

Retningslinjer for et trygt Hyperion

Vedtatt av sentralstyret 07.07.2021

Mål og definisjoner

Hyperion utgjør et stort og viktig sosialt fellesskap i livet til mange unge mennesker. Forbundets formål er å skape et mer fantastisk samfunn, med rom til lek, spill og fantasi. Derfor er det viktig at forbundet er en trygg organisasjon. En trygg organisasjon er et trygt fellesskap for alle deltakere på aktiviteter og arrangementer, og for alle som er tillitsvalgte, ansatte, eller bidrar frivillig til organisasjonen. Disse retningslinjene har som mål å skape trygge rammer for all aktivitet i regi av Hyperion. Det overordnede målet for Hyperions arbeid er at grenseoverskridende atferd, aldri finner sted i organisasjonen eller i tilknytning til organisasjonens arrangement eller aktiviteter.

Tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal signere retningslinjer for et trygt Hyperion ved påbegynt arbeid. Brudd på disse retningslinjene skal meldes til ansvarlig behandler for varslinger.

Dette dokumentet angir definisjoner, regler og rutiner dersom det forekommer overgrep, trakassering eller annen grenseoverskridende atferd i tilknytning til Hyperions arrangement eller aktiviteter. Dokumentet består av to deler, hvor den første beskriver håndtering av varsler og den andre beskriver ansvarsfordeling og øvrige tiltak. Retningslinjene omhandler følgende forhold:

- *Likeverd og inkludering:* Hyperions medlemmer, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal vise respekt for deres medmennesker, uavhengig av alder, kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, religion, seksuell orientering, funksjonsevne, sosial status, etnisk tilhørighet, hudfarge, nasjonalitet eller politisk ståsted. Vi skal behandle alle med respekt og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller behandling som kan oppleves krenkende, trakasserende, diskriminerende eller på andre måter ubehagelig
- *Seksuelle overgrep:* Seksuelle handlinger og seksuell omgang gjort av en person mot en annen uten samtykke. for eksempel i en relasjon av tillit eller tvang.
- *Grenseoverskridende seksuell atferd:* Handlinger som bryter de grenser som en person har for å beskytte sin egen integritet, for eksempel uønskede seksuelle tilnærmelser, oppfordring om seksuelle tjenester, verbal eller kroppslig atferd av seksuell natur som oppleves ydmykende og/eller invaderende.
- *Seksuell trakassering:* Seksuell trakassering er uønsket oppmerksomhet basert på kropp, kjønn og seksualitet, som har som formål eller virkning å

være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Oppmerksomhet omfatter både verbal og fysisk atferd. Dette inkluderer forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn eller kjønnsidentitet, og kan i de tilfeller betegnes som kjønnsmobbing

- *Mobbing og ekskludering*: Når én eller flere, gjentatte ganger og over en viss tid, med hensikt påfører, eller prøver å påføre, en annen person skade eller ubehag. Det kan utføres med fysisk kontakt, ved ord eller på andre og mer indirekte måter. Dette inkluderer ekskludering, utfrysning og bevisst utestenging.
- *Maktubalanse*: Forhold og handlinger omfattet av retningslinjer for et trygt Hyperion hvor en av partene involvert er av høyere alder, verv eller maktposisjon vil være skjerpene i en behandling.
- *Grenseoverskridende atferd i digitale plattformer*: Handlinger omfattet av retningslinjer for et trygt Hyperion inkluderer, men er ikke begrenset til, opplevelser som har funnet sted i digitale fora.

Håndtering av varsler

Som tillitsvalgt eller ansatt i hyperion kan du oppleve at andre kommer til deg med et varsel, enten som tredjepart eller direkte. Det er derfor viktig at du er kjent med varslingsrutinene og hvordan du håndterer et eventuelt varsel

Hva gjør jeg hvis jeg mottar varsler eller mistanke?

Under finner du en rekke punkter som skal veilede deg dersom noen kommer til deg med et varsel. Du kan når som helst kontakte generalsekretær dersom du er usikker på hvordan en situasjon skal håndteres. Dersom generalsekretær er involvert eller utilgjengelig kan du ta kontakt med styreleder. Det viktigste er at ingen føler seg alene og at alle i forbundet vet hvor man kan få hjelp.

1. Lytt nøye, bekreft det du har hørt med varsler og opptre rolig. Ta gjerne notater enten under samtalen (om det er naturlig) eller umiddelbart etterpå. Det kan være en sterk opplevelse å bli kjent med andres krenkelser. Det skal, hvis det er praktisk mulig, alltid være to tilstede ved mottak av melding. Forsøk å opptre rolig.
2. Sikre om nødvendig situasjonen for den utsatte, og kontakt aldri den som anklages. Alle som forteller om overgrep, skal ivaretas av den som får den første betroelsen inntil andre overtar. Gi trygghet, slik at den utsatte opplever å bli trodd.
3. Du er pliktig å informere videre til varslingsutvalget, og kan derfor ikke love å holde informasjonen hemmelig. Du skal ikke gi informasjon videre til noen andre enn varslingsutvalget
4. Kontakt generalsekretær og informer om situasjonen umiddelbart eller så fort det lar seg gjøre. Generalsekretær, sammen med varslingsutvalget, er ansvarlig for videre behandling av saken. Hvis den utsatte er under 15 år skal foreldre og eventuelt barnevern varsles. Dersom den utsatte er mellom 15 og 18 år skal kontakt med foreldre skje etter dialog med den utsatte. Dersom saken gjelder generalsekretær, kan den som har mottatt mistanke, melding eller anklage kontakte styreleder.
5. Dersom overgrep eller overskridelser avdekkes under en aktivitet eller arrangement:
 - a. Varsle umiddelbart ansvarlig for Trygg på arrangementet (HMS/Sikkerhetsansvarlig) eller generalsekretær direkte på telefon. Hvis dette ikke er mulig, kontakt styreleder eller arrangementansvarlig. Kontaktinformasjon til disse skal alltid tilgjengeliggjøres for alle deltakere.
 - b. Vurder om det er behov for psykisk eller fysisk helsehjelp til den som er utsatt. Ved alvorlige fysiske overgrep skal man bistå den utsatte med besøk til voldtektsmottak for å sikre bevis.

Videre saksgang

Det vil alltid være flere personer som er berørt når det kommer en mistanke eller en anklage om grenseoverskridende adferd og/eller overgrep. Alle bør bli ivaretatt. Spesielt gjelder dette den utsatte og den mistenkte/anklagede. Hensynet til den utsatte vil ha forrang i fasen hvor saken undersøkes.

Videre saksgang består av individuelle møter med de berørte partene for å få klarhet i hva som har skjedd, vurdering om forholdet skal politianmeldes og vurdering om forholdet skal få konsekvenser for den mistenkte.

1. Varsel mottas og undersøkes. Hyperion skal ikke etterforske, men få klarhet i om forholdet er et lovbrudd og om det skal anmeldes. I de fleste saker vil den utsatte få bestemme om vedkommende ønsker at forholdet anmeldes. I særs grove tilfeller må forbundets ledelse vurdere om forholdet vil anmeldes selv om den utsatte ikke ønsker dette, for at politiet skal kunne sette i gang en etterforskning.
2. Hvis forholdet som det blir varslet om politianmeldes vil, som hovedregel, ikke den som er mistenkt bli kontaktet før politiet er ferdig med sin etterforskning. Dette for å sikre bevis og at politiet får første samtale med involverte parter. Unntak fra dette er behov for å suspendere personer der vurderingen er at det er stor fare for gjentakelse.
3. Etter at politiet er ferdig med sin etterforskning vil organisasjonen også avgjøre hva som er videre konsekvenser for den mistenkte. Det skal oppnevnes kontaktpersoner for den utsatte og for den mistenkte/anklagede.
4. Den kan oppnevnes ressurspersoner for andre involverte og det skal tilstrebes god informasjonsflyt til de deler av organisasjonen der det er nødvendig. Kontakt- og ressurspersonene kan ikke ha tilknytning til eller interesser i den aktuelle saken.
5. Når saken er ferdigbehandlet i politi og rettsinstanser eller i de saker hvor det ikke foreligger en politianmeldelse, vil Varslingsutvalget arrangere møter med alle berørte parter. Det er viktig at alle berørte parter får mulighet til å uttale seg og bli hørt på lik linje. Når en anklaget part ikke ønsker å forklare seg for organisasjonen vil Varslingsutvalget kunne konkludere på bakgrunn av de fakta de har i saken. Når den utsatte ikke ønsker å forklare seg vil saken bli henlagt.
6. Dersom en part er uenig med Varslingsutvalgets konklusjon, kan den ankes til Arbeidsutvalget. Dette må skje innen én uke etter at parten fikk kjennskap til avgjørelsen. Ankesaker vil bli diskutert under samme taushetsplikt varslingsutvalget fungerer under. Alle saksdokumenter vil bli fremlagt

Arbeidsutvalget og de har da rett til å få kjennskap om alle saksforhold. Arbeidsutvalgets avgjørelse er endelig.

Når tillitsvalgte er involvert

- a. Suspensjon: En sentral tillitsvalgt i Hyperion som blir anklaget, mistenkt eller anmeldt for alvorlig seksuell grenseoverskridende atferd eller overgrep vil som hovedregel bli suspendert fra verv og oppgaver, inntil saken er avklart med politi, rettsinstans og i organisasjonen. Suspensjon vil også gjelde deltakelse på arrangementer og for anmeldte forhold utenfor Hyperion. Suspensjonen vil stå inntil et nytt vedtak er fattet.
- b.
- c. Sentralt tillitsvalgte som har begått alvorlige brudd på disse retningslinjene kan bli fratatt sine verv etter vedtak i Arbeidsutvalget. Personer som har blitt valgt til verv av Sentralstyret eller Arbeidsutvalget kan ved alvorlige brudd fratras sitt verv ved vedtak av samme organ. Arbeidsutvalget kan ved vedtak nekte personer å delta på forbundets arrangementer. Vedtak fattet av Arbeidsutvalget kan ankes til Sentralstyret, som er siste klageinstans. Dersom en tillitsvalgt som har begått alvorlige brudd på retningslinjene nekter å fratres sitt verv skal det fremmes mistillitsforslag i tråd med vedtektenes §13-2.

Når deltagere er involvert på et arrangement

- a. Hvis varslingsutvalget, eller tillitspersoner på arrangement, mottar et varsel på et arrangement skal de videre diskutere mulige sanksjoner. Hvis det konkluderes med at et forhold er kritikkverdig kan følgende sanksjoner vurderes:
 - i. Muntlig eller skriftlig advarsel
 - ii. Fjerning av den anklagde part fra arrangementet
 - iii. Offisielt råd og dialog til anklagedes medlemsforening
 - iv. Permanent utestengelse fra anklagde fra fremtidige arrangement i Hyperion

Retningslinjer dersom den anklagede er ansatt i Hyperion

Når en ansatt er mistenkt/anklaget/anmeldt er det arbeidsgiver ved Generalsekretær som håndterer saken i tråd med de arbeidsrettslige reglene på området. Dersom anklagen gjelder Generalsekretær, eller Generalsekretær har betydelige interesser i saken eller på en annen måte er involvert, skal saken håndteres av styreleder.

Ansvarsfordeling og øvrige tiltak

Beredskap

Hyperion skal ha en oppdatert og detaljert beredskapsplan. Planen skal dekke mulige situasjoner både på arrangementer og ellers i organisasjonen, og skal inneholde en risikoanalyse. Det skal i tillegg utarbeides risikoanalyser ved hvert enkelt arrangement. Generalsekretær er øverste ansvarlige for beredskap i forbundet og skal utarbeide og oppdatere beredskapsplanen årlig. Disse retningslinjene skal fungere som et vedlegg til beredskapsplanen.

- Det skal alltid legges til rette for at Varslingsplakaten er lett tilgjengelig for deltakere på arrangement

Opplæring av tillitsvalgte, ansatte og frivillige

Alle ansatte i forbundet skal få opplæring i disse retningslinjene og øvrige rutiner for Trygg-arbeidet. Tillitsvalgte og frivillige ved arrangementer skal få opplæring før et arrangement gjennomføres. Generalsekretær er ansvarlig for at opplæringen gjennomføres. Retningslinjene skal alltid være tilgjengelige i fysisk form for alle frivillige under et arrangement. Tillitsvalgte i regionslag og i medlemsforeninger skal få tilbud om opplæring minst én gang i året. I tillegg skal alle deltakere på arrangementer få en innføring i varslingsplakaten og rutiner ved starten på et arrangement.

Opplæringen skal ha følgende mål:

- Alle ansatte, tillitsvalgte og frivillige kjenner til retningslinjene og rutinene ved håndtering av varsler. Alle skal være bevisste på og respektere hverandres og deltakeres integritet og grenser.
- Alle ansatte, tillitsvalgte og frivillige skal kjenne til forbundets verdier, etikk og kjøreregler. Alle skal vite hvordan det skal varsles og hvem det skal varsles til dersom de observerer eller opplever handlinger som bryter med retningslinjene.

Standard retningslinjer for varsling

Det er ønskelig at Hyperions medlemsforeninger har egne varslingsrutiner og er bevisst det felles ansvaret som ligger i å skape en trygg organisasjon. Hyperion skal ha oppdaterte varslingsrutiner som kan fungere som en standard for alle medlemsforeninger. Ønsket vil alltid være å løse tvister på lavest mulig nivå, men anbefalingen er at samtlig medlemsforeninger inkluderer Generalsekretær som saksbehandler i varslingssaker, både i retningslinjer og i praksis. Terskelen skal alltid være lav for å søke hjelp hos Generalsekretær i vanskelige situasjoner.

Organisasjonskultur

For å sikre at Hyperion er en trygg organisasjon for alle ansatte, tillitsvalgte, , frivillige, medlemmer og deltakere på arrangementer, er det viktig å bygge en god organisasjonskultur hvor trygghet står i sentrum. Forbundets ledelse skal hele tiden ha et fokus på trygghet og disse retningslinjene gjennomgående i alle aktiviteter. Opplæringstiltakene som beskrevet ovenfor er en viktig del av dette. Generalsekretær skal også utarbeide et årshjul som inneholder både opplæring og andre tiltak for å integrere retningslinjene i alle organisasjonens aktiviteter.

Ansvarsfordeling

Generalsekretær er øverste ansvarlig for organisasjonens beredskap, retningslinjene for et trygt Hyperion, varslingsplakaten, og håndtering av varsler i samråd med varslingsutvalget. Varslingsutvalget består av Generalsekretær, én ansatt og én sentral tillitsvalgt. Sentralstyret velger de sentrale tillitsvalgte sin kandidat ved revidering. I tilfeller hvor varsel gjelder Generalsekretær, trer styreleder inn i behandlingen.

Sentralstyret er ansvarlig for å holde disse retningslinjene oppdatert og skal behandle dem minst én gang i året. Ved arrangementer kan generalsekretær delegere deler av det praktiske ansvaret til arrangementsansvarlig, HMS-ansvarlig eller andre.