

Hyperions arbeidsprogram 2027

Hovedprioritering

Hyperion skal styrke fellesskapet i forbundet og arbeide for at forbundet skal være et sterkt og sammenknyttet fellesskap. Det skal være lett for en medlemsforening å ta kontakt med andre medlemsforeninger, kommunisere med Hyperions organer og føle en tilknytning til Hyperion som organisasjon.

Medlemskontakt og medlemstilbud

Hyperion skal legge til rette for erfaringsutveksling, samhold og samarbeid mellom medlemsforeninger. Dette skal gjøres gjennom møteplasser som samlinger o.l. for interesseområdene og regionslagene. Sentralledet skal også støtte slike prosjekter fremmet av regionslagene.

Forbundets medlemstilbud skal være synlig og lett tilgjengelig. Hyperion skal tilby foreningsbesøk, kurs og møteplasser til medlemsforeningene og regionslagene. Sentralledet skal også bidra med ordstyrer- og referenttjenester der det er ønskelig. Hyperion skal være på utsikt etter relevante støtteordninger og bistå medlemsforeninger med søknader og eventuelle klager.

En bærekraftig organisasjon må ha engasjerte, kompetente og robuste tillitsvalgte. Hyperion skal derfor støtte medlemsforeningene i å bygge og overføre kompetanse i tillegg til å jobbe for at det er så enkelt som mulig å være tillitsvalgt. Hyperion vil se på tiltak som gjør det tilgjengelig og attraktivt å stille som tillitsvalgt i sentrale og regionale ledd.

Rekruttering og inkludering

Rekruttering er viktig for Hyperion og medlemsforeningene. Derfor vil Hyperion hjelpe medlemsforeningene med sitt rekrutteringsarbeid. Hyperion skal også oppsøke allerede eksisterende miljøer og organisasjoner for rekruttering av nye medlemsforeninger, og gjøre det enkelt å bli med i forbundet.

Hyperion skal jobbe for bedre synlighet av både forbundet og interesseområdene forbundet representerer. Derfor skal forbundet blant annet holde stands og være aktiv på sosiale medier. Hyperion vil hjelpe foreninger eller regionslag om de vil uttale seg regionalt eller lokalt, eller i møte med politikere, organisasjoner og byråkratiet.

Hyperion skal være en mangfoldig, inkluderende og trygg organisasjon i alle ledd. Sentralstyret vil fortsette å kontinuerlig evaluere og forbedre egne praksiser og

retningslinjer for å sikre at alle føler seg inkludert og trygge på alle arrangementer i Hyperion.

Hyperion skal også jobbe for at gruppen som er tillitsvalgte i organisasjonen er ung og mangfoldig. Det skal blant annet gjøres rekruttering gjennom Heltinne-prosjektet som skal sørge for å ivareta, støtte, engasjere kvinner og ikke-binære i forbundet.

Politikk og kulturliv

Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet, og skal bruke denne stemmen til å løfte frem foreningers behov, interesser og utfordringer. Forbundet skal synliggjøre verdien i nerdekultur og de fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal være en pådriver for at nye aktører som vil ha en stemme rundt våre interesseområder skal gi barn og unge reell medvirkning og innflytelse.

Sentralleddet skal hovedsakelig rette seg mot nasjonale myndigheter og engasjere seg i arbeid og prosesser knyttet til våre interesseområder. Dette innebærer å møte på politiske arrangementer og gi innspill på høringer fra offentlige myndigheter og andre aktører. Hyperion skal hevde seg som den tydeligste stemmen politisk og være et naturlig kontaktpunkt i saker som faller innen interesseområdene vi representerer. Hyperion skal også oppsøke fellesskap eksternt med andre organisasjoner som er relevant å samarbeide med, og arbeide med å få gjennomslag for sine saker i organisasjoner Hyperion er medlem i.

Hyperion skal jobbe for at interessene i større grad er en del av det norske kulturlivet gjennom blant annet deltagelse på kulturarrangementer. Forbundet skal jobbe for at nerdekulturen tar mer plass på offentlighetens dagsorden og i det offentlige ordskiftet, gjennom f.eks. mediedekning.