktene det er enklere å kutte.
- Støtte til foreninger er økt tilsvarende inntekter til vindreformidling på 200 000 kr. Utover det er posten økt med 40 000 kr som er forventet kostnad på grunnstøtte. Grunnstøtten ble ikke tatt med i rammebudsjettet for 2025.

- Finans, revisjon og regnskap er økt 10 000 kr grunnet forventet prisøkning i samfunnet.
- Andre kostnader er kuttet 30 000 kr i hovedsak basert på regnskapet fra 2024 der andre kostnader var 26 000 kr. Det burde etterstreves å ha så lave andre kostnader som mulig.

Resultat

Totalt er det budsjettert med et underskudd på 240 000 kr. Dette beløpet er det knyttet usikkerhet til grunnet spesielt nytt kontor både på leiepris og engangskostnader av flytting. Et underskudd i seg selv et år er ikke problematisk slik da vi har en egenkapital på 3 millioner og hadde positivt resultat på 370 000 kr i 2024 selv om det var budsjettert at resultatet skulle være 0 kr.

[Endringsforslag til rammebudsjettet kan dere sende inn her!](#)

Fristen for å sende inn forslag til rammebudsjettet er foreslått satt til kl. 16:45 lørdag 15. november.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslaget til rammebudsjett for 2026 med eventuelle endringer.

Rammebudsjett 2026

	Rammebudsjett 2026	Endring fra 2025
Inntekter		
Nasjonal grunnstøtte	3,400,000.00 kr	0.00 kr
Medlemskontigent	150,000.00 kr	0.00 kr
Adminstrasjonsandel Frifond	100,000.00 kr	0.00 kr
Momskompensasjon	400,000.00 kr	0.00 kr
Prosjektbaserte inntekter	150,000.00 kr	0.00 kr
Andre inntekter (fremleie kontor, salg av varer og annet)	350,000.00 kr	50,000.00 kr
Inntekter til viderefordeling (frifond, momskomp, fylkestøtte)	3,200,000.00 kr	200,000.00 kr
Sum inntekter	7,750,000.00 kr	250,000.00 kr
Utgifter		
Lønn og personal	1,950,000.00 kr	150,000.00 kr
Kontordrift	1,175,000.00 kr	-125,000.00 kr
Organisasjon	700,000.00 kr	70,000.00 kr
Aktiviteter	625,000.00 kr	-25,000.00 kr
Støtte til foreninger	3,240,000.00 kr	240,000.00 kr
Finans, revisjon og regnskap	270,000.00 kr	10,000.00 kr
Andre kostnader	30,000.00 kr	-30,000.00 kr
Sum utgifter	7,990,000.00 kr	290,000.00 kr
Resultat	-240,000.00 kr	-40,000.00 kr

8. Valg

Ærede Landsting,

Valgkomiteen har ansvaret for å innstille på leder, nestledere, sentralstyremedlemmer, og to medlemmer av desisjonskomiteen for valgperioden 2026.

Sentralstyret har ansvaret for å innstille på valgkomiteen og revisor for valgperioden 2026.

Innstillingene er som følger:

8.1 Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.2 Valg av leder

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.3 Valg av 1. nestleder

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.4 Valg av 2. nestleder

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.5 Valg av sentralstyremedlemmer

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.6 Valg av 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.7 Valg av 5 medlemmer til valgkomiteen

Innstillingen fra sentralstyret blir presentert på Landstinget.

8.8 Valg av revisor

Innstillingen fra sentralstyret er at Simen Jagland fra Aprego AS velges som revisor.

9. Innkomne saker/eventuelt

Ærede Landsting,

Vedtektene § 7-1 gir alle medlemsforeninger, sentrale tillitsvalgte, og landstingsdelegater mulighet til å sende inn saker man ønsker å behandle på Landstinget. Her er de sakene som er blitt foreslått innen fristen 15. oktober 2025.

9.1 “Familieforeninger”

Forslagstiller: Sentralstyret

Sakstype: Diskusjon

Sentralstyret har merket en økende trend i “familieforeninger” som søker medlemskap i Hyperion. Dette er foreninger som oppfyller alle de formelle medlemskravene, men hvor det er åpenbart i medlemslistene at medlemmene er nærmest utelukkende foreldre og barna deres. Mange av barna er også veldig unge.

Sentralstyret har diskutert saken og synes det er prinsipielt utfordrende å forholde seg til da den reelle ungdomsmedvirkningen i foreningene kanskje kan stilles spørsmålstegn ved, samtidig som man fra andre siden kan se det som foreldre som ønsker å introdusere barna sine til interessen. Konklusjonen vår ble uansett at vi ikke har mulighet til å nekte dem medlemskap, da de organisatoriske retningslinjene ikke lar oss stille strengere demokratiske krav enn det vedtektene gjør.

Så vi lurer på om Landstinget har noen tanker rundt denne problemstillingen. Er dette noe vi burde motarbeide og avvise søknader på, eller er det stort sett ufarlig?

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

9.2 Forslag til LNU politikk/resolusjon

Forslagstiller: Arbeidsutvalget

Sakstype: Diskusjon

LNU er paraplyorganisasjonen for de nasjonale barne- og ungdomsforeningene, og Hyperion er medlem der på samme måte som medlemsforeningene er medlem i Hyperion. På samme måte har LNU også sitt eget politiske program og vedtar hvert år et par resolusjoner, som er politiske uttalelser som de skal prioritere den neste perioden.

Hyperion og LNU har hatt et godt forhold i lang tid, og vi har vært representert i styret der i nesten 20 år sammenhengende. Så vi har blitt spurt om det er noe Landstinget kanskje ønsker at Hyperion skal fremme som politikk, prioritering eller resolusjon på LNUs landsmøte i 2026? Vi fremmer allerede naturligvis forslag fra vårt politiske program jevnlig, og svarer på høringer og forslag ut ifra landstingsvedtak.

Men om det er noe Landstinget tenker kan passe inn i plattformen eller arbeidet til en paraplyorganisasjon for barne- og ungdomsfrivillighet, som samtidig er spesielt viktig for Hyperion, vil vi gjerne ha innspill å ta med oss videre. [Her kan dere lese mer om det LNU jobber med i dag og få inspirasjon.](#)

Med vennlig hilsen
Sentralstyret