



Hyperion

Hyperions arbeidsprogram 2026

Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål om hva de ønsker sentralstyret arbeide mot. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte medlemsforeningene, og hjelpe dem å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til medlemsforeningenes behov.

Rekruttering og inkludering

Rekruttering er viktig for Hyperion og medlemsforeningene selv, og bør være et fokuspunkt i 2025. Derfor vil Hyperion assistere medlemsforeningene med sitt rekrutteringsarbeid. Hyperion skal også oppsøke allerede eksisterende miljøer og organisasjoner for rekruttering av nye medlemsforeninger. Det skal være enkelt å starte nye foreninger i Hyperion.

Hyperion skal jobbe for bedre synlighet av både forbundet og interesseområdene forbundet representerer. Derfor skal forbundet blant annet holde stands på eksterne arrangementer og ha kampanjer i sosiale medier. Synlighet er et viktig ledd i rekrutteringsarbeid og det skal derfor arbeides spesifikt med synliggjøring av forbundet innen miljøer som deler våre interesseområder. Som et ledd i dette skal det legges til rette for møteplasser mellom medlemsforeninger og eksterne organisasjoner.

For å være en bærekraftig organisasjon må en ha engasjerte, kompetente og robuste tillitsvalgte. Hyperion skal derfor støtte medlemsforeningene i å bygge og overføre kompetanse i tillegg til å jobbe for at det er så enkelt som mulig å være tillitsvalgt i en medlemsforening. Hyperion vil se på tiltak som gjør det tilgjengelig og attraktivt å stille som tillitsvalgt i sentrale og regionale ledd. Hyperion skal også jobbe for at gruppen som er tillitsvalgte i organisasjonen er ung og mangfoldig. Dette skal blant annet gjøres gjennom Heltinne-prosjektet som skal sørge for å ivareta og støtte engasjerte kvinner og ikke-binære i forbundet.

Hyperion skal være en mangfoldig, inkluderende og trygg organisasjon. Arbeidet med å fremme denne positive organisasjonskulturen i alle ledd skal fortsette for å reflektere den organisasjonen vi ønsker å være. Sentralstyret vil fortsette å kontinuerlig evaluere og forbedre egne praksiser og retningslinjer for å sikre at alle føler seg inkludert og trygge på alle arrangementer i Hyperion.



Hyperion

Politikk og kulturliv

Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet, og skal bruke denne stemmen til å løfte frem foreningenes behov og utfordringer. Hyperion må derfor alltid ha en politisk strategi som sikrer mest mulig innflytelse for medlemsforeningenes interesser, og som synliggjør verdien av nerdekultur og de fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal være en pådriver for at nye aktører som vil ha en stemme rundt våre interesseområder skal gi barn og unge reell medvirkning og innflytelse.

Sentralleddet skal hovedsakelig rette seg mot nasjonale myndigheter og engasjere seg i arbeid og prosesser knyttet til våre interesseområder. Dette innebærer å møte på politiske arrangementer som Arendalsuka og gi innspill på høringer fra offentlige myndigheter og andre aktører. Hyperion skal hevde seg som den tydeligste stemmen og være et naturlig kontaktpunkt for offentlige myndigheter og andre organisasjoner i saker som faller innen interesseområdene vi representerer. Hyperion skal arbeide med å få gjennomslag for sine saker i organisasjoner der Hyperion er medlem i. Hyperion vil hjelpe foreninger, regionslag eller interesseforbund om de vil uttale seg regionalt eller lokalt, eller i møte med politikere og byråkratiet.

Hyperion representerer en unik og viktig del av kulturlivet og skal være en tydelig stemme som talerør for de fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal jobbe for at interessene i større grad er en del av det norske kulturlivet gjennom blant annet kulturarrangementer. Hyperion skal jobbe for at nerdekulturen tar mer plass på offentlighetens dagsorden og i det offentlige ordskiftet, gjennom f.eks. mediedekning.

Medlemskontakt og medlemstilbud

Hyperion skal sørge for erfaringsutveksling og samhold mellom medlemsforeninger innen samme interesseområde. Dette skal gjøres gjennom møteplasser som samlinger o.l. for interesseområdene og regionslagene. Hyperion skal også støtte slike prosjekter fremmet av interesseforbund og regionslag. Som en del av tilbudet til medlemsforeningene skal det være lav terskel for kommunikasjon til sentrale og regionale ledd.

Hyperion skal tilby foreningsbesøk, kurs og møteplasser til medlemsforeningene, interesseforbundene og regionslagene. Sentralleddet skal også bidra med ordstyrer- og referenttjenester der det er ønskelig. Hyperion skal finne relevante støtteordninger og bistå medlemsforeninger med søknader og eventuell klager.

Hyperion skal utforske muligheten for et nasjonalt fordelsprogram for medlemmer i



Hyperion

Hyperion-foreninger, med mål om å tilby relevante rabatter og goder innenfor Hyperions interesseområder, samt områder som kultur og reise. Fordelsprogrammet skal ha som mål å øke attraktiviteten ved medlemskap i Hyperion-foreninger, styrke rekruttering og lojalitet blant medlemmer og gi økt synlighet og samfunnsverdi til Hyperion som nasjonalt forbund.

Coronapandemien og et dynamisk sikkerhetsbilde i Europa har hatt omfattende effekt på frivilligheten, samt barn og ungdoms mulighet for deltakelse i sosial aktivitet. Hyperion skal forsøke å oppnå samarbeid med relevante organer og organisasjoner for å lage en handlingsplan for store samfunnsomveltninger. En slik plan bør vurdere løsninger for å ivareta medlemsorganisasjonene, deres medlemmer, og aktivitet blant ungdom. Planen bør også undersøke hvordan medlemsorganisasjonene og medlemmene kan brukes for å begrense omfanget av en slik hendelse.