

# Utkast til Høring: Arbeidsprogram 2022

Ærede medlemsforeninger,

Vedlagt finner dere sentralstyrets utkast til arbeidsprogram for 2022. Dette ønsker vi deres tilbakemeldinger på for å lage en endelig innstilling til Landstinget 2021.

## Hva er et arbeidsprogram?

Arbeidsprogrammet sier noe om overordnet hva Hyperion skal gjøre i løpet av et år og hvilke prioriteringer man skal gjøre for året som kommer.

Arbeidet med programmet skjer gjennom en arbeidsgruppe nedsatt av sentralstyret og har i 2021 bestått av 1. nestleder Laila Oftedal Voll og sentralstyremedlemmer Martin Rolland og Martine Hagen. Arbeidsgruppen har hatt møter gjennom året og har tatt opp saken til diskusjon i Sentralstyret.

Arbeidsgruppen har strøket og omformulert noen avsnitt som blir utdaterte med den planlagte overgangen til en ny organisasjonsform. Disse har blitt endret til å være mer oppdaterte til forslaget til overgang som fikk positiv respons på RS0121. Arbeidsgruppen har i tillegg fjernet konkrete referanser til arrangementer og lagt til spesifiseringer om interesseforbund og det fremtidige arbeidet Hyperion bør gjøre overfor interesseforbundene.

## De konkrete endringene er:

- Strøket avsnittet om å skrive oppdaterte vedtekter til en særforbundsmodell
- Erstattet første avsnitt under "Fremtidens Hyperion" med oppdaterte tanker for veien videre
- Omformulerte første avsnitt under "Kompetanse og medlemstilbud i overgangen" til mer oppdaterte tanker og la til en setning om jevnlig oppfølging og dialog med interesseforbundene
- Strøk eksemplifisering av de konkrete prosjektene "Hypercamp og heltinneprosjektet" under "Kompetanse og medlemstilbud i overgangen" og la til en setning om at Hyperion skal opprette nettverk for å styrke ressurspersoner innenfor de forskjellige interesseområder. Begrunnelsen for strykningen er at vi med potensielt omfattende økonomiske innstramminger ikke bør spesifisere konkrete prosjekter som skal gjennomføres
  - Arbeidsgruppen ønsker tilbakemelding på om det er ønskelig å ha en egen setning hvor man spesifiserer "nettverk"
- La til "og normalisere" på verdien av nerdekultur under "Politikk og kulturliv"
- La til en ny siste setning under "politikk og kulturliv": "Hyperion ønsker å støtte opp interesseforbund som vil uttale seg om sitt interessefelt eller arbeide politisk for sitt interessefelt."

- Strøk en overflødig setning om kompetansebygging under “Medlemskontakt og bærekraftig frivillighet” og la til en setning om rekruttering av nye frivillige

**Dersom du har kommentarer, tilbakemeldinger eller spørsmål til denne høringen kan du fylle ut skjema på [n4f.no/landstinget](https://n4f.no/landstinget).**

God lesing!

Med vennlig hilsen  
Arbeidsgruppa for Arbeidsprogram 2022

# Utkast Hyperions arbeidsprogram 2022

Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål som de ønsker at Sentralstyret skal oppnå. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte forbundene og medlemsforeningene, og hjelpe dem til å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til medlemsforeningenes behov.

## Fremtidens Hyperion

Hyperion skal arbeide for å styrke eksisterende og nyopprettede interesseforbund med den nye modellen, med mål om å langsiktig få til en fullstendig overgang til en paraplyorganisasjon.

## Organisatorisk overgang til særforbundsmodellen

For en vellykket overgang til særforbundsmodell, er forbundet avhengig av tilstrekkelig finansiering. Hyperion må jobbe aktivt opp mot Kulturdepartementet med mål om å sikre forutsigbar støtte i statsbudsjettet.

## Kompetanse og medlemstilbud i overgangen

Assistanse i forbindelse med innlemmelse av foreningene i interesseforbund vil være en nødvendighet for at alle foreningene skal bli medlem av et interesseforbund. Hyperion skal fortsette å jobbe for at alle foreninger har tilstrekkelig med informasjon om prosessen, og bistå foreninger i opprette interesseforbund eller finne eksisterende forbund som passer for den enkelte forening. Det er også viktig å prioritere jevnlig oppfølging og dialog med interesseforbundene.

Under den organisatoriske omveltningen er det viktig at Hyperion opprettholder det fantastiske miljøet på tvers av interessene gjennom prosjekter der foreninger kan møtes for å utveksle erfaringer, vise fram sine interesser og bygge fellesskap på tvers av interesser i nerdekulturen. Hyperion skal også opprette nettverk for å samle og styrke ressurspersoner innenfor de forskjellige interesseområdene.

## Politikk og kulturliv

Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet. Medlemsforeningene opplever flere utfordringer knyttet til tilgang på lokaler, støtteordninger og gode rammevilkår. Derfor må Hyperion drive med politisk arbeid i henhold til den politiske strategien på vegne av medlemsforeningene, og synliggjøre og normalisere verdien av nerdekultur.

Sentralleddet bør i hovedsak rette seg mot nasjonale myndigheter, men også

samarbeide tett med foreninger om fylkeskommunal og lokal påvirkning. Hyperion kan bistå foreninger i møte med politikere, media og byråkratiet. Hyperion skal fortsette å være et naturlig kontaktpunkt for politikere, og andre samfunnsaktører.

Kulturelt skal Hyperion være et talerør for fantastiske interesser, og jobbe for at de i større grad er representert i det norske kulturlivet. Dette eksempelvis gjennom deltagelse på kulturarrangementer, og å bidra til mediedekning av nerdekultur gjennom relevante debatter, arrangementsdekning, artikler og annet innhold i Magasinet Pegasus eller andre mediehus. Hyperion ønsker å støtte opp interesseforbund som vil uttale seg om sitt interessefelt eller arbeide politisk for sitt interessefelt.

### **Medlemskontakt og bærekraftig frivillighet**

I overgangen til en ny organisasjonsstruktur øker behovet for antall tillitsvalgte i Hyperion sine forbund. Dette fører til at behovet for frivillig arbeidskraft vil øke. Hyperion bør jobbe med rekruttering av nye frivillige og arbeide mot mer mangfold i forbundet.

Hyperion skal tilby foreningsbesøk, møteplasser, og kursing til medlemsforeningene, interesseforbund og regionslag innen organisasjonsdrift, ledelse, bærekraftig frivillighet og økonomistyring. Det bør etterstrebtes lav terskel for kommunikasjon opp mot sentrale og regionale ledd, samt foreningene seg imellom. Hyperion skal aktivt oppsøke aktuelle miljøer, skoler, universiteter og etablerte organisasjoner, for å rekruttere nye medlemsforeninger til forbundet.

# 1 Utkast Hyperions arbeidsprogram for 2022

2  
3 Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets  
4 arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål som  
5 de ønsker at Sentralstyret skal oppnå. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid  
6 velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions  
7 ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte forbundene og medlemsforeningene,  
8 og hjelpe dem til å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må  
9 organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til medlemsforeningenes behov.

## 10 11 **Fremtidens Hyperion**

12 Hyperion skal arbeide for å styrke eksisterende og nyopprettede interesseforbund  
13 med den nye modellen, med mål om å langsiktig få til en fullstendig overgang til en  
14 paraplyorganisasjon.

### 15 16 **Organisatorisk overgang til særforbundsmodellen**

17 For en vellykket overgang til særforbundsmodell, er forbundet avhengig av  
18 tilstrekkelig finansiering. Hyperion må jobbe aktivt opp mot Kulturdepartementet  
19 med mål om å sikre forutsigbar støtte i statsbudsjettet.

### 20 21 **Kompetanse og medlemstilbud i overgangen**

22 Assistanse i forbindelse med innlemmelse av foreningene i interesseforbund vil være  
23 en nødvendighet for at alle foreningene skal bli medlem av et interesseforbund.  
24 Hyperion skal fortsette å jobbe for at alle foreninger har tilstrekkelig med  
25 informasjon om prosessen, og bistå foreninger i opprette interesseforbund eller  
26 finne eksisterende forbund som passer for den enkelte forening. Det er også viktig å  
27 prioritere jevnlig oppfølging og dialog med interesseforbundene.

28  
29 Under den organisatoriske omveltningen er det viktig at Hyperion opprettholder det  
30 fantastiske miljøet på tvers av interessene gjennom prosjekter der foreninger kan  
31 møtes for å utveksle erfaringer, vise fram sine interesser og bygge fellesskap på  
32 tvers av interesser i nerdekulturen. Hyperion skal også opprette nettverk for å samle  
33 og styrke ressurspersoner innenfor de forskjellige interesseområdene.

### 34 35 **Politikk og kulturliv**

36 Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet.  
37 Medlemsforeningene opplever flere utfordringer knyttet til tilgang på lokaler,  
38 støtteordninger og gode rammevilkår. Derfor må Hyperion drive med politisk arbeid i  
39 henhold til den politiske strategien på vegne av medlemsforeningene, og synliggjøre  
40 og normalisere verdien av nerdekultur.

42 Sentralledet bør i hovedsak rette seg mot nasjonale myndigheter, men også  
43 samarbeide tett med foreninger om fylkeskommunal og lokal påvirkning. Hyperion  
44 kan bistå foreninger i møte med politikere, media og byråkratiet. Hyperion skal  
45 fortsette å være et naturlig kontaktpunkt for politikere, og andre samfunnsaktører.

46

47 Kulturelt skal Hyperion være et talerør for fantastiske interesser, og jobbe for at de i  
48 større grad er representert i det norske kulturlivet. Dette eksempelvis gjennom  
49 deltagelse på kulturarrangementer, og å bidra til mediedekning av nerdekultur  
50 gjennom relevante debatter, arrangementsdekning, artikler og annet innhold i  
51 Magasinet Pegasus eller andre mediehus. Hyperion ønsker å støtte opp  
52 interesseforbund som vil uttale seg om sitt interessefelt eller arbeide politisk for sitt  
53 interessefelt.

54

### 55 **Medlemskontakt og bærekraftig frivillighet**

56 I overgangen til en ny organisasjonsstruktur øker behovet for antall tillitsvalgte i  
57 Hyperion sine forbund. Dette fører til at behovet for frivillig arbeidskraft vil øke.  
58 Hyperion bør jobbe med rekruttering av nye frivillige og arbeide mot mer mangfold i  
59 forbundet.

60

61 Hyperion skal tilby foreningsbesøk, møteplasser, og kursing til medlemsforeningene,  
62 interesseforbund og regionslag innen organisasjonsdrift, ledelse, bærekraftig  
63 frivillighet og økonomistyring. Det bør etterstrebtes lav terskel for kommunikasjon  
64 opp mot sentrale og regionale ledd, samt foreningene seg imellom. Hyperion skal  
65 aktivt oppsøke aktuelle miljøer, skoler, universiteter og etablerte organisasjoner, for å  
66 rekruttere nye medlemsforeninger til forbundet.