

Sakspapirer til Landstinget 2026

17.-18. oktober

Landstinget 2026



Innholdsfortegnelse

Velkommen til Landstinget!	4
Praktisk informasjon	5
1. Åpning og konstituering	8
<i>Forslag til dagsorden</i>	10
<i>Forslag til tidsplan</i>	12
<i>Forslag til forretningsorden</i>	14
2. Orienteringer og beretninger	21
2.1 Sentralstyrets årsmelding	21
2.2 Økonomisk beretning	31
<i>Budsjettkontroll 3. kvartal 2026</i>	34
2.3 Desisjonskomiteens beretning	36
2.4 Valgkomiteens beretning	37
2.5 Orientering fra regionslagene	38
3. Regnskap for 2025	39
<i>Avdelingsregnskap 2025</i>	40
4. Vedtektsendringer	42
<i>Forslag til vedtektsendringer</i>	44
5. Programmer for 2027	62
5.1 Arbeidsprogram 2027	62
<i>Forslag til arbeidsprogram 2027</i>	63
5.2 Politisk program 2027	65
<i>Forslag politisk program 2027</i>	67
6. Organisatoriske retningslinjer og etiske retningslinjer	70
6.1 Organisatoriske retningslinjer	70
<i>Forslag til organisatoriske retningslinjer</i>	71
6.2 Etiske retningslinjer	77

<i>Forslag til etiske retningslinjer</i>	78
7. Rammebudsjett for 2027	80
<i>Forslag til rammebudsjett 2027</i>	82
8. Valg	83
9. Innkomne saker	85

Velkommen til Landstinget!

Kjære medlemsforeninger, delegater, varaer, observatører, regionslag, sentrale tillitsvalgte og gjester. Nå er det endelig tid for forbundets viktigste begivenhet, nemlig Landstinget!

Landstinget er stedet vi sammen skal avgjøre fremtiden til forbundet ved å diskutere og votere. I to dager skal vi gjennomføre demokrati i praksis for det fantastiske forbundet vi er en del av. Årets Landsting er tidligere enn det har vært de siste årene som vil gi sentralstyret mer tid etter Landstinget til å ta med seg diskusjonene derfra inn i strategien før man tar fatt på det nye året.



Jeg håper dere vil bruke landstinget til mer enn bare ett møte. Landstinget er den arenaen i løpet av et år hvor så mange flinke frivillige som driver med så mange ulike fantastiske fritidsinteresser samles på ett sted. Den sjansen sjansen kan dere ikke la løpe fra dere. Jeg vil sterkt oppfordre dere til å bli kjent med de andre foreningene som er på Landstinget. Knytt bånd med en annen forening som har lignende interesser som din forening, eller la deg inspirere av andres løsninger. Ikke minst vil jeg oppfordre til å knytte vennskap i Hyperion og bli en del av vårt utrolige fellesskap.

I 2027 blir Hyperion 25 år! Det vil si at neste år er Hyperion sitt siste år som tellende medlem. Det betyr at Hyperion og interessene vi representerer ikke lenger er nye. 25 år er også en god anledning til å se på organisasjonen nå og hvordan vi vil den skal være fremover. Vi begynner allerede i år å se på hvordan vi vil forbundet skal være og gleder oss til deres gode innspill og diskusjoner rundt dette. 25 skal vi selvsagt også markere i 2027, mer informasjon kommer snart.

Landstinget vil være mange sitt første møte med mange ord som interessepolitikk og organisasjonsbygging, men jeg håper ikke dere lar dere skremme og stiller spørsmål og ytrer meninger dere har under møtet. Vi i Hyperion er her for din forening, din interesse og ditt engasjement i den fantastiske nerdekulturen vår. Alle innspill og tilbakemeldinger gjør oss bedre og vi skal fortsette arbeidet for å styrke alle norders tilgang på organiserte fritidsinteresser.

Jeg ser frem til å hilse på mange nye og kjente fjes, og gleder meg til landstinget!

Rasmus Fægri
Styreleder i Hyperion - N4F

Praktisk informasjon

Landstinget 2026 arrangeres 17. og 18. oktober. Møtestart er satt til lørdag 17. oktober klokken 10:00, og møteslutt er anslått til søndag 18. oktober klokken 16:00. Merk at det kan skje forskyvninger i tidsplanen.

Påmelding

Påmeldingsfristen utløp 25. september. Denne informasjonen, samt informasjon om påmelding via Hypersys, er tilsendt i både første og andre innkalling.

Reise og ankomst

Årets Landsting holdes på Thon Hotel Linne, Statsråd Mathiesens vei 12, 0598 Oslo. Den enkleste veien dit fra Oslo sentrum er med T-banen, linje 5 østgående mot Vestli, til Vollebekk. Fra T-banestasjonen er det en kjapp gåtur til hotellet.

Flybuss FB3 stopper like ved hotellet, omtrent samme gåtur som fra T-banen. Stoppet her heter også Vollebekk.

Reisen bestilles av foreningen eller delegatene selv, krav om refusjon sendes på n4f.no/utlegg. Hyperion dekker billigste reisemåte (flytog dekkes bare hvis det ikke går vanlig rutetog eller hvis man har rabatt), og krav om refusjon må sendes senest to uker etter at utlegget er gjort eller reisen avsluttet (1. november 2025). Send inn refusjonskrav så fort som mulig. Se [økonomiske retningslinjer](#) for mer detaljer.

Opphold

Alle deltakere blir innplassert på tomannsrom på hotellet under Landstinget (det vil si fra lørdag til søndag). Om det er særskilt behov for overnatting fredag til lørdag, ta kontakt på e-post gensek@n4f.no. Hyperion dekker ikke opphold dersom foreningen bestiller overnatting på egen hånd uten avtale.

Alle er forsøkt plassert på rom etter egne ønsker uttrykt i påmeldingen, og ellers er man forsøkt plassert logisk uansett. Overnattingskostnader dekkes for alle valgte delegater.

Hyperion dekker alle reiseutgifter for valgte delegater. Vi dekker også utgifter for én observatører fra nye foreninger, og én observatør for observatørforeninger. Merk at utgifter for varadelegater må dekkes av foreningen selv. Egenandelen for opphold under Landstinget er på 3 000 kr. Man kan søke om dispensasjon fra dette hos generalsekretæren.

Alle henvendelser om overnatting og dispensasjon må være sendt inn innen påmeldingsfristen.

Minner om at dette er et alkoholfritt arrangement jmf. [Hyperions retningslinjer for alkohol og rus](#).

Måltider

Under Landstinget står Hyperion for alt av måltider; det vil si lunsj og middag på lørdagen og lunsj på søndagen. Frokost på søndag er naturligvis også inkludert i overnattningen. I tillegg vil det være diverse snacks og drikke tilgjengelig under selve møtet. Vi sender inn alle allergier meddelt i påmeldingen til hotellet slik at det blir tatt hensyn til.

Til middagen på lørdag har det vært tradisjon for å kle seg noe penere, men det er opp til hver og en hva de er komfortable i. Alle måltider spises i restauranten på hotellet, så det er mulig andre gjester vil være i nærheten.

Endringsforslag

Alle deltakere på møtet og medlemsforeninger kan sende inn forslag til endringer i dokumentene. Skjemaer for endringsforslag finner dere på n4f.no/landstinget eller lenket til i den respektive saken i disse papirene. Merk at det er ulike frister for de ulike dokumentene:

- Fristen for endringsforslag til programmene (arbeidsprogram og politisk program) er foreslått til klokken 15:20 lørdag 17. oktober.
- Fristen for endringsforslag til organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett er foreslått til klokken 16:25 lørdag 17. oktober.
- Fristen for endringer til vedtektene gikk ut én måned før Landstinget og det er dermed ikke mulig å sende inn forslag til dette dokumentet.

Redaksjonskomiteer

Redaksjonskomiteene har som oppgave å sammenfatte og innstille på innkomne forslag til programmene, rammebudsjettet og retningslinjer. Det er planlagt to redaksjonskomiteer på Landstinget 2026; en for arbeidsprogram og rammebudsjett; og en for politisk program, etiske retningslinjer og organisatoriske retningslinjer. [Nominasjonsskjema til redaksjonskomiteene](#).

Informasjon om varslings

Det er viktig for oss at alle har det bra og trygt på Landstinget. Derfor er det viktig for oss at du sier ifra dersom du eller andre opplever noe som ikke er greit, slik at vi får muligheten til å gjøre noe med det som har skjedd og hindre at det skjer igjen. Mer info om hvordan du sender inn et varsel og våre varslingsrutiner finner du på n4f.no/varsle

Sakspapirer

Denne innkallingen inneholder alle sakspapirene til Landstinget.

Sakspapirene er også publisert på landstinget.no

Har du spørsmål?

Ta kontakt på e-post n4f@n4f.no eller ring 976 45 015 mellom kl 09:00 og 16:00

1. Åpning og konstituering

1.1. Opprop og godkjenning av delegater

Det gjøres opprop og godkjenning av delegatlistene fra medlemsforeningene.

1.2. Godkjenning av innkalling

Etter vedtektenes §5-5 ble det sendt ut 3 innkallinger:

Første innkalling ble sendt til medlemsforeningene 24. juni, andre innkalling 31. august og tredje innkalling ble sendt ut 2. oktober.

Forslag til vedtak: Innkallingen til Landstinget 2026 godkjennes med eventuelle merknader.

1.3. Valg av ordstyrere

Det velges to ordstyrere på landstinget som får rett på å styre ordet under debatter, føre talerlister, med mer.

Forslag til vedtak: Margrete Bjørge Katanasho og Mina Vinje velges som ordstyrere på Landstinget

1.4. Valg av protokollførere

Det velges to som skal føre god protokoll for Landstinget og vedtakene som blir fattet.

Forslag til vedtak: Isaac Røssnes og Cathrine Breiby velges som protokollførere under Landstinget

1.5. Valg av protokollunderskrivere

Etter §5-8 skal det velges to protokollunderskrivere på Landstinget som skal signere på at protokollen er riktig ført i etterkant av Landstinget.

Forslag til vedtak: Det velges to protokollunderskrivere blant de oppmøtte delegatene på Landstinget.

1.6. Valg av tellekorps

Når det blir votering skal tellekorpset telle over de avgitte stemmene.

Forslag til vedtak: Sentralstyret innstiller på desisjonskomiteen, sentralstyret og sekretariatet. I sak 8: Valg kun desisjonskomiteen og sekretariatet.

1.7. Skolering ved ordstyrerbordet

Ordstyrerbordet går raskt gjennom hvordan man tegner seg til innlegg, replikk og andre generelle regler for møtet.

1.8. Godkjenning av dagsorden

Dagsorden er en liste over alle sakene vi skal gjennom på møtet og består av de sakene som må behandles ifølge §5-6 i tillegg til inkomne saker. Sentralstyret har innstilt på dagsordenen etter §5-1

Forslag til vedtak: Landstinget godkjenner foreslått dagsorden med eventuelle endringer.

1.9. Godkjenning av tidsplan

Tidsplanen er en plan for møtet med oversikt over når vi skal gå gjennom de ulike sakene på møtet og når det er pauser og mat. Det kan bli nødvendig å endre tidsplanen underveis i møtet

Forslag til vedtak: Landstinget godkjenner foreslått dagsorden med eventuelle endringer.

1.10. Godkjenning av forretningsorden

Forretningsordenen er møtereglene for Landstinget hvor det står hva Landstinget kan og ikke kan i tillegg til hvordan man gjør f.eks. debatter.

Forslag til vedtak: Landstinget godkjenner foreslått forretningsorden med eventuelle endringer.

1.11. Valg av redaksjonskomiteer

Sentralstyret innstiller på redaksjonskomiteene og deres medlemmer. Nærmere forklaring står i "Praktisk info" i disse sakspapirene.

[Lenke til nominasjonsskjema for redaksjonskomiteer](#)

Forslag til vedtak: Innstilling til redaksjonskomiteene vil bli presentert på Landstinget.

1.12. Praktisk informasjon

Det blir gitt praktisk informasjon om møtet fra sekretariatet.

Forslag til dagsorden for LT26

Dagsorden for Landstinget 2026

1. Åpning og konstituering

- 1.1. Opprop og godkjenning av delegater
- 1.2. Godkjenning av innkalling
- 1.3. Valg av ordstyrere
- 1.4. Valg av protokollførere
- 1.5. Valg av protokollunderskrivere
- 1.6. Valg av tellekorps
- 1.7. Skolering ved ordstyrerbordet
- 1.8. Godkjenning av dagsorden
- 1.9. Godkjenning av tidsplan
- 1.10. Godkjenning av forretningsorden
- 1.11. Valg av redaksjonskomiteer
- 1.12. Praktisk informasjon

2. Orienteringer og beretninger

- 2.1. Presentasjon av sentralstyrets årsmelding for 2025-2026
- 2.2. Økonomisk beretning
- 2.3. Desisjonskomiteens beretning
- 2.4. Valgkomiteens beretning
- 2.5. Orientering fra regionslagene
- 2.6. Debatt av årsmelding og beretninger
- 2.7. Votering: Godkjenning av sentralstyrets årsmelding

3. Regnskap for 2025

- 3.1. Presentasjon av regnskap for 2025
- 3.2. Spørsmål og svar
- 3.3. Debatt
- 3.4. Votering: Ta regnskapet til orientering og godkjenne ansvarsfritak for sentralstyret

4. Vedtektsendringer

- 4.1. Presentasjon av innstilling fra sentralstyret
- 4.2. Spørsmål og svar
- 4.3. Debatt
- 4.4. Votering: Voteringssekvens for vedtektsendringer

5. Programmer for 2027

- 5.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til arbeidsprogram
- 5.2. Presentasjon av sentralstyrets forslag til politisk program
- 5.3. Spørsmål og svar
- 5.4. Debatt
- 5.5. Votering: Voteringssekvens for programmene

6. Etiske- og organisatoriske retningslinjer

- 6.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til organisatoriske retningslinjer
- 6.2. Presentasjon av sentralstyrets forslag til etiske retningslinjer
- 6.3. Spørsmål og svar
- 6.4. Debatt
- 6.5. Votering: Voteringssekvens for etiske- og organisatoriske retningslinjer

7. Rammebudsjett for 2027

- 7.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til rammebudsjett for 2027
- 7.2. Spørsmål og svar
- 7.3. Debatt
- 7.4. Votering: Voteringssekvens for rammebudsjett for 2027

8. Valg

- 8.1. Votering: Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer
- 8.2. Leder
- 8.3. 1. nestleder
- 8.4. 2. nestleder
- 8.5. Sentralstyremedlemmer
- 8.6. 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)
- 8.7. 5 medlemmer til valgkomiteen
- 8.8. Revisor

9. Innkomne saker/eventuelt

Tidsplan for Landstinget 2026

Lørdag 17. oktober

09:00-10:00	Ankomst, registrering og innsjekk
10:00 - 10:30	Åpning og konstituering
10:30 - 11:20	Orienteringer og beretninger
11:30 - 11:50	Gruppediskusjoner: Hyperions rolle
11:50 - 12:10	Regnskap 2025
12:00 - 12:30	Presentasjon av foreslåtte vedtektsendringer og spørsmål
12:30 - 13:30	Lunsj
13:30 - 14:15	Debatt om vedtektsendringer
14:15 - 14:30	Votering: Vedtektsendringer
14:30 - 14:50	Gruppediskusjoner: Hyperions fremtid
14:50 - 14:05	Innledninger og spørsmål om programmer for 2027
14:05 - 15:20	Pause
15:20	Frist: Forslag til programmer for 2027
15:20 - 15:50	Debatt om programmer for 2027
15:50 - 16:10	Innledninger og spørsmål om organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett
16:10 - 16:25	Pause
16:25	Frist: Forslag til organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett
16:25 - 17:10	Debatt om organisatoriske retningslinjer og etiske retningslinjer
17:10 - 17:20	Debatt om rammebudsjett
17:20 - 17:30	Presentasjon av innstillinger til valg
17:30	Møtet lukkes for dagen
18:30	Frist: Opprettholdelse av kandidatur
19:00	Middag
20:30	Sosialt program: musikkbingo og brettspill i møtesalen

Søndag 18. oktober

07:30 - 10:00	Frokost og utsjekk fra rommene
10:00 - 10:10	Kåring av årets tiltak og årets frivillig
10:10 - 10:30	Gruppediskusjoner: Hyperions struktur
10:30 - 10:50	Innkomne/eventuelle saker
10.50 - 11:30	Presentasjon av redaksjonskomiteenes innstillinger og lesepause
11:30 - 11:45	Votering: Programmer for 2027
11:45 - 12:00	Votering: Organisatoriske retningslinjer, etiske retningslinjer og rammebudsjett
12:00 - 12:30	Gruppediskusjoner: Valg og verv
12:30 - 13:30	Lunsj
13:30 - 16:00	Valg
16:00	Avslutning. Nyvalgt leder hever møtet

Forretningsorden for Landstinget 2025

1. Landstinget

1.1. Landstinget er Hyperions suverene organ, og kan fatte de vedtak og valg som det selv ønsker innenfor rammene satt av vedtektene. Landstinget kan kun delegere fullmakt til andre organer innenfor rammene gitt i Hyperions vedtekter.

1.2. Landstinget har følgende organer:

- a) Plenum
- b) Grupper
- c) Redaksjonskomiteer
- d) Møteledelsen
- e) Tellekorpset

1.3. Kun Landstinget i plenum har vedtaksmyndighet. Landstinget kan vedta at en sak skal behandles for lukkede dører. Under voteringer skal salen alltid lukkes, og ingen delegater slipper inn før det tas pause eller en votering er over. Unntak kan gjøres i nødstilfelle.

1.4. Dagsorden, tidsplan og forretningsorden vedtas ved Landstingets begynnelse med alminnelig flertall, og det er ordstyrernes og desisjonskomiteens ansvar å sørge for at disse overholdes. Forslag til endring av tidsplanen vedtas av Landstinget med alminnelig flertall. Forslag til endring av dagsorden eller forretningsorden vedtas av Landstinget med 2/3 flertall.

2. Møteledelse og tellekorps

2.1. Landstinget velger ved sin begynnelse en møteledelse bestående av minst to ordstyrere og to protokollførere, samt et tellekorps som har ansvaret for å foreta opptelling av alle voteringer.

2.2. Ordstyrerne har som oppgave å lede tinget, følge dagsorden, holde orden på talerlister, sørge for at forretningsorden og andre møteregler overholdes, samt sette strek for diskusjoner. Ordstyrerne fordeler ansvar seg imellom.

2.3. Protokollførerne skal føre en nøyaktig protokoll fra tinget med alle detaljer som er nødvendig, slik som bl.a. deltakerliste, vedtak som blir fattet og valgresultater. Til protokollen fra Landstinget skal det vedlegges alle relevante dokumenter og forslag, og skal signeres av to oppmøtte delegater valgt av Landstinget selv.

2.4. En ordstyrer skal organisere en talerliste med alle innlegg og replikker fra salen, og har fullmakt til å innstille på når en debatt skal starte og avsluttes (sette strek). Etter det er satt strek kan en debatt kun åpnes igjen med 2/3 flertall.

2.5. Ved mistillit mot noen i møteledelsen vedtas dette med simpelt flertall. En slik mistillitsvotering må foretas umiddelbart etter at forslaget stilles. Går forslaget gjennom må det velges nye ordstyrere eller protokollførere før øvrige saker kan behandles.

3. Representasjon

3.1. Følgende har møterett på Landstinget:

- a) Sentralstyret
- b) Desisjonskomiteen
- c) Valgkomiteen
- d) Møteledelsen
- e) Delegater valgt av medlemsforeningene
- f) Observatører valgt av medlemsforeningene
- g) Ansatte i Hyperion
- h) Leder eller stedfortreder fra regionslagene
- i) Gjester
- j) Presse, tilskuere ol.

3.2. Følgende har tale- og forslagsrett på Landstinget:

- a) Sentralstyret
- b) Desisjonskomiteen
- c) Valgkomiteen
- d) Møteledelsen
- e) Observatører valgt av medlemsforeningene
- f) Ansatte i Hyperion
- g) Leder eller stedfortreder fra regionslagene

Gjester kan innvilges tale- og evt. forslagsrett for hele tinget eller i enkeltsaker.

3.3. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett på Landstinget

- a) Delegater valgt av medlemsforeningene

4. Fullmakter

4.1. Delegater fra medlemsforeningene skal være valgt av foreningens styre eller årsmøte. Navn og andre opplysninger på delegatene skal føres på en egen delegatliste. Bekreftelse kan skje ved elektronisk eller fysisk signatur.

4.2. Desisjonskomiteen til Hyperion er Landstingets fullmaktskomité.

Desisjonskomiteen har ansvaret for å gå gjennom alle delegatlistene til Landstinget, og kontrollere at alle valg av delegater har foregått iht. til vedtektene og denne forretningsorden.

4.3. Desisjonskomiteen innstiller på hvem som skal ha tale-, forslags- og/eller stemmerett ved tingets start. Fullmakter må godkjennes med absolutt flertall av Landstinget. Dersom desisjonskomiteen ikke godkjenner en fullmakt kan dette overprøves av Landstinget med alminnelig flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

4.4. Dersom en delegat er nødt til å forlate tinget under behandling av en sak eller må forlate tinget for godt, kan en eventuell valgt observatør eller vara fra samme forening søke om å få overta vedkommendes stemmerett. Overdragelse av stemmerett behandles av Landstinget etter innstilling fra desisjonskomiteen.

5. Permisjoner, opprop og ordensregler

5.1. Dersom en delegat eller person med observatørstatus må forlate Landstinget, må vedkommende bli innvilget permisjon av Landstinget. Alle permisjonssøknader skal fremmes skriftlig til møteledelsen og desisjonskomiteen behandler søknaden. Resultatet kan ankes til behandling av Landstinget.

5.2. Det skal foretas opprop minst en gang på lørdag og søndag. Oppropene skal kartlegge hvilke delegater og observatører som er tilstede i salen. Delegater eller andre med permisjon rammes ikke av oppropene i perioden permisjonen er innvilget for.

5.3. Dersom en delegat ikke er til stede under to opprop samlet sett, skal vedkommende få advarsel fra desisjonskomiteen eller møteledelsen. Dersom en delegat ikke er tilstede under tre opprop samlet sett, bør vedkommende miste stemmeretten sin eller retten til å delta på resten av tinget etter vedtak av Landstinget.

5.4. Dersom en delegat eller observatør ikke er til stede under minst halvparten av oppropene, uten permisjon, i løpet av hele Landstinget, vil vedkommende miste retten til reisedekning. De som har blitt bortvist fra tinget eller har mistet stemmeretten sin, mister også retten til reisedekning. Landstinget kan dispensere fra dette etter innstilling fra arbeidsutvalget.

5.5. Personer som nekter å rette seg etter ordstyrerens anvisning, som opptrer i beruset tilstand, bedriver usømmelig oppførsel, eller på annen måte forstyrrer tinget, kan fratas møte- eller stemmerett.

5.6. Desisjonskomiteen innstiller i fraværs- og ordenssaker og Landstinget fatter vedtak om midlertidig eller permanent utestengelse fra tinget, eller om fratakelse av stemmerett. Arbeidsutvalget avgjør saker der noen evt. mister retten til reisedekning.

6. Redaksjonskomiteer og saksbehandling

6.1. Landstinget skal velge minst to redaksjonskomiteer; for rammebudsjett, arbeidsprogram, politisk program, organisatoriske retningslinjer og etiske retningslinjer. Komiteene skal bestå av 3-5 personer hver. Landstinget kan ved simpelt flertall vedta andre redaksjonskomiteer.

6.2. Redaksjonskomiteen skal samle inn og gå gjennom alle forslag til endringer av rammebudsjett, program og retningslinjer, og utarbeide en helhetlig innstilling som presenteres til Landstinget. Forslagene skal legges til grunn ved behandling av alle dokumenter, og redaksjonskomiteens innstilling skal være veiledende for Landstinget.

6.3. I saker der Landstinget eller representantskapet ikke har utnevnt forberedende komiteer, eller i saker der representantskapet, sentralstyret, desisjonskomiteen eller valgkomiteen ikke har avgitt en innstilling, innstiller arbeidsutvalget.

6.4. Ved behandling av saker under Landstinget kan en forslagsstiller trekke sitt forslag under en votering. Alle tilstedeværende med forslagsrett kan velge å opprettholde et trukket forslag. Dersom minst en tilstedeværende med forslagsrett krever det, kan det holdes separat voteringer over forskjellige deler av et forslag, med mindre Landstinget vedtar noe annet.

6.5. Alle stemmeberettigede delegater på Landstinget, samt medlemmer av sentralstyret, desisjonskomiteen, valgkomiteen og redaksjonskomiteene, har rett til å komme med protokolltilførsler. For å bli godkjent må en protokolltilførsel gjelde en sak behandlet på Landstinget, eller være knyttet til saksbehandling eller gjennomføringen av møtet. Ved tvilstilfeller avgjør desisjonskomiteen.

7. Debattregler

7.1. Ordet skal kun tas fra talerstolen. Alle debatter foregår ved innlegg og replikker. Ved starten av hver debatt noterer ordstyrerne navn eller delegatnummer til alle de som ønsker å holde innlegg og man kan tegne seg til innlegg helt fram til det er satt strek for debatten. Replikker gis fortløpende, men er begrenset til to for hvert innlegg. Ved alle diskusjoner har den som avholder et innlegg rett på en svarreplikk. Det er ikke anledning til å gi støttereplikker.

7.2. Alle kan tegne seg til prosedyrespørsmål (saksopplysning, til forretningsorden, til dagsorden etc.). Prosedyrespørsmål skal kun gjelde for saken og skal ikke kunne tolkes som et debattinnlegg. Saksopplysninger skal kun omhandle fakta, statistikk el. Alle med prosedyrespørsmål får komme til ordet umiddelbart etter forrige innlegg eller replikkveksling er ferdig.

7.3. Innlegg vises ved å holde opp stemmeskiltet mot ordstyrerbordet med den fargede siden. For replikk viser man den hvite siden. Prosedyrespørsmål tegnes ved å vise frem stemmeskiltet med en hånd foran (hvilken som helst side/farge).

7.4. Innlegg skal begrenses til 3 minutter og replikker/svarreplikker til 1 minutt. Ordstyrerne kan endre på disse tidsbegrensningene og på antall innlegg og replikker ved nødvendighet. Landstinget kan med 2/3 flertall vedta at en debatt avsluttes med øyeblikkelig virkning, og at de gjenværende navn på talerlisten strykes.

7.5. Valgtaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for kandidater til sentralstyret, valgkomiteen og desisjonskomiteen, og maksimalt 4 minutter for kandidater til leder. Støttetaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for alle valg.

7.6. Under alle debatter og diskusjoner er det forbudt å avbryte en taler, eller hindre en taler i nå frem med sitt budskap. Personer som kommer med usømmelige uttrykk eller personlige angrep i innlegg fra talerstolen, skal ha påtale fra møtelederen, og kan bortvises fra talerstolen og kan risikere utestengelse fra tinget (jf. punkt 5.5 og 5.6).

8. Voteringer og endringsforslag

8.1. Landstinget er settedyktig med de delegatene som møter i henhold til Hyperions vedtekter. Landstinget i plenum er kun vedtaksdyktig dersom minst 2/3 av de fremmøtte delegatene er til stede under en votering.

8.2. Alle avstemninger foregår ved opprekning av delegatskilt med farget side mot ordstyrerbordet, hvis ikke annet er bestemt. Dersom det ikke finnes flere kandidater enn plasser som skal besettes, kan valg foretas ved akklamasjon. Skriftlig votering kan kreves av 1/5 av delegatene.

8.3. Alle avgjørelser fattes ved alminnelig flertall hvis ikke annet er spesifisert i forretningsorden eller i vedtektene.

8.4. Endringsforslag skal leveres til sekretariatet innen fristene fastsatt i tidsplanen og/eller dagsorden. Endringsforslag levert inn etter angitt frist kan kun votes over dersom Landstinget med 2/3 flertall vedtar å ta forslaget opp til behandling.

Redaksjonskomiteene og komiteenes medlemmer kan likevel fremme egne forslag under behandlingen av sine innstillinger.

8.5. Alle forslag som fremmes på Landstinget skal enten skrives på ark og skal legges i angitte forslagskasser eller sendes digitalt til sekretariatet og ordstyrerbordet. Alle forslag som fremmes skriftlig skal være undertegnet av forslagsstiller. Forslag som mangler navn på forslagsstiller vil forkastes.

8.6. For at et forslag skal være gyldig fremmet må det være presentert av forslagsstiller fra Landstingets talerstol. Forslag som ikke er gyldig fremmet kan ikke behandles av redaksjonskomiteene eller Landstinget i plenum, og vil ikke bli protokollført. Landstinget kan ved 2/3 flertall vedta at et forslag likevel skal behandles, og alle med forslagsrett kan etterspørre dette. Slike forespørsler om unntak må fremmes for hvert enkelt ugyldige forslag.

8.7. Skriftlig votering skal foretas med stemmesedler. Stemmesedlene skal påføres de alternativene som gjelder for voteringen eller kan forbli blank. Dersom en stemmeseddel oppgir for mange eller feil alternativer, skal kun de korrekte alternativene på sedlene telles med i det endelige resultatet. Dersom det ikke er noen korrekte alternativer på en seddel eller seddelen er uleselig, eller seddelen ikke er en korrekt stemmeseddel, skal den forkastes. Ved tvil om tolkningen av en stemmeseddel har desisjonskomiteen avgjørelsesmyndighet.

8.8. Tellekorpset har ansvaret for å foreta opptelling av alle valg. Desisjonskomiteen har ansvaret for å holde oppsyn med tellekorpset og skal sammen med tellekorpset foreta omtelling dersom det er tvil om resultatet. Alle som stiller til valg kan utnevne en representant som skal være til stede under opptellingen.

9. Valg

9.1. Valgkomiteen skal innstille på valg av nytt sentralstyre og medlemmer til desisjonskomiteen. Sentralstyret innstiller på valg av ny valgkomité. Kun de som var nominert en måned i forkant av Landstinget regnes som kandidater. Alle innkomne kandidater kan stille til valg, men kun til de vervene man opprinnelig var nominert til. Valgkomiteen kan selv nominere kandidater også etter fristen for nominasjoner har utløpt. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater etter utgangen av Landstingets første dag og skal da presentere en full liste over alle nominerte. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater til leder senere enn én uke før Landstinget.

Arbeidsutvalget kan på samme måte nominere kandidater til valgkomiteen etter at nominasjonsfristen har utløpt, men ikke senere enn utgangen av Landstingets første dag.

9.2. Alle som stiller til valg har rett til å holde en valgtale.

9.3. Ved flertallsvalg må en kandidat oppnå mer enn 50% av de avgitte stemmene for å bli valgt og hver enkelt plass velges for seg. Dersom en kandidat ikke oppnår mer enn 50% av stemmene i en valgrunde, avholdes en ny valgrunde hvor den kandidaten med færrest stemmer elimineres.

9.4. Ved bruk av dataprogrammer for beregning av valgresultater skal disse kvalitetssikres av desisjonskomiteen. Ordstyrerbordet, desisjonskomiteen og de aktuelle kandidatene skal ha rett til å se en skriftlig journal av utregningen av valgresultatet. Ved bruk av slike programmer skal alltid en skriftlig løsning ligge til grunn i form av stemmesedler e.l. Kildekode til slike programmer skal være åpen og tilgjengelig for alle deltagere på Landstinget.

10. Diverse

10.1. Følgende flertallsdefinisjoner legges til grunn på Landstinget:

- a) Med alminnelig flertall menes flertallet av avgitte stemmer. Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller ikke med i resultatet. Ved stemmelikhet faller et forslag.
- b) Med simpelt flertall menes det største antallet stemmer avgitt for et forslag.
- c) Med 2/3 og 3/4 flertall menes det definerte nødvendige antall avgitte stemmer for et forslag. Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller i praksis imot forslaget.
- d) Med absolutt flertall menes mer enn halvparten av stemmene til samtlige som har stemmerett i organet. Avholdende og blanke stemmer teller i praksis imot forslaget.

10.2. Med delegat menes en person som møter med tale-, forslags- og stemmerett. Med observatør menes en person som møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Gjester innvilges tale- og evt. forslagsrett i aktuelle saker.

10.3. Vedtektene til Hyperion er hevet over denne forretningsordenen. Desisjonskomiteen skal tolke forretningsorden, vedtektene og vedtak fattet av Landstinget. Komiteens tolkninger kan kun overprøves av Landstinget med simpelt flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

Årsmelding fra sentralstyret

Ærede Landsting,

Sentralstyrets årsmelding oppsummerer sentralleddets drift og aktivitet siden forrige landsting, og er en rapportering på oppfølgingen av arbeidsprogrammet.

Sentralleddets drift

Om sentralstyret

Sentralstyret 2026 har bestått av:

Rasmus Fægri, *styreleder*

Hanna Aasen Øen, *styremedlem*

Kristian Gleditsch, *1. nestleder*

Birk Ole Wiig, *styremedlem*

Amalie Færøvik, *2. nestleder*

Linn Eli Vestli Ruste, *styremedlem*

Sakarias Walhovd, *styremedlem*

Nim Dangmann, *styremedlem*

Carl Randem, *styremedlem*

Siden sist landsting har det vært 10 ordinære sentralstyremøter (inkludert det som er planlagt 16.10.2026) og ett ekstraordinært sentralstyremøte. I tillegg til sentralstyremøtene har det også blitt gjort ett e-postvedtak.

I tillegg til sentralstyremøtene har sentralstyret arbeidet i arbeidsgrupper som skulle utvikle styringsdokumenter i tillegg til å følge opp arbeidsprogrammet. I år har størrelsene på gruppene blitt justert slik at de fleste grupper fungerer optimalt. I år har en også gjort et forsøk på å gi individuelt ansvar til alle sentralstyremedlemmene for å øke eierskapet til arbeidet i organisasjonen og det ser ut til å ha hatt god effekt for årets sentralstyre.

Om arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget 2026 har bestått av:

Rasmus Fægri, *styreleder*

Kristian Gleditsch, *1. nestleder*

Amalie Færøvik, *2. nestleder*

(*Generalsekretæren*)

Siden sist landsting har det vært 19 ordinære møter i arbeidsutvalget (inkludert det som er planlagt 14.10.2026) og ett ekstraordinært møte i arbeidsutvalget.

Arbeidsutvalget har fortsatt å ha hyppigere møter som ble begynt med i 2025. Det har bidratt til tettere og bedre arbeid i tillegg til å øke kommunikasjonen også utenfor

møtene i den daglige oppfølgingen av forbundet. Styreleder er frikjøpt 100% og nestlederne er honorert tilnærmet en 20% stilling. Merk at generalsekretær ikke har stemmerett i noen av Hyperions organer, men har møteplikt.

Om sekretariatet

Hyperions sekretariat er de ansatte som jobber med å bistå sentralstyret i deres arbeid og ledes av generalsekretæren. I tillegg ligger f.eks. det daglige økonomiansvaret hos generalsekretær, og praktisk oppfølging av bl.a. årsrapporter og Frifond hos sekretariatet. Sekretariatet har i 2025 bestått av:

Håkon Øye Heintz, *generalsekretær 100%*

Isaac Elstad Røssnes, *organisasjonsrådgiver 40%*

Cathrine Breiby, *kommunikasjonsrådgiver 40%*

Ved nyåret tiltrådte kommunikasjonsrådgiver stillingen som er ny av året. Fokuset i stillingen har vært på synlighet i sosiale medier, men har også blitt brukt i sammenheng med politisk kommunikasjon. Sekretariatet arbeider fint, jevnt og det er et godt arbeidsmiljø alle bidrar til i Hyperion.

Representantskapet

Siden forrige landsting har det blitt avholdt ett representantskapsmøte, 07.06.2026. Der møtte sentralstyret, valgkomiteen, desisjonskomiteen, tre regionslag og tre medlemsforeninger. Det var 7 stemmeberettigede til stede, 4 fra regionslag og 3 fra medlemsforeningene. I år ble det lagt til rette for digital deltakelse. Selv om beskjeden kom litt sent hadde det en påvirkning på hvor mange som møtte opp. Selv om oppmøtet ikke er veldig bra er det bedre enn det var i fjor og det kan se ut som om man bør prøve seg på flere hybridmøter.

På representantskapsmøtet ble de påkrevde orienteringene holdt i tillegg til en innspillsrunde til programmene til Hyperion. I år ble i tillegg rammebudsjettet smått revidert, desisjonskomiteen ble supplert og representantskapets fremtid og lave deltakelse ble diskutert. Årets landsting ble innkalt til av desisjonskomiteen på grunn av at det ble behandlet en personsak på representantskapet.

Medlemstall

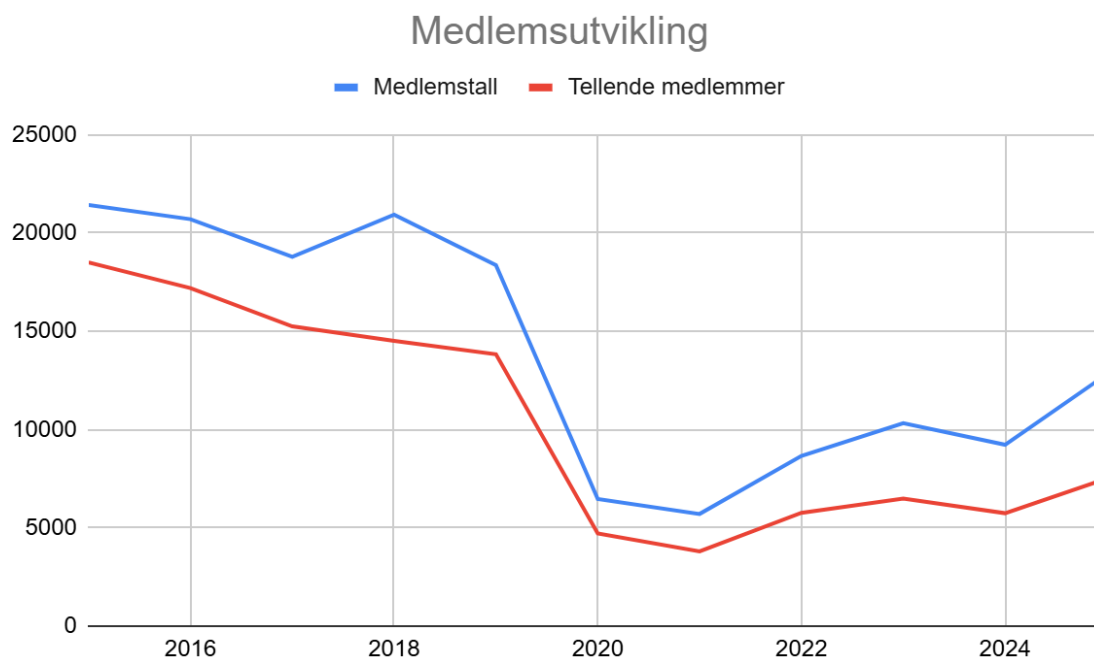
Etter årsrapportinnkrevingen for 2024:

- Antall medlemsforeninger: 120
- Antall tellende medlemsforeninger: 98
- Totalt antall medlemmer: 9 491
- Antall støttegenererende medlemmer: 5 892

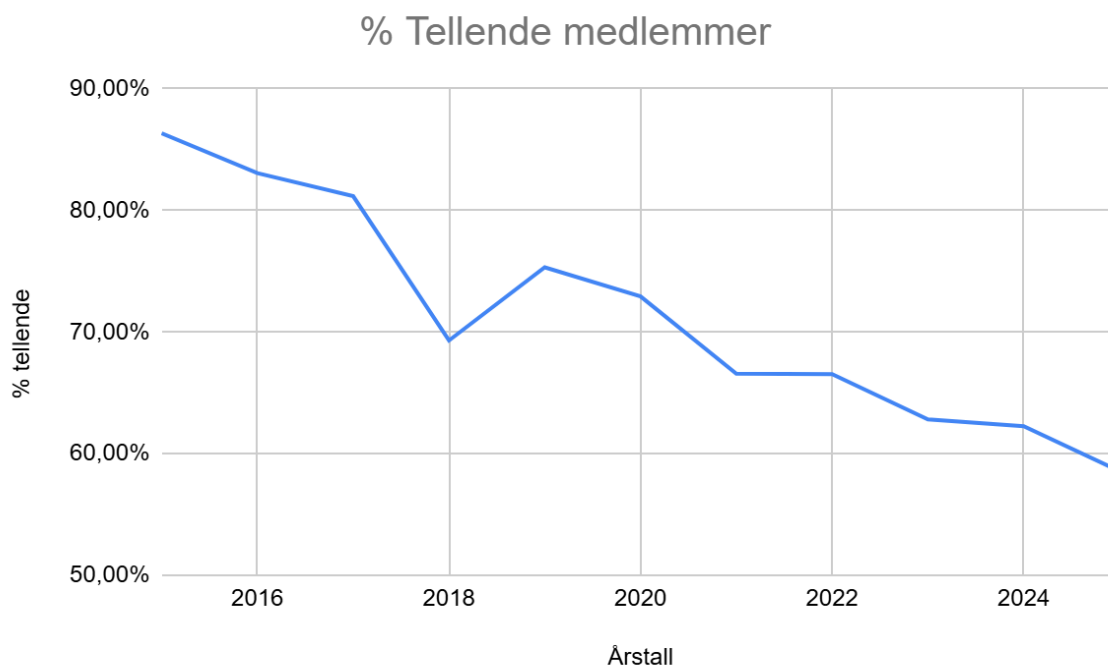
Etter årsrapportinnkrevingen for 2025:

- Antall medlemsforeninger: 116
- Antall tellende medlemsforeninger: 103
- Totalt antall medlemmer: 12 819
- Antall støttegenererende medlemmer: 7 508

Som forventet var medlemstallene for 2025 en god del større enn året før. Til neste år forventer sentralstyret ikke like stor vekst, men at trenden om at Hyperion er inne i en vekstfase skal fortsette. Selv om vi ikke er der vi var før pandemien så ser det ut som om vi får mer tilslutning så man kanskje kan nå det punktet til 2030. Ser dere på statistikken over medlemstall de siste ti årene er det tydelig at vi er på vei opp igjen etter pandemien som vi ser i resten av frivilligheten også.



Det som er litt bekymringsverdig er trenden når det kommer til andelen støttegenererende medlemmer i Hyperion. Andelen følger en negativ trend og har gjort det de siste ti årene og synker med omtrent 2,5 prosentpoeng i året. I 2025 var andelen under 60% for første gang. Bikker andelen unge under 50% vil det ha økonomiske konsekvenser for forbundet også. Neste år er Hyperion 25 år og verken forbundet eller interessene vi representerer er nye lengre som betyr at det også er mange flere voksne som driver med dem. Sentralstyret og Hyperion generelt må nå se på hvordan man som barne- og ungdomsorganisasjon skal holde andelen unge høy de neste årene og øke den tilbake til 75-80% som før 2020.



Rekruttering og inkludering

Nye foreninger

Siden sist landsting har vi meldt inn 10 foreninger, med 6 nye så langt i 2026. I samme periode har 4 foreninger meldt seg ut av ulike grunner, men mest på grunn av inaktivitet. Etter årsrapportene har vi registrert 116 medlemsforeninger.

Det er arbeidet med en liste over organisasjoner og grupper man kan ta kontakt med og det settes i gang oppsøkningsarbeid som kan følge opp denne listen. I skrivende stund er vi for eksempel i dialog med en potensiell ny LAN-forening. Det er stadig plass og gode muligheter for nye foreninger å bli med, det er bare ikke alle som er lette å komme i kontakt med eller kommunisere med.

Medlemmer og tillitsvalgte

Medlemmer og tillitsvalgte er kjernen i frivilligheten og begge deler er utfordringer. Likevel er 2025 et år hvor vi har sett medlemsmassen vokse og det føles som om man begynner å vokse inn i et stabilt nivå etter pandemien. Det å direkte hjelpe medlemsforeningene med rekruttering er vanskelig for sentralledet som har et nasjonalt siktemål og rekruttering skjer gjennom medlemsforeningenes aktiviteter. Sentralledet fortsetter å arbeide for at rammevilkårene skal være så gode som mulig, så det treffer aktivitetene vi representerer.

Rekruttering av tillitsvalgte har også vært vanskelig i mange år i Hyperion. Landstinget 2025 var første gang det var en avstemning under valget siden før 2019. Også i år er det flere som stiller til sentrale verv enn det har vært på en stund.

Sentralstyret ser likevel på rekruttering av tillitsvalgte sentralt og regionalt som et av Hyperions største utfordringer, både sentralt og i lokalforeningene. Sentralstyret har snakket om å fokusere på tiltak som kan være med å bidra til rekruttering av tillitsvalgte i enda større grad til neste år.

Synlighet

2026 er et år hvor Hyperion har vært mye synligere enn på lenge. Det er mye takket være ansettelsen av en kommunikasjonsrådgiver som holder i sosiale medier, kommunikasjon og synlighet. Synlighet er noe som har gått igjen når man snakket med foreninger om deres suksesshistorier og det har vi kjent på selv i 2026.

Det er vanskelig å måle effekten av synligheten til forbundet, men det er rimelig å anta at synligheten av forbundet, medlemsforeningene og interessene vi representerer vil komme foreningene til gode på sikt. Nå er vi fortsatt i begynnelsen av det nåværende arbeidet med kommunikasjon og synlighet, men det synes å ha gode effekter for å treffe både yngre og eldre. Hyperion sentralt vil fortsette med synlighetsarbeidet og se på muligheten for å samle kurs og ressurser til foreningene om kommunikasjon.

“Alle inkludert”

I regi av Frivillighet Norge deltar Hyperion i en arbeids-/referansegruppe for å følge opp handlingsplanen for inkludering av flere i fritidsaktiviteter “[Alle inkludert](#)”. Denne gruppen består av paraplyorganisasjonene på fritidsfeltet og andre deltakere er f.eks. LNU, Norges Idrettsforbund, Norsk Musikkråd og Ungdom og fritid. I tillegg til Hyperion er E-sportalliansen med å representere dataspillinteressen inn i gruppen, som er en litt uvanlig situasjon, men de er en aktør vi kommer godt overens med.

[Prosjektet](#) baserer seg hovedsakelig på å dele suksesshistorier og erfaringer, samt samle gode ressurser som allerede finnes på feltet. Prosjektet nærmer seg slutten og det arbeides med å konkretisere anbefalinger og samle ressurser i gruppen. Vi håper at Hyperion i dette arbeidet kan finne flere måter å assistere foreningene i inkluderings- og rekrutteringsarbeidet deres, og at foreningene vil benytte ressursene og tipsene som publiseres på prosjektsiden på egen hånd. Hyperion bidrar hovedsakelig inn i tiltak 18, som er knyttet til fritidsaktiviteter som er åpne, fleksible, sosiale og lette å delta på.

Politikk og kulturliv

Anerkjennelse og lootbokser

I år har sentralstyret, som de siste årene, opplevd mer anerkjennelse og gjennomslagskraft i vårt politiske og kulturelle arbeid. Hyperion har lenge vært gode på å stille opp og det merker vi ved at vi blir invitert til mer arbeid med andre store

organisasjoner. Innsatsen Hyperion har lagt ned politisk fører til mer anerkjennelse av våre interesser og er en viktig del av forbundets arbeid som paraplyorganisasjon.

Lootbokser er uheldigvis fortsatt vår største sak. Uheldigvis siden vi i fjor fikk gjennomslag på Stortinget for at det skulle legges frem et lovforslag som skulle forby lootbokser. Det ble ikke fulgt opp av regjeringen i 2025 og de har fått et nytt vedtak fra Stortinget, men det har uheldigvis en formulering som ikke er like streng. I februar leverte Hyperion et [opprop](#) til både barne- og familieministeren og kultur- og likestillingsministeren sammen med Actis - Rusfeltets samarbeidsorgan og 11 andre foreninger. Oppropet ledet til et videre samarbeid for å fortsette å legge press på regjeringen om å følge opp arbeidet. Vi har fått vite at det vil legges frem et lovforslag i oktober.

Gjennom samarbeidet med rus- og pengespillfeltet har vi også blitt spurt om mye i tilknytning til disse temaene. Vi prøver å representere barn og unges stemmer og har fokus på regulering og beskyttelse av barn og unge uten å stenge dem ute fra plattformene. Vi balanserer på den hårfine linjen som er å snakke om dataspill og den digitale hverdagen og deltakelsen til barn og unge er positiv og må bevares, samtidig som vi anerkjenner problemene i lootbokser, algoritmer og manipulerende design.

Andre fokusområder

I mange år har Hyperion vært med i kampen for regelstyrt momskompensasjon for frivilligheten sammen med Frivillighet Norge og mange andre. I år ble det endelig vedtatt med merknader om at det fortsatt skulle være så enkelt som mulig å søke på momskompensasjon slik det har vært de siste årene.

I diskusjonene vi deltar i er det også ofte en kommer inn på debattene om skjermtid og aldersgrenser i sosiale medier. Hyperion har tatt et litt tydeligere standpunkt i diskusjonene i år. Der står vi på prinsippet om at barn og unges muligheter på digitale fritidsinteresser ikke må begrenses. I møte med skjermdebatten fokuserer vi også på at man må være nysgjerrig og tenke mer på hva barn og unge gjør på nett og ikke hvor mye de gjør det. Da er det lett å fremheve alt det positive med digital kultur. Samtidig løfter vi behovet for tilskudd til dataspillarrangementer.

Vi har også arbeidet med å treffe den nye stortingsgruppen og hatt møte med mange av partiene som sitter i familie- og kulturkomiteen. Det er viktig arbeid for å få en fot innenfor de neste fire årene i saker som angår Hyperion.

Arendalsuka

På Arendalsuka i år deltok Hyperion på to arrangementer hvor ett av dem var vårt eget. Vi arrangerte et arrangement som skulle få frem nyansene i skjermdebatten

med en innledning av styreleder etterfulgt av en panelsamtale med ungdomspolitikere. Det andre arrangementet vi bidro til var en panelsamtale arrangert av Stiftelsen Dam om hvordan influensere rekrutterer til gambling.

Hyperion som kompetansestemme

I tillegg til det rent politiske anses Hyperion som en aktør med mye kunnskap innen frivillighet, digital kultur og fritid. Kompetansearbeid øker synligheten, anerkjennelsen og legitimiteten til våre interesseområder og forbundet. For eksempel har Hyperion bidratt til en artikkel med Frivillighet Norge om tilgjengelige skolelokaler og holdt innlegg på Norsk Forening for Spillproblematikk sitt årlige seminar om hvordan influensere rekrutterer til pengespill.

Høringer

Siden sist landsting har Hyperion svart på en rekke høringer fra Stortinget, regjeringen og andre instanser. Under kan du lese/se Hyperions sine høringssvar fra det siste året.

- [Forskrift om fordeling av Norsk Tippings overskudd til kulturformål](#)
- [Stortingsmelding om trygg oppvekst i et digitalt samfunn](#)
 - [Trygg digital oppvekst muntlig høring \(tidsstempel 50:18\)](#)
- [Ny forskrift momskompensasjonsordningen for frivillige organisasjoner 2025](#)

Medlemskontakt og medlemstilbud

Samle medlemstilbud

I år har fokuset vært på å se over og konkretisere hva vi har av medlemstilbud. Vi har en arbeidsgruppe som arbeider med å sette sammen nye og oppdaterte kurs i tillegg til å samle det som finnes av ressurser internt og eksternt. Målet er at det innen året er omme vil være en ny ressurside på nettsiden som tydeliggjør hele tilbudet vårt. Dette har vært fokus siden samlingene vi har forsøkt de siste årene ikke har fått så mange deltakere og vi vil gjøre tilbudet vårt attraktivt for medlemsforeningene.

I år har vi fortsatt aktivt med foreningsbesøk og nyhetsbrev som måter å holde kontakt med foreningene på. Nyhetsbrevet har vi i år forsøkt å gjøre mer tilgjengelig gjennom discord i tillegg til eposten til foreningene og innholdsmessig har vi forsøkt å løfte blikket litt fremover, selv om det ofte blir ting som allerede har skjedd som nevnes. I nyhetsbrevet har vi også løftet medlemstilbudet vårt om foreningsbesøk og kursing. I løpet av året har vi så langt vært på 11 foreningsbesøk og vi har fått en henvendelse om å holde et kurs.

Hypercamp

Årets Hypercamp ble avholdt 7.-11. juli på Skjeberg folkehøyskole. Det var 72 deltakere og 21 mannskap som var en god økning på deltakere fra i fjor og vi nærmet oss full leir. En av grunnene er nok at leiren ble annonsert tidligere og publisert mer

om på sosiale medier. Leiren var en stor suksess og deltakerne hadde en god opplevelse, som er det viktigste.

Heltinneprosjektet

Siden sist landsting har vi ikke fått avholdt en samling for heltinneprosjektet, men vi har inngått et samarbeid med Skeiv Ungdom for prosjektet og satt en dato til 28. og 29. november for neste samling som er planlagt. Etter å suksessen i fjor vil vi fortsette med prosjektet for å fremme kvinner og skeive i forbundet

Støtteordninger

Siden sist landsting har vi igjen delt ut frifond og søkt på neste runde som skal deles ut i desember. Arbeidet med å øke Frifond er også kontinuerlig da det stadig vekk nevnes som den beste måten å støtte aktivitet hos barn og unge.

På slutten av året i fjor etter landstinget snakket vi med [Erasmus+ ung](#). Håpet var å kunne finne støtteordninger og prosjekter som kunne viderefordes og gagne foreningene. De deler hovedsakelig ut prosjektmidler som ikke kan deles til foreningene. Sentralstyret prøvde å sende inn to søknader på ungdomsstyrte prosjekter, ett til Hypercamp og ett til Heltinneprosjektet, men ingen av dem ga noe støtte. Vi vil anbefale foreninger med kapasitet til det å se om det er noe de kan benytte seg av, spesielt ungdomsstyrte prosjekter som ikke trenger internasjonalt samarbeid heller.

Representasjon

Under er en oversikt over foreningsbesøk sentralstyret har gjennomført siden forrige landsting, samt en del andre arrangementer der Hyperion har deltatt eller vært representert.

Desember 2025
1. og 2. nestleder deltok på fagsamling i tilknytning frivillighetens dag 2025
Generalsekretær deltok på fagdag om inkludering i spill hos NFI
Januar
Høring om Trygg digital oppvekst. Leder + 1. nestleder
Møte med Høyre på Stortinget. Leder + gensek

Overlevering av opprop mot lootbokser. Leder + gensek
Møte med MDG på Stortinget. Leder + gensek
Februar
Foreningsbesøk på AgderLAN i Arendal. Onsdag. Styreleder, 1. nestleder, styremedlem og kommunikasjonsrådgiver
Skriftlig høringssvar regelstyring av momskompensasjon
Foreningsbesøk på HordaLAN feb. Styreleder, 1. nestleder og styremedlem Sakarias.
Foreningsbesøk på Flying LAN i Vikersund. Heneralsekretær og styremedlemmene Linn og Hanna
Mars
Lansering av rapport om e-sport feltet hos NFI. Generalsekretær
Møte med Arbeiderpartiet på Stortinget. Leder og generalsekretær
Møte med SV på Stortinget. Leder og generalsekretær
Artikkel med Frivillighet Norge. Leder
Lootboks samarbeid. Leder
Foreningsbesøk på BFFF sitt 10 års jubileum. 1. nestleder og styremedlem Carl
Styreleder til stede på Hyperion Vest sitt årsmøte
April
Stand på TG. Styreleder, 1. og 2. nestleder, generalsekretær, styremedlemmene Linn og Birk.
Foreningsbesøk D&DSO. Kommunikasjonsrådgiver og styremedlem Hanna
1. nestleder var tilstede på årsmøtet til Hyperion Øst
Foreningsbesøk KFE. april. Styreleder og kommunikasjonsrådgiver
Mai

Foreningsbesøk SKSF. 1. nestleder og Hanna
Norwegian esport summit. Styreleder og 1. nestleder
Kontaktkonferansen. Styreleder og 1. nestleder
Styreleder, 1. nestleder og styremedlem Sakarias var tilstede på årsmøtet til Hyperion Midt
Juni
Foreningsbesøk OtoCon. Amalie og Linn
Hyperion var representert i Oslo Prideparade
Juli
August
Arendalsuka 10.-14. august. Styreleder, 1. nestleder, generalsekretær og kommunikasjonsrådgiver
Datakulturuka 20.-23. august. Styreleder og 1. nestleder
September
Ekstraordinært årsmøte i Hyperion Rogaland 16.09, Leder
Oktober
Foreningsbesøk Terningkast 7
Foreningsbesøk VaksdalLAN, Leder
Foreningsbesøk Warpzone, Leder og styremedlem Linn
Foreningsbesøk Polar

2.2 Økonomisk beretning

Ærede Landsting,

I 2026 er Hyperion godt stilt økonomisk, medlemstallene vokser og er på sitt høyeste punkt siden pandemien, og begynner å stabilisere seg. Nivået er en del lavere enn siden 2019, spesielt hvis man regner med inflasjon.

Medlemstallene er på vei opp, men som årsmeldingen fra sentralstyre utdyper, er andelen tellende medlemmer bekymringsverdig. Spesielt nasjonal grunnstøtte, som er vår eneste driftstøtte vil bli mye påvirket av dette. I praksis vil det kutte støtten vår med ca 30% eller 900 000 kr hvis vi ser på årets støtte. Hvis vi i tillegg ikke får nok styremedlemmer under 27 år vil det få enda større økonomiske konsekvenser.

I år har vi fortsatt arbeidet med å kutte i kostnader sentralt. Arbeidet har gått bra, men vi har nå nådd punktet hvor de fleste lavhengende fruktene er brukt opp. Vi har søkt og fått en del mer støtte enn vanlig til prosjekter, vi har fått støtte til heltinneprosjektet og kulturutveksling neste år. Vi har også søkt på mer støtte hos Erasmus+ og kulturtanken.

I mai flyttet vi kontoret vårt etter en lang prosess. I nåværende kontorer leier vi mindre areal, men litt dyrere ettersom vår forrige avtale var veldig billig. Avtalen er i hovedsak 10 år, og vi har brukt 500 000kr i engangskostnader til oppussing som har vært informert om tidligere. Vi har også kjøpt inn nye PCer, møbler og annet inventar til kontoret. Utgiftene vil bli avskrevet de neste årene.

Forbundets inntekter

Nasjonal grunnstøtte

Den viktigste inntektskilden til Hyperion er statsstøtten vi mottar hvert år fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet gjennom Fordelingsutvalget. Denne mottas i to omganger i løpet av året.

I 2026 har vi så langt mottatt 3 238 046 kroner i nasjonal grunnstøtte. Til sammenligning mottok vi 3 444 368 kroner i nasjonal grunnstøtte 2025. Støtten i år er det laveste på mange år, men baserer seg på medlemstall fra 2024, som var unormalt lavt.

Administrasjonsandel fra Frifond

Hyperion mottar hvert år Frifondsmidler fra LNU som viderefordes til medlemsforeningene. Av den totale summen Hyperion mottar tas 5% av midlene ut i administrasjonsandel i tråd med retningslinjene for støtteordningen. De resterende midlene betales i sin helhet ut til medlemsforeningene. Administrasjonsandelen utgjør en viktig inntektskilde for sentralledet. I 2026 har vi fått inn 110 222 kroner i administrasjonsandel. Denne inntektskilden vil alltid variere med Frifondstildelingen, men er nesten identisk som i fjor.

Medlemskontingent

Hyperion krever hvert år inn en forbundskontingent fra medlemsforeningene. Kontingenten regnes ut på samme måte som Frifondtildelingen - at større foreninger får større andel av den totale innkrevde kontingenten. Den totale størrelsen på medlemskontingenten fastsettes i budsjettet hvert år. I 2026 er det budsjettet med 150 000 kroner i medlemskontingent, og denne summen har vært den samme i lang tid.

Momskompensasjon

Den siste store inntektskilden er momskompensasjon. Dette er en ordning hvor frivillige organisasjoner kan få kompensasjon for utgiftene til merverdiavgift fra året før. Hyperion søker momskompensasjon på vegne av seg selv, regionslagene og de medlemsforeningene som ønsker det. Tildelingen kommer først i desember, og det er derfor for tidlig å si akkurat hvor mye vi vil få i år, men det er budsjettet med en inntekt på 400 000 kroner. I 2025 mottok vi 345 000 kroner i momskompensasjon, dette er med administrasjonsandelen på 1%.

I årsrapportene i år var vi strengere med underskrift av revisor og styreleder på regnskapet. Dette førte til at arbeidet med momskompensasjon var enklere enn tidligere, men det var fortsatt en del mangler.

Fremleie av lokaler

Etter flytting av kontorer i mai i år fremleir vi ikke lenger kontorer til KANDU og Unicornis, men leier av Unicornis i stedet.

Støtte til medlemsforeningene

Frifond

Den største og viktigste støtteordningen Hyperion forvalter er Frifond organisasjon. Frifondmidlene deles ut til alle medlemsforeninger som har levert årsrapport og betalt forbundskontingenten. Hyperion mottar midlene fra LNU, og tar 5% av tildelingen ut i administrasjonsandel. De resterende midlene betales i sin helhet ut til medlemsforeningene som driftstøtte.

I 2026 har vi mottatt 2 204 445 kr fra Frifond organisasjon. Etter å ha tatt ut administrasjonsandelen sitter vi igjen med 2 094 222,75 kroner som fordeles til Medlemsforeningene. I 2025 ble det fordelt 2 257 176 kr, så det er en liten nedgang. Støtten gis som en grunnstøtte, per 2025 på kroner 4000 som er fastsatt i organisatoriske retningslinjer, og deretter en fordeling basert på antall medlemmer i hver forening.

Fra og med i år vil Frifond basere seg på medlemstallene fra året før, og ikke to år før som tidligere. Dette betyr at levering av årsrapport med korrekte medlemstall etc. er enda viktigere enn tidligere får å få Frifond. Det vil bli mye mindre rom for utsettelse og sen levering grunnet denne forandringen.

Driftsutgifter

Lønn- og personal

Hyperion har i dag 6 ansatte og tillitsvalgte på til sammen 3,2 årsverk. Styreleder og generalsekretær er ansatt i 100% stilling. Organisasjonsrådgiver jobber 40%, og i januar ansatte vi en kommunikasjonsrådgiver i 40% stilling.

2 nestlederne honorerer tilsvarende 20% stilling. De samlede lønnsutgiftene for 2026 er budsjettet med 1 880 000 kroner.

Husleie

Grunnet feil på faktura i 2025 har vi fått kreditert store deler av husleie frem til mai. Faktura for nye kontorer er ikke med i budsjettkontrollen.

Infrastruktur

Det har blitt kuttet mye i utgifter spesielt i software, så denne posten vil være lavere fremover.

Sentrale organer

Det er brukt lite penger på sentralstyret, repskapet og de andre sentrale organene.

Forsikringer og kontingenter

Grunnet innmelding i Kulturalliansen og økte forsikringer er denne avdelingen overskredet. Basert på regnskapet burde også posten være høyere.

Med vennlig hilsen
Håkon Heintz
Generalsekretær

Budsjettkontroll Q3 2026					
		Budsjett 2026	Q3	Differanse	
Inntekter					
1.1	Generelle inntekter				
1.1.1	Nasjonal grunnstøtte	kr 3,400,000.00	kr 3,238,046.00	-kr	161,954.00
1.1.2	Internasjonal grunnstøtte	kr -	kr -	kr	-
1.1.3	Medlemskontigent	kr 150,000.00	kr -	-kr	150,000.00
1.1.4	Administrasjonsandel Frifond	kr 100,000.00	kr 110,222.00	kr	10,222.00
1.1.5	Momskompensasjon	kr 400,000.00	kr -	-kr	400,000.00
1.1.6	Fremleie av lokaler	kr 350,000.00	kr -	-kr	350,000.00
1.1.7	Salg av varer og tjenester	kr 20,000.00	kr -	-kr	20,000.00
1.1.8	Andre inntekter	kr 20,000.00	kr -	-kr	20,000.00
	Sum	kr 4,440,000.00	kr 3,348,268.00	-kr	1,091,732.00
1.2	Prosjektbaserte inntekter				
1.2.1	Sommerleir	kr 100,000.00	kr 126,587.00	kr	26,587.00
1.2.2	Andre prosjekter	kr 10,000.00	kr 2,500.00	-kr	7,500.00
	Sum	kr 110,000.00	kr 129,087.00	kr	19,087.00
1.3	Inntekter til videreførdling				
1.3.1	Frifond organisasjon	kr 2,100,000.00	kr 2,094,223.00	-kr	5,777.00
1.3.2	Momskompensasjon	kr 1,000,000.00	kr -	-kr	1,000,000.00
1.3.3	Annet	kr 100,000.00	kr 15,307.00	-kr	84,693.00
	Sum	kr 3,200,000.00	kr 2,109,530.00	-kr	1,090,470.00
	Sum inntekter	kr 7,750,000.00	kr 5,586,885.00	-kr	2,163,115.00
Utgifter					
2.1	Lønn og personal				
2.1.1	Lønn, avgifter og forsikringer	kr 1,880,000.00	kr 1,234,026.00	-kr	645,974.00
2.1.2	Faste personalkostnader	kr 35,000.00	kr 16,757.00	-kr	18,243.00
2.1.3	Kurs	kr 15,000.00	kr 1,158.00	-kr	13,842.00
2.1.4	Andre personalkostnader	kr 20,000.00	kr 312.00	-kr	19,688.00
	Sum	kr 1,950,000.00	kr 1,252,253.00	-kr	697,747.00
2.2	Kontordrift				
2.2.1	Husleie	kr 750,000.00	kr 108,884.00	-kr	641,116.00
2.2.2	Renhold	kr 10,000.00	kr 2,905.00	-kr	7,095.00
2.2.3	Kontorrekvisita	kr 5,000.00	kr -	-kr	5,000.00
2.2.4	Infrastruktur	kr 350,000.00	kr 185,412.00	-kr	164,588.00
2.2.5	Avskrivninger infrastruktur	kr 60,000.00	kr 44,056.00	-kr	15,944.00
	Sum	kr 1,175,000.00	kr 341,257.00	-kr	833,743.00
2.3	Organisasjon				
2.3.1	Landstinget	kr 340,000.00	kr 3,094.00	-kr	336,906.00
2.3.2	Sentrale organer	kr 180,000.00	kr 50,959.00	-kr	129,041.00
2.3.3	PR og informasjon	kr 170,000.00	kr 104,782.00	-kr	65,218.00
2.3.4	Internasjonal arbeid	kr 10,000.00	kr -	-kr	10,000.00
	Sum	kr 700,000.00	kr 158,835.00	-kr	541,165.00
2.4	Aktiviteter				
2.4.1	Sommerleir	kr 440,000.00	kr 325,904.00	-kr	114,096.00
2.4.2	Foreningsbesøk og stand	kr 70,000.00	kr 50,739.00	-kr	19,261.00
2.4.3	Kurs og konferanser	kr 50,000.00	kr 1,502.00	-kr	48,498.00
2.4.4	Politisk arbeid	kr 30,000.00	kr 21,634.00	-kr	8,366.00
2.4.5	Andre prosjekter	kr 35,000.00	kr -	-kr	35,000.00
	Sum	kr 625,000.00	kr 399,779.00	-kr	225,221.00
2.5	Støtte til foreninger				
2.5.1	Frifond organisasjon	kr 2,100,000.00	kr -	-kr	2,100,000.00
2.5.2	Oppstartstøtte	kr 40,000.00	kr 40,000.00	kr	-
2.5.3	Momskompensasjon	kr 1,000,000.00	kr -	-kr	1,000,000.00
2.5.4	Annet	kr 100,000.00	kr -	-kr	100,000.00
	Sum	kr 3,240,000.00	kr 40,000.00	-kr	3,200,000.00

2.6		Finans, revisjon og regnskap				
	2.6.1	Revisor	kr	95,000.00	kr	87,188.00 -kr 7,812.00
	2.6.2	Regnskapsfører og regnskapstjeneste	kr	135,000.00	kr	74,634.00 -kr 60,366.00
	2.6.3	Bank og kortgebyrer	kr	40,000.00	kr	34,994.00 -kr 5,006.00
		Sum	kr	270,000.00	kr	196,816.00 -kr 73,184.00
2.7		Andre kostnader				
	2.7.1	Forsikringer og kontigenter	kr	25,000.00	kr	50,367.00 kr 25,367.00
	2.7.2	Tap på fordringer	kr	5,000.00	kr	- -kr 5,000.00
	2.7.3	Andre kostnader	kr	-	kr	4,725.00 kr 4,725.00
	2.7.4	Øredifferanser			kr	- kr -
		Sum	kr	30,000.00	kr	55,092.00 kr 25,092.00
		Sum utgifter	kr	7,990,000.00	kr	2,444,032.00 -kr 5,545,968.00
Finansinntekter og finanskostnader						
3.0						
	3.1.1	Finnansinntekt	kr	10,000.00	kr	- -kr 10,000.00
	3.1.2	Finnanskostnad	kr	10,000.00	kr	- -kr 10,000.00
		Sum	kr	-	kr	- kr -
Totalsum						kr -
		Inntekter	kr	7,750,000.00	kr	5,586,885.00 -kr 2,163,115.00
		Utgifter	kr	7,990,000.00	kr	2,444,032.00 -kr 5,545,968.00
		Resultat	-kr	240,000.00	kr	3,142,853.00 kr 3,382,853.00

2.3 Desisjonskomiteens beretning

Ærede Landsting,

Desisjonskomiteen har i 2026 bestått av

Audun Elvanes (til 17. mars 2026)

Joachim Øren

Henrik Kristoffersen

Hanna Johnsrud

Marius Fylling (fra 7. juni 2026)

Desisjonskomiteen har hatt en flat struktur og kommunikasjon har foregått over SoMe og på mail. Desisjonskomiteen har også hatt møter med ledelsen.

Desisjonskomiteen har i år kalt inn til og deltatt fysisk på representantskapet og ellers vært tilgjengelig over mail og deltatt på digitale møter. Desisjonskomiteen har bistått sentralstyret og arbeidsutvalget med to saker.

Desisjonskomiteen jobbet mye og jevnt med en personsak.

Vi har også bistått Sentralstyret med at Hyperion Rogaland måtte ha årsmøte for å kunne legges ned og sett på fordeling av midler knyttet til dette.

Med vennlig hilsen
Desisjonskomiteen

2.4 Valgkomiteens beretning

Ærede landsting,

Hyperions valg komite har i år bestått av:

- Emil Ask
- Jostein Brendehaug
- Lord Christopher Lexander
- Mathias Jørgensen
- Sandra Tyrhaug

Valgkomiteen konstituerte seg 31. januar 2026 i tråd med vedtektene og valgte Sandra Tyrhaug til leder.

Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteen har jevnlig gjennom året hatt møter, vi har også vært representert på både Representantskapsmøte i juni og på Hypercamp i juli. Gjennom sommeren og begynnelsen på høsten har vi vært i kontakt med sittende sentralstyre og har gjennomført samtaler med arbeidsutvalget og sentralstyremedlemmer.

Suplimentering av desisjonskomiteen

Den 17. mars trakk Audun Elvanes seg fra desisjonskomiteen til Hyperion. I henhold til vedtektene §6-5 har representantskapet fullmakt til å supplere desisjonskomiteen ved frafall. Et nominasjonsskjema ble sendt ut gjennom nyhetsbrevet til Hyperion. Vi fikk to gode kandidater, en innstilling ble gjort til representantskapet og Marius Fylling ble valgt inn ved skriftlig votering. Suppleringen vil gjelde t.o.m. 31.12.2026 og plassen i komiteen er på ordinært valg under landstinget 2026.

Kandidater

Dette året har valgkomiteen mottatt nok kandidater til å innstille på både sentralstyret og desisjonskomiteen. Det er selvfølgelig ønskelig med enda flere kandidater, men vi er ikke i samme situasjon som de siste to årene hvor det ikke har vært nok kandidater til å fylle alle vervene.

Listen over nominerte kandidater ble publisert på Hyperions nettside i midten av september.

Med vennlig hilsen
Valgkomiteen i Hyperion

2.5 Orientering fra regionslagene

2.5.1 Hyperion Nord (*Finnmark, Nordland og Troms*)

Ikke avholdt årsmøte på flere år, ansett helt inaktivt.

2.5.2 Hyperion Sør (*Agder og Telemark*)

Ikke avholdt årsmøte siden 2024.

2.5.3 Hyperion Midt (*Møre og Romsdal og Trøndelag*)

Orientering kan legges frem på møtet.

2.5.4 Hyperion Vest (*Rogaland og Vestland*)

Orientering kan legges frem på møtet.

2.5.5 Hyperion Øst (*Akershus, Buskerud, Oslo og Østfold*)

Orientering kan legges frem på møtet.

3. Regnskap for 2025

Ærede Landsting,

Regnskapet for foregående år legges frem til Landstinget til orientering hvert år. I Ifølge forbundets vedtekter §7-1 er det sentralstyret som godkjenner regnskapet.

Det er noen små forskjeller på det reviderte årsregnskapet utviklet av revisor og det vedlagte avdelingsregnskapet. Dette skyldes i hovedsak endringer i avdelinger i regnskapsprogrammet vi bruker. Dette gjorde det svært vanskelig å retroaktivt justere avdelingene etter endringer i regnskapet fra revisor. Forskjellene er i hovedsak regnskapstekniske som endring i fordringer, eller hvilket år en utgift skal regnskapsføres på.

Det er kun Landstinget som kan innvilge ansvarsfritak til foregående sentralstyre.

Vedlagt ligger avdelingsregnskapet, mens revidert regnskap og revisors beretning er vedlagt e-posten til 3. innkalling til Landstinget.

Resultat

I regnskapsåret 2025 gikk Hyperion med et betydelig overskudd på 741 008 kr, som det er mange grunner til. Vi hadde en mindre ansatt store deler av året, og brukt mindre på landstinget og kurs. I tillegg fikk vi mye høyere renter etter mer aktivt forvaltning og gjort om på tap i fordringer.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak for regnskap for 2025:

Landstinget tar regnskapet for 2025 til orientering og innvilger ansvarsfritak til sentralstyret 2025.

			Budsjett 2025	Regnskap 2025	Differanse
Inntekter					
1.1		Generelle inntekter			
	1.1.1	Statsstøtte, driftstilskudd	kr 3 400 000,00	kr 3 531 728,00	131 728,00 kr
	1.1.2	Statsstøtte, internasjonalt arbeid	kr -	kr -	0,00 kr
	1.1.3	Medlemskontingent og bankkontoer	kr 150 000,00	kr 174 584,00	24 584,00 kr
	1.1.4	Administrasjonsandel Frifond	kr 100 000,00	kr 111 399,35	11 399,35 kr
	1.1.5	Momskompensasjon	kr 350 000,00	kr 346 107,00	-3 893,00 kr
	1.1.6	Fremleie av lokaler	kr 135 000,00	kr 187 032,00	52 032,00 kr
	1.1.7	Salg av varer og tjenester	kr 10 000,00	kr -	-10 000,00 kr
	1.1.8	Andre inntekter	kr 15 000,00	kr 58 146,00	43 146,00 kr
		Sum	kr 4 160 000,00	kr 4 408 996,35	248 996,35 kr
1.2		Prosjektbaserte inntekter			
	1.2.1	Sommerleir	kr 120 000,00	kr 100 223,00	-19 777,00 kr
	1.2.2	Andre prosjekter	kr 10 000,00	kr 39 786,21	29 786,21 kr
		Sum	kr 130 000,00	kr 140 009,21	10 009,21 kr
1.3		Inntekter til videreførdling			
	1.3.1	Frifond organisasjon	kr 1 900 000,00	kr 2 257 175,65	357 175,65 kr
	1.3.2	Momskompensasjon	kr 1 040 000,00	kr 920 383,00	-119 617,00 kr
	1.3.3	Annet	kr 60 000,00	kr 5 901,00	-54 099,00 kr
		Sum	kr 3 000 000,00	kr 3 183 459,65	183 459,65 kr
Sum inntekter			kr 7 290 000,00	kr 7 732 465,21	442 465,21 kr
Utgifter					
2.1		Lønn og personal			
	2.1.1	Lønn, avgifter og forsikringer	kr 1 790 000,00	kr 1 664 550,00	-125 450,00 kr
	2.1.2	Faste personalkostnader	kr 35 000,00	kr 25 756,00	-9 244,00 kr
	2.1.3	Kurs	kr 10 000,00	kr 10 464,00	464,00 kr
	2.1.4	Andre personalkostnader	kr 15 000,00	kr 23 584,00	8 584,00 kr
		Sum	kr 1 850 000,00	kr 1 724 354,00	-125 646,00 kr
2.2		Kontordrift			
	2.2.1	Husleie	kr 400 000,00	kr 401 250,00	1 250,00 kr
	2.2.2	Renhold	kr 10 000,00	kr 11 404,00	1 404,00 kr
	2.2.3	Kontorrekvisita	kr 5 000,00	kr -	-5 000,00 kr
	2.2.4	Infrastruktur(teknisk drift av kontoret)	kr 300 000,00	kr 391 287,00	91 287,00 kr
	2.2.5	Avskrivninger infrastruktur	kr 85 000,00	kr 109 982,00	24 982,00 kr
	2.2.6	Annet	kr -	kr -	0,00 kr
		Sum	kr 800 000,00	kr 913 923,00	113 923,00 kr
2.3		Organisasjon			
	2.3.1	Landstinget	kr 325 000,00	kr 235 326,00	-89 674,00 kr
	2.3.2	Sentrale organer	kr 190 000,00	kr 163 389,00	-26 611,00 kr
	2.3.3	Interesseforbund	kr 30 000,00	kr -	-30 000,00 kr
	2.3.4	PR og informasjon	kr 150 000,00	kr 76 769,00	-73 231,00 kr
	2.3.5	Internasjonal arbeid	kr 5 000,00	kr -	-5 000,00 kr
		Sum	kr 700 000,00	kr 475 484,00	-224 516,00 kr
2.4		Aktiviteter			
	2.4.1	Sommerleir	kr 435 000,00	kr 418 724,00	-16 276,00 kr
	2.4.2	Foreningsbesøk og stand	kr 70 000,00	kr 72 360,00	2 360,00 kr
	2.4.3	Kurs og konferanser	kr 85 000,00	kr 21 311,00	-63 689,00 kr
	2.4.4	Andre prosjekter	kr 60 000,00	kr 77 737,00	17 737,00 kr
		Sum	kr 650 000,00	kr 590 132,00	-59 868,00 kr
2.5		Støtte til foreninger			
	2.5.1	Frifond organisasjon	kr 1 900 000,00	kr 2 250 176,00	350 176,00 kr
	2.5.2	Momskompensasjon	kr 1 040 000,00	kr 920 383,00	-119 617,00 kr
	2.5.3	Oppstartsstøtte+annet	kr 120 000,00	kr 44 000,00	-76 000,00 kr
		Sum	kr 3 060 000,00	kr 3 214 559,00	154 559,00 kr
2.6		Finans, revisjon og regnskap			
	2.6.1	Revisor	kr 77 000,00	kr 94 000,00	17 000,00 kr

	2.6.2	Regnskapsfører og regnskapstjeneste	kr	110 000,00	kr	114 435,00	4 435,00 kr
	2.6.3	Bank og kortgebyrer	kr	36 000,00	kr	43 350,00	7 350,00 kr
		Sum	kr	223 000,00	kr	251 785,00	28 785,00 kr
2.7		Andre kostnader					
	2.7.1	Forsikringer og kontingenter	kr	40 000,00	kr	37 578,00	-2 422,00 kr
	2.7.2	Tap på fordringer	kr	5 000,00	-kr	130 343,00	-135 343,00 kr
	2.7.3	Andre kostnader	kr	15 000,00	kr	-	-15 000,00 kr
	2.7.4	Øredifferanser			-kr	5,00	-5,00 kr
		Sum	kr	60 000,00	-kr	92 770,00	-152 770,00 kr
		Sum utgifter		kr 7 343 000,00	kr	7 077 467,00	-265 533,00 kr
Finansinntekter og finanskostnader							
3.0							
	3.1.1	Finansinntekt	kr	7 000,00	kr	97 626,00	90 626,00 kr
	3.1.2	Finanskostnad	kr	7 000,00	kr	305,00	36 350,00 kr
		Sum		0,00 kr	kr	97 626,00	97 626,00 kr
Totalsum							
		Inntekter		kr 7 290 000,00	kr	7 732 465,21	442 465,21 kr
		Utgifter		kr 7 350 000,00	kr	7 077 467,00	-272 533,00 kr
		Resultat		-60 000,00 kr		752 624,21 kr	812 624,21 kr

Vedtektsendringer

Ærede Landsting,

Etter vedtektenes paragraf § 5-6 skal det behandles vedtektsendringer på Landstinget hvert år. Det er sentralstyret som innstiller på de foreslåtte vedtektsendringene ovenfor Landstinget, og etter vedtektenes § 10-1 er endelig frist for å sende inn endringsforslag én måned før Landstinget (16. september 2025).

Hyperions vedtekter er forbundets viktigste styringsdokument og kan kun endres av Landstinget ved $\frac{2}{3}$ flertall. De gjeldende vedtektene er tilgjengelige på [Hyperions nettsider](#).

Forslagene

Under er en kort beskrivelse av de forskjellige forslagene. Se vedlegget for å lese den faktiske endringen slik det vil se ut i vedtektene og for begrunnelsen.

- F1: Stryker avsnittet om betaling av kontingent til regionslag, ettersom regionslag ikke krever kontingent.
- F2: Stryker paragraf 4-4 som presenterer en løsning for folk som er medlem av en forening, men bor i et område underlagt et annet regionslag enn foreningen. Denne løsningen tas ikke i bruk av noen, derfor fjernes den.
- F3a: Omskrivning av paragrafet som angår innkallingen til Landstinget. De foreslåtte endringene samsvarer mer med dagens praksis.
- F3b: Nesten det samme som F3a, men med forslag om kun to innkallinger i stedet for tre.
- F4: Stryker linjer som forklarer hvordan delegater til representantskapet skal velges. Dette står allerede i organisatoriske retningslinjer.
- F5: Endringsforslag som konkretiserer hva første innkalling til representantskapet skal inneholde og tilrettelegger for mer enn en innkalling. Foreslår også at hastemøter må innkalles til en uke i forveien, ikke bare tre dager.
- F6: Sammenslåing av to paragrafer som begge omhandler arbeidsutvalget.
- F7: Stryker paragrafer angående ansettelse ettersom tilsvarende informasjon står i organisatoriske retningslinjer.
- F8: Stryker paragrafet angående "halvårsrapporten" ettersom dette originalt var et forslag som skulle erstatte representantskapet. Representantskapet vedvarer, altså er det ikke behov for halvtårsrapporten.
- F9: Forslag som vedtekstfester retningslinjer for Trygt Hyperion og presiserer sanksjonene som kan forekomme av brudd på dem.

- F9a: Endrer bruk av "eksklusjon" i kapittel 11 av vedtektene til "tvunget utmelding", følger av F9.
- F10: Et større endringsforslag som skriver om tidligere vedtekter og henter informasjon ut av organisatoriske retningslinjer om hvordan valgkomiteen er strukturert.
- F11: Forslag om redaksjonell fullmakt og hva dette innebærer.
- F12: Endringsforslag som oppklarer hva "sentrale tillitsvalgte" og "alle ledd i Hyperion" tilsvarer.

God debatt!

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslagene til vedtektsendringer på følgende måte:

<i>F1</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F2</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F3a</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F3b</i>	<i>Innstilt avvist til fordel for F3a</i>
<i>F4</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F5</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F6</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F7</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F8</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F9</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F9a</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F10</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F11</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F12</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>

4.1 Vedtektsendringsforslag

Forslag 1

F1 - Stryk

§ 4-2 Linje 134-136

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

"§ 4-2

Et regionslag kan kreve egen kontingent fra sine medlemsforeninger, men manglende innbetaling av denne kontingenten kan ikke påvirke medlemsforeningens medlemskap i Hyperion. Dette gjelder ikke for medlemmer direkte underlagt regionslaget, som nevnt i § 4-4, andre ledd.

Sentralstyret kan helt eller delvis delegere fullmakter, som vanligvis tilhører sentralstyret, til et regionslag.

Ved oppløsning av et regionslag må fordelingen av lagets midler godkjennes av sentralstyret."

Endre til:

"§ 4-2

Sentralstyret kan helt eller delvis delegere fullmakter, som vanligvis tilhører sentralstyret, til et regionslag.

Ved oppløsning av et regionslag må fordelingen av lagets midler godkjennes av sentralstyret."

Begrunnelse:

Det er fra sentralstyrets perspektiv ikke i Hyperions ånd at regionslag kan ta kontingent fra sine medlemsforeninger. Det er per nå ikke en valgbar sak å bli med i et regionslag, og det bør derfor ikke komme noen krav om penger derfra heller.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 2

F2 - Stryk og erstatt

§ 4-3 Linje 141-155

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“§ 4-3

Sentralstyret kan, med 2/3 flertall, vedta å opprette et regionslag. Et regionslag er avgrenset til å omfatte et eller flere fylker. Ved opprettelsen av et regionslag skal sentralstyret utnevne et interimsstyre som fungerer som lagets styre fram til første årsmøte.

Utfyllende regler om konstitueringen av nye regionslag kan fastsettes av sentralstyret. De utfyllende reglene må være innenfor rammene i disse vedtektene.

§ 4-4

De medlemsforeningene som hører til et av regionslagets fylker er medlem av regionslaget.

Hvis en medlemsforening har enkeltmedlemmer i flere regionslag kan disse regnes som medlemmer av regionslaget hvor de har sin bostedsadresse. Dette må aktivt godkjennes av den aktuelle medlemsforeningen. Støtte generert av disse enkeltmedlemmene til et regionslag må brukes av regionslaget direkte hvis mulig vil ikke kunne tilfalle andre medlemsforeninger. Medlemsforeninger som benytter seg av denne ordningen må få demokratiske rettigheter i regionslagets vedtekter.”

Endre til:

“§ 4-3

Representantskapet kan, med 2/3 flertall, vedta å opprette et regionslag med ansvar for å fremme Hyperions formål og grunnprinsipper i ett eller flere fylker. Medlemsforeninger som tilhører et fylke et regionslag har ansvar for, regnes som medlemmer av det regionslaget. Representantskapet kan vedta å flytte ansvaret for et fylke fra et regionslag til et annet.

Ved opprettelsen av et regionslag skal sentralstyret utnevne et interimsstyre som fungerer som lagets styre fram til første årsmøte. Utfyllende regler om konstitueringen av nye regionslag kan fastsettes av sentralstyret.”

Begrunnelse:

Den finansielle ordningen i 4-4 blir fjernet ettersom den ikke blir tatt i bruk.

Samtidig blir avgrensningene til regionslagene tydeliggjort da de hittil har vært litt diffuse. I tillegg gir man makten til representantskapet for å flytte ansvaret for fylker fra et regionslag til et annet, så vi litt lettere kan gjøre omskiftninger internt.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 3a

F3a - Stryk og erstatt

§ 5-5 Linje 212-219

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“

§ 5-5

Første innkalling til Landstinget skal være sendt til alle ledd i Hyperion senest tre måneder før Landstinget, må angi alle gjeldende frister og fortelle når og hvor Landstinget avholdes.

Andre innkalling sendes til alle ledd mellom senest seks uker før Landstinget. Innkallingen skal inneholde informasjon om hvordan man melder seg på landstinget, informasjonen meddelt i første innkalling og eventuelle saker som er ferdig forberedt.

Siste innkalling må være tilsendt alle ledd, i tillegg til alle påmeldte delegater, varadelegater og observatører, senest to uker før Landstinget. Innkallingen skal inneholde informasjon om dagsorden, alle innkomne forslag, gjeldende program og en Hyperions gjeldende vedtekter.”

Endre til:

“

§ 5-5

Første innkalling sendes til alle ledd 12 uker før Landstinget. Innkallingen skal inneholde frister, tidspunkt for møtet og påmelding.

Andre innkalling sendes til alle ledd senest 6 uker før Landstinget. Innkallingen skal inneholde foreslått dagsorden, samt informasjonen meddelt i første innkalling.

Siste innkalling sendes til alle ledd og påmeldte 3 uker før Landstinget. Innkallingen skal inneholde fullstendige sakspapirer og alle innkomne forslag.”

Begrunnelse:

Det har vært behov for en oppdatering når det gjelder innkallingene til Landstinget, da mye av informasjonen ikke samsvarer med dagens praksis. Dette endringsforslaget handler derfor for det meste om å samkjøre vedtektene med slik prosessen er per i dag.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 3b

F3b - Stryk og erstatt

§ 5-5 Linje 212-219

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“

§ 5-5

Første innkalling til Landstinget skal være sendt til alle ledd i Hyperion senest tre måneder før Landstinget, må angi alle gjeldende frister og fortelle når og hvor Landstinget avholdes.

Andre innkalling sendes til alle ledd mellom senest seks uker før Landstinget. Innkallingen skal inneholde informasjon om hvordan man melder seg på landstinget, informasjonen meddelt i første innkalling og eventuelle saker som er ferdig forberedt.

Siste innkalling må være tilsendt alle ledd, i tillegg til alle påmeldte delegater, varadelegater og observatører, senest to uker før Landstinget. Innkallingen skal inneholde informasjon om dagsorden, alle innkomne forslag, gjeldende program og en Hyperions gjeldende vedtekter.”

Endre til:

“

§ 5-5

Første innkalling sendes til alle ledd 12 uker før Landstinget. Innkallingen skal inneholde frister, tidspunkt for møtet og påmelding.

Andre innkalling sendes til alle ledd og påmeldte 3 uker før Landstinget. Innkallingen skal inneholde fullstendige sakspapirer og alle innkomne forslag.”

Begrunnelse:

Det har vært behov for en oppdatering når det gjelder innkallingene til Landstinget, da mye av informasjonen ikke samsvarer med dagens praksis. Dette endringsforslaget handler derfor for det meste om å samkjøre vedtektene med slik prosessen er per i dag.

Da sentralstyret gikk gjennom og skrev om denne paragrafen kom det frem at det ikke lenger er så mye viktig innhold i andre innkalling. Dette er til stor grad fordi sentralstyret har hatt som praksis å sende mye av innholdet som egentlig skal i andre innkalling med første innkalling i stedet. Derfor har sentralstyret sendt inn et alternativt forslag hvor man fjerner den andre innkallingen fra vedtektene.

Innstilling:

Innstilt avvist til fordel for F3a

Forslag 4

F4 - Stryk og erstatt
§6-3 Linje 296-299

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“(…)Regionslag får to representanter på representantskapsmøter

Representantene velges av styret eller på årsmøtet til medlemsforeningene etter føringer angitt i de organisatoriske retningslinjene. Foreningene kan velge vararepresentanter, og kan erstatte de valgte representantene og vararepresentantene ved frafall

(…)”

Endre til:

“(…)Regionslag får to representanter på representantskapsmøter. Representantene

velges etter føringer angitt i de organisatoriske retningslinjene.

(...)”

Begrunnelse:

Avsnittet som fjernes her står allerede i de organisatoriske retningslinjene, og det virker derfor logisk å fjerne det fra vedtektene så man kan konkretisere dem.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 5

F5 - Stryk og Erstatt

§ 6-4 Linje 306-313

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“§ 6-4

Det innkalles til møter i representantskapet dersom sentralstyret, desisjonskomiteen eller minst 1/5 av regionslagene og medlemsforeningene med møterett i representantskapet krever det. Innkalling til møter i representantskapet må være tilsendt regionslag og medlemsforeninger med møterett senest én måned i forveien. Det må avholdes minst ett representantskapsmøte mellom to ordinære landsting, med mindre representantskapet selv vedtar noe annet.

Om nødvendig kan sentralstyret innkalle representantskapet til møte via telefon, internett eller lignende. Et slikt møte har innkallingsfrist på tre dager, og er kun vedtaksdyktige om representantene har de samme mulighetene og rettighetene som de har på et ordinært møte.”

Endre til:

“§ 6-4

Det innkalles til møter i representantskapet dersom sentralstyret, desisjonskomiteen eller minst 1/5 av regionslagene og medlemsforeningene med møterett i representantskapet krever det. Det må avholdes minst ett representantskapsmøte mellom to ordinære landsting.

Første innkalling til møter i representantskapet må være tilsendt regionslag og medlemsforeninger med møterett senest én måned i forveien. Innkallingen må minst inneholde saksliste for møtet og en oversikt over fordeling av representanter. Andre innkalling må være tilsendt regionslag og medlemsforeninger med møterett senest 2 uker før møtet og skal minst inneholde fullstendig sakspapirer for møtet.

Om nødvendig kan sentralstyret tilrettelegge for at representantskapsmøtet holdes over telefon, internett eller lignende. Innkallingen til et slikt møte må komme senest en uke før planlagt møtetidspunkt, og må minst inneholde fullstendige sakspapirer og en oversikt over fordeling av representanter. Slike møter er kun vedtaktsdyktige om representantene har de samme mulighetene og rettighetene som de har på et ordinært møte.”

Begrunnelse:

Per nå står det svært lite om hvordan en innkalling til et representantskap skal se ut. Det betyr at all informasjonen sentralstyret mener bør med i en innkalling til representantskapet må være klar minst en måned før selve møtet, noe som gir lite fleksibilitet om man skal trenge et møte på kortere varsel. Det nye forslaget konkretiserer først og fremst hva innkallingen(e) skal inneholde, men legger også til en andre innkalling, slik at man ikke er nødt til å ha alle sakspirerene klare med en gang man kaller inn.

I dette forslaget gjøres det også en oppdatering og presisering av hvordan et digitalt møte i representantskapet vil se ut. Fristen for innkallingen til et sånt møte økes til en uke, da det er svært få saker i Hyperion som er tidskritiske nok til at en uke er for lang tid. Dette håper sentralstyret vil gjøre det lettere å kunne delta på et slikt møte.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 6

F6 - Stryk og erstatt

§ 7-2 og § 7-8 Linje 359-361 og 407-409

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“§ 7-2

(...)

Arbeidsutvalget kan pålegge styremedlemmer og generalsekretæren oppgaver i tråd med Hyperions Styringsdokumenter og sentrale vedtak.

(...)

§ 7-8

Ved frafall i arbeidsutvalget kan sentralstyret midlertidig supplere et arbeidsutvalgsmedlem som erstatning frem til representantskapet foretar et endelig suppleringsvalg.”

Endre til:

“§ 7-2

(...)

Arbeidsutvalget kan pålegge generalsekretæren oppgaver.

Ved frafall i arbeidsutvalget kan sentralstyret midlertidig supplere et arbeidsutvalgsmedlem som erstatning frem til representantskapet foretar et endelig suppleringsvalg.”

Begrunnelse:

Proessen rundt supplering til arbeidsutvalget opplever sentralstyret at passer bedre sammen med resten av paragrafen om arbeidsutvalget. Her gjøres det også en liten opprydding av en unnødvendig bi-setning.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 7

F7 - Stryk

§ 7-5 og §7-6 Linje 387-397

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:**"§ 7-5**

Leder og generalsekretær har i fellesskap signaturrett og prokura for Hyperion.

Sentralstyret kan fastsette andre bestemmelser om prokura og signaturrett, men kan ikke delegeres ut av sentralstyret eller fratas generalsekretæren.

§ 7-6

Sentralstyret ved styreleder har arbeidsgiveransvaret for Hyperion og foretar ansettelser. Den daglige utøvelsen av arbeidsgiveransvaret ligger hos generalsekretæren, mens det overordnede arbeidsgiveransvaret ligger hos arbeidsutvalget.

Sentralstyret må godkjenne stillingshjemler for alle faste ansatte. Arbeidsutvalget kan opprette stillinghjemler for prosjektbaserte eller midlertidige ansatte.

Sentralstyret kan inngå forpliktende avtaler på vegne av Hyperion. Men avtaler og økonomiske saker av stor betydning eller varighet må vedtas av representantskapet."

Endre til:**"§ 7-5**

Leder og generalsekretær har i fellesskap signaturrett og prokura for Hyperion."

Begrunnelse:

Det meste av denne informasjonen er allerede skrevet i de organisatoriske retningslinjene, og det er derfor unnødvendig å ha det skrevet i vedtektene. For det som ikke allerede står i retningslinjene, deler innholdet her såpass mye tematikk at det virker mer logisk å flytte det inn dit.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 8**F8 - Stryk**

§ 7-7 Linje 399-405

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:**“§ 7-7**

Innen utgangen av juni hvert år skal sentralstyret utstede en rapport til alle ledd i Hyperion. Rapporten skal minimum inneholde en beretning fra sentralstyret om arbeidet siden forrige landsting, en økonomisk orientering og orienteringer fra desisjonskomiteen og valgkomiteen.

Alle henvendelser som eventuelt mottas angående rapporten skal besvares offentlig, med mindre annet er spesifisert av innsender.”

Endre til:

””

Begrunnelse:

“Halvårsrapporten” ble innført i 2024 som en del av sentralstyrets daværende forslag til hva som skulle erstatte representantskapet når det ble foreslått nedlagt. Hovedforslaget gikk da ikke gjennom, men halvårsrapporten ble likevel vedtatt. Gitt at det er en viss arbeidskapasitet som brukes på å fremstille den hvert år, kan det være verdifullt å undersøke hvorvidt de mener at representantskapet like godt kan sikre kontrollen man forsøkte å ivareta med en halvårsrapport.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 9

F9 - Legg til

NY § 7-8 Linje 406

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

””

Endre til:**“§ 7-8**

Sentralstyret vedtar retningslinjer for et trygt Hyperion.

Brudd på retningslinjene vil medføre sanksjoner etter vurdering av alvorlighetsgrad. En person som har blitt anklaget, mistenkt eller anmeldt for alvorlige brudd på retningslinjene eller brudd på straffeloven kan bli suspendert fra verv og oppgaver i Hyperion, inntil saken er avklart med politi, rettsinstans og i organisasjonen. Suspensjonen vil stå inntil nytt vedtak er fattet.

Dersom det stadfestes alvorlige brudd på Hyperions retningslinjer eller brudd på straffeloven kan det fattes vedtak om eksklusjon, også om bruddene har skjedd utenfor Hyperion. Eksklusjon er utestengelse fra alle verv i og arrangementer holdt av Hyperions sentrale organer og regionslag.

Arbeidsutvalget har fullmakt til å fatte vedtak om disiplinærtiltak, herunder suspensjon eller eksklusjon. Vedtak kan ankes til Landstinget.”

Begrunnelse:

Retningslinjer for et trygt Hyperion er det viktigste dokumentet sentralstyret har for å sikre trygg behandling av varsler og andre uønskede hendelser, og dokumentet beskriver også mange sanksjoner sentralstyret har rett til å fatte. Dokumentet vedtas av sentralstyret, men er bindene for alle sentrale tillitsvalgte, og er derfor også hjemlet i både etiske retningslinjer og organisatoriske retningslinjer. Samtidig savner sentralstyret en presisering av de mer alvorlige sanksjonene i dokumentet. Spesielt er eksklusjon noe sentralstyret mener burde festes i vedtektene, da dette er såpass alvorlig at det både burde finnes en konkret definisjon, samt en samlet enighet blant Landstinget at dette faktisk er en makt sentralstyret skal ha.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 9a

F9a - Stryk og erstatt

§ 11 Linje 514-539

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“§ 11. EKSKLUSJON OG MISTILLIT

§ 11-1

Hvis en medlemsforening bryter disse vedtektene, aktivt motarbeider Hyperion eller driver med ulovlige aktiviteter, kan den ekskluderes fra Hyperion. Eksklusjonsforslag må komme fra en sentral tillitsvalgt, en medlemsforening eller som et samlet forslag fra minst 10 medlemmer.

Mistillitsforslag mot sentralt tillitsvalgte i Hyperion kan fremmes av alle sentrale tillitsvalgte eller en medlemsforening.

§ 11-2

Desisjonskomiteen innstiller i eksklusjons- og mistillitssaker. Forslagene tas opp i representantskapet hvor de må vedtas med 2/3 flertall. Sentralstyret innstiller i mistillitssaker mot medlemmer av desisjonskomiteen. Eksklusjons- og mistillitsvedtak trer i kraft umiddelbart.

Personer det stilles mistillit mot har talerett, men ikke stemmerett, i sin egen mistillitssak. Representanter fra foreninger har ikke stemmerett i foreningens eksklusjonssak.

Medlemmer av desisjonskomiteen kan kun avsettes med 2/3 flertall på et ordinært eller ekstraordinært landsting. Hvis mistillitsforslaget mot et medlem av desisjonskomiteen kommer fra et annet medlem av desisjonskomiteen kan saken behandles etter samme regler som for vanlige mistillitsforslag.

§ 11-3

Vedtak om eksklusjon og mistillit kan ankes til Landstinget, men vedtak trer i kraft umiddelbart inntil annet er bestemt.

§ 11-4

Tillitsvalgte i medlemsforeningene og andre enkeltmedlemmer kan kun avsettes og ekskluderes av den medlemsforeningen de tilhører.”

Endre til:

“§ 11. TVUNGEN UTMELDING OG MISTILLIT

§ 11-1

Hvis en medlemsforening bryter disse vedtektene, aktivt motarbeider Hyperion eller driver med ulovlige aktiviteter, kan den tvunget meldes ut av Hyperion. Forslag om et slikt vedtak, heretter bare kalt utmelding, må komme fra en sentral tillitsvalgt, en medlemsforening eller som et samlet forslag fra minst 10 medlemmer.

Mistillitsforslag mot sentralt tillitsvalgte i Hyperion kan fremmes av alle sentrale tillitsvalgte eller en medlemsforening.

§ 11-2

Desisjonskomiteen innstiller i utmeldings- og mistillitssaker. Forslagene tas opp i representantskapet hvor de må vedtas med 2/3 flertall. Sentralstyret innstiller i mistillitssaker mot medlemmer av desisjonskomiteen. Utmeldings- og mistillitsvedtak trer i kraft umiddelbart.

Personer det stilles mistillit mot har talerett, men ikke stemmerett, i sin egen mistillitssak. Representanter fra foreninger har ikke stemmerett i foreningens utmeldingssak.

Medlemmer av desisjonskomiteen kan kun avsettes med 2/3 flertall på et ordinært eller ekstraordinært landsting. Hvis mistillitsforslaget mot et medlem av

desisjonskomiteen kommer fra et annet medlem av desisjonskomiteen kan saken behandles etter samme regler som for vanlige mistillitsforslag.

§ 11-3

Vedtak om utmelding og mistillit kan ankes til Landstinget, men vedtak trer i kraft umiddelbart inntil annet er bestemt.

§ 11-4

Tillitsvalgte i medlemsforeningene og andre enkeltmedlemmer kan kun avsettes og ekskluderes av den medlemsforeningen de tilhører.”

Begrunnelse:

Dette forslaget følger av endringsforslaget om å legge til en definisjon av eksklusjon som ikke samsvarer med den som allerede eksisterer i vedtektene. Fordi eksklusjon er et såpass vanlig og godt kjent begrep i organisasjonsverden, og fordi det samsvarer bedre med den nye definisjonen enn den gamle, er det i denne situasjonen fornuftig å endre navn på den gamle definisjonen. Derfor går man fra at det som før het “eksklusjon” nå heter “tvungen utmelding”.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 10

F10 - Stryk og erstatt

§ 9 Linje 456-497

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“§ 9. Valg og Valgkomiteé

§ 9-1

Personer velges til sentrale organer med alminnelig flertall. Alle verv velges plass for plass.

Ved stemmelikhet mellom to kandidater foretas det omvalg, og skulle det fortsatt være stemmelikhet avgjøres valget ved terningkast. Valg foregår skriftlig, med mindre annet vedtas enstemmig.

Hvis det stiller flere enn to kandidater til en plass, avholdes det valgrunder til en er valgt. Hvis ingen av kandidatene oppnår et flertall av stemmene i valgrunden, avholdes det ny valgrunde hvor kandidaten med færrest stemmer elimineres.

§ 9-2

Landstinget skal fastsette antall medlemmer av sentralstyret som skal velges for kommende valgperiode. Valgkomiteen innstiller på antall medlemmer av sentralstyret.

§ 9-3

Valgperioder for styreleder, nestledere, sentralstyremedlemmer og valgkomiteen er ett år, som følger kalenderåret. Valgperioden for desisjonskomiteen er på to år, som følger kalenderåret, hvor halvparten av komiteen velges på hvert landsting.

Ingen valgperiode i Hyperions sentrale organer kan overstige to år. Hvis noen velges til sentralstyret, valgkomiteen eller desisjonskomiteen, fratrer de eventuelle verv i andre permanente sentrale organer.

§ 9-4

Hyperions valgkomité består av 5 medlemmer valgt av Landstinget. Landstinget skal vedta utfyllende og bindende retningslinjer for valgkomiteen utover bestemmelsene i vedtektene. Valgkomiteen konstituerer seg selv.

§ 9-5

Alle medlemmer i Hyperion kan nomineres som kandidater til Hyperions sentrale organer. En nominasjon til sentralstyret eller desisjonskomiteen må fremmes av et medlem i Hyperion og være meddelt valgkomiteen senest én måned før et Landstinget. En nominasjon til valgkomiteen må fremmes av et medlem i Hyperion og være meddelt sentralstyret senest én måned før landstinget. Kun de som er nominert kan stille til valg. Nominasjon til alle andre verv kan gjøres i forkant av eller på Landstinget.

Valgkomiteen og sentralstyret kan selv nominere kandidater, også etter fristen for nominasjoner fra medlemmene har utløpt. De kan ikke nominere kandidater etter utgangen av Landstingets første dag, og det skal da presenteres en full liste over alle nominerte. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater til styreleder senere enn én uke før landstinget

Landstinget skal i forretningsordenen angi en frist for de som ikke er innstilt til å opprettholde sitt kandidatur. Hvis man opprettholder sitt kandidatur må man angi hvilke kandidater man stiller mot innen fristen har utløpt. De som er innstilt av valgkomiteen rammes ikke av denne begrensningen. ”

Endre til:

“§ 9. Valgkomité

§ 9-1

Hyperions valgkomité består av 5 medlemmer valgt av Landstinget, konstituerer seg selv innen utgangen av januar og velger selv en leder.

Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret, arbeidsutvalget og desisjonskomiteen. Komiteen skal også bistå regionslagene med å finne kandidater til sine verv dersom det er ønsket.

De organisatoriske retningslinjene skal inneholde en utdypning om komiteens arbeid og prosessene rundt valg.

§ 9-2

Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen, arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er ansvarlig for å kalle inn til møter. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten av medlemmene er tilstede.

§ 10. Valg

§ 10-1

Personer velges til sentrale organer med alminnelig flertall. Alle verv velges plass for plass.

Ved stemmelikhet mellom to kandidater foretas det omvalg, og skulle det fortsatt være stemmelikhet avgjøres valget ved terningkast. Valg foregår skriftlig, med mindre annet vedtas enstemmig.

Hvis det stiller flere enn to kandidater til en plass, avholdes det valgrunder til en er valgt. Hvis ingen av kandidatene oppnår et flertall av stemmene i valgrunden, avholdes det ny valgrunde hvor kandidaten med færrest stemmer elimineres.

§ 10-2

Valgperioder for styreleder, nestledere, sentralstyremedlemmer og valgkomiteen er ett år, som følger kalenderåret. Valgperioden for desisjonskomiteen er på to år, som følger kalenderåret, hvor halvparten av komiteen velges på hvert landsting.

Ingen valgperiode i Hyperions sentrale organer kan overstige to år. Hvis noen velges til sentralstyret, valgkomiteen eller desisjonskomiteen, fratrer de eventuelle verv i andre permanente sentrale organer.

§ 10-3

Alle medlemmer i Hyperion kan nomineres som kandidater til Hyperions sentrale organer. En nominasjon til sentralstyret eller desisjonskomiteen må fremmes av et medlem i Hyperion og være meddelt valgkomiteen senest én måned før et Landstinget. En nominasjon til valgkomiteen må fremmes av et medlem i Hyperion og være meddelt sentralstyret senest én måned før landstinget. Kun de som er nominert kan stille til valg. Nominasjon til alle andre verv kan gjøres i forkant av eller på Landstinget.

Valgkomiteen og sentralstyret kan selv nominere kandidater, også etter fristen for nominasjoner fra medlemmene har utløpt. De kan ikke nominere kandidater etter utgangen av Landstingets første dag, og det skal da presenteres en full liste over alle nominerte. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater til styreleder senere enn én uke før landstinget

Landstinget skal i forretningsorden angi en frist for de som ikke er innstilt til å opprettholde sitt kandidatur. Hvis man opprettholder sitt kandidatur må man angi hvilke kandidater man stiller mot innen fristen har utløpt. De som er innstilt av valgkomiteen rammes ikke av denne begrensningen. "

Begrunnelse:

Dette er den største endringen foreslått i år, men den er egentlig forholdsvis enkel. Poenget er først og fremst å flytte en del av punktene under avsnitt 4 i de organisatoriske retningslinjene ut i vedtektene, og så splitte § 9 i to deler.

Den første delen blir en paragraf om bare valgkomiteen, og består av tidligere § 9-4 pluss punkt 4.1-4.4 og 4.8.

Den andre delen blir en ny § 10 og omhandler valg. Denne paragrafen vil bestå av tidligere § 9-1, § 9-3 og § 9-5.

Tidligere § 9-2 er overflødig da dette dekkes i § 5-7.

Grunnen til å gjennomføre denne endringen er for å tydeliggjøre hvordan valgkomiteen er strukturert, slik at all den grunnleggende informasjonen om organet er samlet i samme dokument. Det er også enkelte ting, som selve mandatet til valgkomiteen, som prinsipielt bør ligge i vedtektene slik at de er mer beskyttet for endringer.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 11

F11 - Legge til

NY § 10-4 Linje 513

Forslagsstiller: Sentralstyret

Legge til:

“§ 10-4

Sentralstyret har fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer, det vil si rettskrivning, av vedtektene og andre dokumenter vedtatt av Landstinget, men har ikke makten til å endre noe meningsbærende i vedtatte dokumenter.»

Begrunnelse:

For å kunne rydde opp i uønskede feilstavelser eller andre skrivefeil, er det nyttig at sentralstyret har mulighet til å foreta redaksjonelle endringer av vedtektene.

På LT25 ble det vedtatt i de organisatoriske retningslinjene at “sentralstyret har fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer av disse retningslinjene og andre dokumenter vedtatt av landstinget”. Dette vil i prinsipp også gjelde vedtektene, men siden sentralstyret mener dette går direkte imot vedtekene og hierarkiet til styringsdokumentene til Hyperion er dette ikke noe som har blitt praktisert.

Forslaget er nå derfor å legge det til i vedtektene også, slik at de to dokumentene er samkjørt.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

Forslag 12

F12 - Stryk og Erstatt

§ 14 Linje 570-576

Forslagsstiller: Sentralstyret

Endre fra:

“§ 14-2

Sentrale tillitsvalgte i Hyperion er landstingsdelegater og observatører, tillitsvalgte valgt av Landstinget og tillitsvalgte i regionslag.

Sentrale organer er Landstinget og alle organer valgt eller opprettet av Landstinget. Arbeidsutvalget, sentralstyret, representantskapet, valgkomiteen og desisjonskomiteen er permanente sentrale organer.

Som alle ledd i Hyperion regnes medlemsforeninger, sentrale organer, og regionslag.

Endre til:

“§ 14-2

“Sentrale tillitsvalgte i Hyperion er tillitsvalgte valgt av Landstinget og tillitsvalgte i regionslag.

Sentrale organer er Landstinget og alle organer valgt eller opprettet av Landstinget. Arbeidsutvalget, sentralstyret, representantskapet, valgkomiteen og desisjonskomiteen er permanente sentrale organer.

Betegnelsen “alle ledd i Hyperion” omfatter medlemsforeninger, sentrale organer, og regionslag.”

Begrunnelse:

Den største endringen i dette forslaget er å stryke landstingsdelegater fra listen over sentrale tillitsvalgte, da det fra sentralstyrets perspektiv gir mer mening slik. Hyperion har flere retningslinjer som omhandler eller er bindende for sentrale tillitsvalgte, og sentralstyret tror det er optimistisk om ikke unnødvendig at alle landstingsdelegater setter seg helt inn i disse. I tillegg er det noen rare situasjoner som kan oppstå ved at delegatene er sentrale tillitsvalgte, som at en delegat da kan rette et mistillitsforslag mot en annen delegat.

Innstilling:

Innstilt vedtatt (enstemmig)

5.1 Arbeidsprogram for 2027

Ærede Landsting,

Landstinget skal etter vedtektenes § 5-6 behandle arbeidsprogrammet hvert år. Arbeidsprogrammet er dokumentet som forteller sentralstyret hva de skal arbeide med og prioritere det kommende året. Programmet setter overordnede mål som Landstinget ønsker at forbundet skal jobbe mot. Forslaget er utarbeidet av sentralstyret.

Forslaget har vært på høring hos foreningene over sommeren og ble tatt opp som diskusjonssak på årets representantskapsmøte.

Forslaget

Årets forslag er i stor grad likt fjorårets program. Vi i arbeidsgruppen for dette dokumentet har fokusert på å kutte ned på unødvendig tekst og hovedprioritering. Vi har beholdt mesteparten av det som sto i fjorårets program med noen unntak. Vi fjernet paragrafene om fordelsprogram og beredskap. Vi utforsket mulighetene for et fordelsprogram og fant at det rett og slett var urealistisk for Hyperion og gjennomføre og ville tatt for lang tid for for lite gevinst. Vi fjernet paragrafet rundt beredskap siden vi tok kontakt med LNU og fant ut at den beste måten å jobbe med det punktet var å kopiere LNU sitt. Vi fjernet fokuspunktet rundt rekruttering og inkludering for å fokusere på hovedprioriteringen.

Hovedprioritering

Vi fikk et ønske fra sentralstyret, som representantskapet sa seg enig i, om å ha en hovedprioritering for programmet. Vi i arbeidsgruppen tenkte det var klokt og hadde diskutert det tidligere. Vi valgte hovedprioriteringen om å styrke fellesskapet siden vi har erfart at organisasjonene under Hyperion har lite kontakt med hverandre og sentralt. Det å styrke kontakten og eierskapsfølelsen i forbundet hadde vært gunstig

[Endringsforslag til arbeidsprogrammet kan dere sende inn her!](#)

Fristen for å sende inn forslag til programmene er foreslått satt til lørdag 17. oktober kl. 15:20.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslaget til arbeidsprogram for 2027 med eventuelle endringer.

Hyperions arbeidsprogram 2027

Hovedprioritering

Hyperion skal styrke fellesskapet i forbundet og arbeide for at forbundet skal være et sterkt og sammenknyttet fellesskap. Det skal være lett for en medlemsforening å ta kontakt med andre medlemsforeninger, kommunisere med Hyperions organer og føle en tilknytning til Hyperion som organisasjon.

Medlemskontakt og medlemstilbud

Hyperion skal legge til rette for erfaringsutveksling, samhold og samarbeid mellom medlemsforeninger. Dette skal gjøres gjennom møteplasser som samlinger o.l. for interesseområdene og regionslagene. Sentralleddet skal også støtte slike prosjekter fremmet av regionslagene.

Forbundets medlemstilbud skal være synlig og lett tilgjengelig. Hyperion skal tilby foreningsbesøk, kurs og møteplasser til medlemsforeningene og regionslagene. Sentralleddet skal også bidra med ordstyrer- og referenttjenester der det er ønskelig. Hyperion skal være på utsikt etter relevante støtteordninger og bistå medlemsforeninger med søknader og eventuelle klager.

En bærekraftig organisasjon må ha engasjerte, kompetente og robuste tillitsvalgte. Hyperion skal derfor støtte medlemsforeningene i å bygge og overføre kompetanse i tillegg til å jobbe for at det er så enkelt som mulig å være tillitsvalgt. Hyperion vil se på tiltak som gjør det tilgjengelig og attraktivt å stille som tillitsvalgt i sentrale og regionale ledd.

Rekruttering og inkludering

Rekruttering er viktig for Hyperion og medlemsforeningene. Derfor vil Hyperion hjelpe medlemsforeningene med sitt rekrutteringsarbeid. Hyperion skal også oppsøke allerede eksisterende miljøer og organisasjoner for rekruttering av nye medlemsforeninger, og gjøre det enkelt å bli med i forbundet.

Hyperion skal jobbe for bedre synlighet av både forbundet og interesseområdene forbundet representerer. Derfor skal forbundet blant annet holde stands og være aktiv på sosiale medier. Hyperion vil hjelpe foreninger eller regionslag om de vil uttale seg regionalt eller lokalt, eller i møte med politikere, organisasjoner og byråkratiet.

Hyperion skal være en mangfoldig, inkluderende og trygg organisasjon i alle ledd. Sentralstyret vil fortsette å kontinuerlig evaluere og forbedre egne praksiser og

retningslinjer for å sikre at alle føler seg inkludert og trygge på alle arrangementer i Hyperion.

Hyperion skal også jobbe for at gruppen som er tillitsvalgte i organisasjonen er ung og mangfoldig. Det skal blant annet gjøres rekruttering gjennom Heltinne-prosjektet som skal sørge for å ivareta, støtte, engasjere kvinner og ikke-binære i forbundet.

Politikk og kulturliv

Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet, og skal bruke denne stemmen til å løfte frem foreningers behov, interesser og utfordringer. Forbundet skal synliggjøre verdien i nerdekultur og de fantastiske fritidsinteressene. Hyperion skal være en pådriver for at nye aktører som vil ha en stemme rundt våre interesseområder skal gi barn og unge reell medvirkning og innflytelse.

Sentralleddet skal hovedsakelig rette seg mot nasjonale myndigheter og engasjere seg i arbeid og prosesser knyttet til våre interesseområder. Dette innebærer å møte på politiske arrangementer og gi innspill på høringer fra offentlige myndigheter og andre aktører. Hyperion skal hevde seg som den tydeligste stemmen politisk og være et naturlig kontaktpunkt i saker som faller innen interesseområdene vi representerer. Hyperion skal også oppsøke fellesskap eksternt med andre organisasjoner som er relevant å samarbeide med, og arbeide med å få gjennomslag for sine saker i organisasjoner Hyperion er medlem i.

Hyperion skal jobbe for at interessene i større grad er en del av det norske kulturlivet gjennom blant annet deltagelse på kulturarrangementer. Forbundet skal jobbe for at nerdekulturen tar mer plass på offentlighetens dagsorden og i det offentlige ordskiftet, gjennom f.eks. mediedekning.

5.2 Politisk program for 2027

Ærede Landsting,

Det politiske programmet er dokumentet som fastsetter Hyperions politiske meninger. Det er sentralstyrets rettesnor for hvilke politiske saker og temaer de skal fokusere på det kommende året, men også et verktøy for utenforstående personer og organisasjoner for å enkelt forstå hva Hyperions meninger på viktige saker er. Det er sentralstyret som har utarbeidet forslaget til politisk program for 2027.

Forslaget har vært på høring hos foreningene over sommeren og ble tatt opp som diskusjonssak på årets representantskapsmøte.

Forslaget

Forslaget til politisk program for 2027 bygger videre på og har flere likhetstrekk med fjorårets program. Vi foreslår imidlertid å forenkle og tydeliggjøre punktene våre og tydeliggjør Hyperion sitt syn på utfordringene en kan møte på for å forme akkurat sin forening/interesse.

De største endringene er at noen uklare punkter om støtteordninger er fjernet og et konkret punkt om skin-betting er lagt til. I tillegg er brødteksten på toppen fjernet siden det er ganske selvforklarende hva et politisk program er.

Derav tar sentralstyrets forslag høyde for et program som er aktuelt, konkret og som tydelig bygger opp under et solid fellesskap rundt de fantastiske fritidsinteressene. Det er viktig å understreke at ingen av de politiske punktene er vektet, slik at plassering i programmet ikke sier noe om prioritering da vi ser programmet helhetlig i vårt arbeid.

Hovedprioritet

Hovedprioriteten er omformulert til å ha mer fokus på anerkjennelse av fritidsinteressene Hyperion representerer og likevel beholde budskapet om det skal være rettferdige og tilgjengelige støtteordninger. Det viktigste for oss har vært å fremheve viktigheten av mangfoldet, og at en må se verdien, gleden, mangfoldet og potensialet.

[Endringsforslag til politisk program kan dere sende inn her!](#)

Fristen for å sende inn forslag til programmene er foreslått satt til lørdag 17. oktober kl. 15:20.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslaget til politisk program for 2027 med eventuelle endringer.

Hyperions politiske program 2027

Hovedprioritet

Fantastiske fritidsinteresser er fullverdige fritidsaktiviteter, enten de foregår på skjerm, rundt et bord, i kostyme, på en scene eller på andre arenaer. Barn og unges interesser skal ha samme verdi og legitimitet uavhengig av hvordan de uttrykkes eller gjennomføres. Denne bredden av interesser, uttrykksformer og behov skal gjenspeiles i støttemidler til disse fritidsaktiviteter.

Tilgjengelighet og deltagelse

Egnede lokaler, nødvendig utstyr og lave kostnader er viktige forutsetninger for frivillig aktivitet. Barn og unge skal kunne delta i fritidsaktiviteter uavhengig av økonomi og hvilken interesse de har. Offentlige møteplasser og tilbud må derfor også fungere for aktiviteter som ikke passer inn i tradisjonelle rammer for idrett og kultur.

Hyperion mener:

- Møteplasser for frivilligheten må være tilpasset all ungdomskultur og deres behov.
- Barne- og ungdomsarrangementer skal ha lave deltakeravgifter.
- Innmeldelse i frivillige organisasjoner må være enkelt og krav til innsamling av informasjon fra medlemmer bør forenkles.
- Bibliotek, utlånssentraler og fritidsklubber må aktivt sikre likeverdig tilgang til utstyr og tilrettelegging for fantastiske fritidsinteresser.
- Offentlige flerbrukshaller skal tilrettelegges for arrangementer innenfor spill og datakultur.
- Offentlige lokaler må være tilgjengelige og rimelige for frivilligheten uavhengig av interesseområde.
- Ideelle foreninger skal kunne arrangere turneringer, arrangementer og aktiviteter uten unødvendige barrierer, lisensiering og gebyrer.

Støtteordninger

Frivillige organisasjoner er forskjellige og har ulike behov for å skape aktivitet. Støtteordningene må derfor favne bredden av frivilligheten og ikke være utformet slik at enkelte typer aktiviteter eller organisasjoner faller utenfor. Det skal være enkelt å søke om støtte, og organisasjonene må ha frihet til å bruke midlene der de selv mener de gjør mest nytte.

Hyperion mener:

- Brede støtteordninger som gir frivillige organisasjoner tilgang til frie midler, og sikrer likeverdig støtte til både tradisjonelle og digitale aktiviteter må styrkes og videreutvikles.
- Søknads- og rapporteringskriterier må være så enkle og standardiserte som mulig.
- Søknads- og rapporteringskrav i lokale støtteordninger må tilpasses målgruppen ordningen retter seg mot.
- Dagens grasrotandel favner skjevt og treffer ikke bredden av fritidsinteresser, og bør endres, eventuelt avskaffes. Målet med en slik ordning bør være å tilrettelegge samt fremme hele mangfoldet av fritidsinteresser.
- Regelstyringen av full momskompensasjon for frivillige organisasjoner må følges opp.
- Momsfritak for billettsalg til kulturarrangementer må opprettholdes.
- I fordelingen av støttemidler, momsfritak og tilgang til lokaler skal frivillige aktører alltid prioriteres foran kommersielle aktører.
- Definisjon på tellende medlem for å motta tilskudd til barne- og ungdomsorganisasjoner må heves til under 30 år i tråd med EU sin definisjon av "young people".

Datakultur

Dataspill og andre digitale fritidsinteresser er en stor del av barn og unges fritid, og må anerkjennes som både kulturuttrykk og sosiale aktiviteter. For mange er digitale arenaer viktige steder for fellesskap, kreativitet og deltakelse, på samme måte som andre møteplasser og etablerte fritidsinteresser. Barn og unge skal kunne velge mellom digitale, fysiske og kombinerte fritidsinteresser uten at én uttrykksform vurderes som mer riktig enn en annen.

Hyperion mener:

- Det må satses mer på frivillige møteplasser for brukere av dataspill, også fysiske møteplasser.
- Den norske skolen må satse videre på interaktiv undervisning med spill og teknologi, og utvikle et digitalt spillbibliotek for skolene.
- Datakultur, inkludert dataspill og lignende aktiviteter, skal være et lavterskel og inkluderende fritidstilbud og en åpen og tilgjengelig kulturform.
- Aldersgrenser og innholdsregulering av spill og digitale tjenester bør ikke gå utover unge sin ytringsfrihet, kreativitet eller deltakelse.

- 72 • Det må opprettes et norsk institutt for dataspill.
- 73 • Betalte lootbokser og handel med lootboksresultater må reguleres
- 74 strengt, på lik linje med pengespill, da de innebærer økonomisk risiko og kan
- 75 bidra til avhengighet og andre negative konsekvenser, særlig for barn og unge.
- 76 • Skin-betting skal reguleres på lik linje med annet pengespill
- 77 • Forby salg av virtuell valuta i spill.
- 78 • Markedsføring og manipulerende design i dataspill og digitale tjenester, bør
- 79 begrenses samt merkes for å beskytte barn og unge, for å bidra til en trygg
- 80 digital hverdag.
- 81 • Skjermbruk på skolen må ikke gå på bekostning av unges fritidsinteresser.
- 82 • Digitale fritidsaktiviteter skal anerkjennes som en viktig sosial og kulturell
- 83 arena for barn og unge.
- 84 • Reguleringer av digitale medier skal i hovedsak falle på tilbyderne, og skal ikke
- 85 begrense unges deltakelse.
- 86 • Myndighetene skal vektlegge selve innholdet i digitale tjenester mer enn andre
- 87 faktorer i sine reguleringer og kommunikasjon.
- 88 • “Spill og interaktive medier” må anerkjennes som en kunst- og kulturform.
- 89

6.1 Organisatoriske retningslinjer

Ærede Landsting,

Jf. § 5-9 i Hyperions vedtekter skal Landstinget årlig vedta organisatoriske retningslinjer som angir føringer til de sentrale organene utover det dekket av vedtektene. "Retningslinjene skal som minimum angi regler for fastsettelse og endring av forbundskontingent og tilskuddsfordeling til medlemsforeningene, regler for Valgkomiteens arbeid, regler for honorering av tillitsvalgte og krav til rapportering og oppfølging fra Sentralstyret til Representantskapet og Landstinget."

Det er sentralstyret som innstiller på forslag til organisatoriske retningslinjer overfor Landstinget.

Forslaget

Årets forslag har flere omfattende endringer fra de nåværende organisatoriske retningslinjene. De fleste av endringene i årets forslag har liten meningsbærende betydning, og er omskrivninger som konkretiserer og presiserer retningslinjene. Videre er det flere endringer som har fjernet innhold sentralstyret mener er overflødig, da de enten er ivaretatt i andre dokumenter som vedtektene, eller ikke er nødvendige.

Blant disse endringene er det flere som samsvarer med innsendte vedtektsendningsforslag, dette gjelder særlig:

Punkt 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 og 4.8 om valgkomiteen er strøket og foreslått flyttet til vedtektene

Nye punkt 2.2 og 2.4 inneholder informasjon fra vedtektenes § 7-6
Sentralstyrets fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer av Landstingsvedtatte dokumenter er fjernet og foreslått lagt til i vedtektene.

Nytt punkt 1.4 om habilitet er foreslått flyttet fra de etiske retningslinjene med en mindre omskrivning.

Punkt 2 "Sentralstyret" er helhetlig omskrevet, inkludert flere meningsbærende endringer, hvorav de største er:

- Delen om ansatte og ansettelser er forkortet og forenklet. I tillegg er mer av makten til å foreta ansettelser flyttet fra arbeidsutvalget til sentralstyret.
- Delen om honorering og frikjøp er omskrevet og forkortet. Ordet "godtgjørelse" har i tillegg erstattet de to ovennevnte begrepene som et mer korrekt og samlenende begrep.

- Videre er godtgjørelsen til arbeidsutvalget nå festet til grunnbeløpet i folketrygden (G).

I punkt 5 "Frifondfordeling" er det foreslått å øke grunnstøtten i frifondsfordelingen fra 4 000 kr til 4 500 kr, og å feste oppstartsstøtten i nytt punkt 5.5 som tidligere ikke har vært definert.

Utrekningen av forbundskontingenten i punkt 6.3 er endret slik at medlemsforeninger med under 20 medlemmer kun betaler grunnkontingenten på 250 kr. Denne endringen er gjort for å gjøre forbundskontingenten lettere å regne ut samt mer forutsigbar for medlemsforeningene. Den praktiske forskjellen i kontingent er liten da en medlemsforening med 19 medlemmer i år ville ha betalt ca. 250 kr og alle medlemsforeninger etter den foreslåtte modellen betaler minimum 250 kr i forbundskontingent uavhengig av medlemstall.

[Endringsforslag til de organisatoriske retningslinjene kan dere sende inn her!](#)

Fristen for å sende inn forslag til organisatoriske retningslinjer er foreslått satt til lørdag 17. oktober kl. 16:25.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslaget til organisatoriske retningslinjer med eventuelle endringer.

Organisatoriske retningslinjer for Hyperion

1. Generelt

1.1 Om retningslinjene

Hyperions organisatoriske retningslinjer angir bindende føringer for forbundets organisatoriske virksomhet. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (punkt 6). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på Hyperions økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om Hyperions økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

1.3 Sentrale retningslinjer

Hyperion skal til enhver tid ha økonomiske retningslinjer, personvernsreglement og retningslinjer for et trygt Hyperion. Disse vedtas av sentralstyret og er bindende for alle sentrale tillitsvalgte.

De økonomiske retningslinjene skal ha utfyllende regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

1.4 Habilitet

Enhver som deltar i behandlingen av en sak skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken.

1.5 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av Landstinget og skal gjelde fram til nye retningslinjer er vedtatt. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte.

Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene.

2. Sentralstyret

2.1 Ansatte

Sentralstyret ved styreleder har arbeidsgiveransvaret for Hyperion, foretar ansettelser og setter ned ansettelsesutvalg. Fullmakter til å foreta ansettelser og sette ned ansettelsesutvalg kan delegeres videre til arbeidsutvalget.

Den daglige utøvelsen av arbeidsgiveransvaret ligger hos generalsekretæren. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor forretningsutvalgets generelle administrative fullmakter.

Sentralstyret fastsetter lønnstrinn og stillingsinstrukser, og godkjenner stillingshjemler for alle ansatte.

2.2 Godtgjørelse av tillitsvalgte

Godtgjørelse av tillitsvalgte i arbeidsutvalget skal gjøres i tråd med grunnbeløpet i folketrygden (G). Med styreleder følger en forventet arbeidsmengde på 1 årsverk, med godtgjørelse tilsvarende 3,2 G. Med nestledere følger en forventet arbeidsmengde på 0,2 årsverk, med en godtgjørelse tilsvarende 0,5 G.

Sentralstyremedlemmer kan godtgjøres i forbindelse med enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget. Sentralstyret kan vedta nærmere regler for godtgjørelse av tillitsvalgte utover det som er nevnt i disse retningslinjene.

Alle godtgjorte tillitsvalgte skal tegne arbeidskontrakt.

2.3 Særskilte ansvarsområder

Sentralstyret har øverste ansvar for forvaltning av Hyperions eierinteresser i andre virksomheter.

Sentralstyret kan inngå forpliktende avtaler på vegne av Hyperion. Men avtaler og økonomiske saker av stor betydning eller varighet må vedtas av representantskapet.

3. Representantskapet

3.1 Prosess for valg av foreningsrepresentanter

Delegatene skal velges i en medlemsforening eller et regionslag etter ønsket intern valgprosess. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

3.2 Generelt om valg av foreningsrepresentanter

Bare personer som er medlemmer av en medlemsforening kan velges som representanter for foreningen. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten foregående år, mister de stemmeretten i representantskapet fram til kontingenten er betalt.

En forening eller et regionslag kan endre sine delegater etter ønsket intern valgprosess. En slik endring må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av representantskapsmøtet.

4. Valgkomiteen

4.1 Valgprosess

Valgkomiteen skal etterstrebe å ha en samtale med alle kandidater som stiller til verv før innstilling vedtas.

4.2 Sentralstyret

Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å bidra til gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne forplikte seg til å delta i sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle arbeidsmengden som følger med vervet.

4.3 Desisjonskomiteen

Valgkomiteen skal vektlegge at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk og noe økonomisk erfaring, fortrinnsvis fra arbeid med og i Hyperion.

4.4 Tilleggsregler for habilitet

Når et medlem av valgkomiteen selv stiller til et verv i et organ der valgkomiteen er innstillende organ, må vedkommende trekke seg fra valgkomiteen i det de kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal velges.

5. Frifondfordeling

5.1 Generelt

Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter frifondsfordelingen

må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til Hyperions vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 5.5.

5.2 Utbetaling og oppfølging

Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for rapportering, frister og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet i interne retningslinjer for Frifond.

5.3 Administrasjonsandel

Hyperion skal ta en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions drift eller aktivitet.

5.4 Grunnstøtte

Grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene er 4500,-.

5.5 Oppstartstøtte

Ved innmelding i Hyperion skal alle foreninger tildeles en engangssum på 4000,-. Disse midlene skal settes av fra Hyperions driftsbudsjett.

5.6 Beregning av poeng

Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt for å beregne hvor mye støtte foreningen skal få. Antallet tellende medlemmer utgjør poengstøtten som gis i tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen og midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen ser da slik ut:

- Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel.
- Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har til sammen
- Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

159 **5.7 Utbetaling av restmidler**

160 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler
161 som ikke er signert for etter denne datoen betales ut som restmidler etter
162 den ordinære fordelingen. Restmidlene betales ut før 31. desember.

163

164 **6. Forbundskontingent**

165 **6.1 Generelt**

166 Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn
167 av sentralstyret. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av
168 forbundskontingenten.

169

170 **6.2 Kalkulering av poeng**

171 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se
172 punkt 5.6 "Beregning av poeng" for å finne tallet.

173

174 **6.3 Fordeling av kontingent**

175 Den totale kontingent som skal samles inn, fastsatt i rammebudsjettet, blir delt på
176 den totale summen av poeng generert i punkt 6.2 "Kalkulering av poeng". Dermed
177 framkommer verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En
178 forenings poengsum ganges så med verdien av en HGK for å få det totale
179 kontingentbeløpet som må betales.

180

181 Alle foreninger betaler en grunnkontingent på 250 kroner, som trekkes fra den totale
182 kontingenten før man regner ut kontingent per poeng. Har en forening under 20
183 medlemmer, betaler de kun grunnkontingenten, og poengene deres trekkes fra den
184 totale potten poeng før beregning av kontingent per poeng.

185

186

6.2 Etiske retningslinjer

Ærede Landsting,

Ved landstinget i 2024 ble det vedtektfestet at Hyperion skal ha etiske retningslinjer og at landstinget årlig skal vedta disse. Hyperions etiske retningslinjer skal fastslå verdier og prinsipper ved egen drift og kultur.

Etiske retningslinjer er svært viktige, og relevante, fordi de bidrar til å sikre organisasjonens arbeid skjer på en ansvarlig, rettferdig og tillitsvekkende måte. De gir et felles rammeverk for hvordan medlemmer og tillitsvalgte skal opptre. Det forebygger også uetisk adferd, interessekonflikter og misforståelser. Retningslinjene styrker dermed organisasjonens integritet og skaper trygghet både internt og eksternt.

Forslaget er utarbeidet av sentralstyret, og det er sentralstyret som innstiller på forslaget ovenfor landtinget.

Forslaget

I år er det gjort to endringer. Punkt 1. a. "Likeverd og Inkludering" har blitt endret for å være mer konsis og samtidig omfatte et bredere spekter av minoriteter og utsatte grupper. I tillegg er alt som omhandler habilitet, tidligere punkt 4, flyttet til organisatoriske retningslinjer slik at det ikke står dobbelt.

Hoveddelen av de etiske retningslinjene fastslår "Hyperions grunnprinsipper", som nevnes i vedtektene uten videre utdypning. Dette er prinsipper ved driften og aktivitetene i Hyperion vi burde assosieres med. Videre er det noen veiledninger på oppførsel og representasjon, samt noe nærmere regler for habilitet og alkohol og rus.

[Endringsforslag til de etiske retningslinjene kan dere sende inn her!](#)

Fristen for å sende inn forslag til etiske retningslinjer er foreslått satt til lørdag 17. oktober kl. 16:25.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslaget til organisatoriske retningslinjer med eventuelle endringer.

Etiske retningslinjer for Hyperion

Disse retningslinjene fastslår Hyperions grunnleggende prinsipper og verdier, og legger føringer for hvordan arbeid og opptreden skal utføres i organisasjonen. Retningslinjene er bindende for alle sentrale tillitsvalgte og veiledende for medlemsforeninger.

1. Hyperions grunnprinsipper

Disse prinsippene skal være styrende for alt Hyperion foretar seg og hvordan Hyperion skal omtales både internt og eksternt. Det er disse prinsippene vi ønsker at skal assosieres med Hyperion og hele organisasjonens arbeid og verdier. De står i en ikke-prioritert rekkefølge.

a. Likeverd og inkludering

Alle i Hyperion skal vise respekt for alle mennesker uavhengig av deres bakgrunn, livssituasjon, og identitet. Hyperion tar avstand fra alle former for negativ diskriminering, trakassering, og mobbing.

b. Fellesskap og deltakelse

Hyperion bygger på tanken om at alle fortjener muligheten til å delta i et organisert fellesskap, og at det er medlemmene som vet best hvordan det skal organiseres. Alle skal være velkomne i det positive fellesskapet som Hyperion og medlemsforeningene representerer, og man skal være likestilte uavhengig av bosted og sosial eller økonomisk situasjon.

c. Demokrati og medbestemmelse

Medlemsdemokrati og medlemmers medbestemmelse og innflytelse skal alltid være det viktigste styringsprinsippet i Hyperion. Vedtak fra demokratiske beslutningsorganer er alltid bindende, og det skal være rom for åpen og uredde debatt i alle organer. Det skal også være lav terskel for å kontakte ansvarlige tillitsvalgte og organer utenfor formelle møter.

d. Åpenhet og ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres uten uærlighet, uredelige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlige midler og administrasjon av økonomiske midler. Det skal være åpenhet rundt beslutninger og vedtak fattet av sentrale tillitsvalgte og de tilhørende organene, og alle ledd står ansvarlige overfor sine medlemmer og årsmøter.

2. Respekt for andres integritet og grenser

Hyperion skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Det er nulltolerance for seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep. Alle ansatte og sentrale tillitsvalgte må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for et trygt Hyperion, vedtatt av sentralstyret.

3. Rolleforståelse og representasjon

Alle sentrale tillitsvalgte og ansatte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling.

De som skal representere Hyperion og Hyperions navn er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til Hyperion og medlemsforeningene. Man skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når man opptrer på vegne av Hyperion.

Alle arrangementer i regi av eller i samarbeid med Hyperion eller Hyperions regionslag skal som utgangspunkt være alkoholfrie, og ulovlige rusmidler er alltid forbudt. Sentralstyret kan vedta nærmere retningslinjer for alkohol og rus.

4. Brudd på retningslinjene

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til generalsekretær eller styreleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad. Prosessen for behandlinger av slike saker og utmåling av eventuelle sanksjoner følger retningslinjene for et trygt Hyperion, vedtatt av sentralstyret.

7. Rammebudsjett for 2027

Ærede Landsting,

Rammebudsjettet setter rammene, eller grensene, for Hyperions pengebruk innenfor hver av de gitte kategoriene, og sentralstyret vedtar deretter et detaljert budsjett ut ifra det Landstingets vedtak. Dokumentet er både et viktig styringsverktøy og et viktig signaldokument fra Landstinget til sentralstyret, som sier noe om hvordan man overordnet ønsker at sentralstyret skal prioritere det neste året. Forslaget tar utgangspunkt i regnskapet for 2025, samt tidligere budsjetter.

Endringer i rammebudsjettet

- **Inntekter**
- Nasjonal grunnstøtte er økt grunnet høyere medlemstall
- Administrasjonsandel frifond er økt grunnet trolig økning i frifond
- Momskompensasjon er redusert for å passe utgiftene i 2027
- Andre inntekter er kraftig redusert grunnet at vi ikke lenger fremleier kontor
- Inntekter til viderefordeling er økt noe grunnet inflasjonsjustering

- **Utgifter**
- Lønn og personal er økt grunnet generell lønnsøkning og honorar til tillitsvalgte forslås økt fra mai hvert år og vanlig lønnsøkning.
- Kontordrift er redusert grunnet mangel på fremleie
- Organisasjon er redusert basert på at man de siste årene ikke har brukt rammen
- Aktiviteter er økt etter ønske om mer stand og foreningsbesøk etc
- Støtte til foreninger økt også av inflasjonsjustering
- Finans revisjon og regnskap er inflasjonsjustert
- Andre kostnader er økt for å bedre samsvare med regnskapet
- Det er lagt inn finansinntekter i regnskapet

Resultat

Totalt er det foreslått å ha et resultat på 0 kr etter finansinntekter. Dette betyr i praksis en reduksjon av egenkapital grunnet inflasjon, men grunnet en egenkapital på over 4 millioner kroner anses dette ikke som et problem. Hyperion har i tillegg gått i overskudd de siste årene, selv om man ikke planlegger for det i budsjettet.

[Endringsforslag til rammebudsjettet kan dere sende inn her!](#)

Fristen for å sende inn forslag til rammebudsjettet er foreslått satt til kl. 16:25 lørdag 17. oktober.

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak:

Landstinget vedtar forslaget til rammebudsjett for 2027 med eventuelle endringer.

Rammebudsjett 2027

	Rammebudsjett 2026	Forlag rammebudsjett 2027
Inntekter		
Nasjonal grunnstøtte	3 400 000,00 kr	3 700 000,00 kr
Medlemskontingent	150 000,00 kr	150 000,00 kr
Adminstrasjonsandel Frifond	100 000,00 kr	110 000,00 kr
Momskompensasjon	400 000,00 kr	370 000,00 kr
Prosjektbaserte inntekter	150 000,00 kr	150 000,00 kr
Andre inntekter	350 000,00 kr	30 000,00 kr
Inntekter til viderefordeling	3 200 000,00 kr	3 400 000,00 kr
Sum inntekter	7 750 000,00 kr	7 910 000,00 kr
Utgifter		
Lønn og personal	1 950 000,00 kr	2 050 000,00 kr
Kontordrift	1 175 000,00 kr	900 000,00 kr
Organisasjon	700 000,00 kr	630 000,00 kr
Aktiviteter	625 000,00 kr	660 000,00 kr
Støtte til foreninger	3 240 000,00 kr	3 440 000,00 kr
Finans, revisjon og regnskap	270 000,00 kr	280 000,00 kr
Andre kostnader	30 000,00 kr	50 000,00 kr
Sum utgifter	7 990 000,00 kr	8 010 000,00 kr
Driftsresultat	-240 000,00 kr	-100 000,00 kr
Finansinntekter		100 000,00 kr
Resultat	-240 000,00 kr	0,00 kr

8. Valg

Ærede Landsting,

Valgkomiteen har ansvaret for å innstille på antall sentralstyremedlemmer, styreleder, nestledere, sentralstyremedlemmer, og to medlemmer av desisjonskomiteen for valgperioden 2027.

Sentralstyret har ansvaret for å innstille på valgkomiteen og revisor for valgperioden 2027.

Sentralstyret er Hyperions øverste organ mellom representantskapsmøtene og består av arbeidsutvalget og de valgte sentralstyremedlemmene. Det skal være 4-7 sentralstyremedlemmer. Sentralstyret skal iverksette vedtak fattet av Landstinget, ta seg av den strategiske ledelsen av Hyperion, innkalle til representantskapsmøter, foreta økonomiske disposisjoner etter retningslinjer vedtatt av representantskapet, organisere alle sentrale aktiviteter og ta alle nødvendige fortløpende avgjørelser.

Desisjonskomiteen skal kontrollere at Hyperion fungerer etter vedtektenes ordlyd og intensjon, at vedtak fra Landstinget blir satt ut i livet, at Hyperion følger god regnskapsskikk, at medlemsforeningene fører godkjente medlemslister og kontingentbetalinger, og at valg foregår på en demokratisk og korrekt måte. Det er fire medlemmer av desisjonskomiteen som sitter to år om gangen hvor to medlemmer er på valg hvert år.

Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret, arbeidsutvalget og desisjonskomiteen. Valgkomiteen består av fem medlemmer som velges hvert år.

Innstillingene er som følger:

8.1 Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.2 Valg av leder

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.3 Valg av 1. nestleder

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.4 Valg av 2. nestleder

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.5 Valg av sentralstyremedlemmer

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.6 Valg av 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)

Valgkomiteens innstilling blir presentert på Landstinget.

8.7 Valg av 5 medlemmer til valgkomiteen

Innstillingen fra sentralstyret blir presentert på Landstinget.

8.8 Valg av revisor

Innstillingen fra sentralstyret er at Simen Jagland fra Aprego AS velges som revisor.

9. Innkomne saker

9.1. Gruppediskusjon: Hyperions rolle

I år har vi lyst til å prøve oss på gruppediskusjoner. Grunnen til dette er at landstinget er en arena hvor mange foreninger på tvers av interesser er samlet for å sette kursen for Hyperion fremover. En annen grunn er at i 2027 har Hyperion eksistert i 25 år. Gjennom den tiden har det skjedd mye og Hyperion ser annerledes ut i dag enn det gjorde for 10 og 20 år siden. Det er et godt tidspunkt å ta et steg tilbake og se på hvordan Hyperion er nå og hvordan Hyperion skal være om 5, 10 eller 25 år. For å få flere tilbakemeldinger til videre arbeid og knytte flere bånd prøver vi oss på flere runder med gruppediskusjoner. Vi deler landstinget i grupper som kan diskutere ulike spørsmål knyttet til ulike temaer. Etter litt diskusjon på grupper vil vi debattere og oppsummere temaet i plenum.

Hyperion formes av og for foreningene. Som en paraplyorganisasjon er det viktig at vi former oss etter hva foreningene ønsker og trenger. Som paraply pleier vi å fokusere på tre overordnede områder som er forvalter, kompetansebygger og politisk stemme. Dette er veldig generelle områder og når en arbeider nasjonalt er det viktig å finne ut av hva medlemsforeningene, grunnmuren i Hyperion, vil at vi skal være. Derfor vil vi vite hva Hyperion skal være for medlemsforeningene, både generelt og spesifikt.

Hva slags rolle skal Hyperion ha for medlemsforeningene?

Er balansen mellom de tre hovedområdene, forvaltning, kompetansebygger og politisk stemme, i Hyperion god?

Er det noe dere mener mangler med det Hyperion gjør?

9.2. Gruppediskusjon: Hyperions fremtid

Hadde Hyperion vært et medlem ville 2027 også vært det siste året medlemmet er støttegenererende. Det betyr at vi veldig lenge har kjempet for at de fantastiske fritidsinteressene skal ha en stor plass i samfunnet, men også at interessene våre ikke lenger er nye interesser kun unge driver med. De siste årene har også andelen unge i forbundet sunket og rundet i 2025 60%. Det er ikke krise enda, men har man under 50% vil det gå utover pengestøtten Hyperion får, så det er også en diskusjon hvordan Hyperion skal utvikle seg og behandle eldre medlemmer når det blir større andel av dem.

I tillegg er Hyperion en barne- og ungdomsorganisasjon som fremmer seg som et forbund hvor ungdom skaper aktiviteter for ungdom. Vi blir også ofte spurt om å delta på ting som en reell ung stemme. Den oppfatningen er også viktig å bevare.

Hva kan Hyperion gjøre med at andelen unge går nedover?

Hvordan øke rekruttering av unge

Hvordan gjøre det lettere for unge å starte nye foreninger

Skal man lage egne begrensninger på hvem som får være medlem

9.3. Gruppediskusjon: Hyperions struktur

Organisasjonstruktur har mye å si for en organisasjon og det er ikke sikkert at den strukturen man har er den beste. I dag er Hyperion sentralt organisert gjennom sentralstyret på 7-10 personer, 5 personer i valgkomiteen og 4 personer i desisjonskomiteen. Regionslagene er også en del av Hyperions struktur hvor Hyperion øst, vest og midt har aktive styrer i dag. I tillegg møtes representantskapet, bestående av representanter fra de største foreningene og regionslagene. minst en gang mellom hvert årsmøte. Denne diskusjonsrunden vil vi gjerne ha innspill på om det er en logisk struktur, eller om man vil gjøre endringer som å opprette flere komiteer, legge ned organer eller omstrukturere helt.

Fungerer strukturen i organene Hyperion har i dag?

Hva er bra? Hva bør endres?

Hva kan vi endre for at flere møter opp i Hyperions organer?

9.4. Gruppediskusjon: Valg og verv

Da kommer vi til siste diskusjon på landstinget. Denne gangen handler det om fremtidige valg. I dag gjøres valg i Hyperion slik at man kan nominere seg før valgkomiteen innstiller på en kandidat. Deretter må alle de som ikke ble innstilt til en posisjon si at de vil opprettholde kandidaturet sitt og hvem de vil stille imot hvis det skal bli et faktisk valg. Det trenger ikke være slik og det finnes mange valgmåter. Vi vil gjerne at dere har en liten diskusjon på hvordan dere skulle ønske valg i Hyperion fungerte så vi kan se på om det kan endres til neste år. Vi lurte også på om det noen verv i Hyperion dere føler kanskje mangler, bør endres eller bør spesifiseres.

Hvordan bør valg i Hyperion foregå?

Hvilke verv bør Hyperion ha?

Skal vervene følge kalenderåret eller skole/studieåret?