

Organisatoriske retningslinjer for Hyperion

1. Generelt

1.1 Om retningslinjene

Hyperions organisatoriske retningslinjer angir bindende føringer for forbundets organisatoriske virksomhet. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (punkt 6). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på Hyperions økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om Hyperions økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

1.3 Sentrale retningslinjer

Hyperion skal til enhver tid ha økonomiske retningslinjer, personvernsreglement og retningslinjer for et trygt Hyperion. Disse vedtas av sentralstyret og er bindende for alle sentrale tillitsvalgte.

De økonomiske retningslinjene skal ha utfyllende regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

1.4 Habilitet

Enhver som deltar i behandlingen av en sak skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken.

1.5 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av Landstinget og skal gjelde fram til nye retningslinjer er vedtatt. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte.

Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene.

2. Sentralstyret

2.1 Ansatte

Sentralstyret ved styreleder har arbeidsgiveransvaret for Hyperion, foretar ansettelser og setter ned ansettelsesutvalg. Fullmakter til å foreta ansettelser og sette ned ansettelsesutvalg kan delegeres videre til arbeidsutvalget.

Den daglige utøvelsen av arbeidsgiveransvaret ligger hos generalsekretæren. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor forretningsutvalgets generelle administrative fullmakter.

Sentralstyret fastsetter lønnstrinn og stillingsinstrukser, og godkjenner stillingshjemler for alle ansatte.

2.2 Godtgjørelse av tillitsvalgte

Godtgjørelse av tillitsvalgte i arbeidsutvalget skal gjøres i tråd med grunnbeløpet i folketrygden (G). Med styreleder følger en forventet arbeidsmengde på 1 årsverk, med godtgjørelse tilsvarende 3,2 G. Med nestledere følger en forventet arbeidsmengde på 0,2 årsverk, med en godtgjørelse tilsvarende 0,5 G.

Sentralstyremedlemmer kan godtgjøres i forbindelse med enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget. Sentralstyret kan vedta nærmere regler for godtgjørelse av tillitsvalgte utover det som er nevnt i disse retningslinjene.

Alle godtgjorte tillitsvalgte skal tegne arbeidskontrakt.

2.3 Særskilte ansvarsområder

Sentralstyret har øverste ansvar for forvaltning av Hyperions eierinteresser i andre virksomheter.

Sentralstyret kan inngå forpliktende avtaler på vegne av Hyperion. Men avtaler og økonomiske saker av stor betydning eller varighet må vedtas av representantskapet.

3. Representantskapet

3.1 Prosess for valg av foreningsrepresentanter

Delegatene skal velges i en medlemsforening eller et regionslag etter ønsket intern valgprosess. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.



3.2 Generelt om valg av foreningsrepresentanter

Bare personer som er medlemmer av en medlemsforening kan velges som representanter for foreningen. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten foregående år, mister de stemmeretten i representantskapet fram til kontingenten er betalt.

En forening eller et regionslag kan endre sine delegater etter ønsket intern valgprosess. En slik endring må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av representantskapsmøtet.

4. Valgkomiteen

4.1 Valgprosess

Valgkomiteen skal etterstrebe å ha en samtale med alle kandidater som stiller til verv før innstilling vedtas.

4.2 Sentralstyret

Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å bidra til gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne forplikte seg til å delta i sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle arbeidsmengden som følger med vervet.

4.3 Desisjonskomiteén

Valgkomiteen skal vektlegge at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk og noe økonomisk erfaring, fortrinnsvis fra arbeid med og i Hyperion.

4.4 Tilleggsregler for habilitet

Når et medlem av valgkomiteen selv stiller til et verv i et organ der valgkomiteen er innstillende organ, må vedkommende trekke seg fra valgkomiteen i det de kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal velges.

5. Frifondfordeling

5.1 Generelt

Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter frifondsfordelingen

må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til Hyperions vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 5.5.

5.2 Utbetaling og oppfølging

Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for rapportering, frister og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet i interne retningslinjer for Frifond.

5.3 Administrasjonsandel

Hyperion skal ta en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions drift eller aktivitet.

5.4 Grunnstøtte

Grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene er 4500,-.

5.5 Oppstartstøtte

Ved innmelding i Hyperion skal alle foreninger tildeles en engangssum på 4000,-. Disse midlene skal settes av fra Hyperions driftsbudsjett.

5.6 Beregning av poeng

Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt for å beregne hvor mye støtte foreningen skal få. Antallet tellende medlemmer utgjør poengstøtten som gis i tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen og midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen ser da slik ut:

- Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel.
- Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har til sammen
- Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott



5.7 Utbetaling av restmidler

Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke er signert for etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene betales ut før 31. desember.

6. Forbundskontingent

6.1 Generelt

Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av sentralstyret. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av forbundskontingenten.

6.2 Kalkulering av poeng

Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 5.6 "Beregning av poeng" for å finne tallet.

6.3 Fordeling av kontingent

Den totale kontingent som skal samles inn, fastsatt i rammebudsjettet, blir delt på den totale summen av poeng generert i punkt 6.2 "Kalkulering av poeng". Dermed framkommer verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En forenings poengsum ganges så med verdien av en HGK for å få det totale kontingentbeløpet som må betales.

Alle foreninger betaler en grunnkontingent på 250 kroner, som trekkes fra den totale kontingenten før man regner ut kontingent per poeng. Har en forening under 20 medlemmer, betaler de kun grunnkontingenten, og poengene deres trekkes fra den totale potten poeng før beregning av kontingent per poeng.