



Hyperions arbeidsprogram for 2020

Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål som de ønsker at Sentralstyret skal nå. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid velge metode og form for å maksimere effekten av Hyperions ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte forbundene og medlemsforeningene, og hjelpe dem til å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer på medlemsforeningenes behov.

Overgangen til særforbundsmodellen

Hyperion skal fortsette arbeidet med overgangen til særforbundsmodellen, med mål om at overgangen er fullført innen 2022. Sentralstyret skal videreutvikle strategien for overgangen, og denne skal tilgjengeliggjøres for forbundets medlemmer. I overgangsprosessen skal Hyperion jobbe for at alle foreninger skal få tilstrekkelig med informasjon til hvordan opprette nye forbund, og hvilke endringer særforbundsmodellen vil medføre.

I en overgang mot særforbundsmodellen må Hyperion ta stilling til hvilke eksisterende medlemstilbud medlemsforeninger og særforbundene kan få nytte av. Hyperion må opprette nye medlemstilbud som vil møte på foreningenes behov både før og etter overgangen til særforbundsmodellen. Hyperion skal opprette nye møteplasser for foreninger, og bidra til å lage et fellesskap mellom interessene. Hyperion skal ha som mål å opprettholde det fantastiske miljøet og vise fram mangfoldet i Hyperion sine medlemsforeninger.

På Landstinget 2020 skal det presenteres flere forskjellige finansieringsmodeller for overgang til særforbundsmodellen. Modellene skal dekke finansiering av Hyperion og de nye særforbundene i en overgangsperiode. Modellene skal ha som formål å sikre en forutsigbar økonomisk overgang for både særforbundet og Hyperion sentralt. Det forutsettes at de nye særforbundene fortsatt skal være medlem av Hyperion, og støtter opp om de fantastiske fritidsinteressene.

Kompetanse og bærekraftig frivillighet

I overgangen til en ny organisasjonsstruktur øker behovet for antall tillitsvalgte i Hyperion sine forbund, og behovet for frivillig arbeidskraft vil øke. Hyperion skal styrke satsning for å øke kompetanse for tillitsvalgte i foreninger, regionslag og sentrale tillitsverv.

Hyperion skal utvikle og tilby kursing til medlemsforeningene innen organisasjonsdrift, ledelse, bærekraftig frivillighet og økonomistyring. Forbundet bør spesielt bistå de foreningene som opplever medlemsnedgang eller problemer med rekruttering av nye medlemmer og tillitsvalgte. Hyperion skal aktivt oppsøke aktuelle miljøer, skoler, universiteter og etablerte organisasjoner for å prøve å rekruttere inn nye medlemsforeninger i forbundet.

Interessepolitisk arbeid

Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet. Medlemsforeningene opplever flere utfordringer knyttet til tilgang på lokaler, støtteordninger og gode rammevilkår. Derfor må Hyperion styrke sitt politiske arbeid på vegne av medlemsforeningene, og synliggjøre verdien av nerdekultur. Sentralleddet bør i hovedsak rette seg mot nasjonale myndigheter, men også samarbeide tett med foreninger om fylkeskommunal og lokal påvirkning. Hyperion kan bistå foreninger i møte med politikere, media og byråkratiet. Hyperion skal jobbe for å bli et naturlig kontaktpunkt for media, politikere og andre, og bidra til debatter om nerdekulturen, blant annet gjennom magasinet Pegasus.