

# Organisatoriske retningslinjer 2022

**Ærede Landsting,**

De organisatoriske retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene. Det er sentralstyret som innstiller på organisatoriske retningslinjer ovenfor Landstinget.

Forslaget til organisatoriske retningslinjer for 2021 er basert på årets retningslinjer, men inneholder flere forslag som omhandler driften og struktureringen av interesseforbund. Det er derfor nødvendig at vedtektsendringer om å implementere interesseforbund skal ha noe grunnlag.

Det er også foreslått en endring om beregning av poeng i punkt 6.5, der foreninger skal ha anledning til å selv velge om de ønsker å benytte seg av medlemstall fra 2019, 2020 eller 2021 ved frifondstildelingen i 2022.

Med vennlig hilsen,  
Sentralstyret

# 1 Organisatoriske retningslinjer for 2022

2

## 3 Generelt

### 4 1.1 Om retningslinjene

5 Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske  
6 virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte  
7 er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

8

### 9 1.2 Budsjettrevideringer

10 Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for  
11 forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (jfr. punkt 1.4 og 7). Sentralstyret står  
12 for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på forbundets  
13 økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og  
14 generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om forbundets økonomi.  
15 Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

16

### 17 1.3 Økonomiske retningslinjer

18 Sentralstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer som beskriver regler for økonomiske  
19 fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for  
20 reisedekning, utlegg mv.

21

### 22 1.4 Vedtak og endring

23 Disse retningslinjene er vedtatt av landstinget og skal gjelde fram til Hyperions ordinære  
24 landsting i 2021. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å  
25 kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets  
26 medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning  
27 og overholdelse av disse retningslinjene.

28

## 29 Sentralstyret

### 30 2.1 Generelt

31 Sentralstyret står ansvarlig for driften av forbundet og gjennomføringen av landstingets  
32 vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av  
33 ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske  
34 disposisjoner og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

35

### 36 2.2 Særskilte ansvarsområder

37 Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions  
38 eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret instruks og fullmakter for  
39 redaksjonsstyret til magasinet Pegasus, samt vedtar regler for Hyperions representasjon på  
40 generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og forvalter Hyperions eierskap i  
41 selskapet.

Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til vedtektene og relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i medlemsforeninger enn de kravene staten stiller.

### **2.3 Midlertidig ansatte**

Arbeidsutvalget kan foreta ansettelse av vikarer eller stillinger med midlertidig varighet på opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative fullmakter.

### **2.4 Øvrige ansatte**

Faste ansettelse eller midlertidige ansettelse med varighet på mer enn tre måneder må vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegere fullmakt til å foreta en ansettelse og til å oppnevne tilsetningsutvalg til arbeidsutvalget.

Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstruks for alle ansatte.

### **2.5 Ansettelsesprosesser**

For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en stillingshjemmel med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

### **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelse**

Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelse skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget har vedtatt. Alle ansatte og frikjøpte i forbundet skal ha en lønn som minst tilsvarer laveste lønnstrinn i Statens lønnsregulativ. Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret, og skal gjøres i henhold til budsjetttrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert rekkefølge, skal være hovedregelen for frikjøp og honorering i forbundet i kommende valgperiode:

- Leder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og utbetales månedlig.
- Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

### **2.7 Ytterligere regler om frikjøp**

Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover det som er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan sentralstyret vedta annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende budsjetttrammen.

### **2.8 Krav knyttet til frikjøp**

Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin stillingsprosent. Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og representantskapet skal ikke regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte med frikjøp på 20% og oppover skal tegne arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og oppfølging av arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som har oppfølgingsansvaret.

### **2.9 Ytelser til tillitsvalgte**

Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til medlemmer i sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som reisedekning mv.

## **2.10 Sanksjoner**

Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som mottar lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.

# **Representantskapet**

## **3.1 Generelt**

Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal mellom to landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for organisasjonen. Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden, såfremt denne ikke strider med vedtektene eller disse retningslinjene.

## **3.2 Møtevirksomhet**

Representantskapet skal møtes minst to ganger mellom hvert ordinære Landsting.

## **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**

Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av hva foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

## **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**

Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem av foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten foregående år, mister de automatisk stemmeretten i representantskapet fram til kontingenten er betalt.

## **3.5 Vedtaksdyktighet**

Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er valgt senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i beregningen. En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller årsmøtevedtak. En slik endring må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av representantskapsmøtet.

# **Valgkomiteen**

## **4.1 Konstituering**

Valgkomiteen konstituerer seg selv, og består av de personene som er valgt av landstinget, i tråd med forbundets vedtekter. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant komiteens medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten av komiteens medlemmer deltar på et møte.

Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal følge opp valgkomiteen slik at konstitueringsmøtet gjennomføres innen fristen.

## **4.2 Mandat**

Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret, arbeidsutvalget, representantskapet og desisjonskomiteen.

## **4.3 Møter**

Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen, arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er ansvarlig for å kalle inn til møter.

## **4.4 Orienteringer**

Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

## **4.5 Nominasjoner og kandidater**

Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret, representantskapet og desisjonskomiteen kan nomineres av og blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene, av et av Hyperions sentrale organer, råd eller utvalg eller av valgkomiteen på eget initiativ.

Valgkomiteen bør ha en samtale med alle kandidater som stiller til et verv før den legger frem en innstilling.

## **4.6 Sentralstyret**

Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra til gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne forplikte seg til å arbeide så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle ansettelsesforhold som følger med vervet.

## **4.7 Representantskapet**

Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som medlemmer og varamedlemmer til representantskapet som det er angitt i vedtektene. Valgkomiteen skal også tilstrebe at bredden av alle interesseområdene forbundet bygger på er representert i representantskapet, at representantskapet som helhet har en så bred som mulig geografisk og kjønnsmessig representasjon og at foreningene som ikke har fast representasjon er representerte.

## **4.8 Desisjonskomiteen**

Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring, fortrinnsvis fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og fortrinnsvis har en tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

## **4.9 Regionslag**

Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv ønsker det.

#### **4.10 Interesseforbund**

Valgkomiteen skal bistå interesseforbundene ved valg av styre dersom interesseforbundene selv ønsker det.

#### **4.11 Habilitet**

Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom det gjelder et verv komitèmedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god organisasjonsskikk skal ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon som involverer et familiemedlem, nær slekt eller partner/ektefelle. Et medlem av valgkomiteen som selv stiller til et verv i organisasjonen der valgkomiteen er innstillende organ, må trekke seg fra valgkomiteen i det de kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal velges.

## **Pegasus**

### **5.1 Generelt**

Pegasus er et magasin som skal favne stoff knyttet til de fantastiske fritidsinteressene og tilhørende tematikk. Magasinet utgis av Hyperion og produseres av en redaksjon.

### **5.2 Redaksjon**

Pegasus produseres av redaksjonen. Redaksjonsmedlemmene behøver ikke å være medlemmer av Hyperion.

### **5.3 Økonomi**

Pegasus' budsjett og økonomiske fullmakter delegeres til redaktøren og skal være i tråd med landstingets budsjettvedtak

## **Frifondfordeling**

### **6.1 Generelt**

Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter frifondsfordelingen må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til Hyperions vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 6.5.

### **6.2 Utbetaling og oppfølging**

Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får tildelt.

Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet man fikk tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve midlene tilbake. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for dette og for frister og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet i interne retningslinjer for Frifond.

### **6.3 Administrasjonsandel**

Hyperion skal ha en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions aktivitet.

### **6.4 Grunnstøtte**

I 2022 skal grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene være 3000,-.

### **6.5 Beregning av poeng**

Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye støtte foreningen skal få. For tildelingen i 2022 gis tilskuddet på bakgrunn av antall tellende medlemmer fra 2019, 2020 eller 2021. Foreninger velger selv hvilket medlemsår de ønsker å benytte seg av under levering av årsrapport. Medlemstallet utgjør poengstøtten som gis i tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen og midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen ser da slik ut:

- Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel
- Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har tilsammen
- Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

### **6.6 Fordeling gjennom interesseforbund**

Interesseforbund kan innstille til sentralstyret hvordan foreninger tilknyttet det gitte interesseforbundet bør motta støtte fra Frifond. Summen interesseforbund vil få anledning til å innstille over vil være den den totale summen alle foreninger som er tilknyttet til et interesseforbund skulle fått basert på 6.5 i organisatoriske retningslinjer.

På årsmøtet til et interesseforbund skal det innstilles på ett av tre alternativer på hvordan frifondstøtte skal fordeles til foreninger tilknyttet interesseforbundet.

De tre alternativene er:

1. Foreninger mottar midler på linje som beskrevet i 6.5

2. Fordeling av midler gjennom en prosjektstøtteordning som består av all frifondsstøtten foreningene ville fått ved normal utdeling. Denne ordningen skal forvaltes av interesseforbundets styre og må følge kravene fra LNU Organisasjon.
3. En kombinert løsning der x-prosent av frifondsstøtten blir satt over til en prosjektstøtteordning. De resterende midlene vil bli tildelt de tilknyttede foreningene som beskrevet i 6.5.

Sentralstyret bør høre på interesseforbundsstyrets innstilling, men i situasjoner som skaper grov økonomisk usikkerhet for foreningene i interesseforbundet bør innstillingen avvises. I dette tilfellet vil fordelingen per 6.5 gjelde.

Foreninger som ikke tilhører et interesseforbund vil få tildeling per 6.5.

### **6.7 Utmelding ved fordelingsuenighet**

Dersom en forening ikke ønsker å følge interesseforbundets forslag til utdeling av frifondstøtte har de rett til å melde seg ut av interesseforbundet så lenge de gjør det før fristen for innlevering av årsrapporten.

### **6.8 Utbetaling av restmidler**

Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke signert for etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene betales ut før 31. desember.

## **Forbundskontingent**

### **7.1 Generelt**

Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundskontingenten kan miste stemmeretten i representantskapet og på landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av forbundskontingenten.

### **7.2 Kalkulering av poeng**

Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 6.5 Beregning av poeng for å finne tallet.

### **7.3 Fordeling av kontingent**

Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av budsjettet, blir delt på den totale summen av poeng generert i punkt 7.2 i dette dokumentet. Dermed framkommer verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En forenings poengsum ganges så med verdien av en HGK for å få det totale kontingentbeløpet som må betales. Hvis en forening etter denne utregningen skal betale mindre enn 250 kroner, settes kontingenten i stedet til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.

## **Interesseforbund**



### **8.1 Generelt**

Interesseforbund er en del av Hyperion sin sentrale drift for medlemsforeninger å samle seg for å bedre representere sine spesifikke interesseområder innad i Hyperion. Ingen medlemsforeninger kan tvinges inn i et interesseforbund, og ikke alle interesser dekket av Hyperion behøver å ha sitt eget interesseforbund.

### **8.2 Ansvarsområde**

De skal bistå sentralstyret i å lage møteplasser for foreninger som driver med denne interessen, og lage særegne tilbud for foreninger tilknyttet denne interessen.

### **8.3 Mandat**

Hvert interesseforbund har som mandat å bistå sentralstyret til Hyperion å skape aktivitet, møteplasser og tilbud for sitt spesifikke interesseområde. Ansvarsområde og oppgaver til hvert enkelt interesseforbund blir avgjort etter avtale mellom hvert enkelt interesseforbund og sentralstyret.

### **8.4 Prosess for årsmøte i Interesseforbund**

Et interesseforbund må avholde et ordinært årsmøte minst en gang i året. Alle foreninger som har meldt seg inn i et interesseforbund har stemme-, møte- og forslagsrett i tråd med interesseforbundets vedtekter.

Årsmøtet til interesseforbundene må være avholdt senest én måned før innleveringsfristen til årsrapporten.

### **8.5 Prosess for opprettelse av interesseforbund**

Dersom fem foreninger går sammen kan de sende en søknad til sentralstyret i Hyperion om å opprette et interesseforbund. Dersom sentralstyret innvilger denne søknaden har foreningene som søker ansvar for å sette sammen et interimstyre hvis eneste mandat er å avholde et årsmøte. På årsmøtet har alle foreninger som mener de har denne interessen anledning til å sende to delegater med stemme, forslag og møterett. Alle medlemmer i Hyperion har møte- og forslagsrett på årsmøtet.

Ved avslag om oppretting av nytt interesseforbund kan saken ankes til representantskapet. Representantskapet kan med  $\frac{3}{4}$  flertall velge å innvilge søknaden til et nytt interesseforbund.

### **8.6 Styresammensetning**

Det årsmøtevalgte styret til et interesseforbund skal bestå av maksimalt 60% representasjon fra ett kjønn, og minst 60% skal være under 26 år.

### **8.7 Prosess for innmelding av forening i interesseforbund**

Foreninger kan melde seg inn i et interesseforbund dersom de anser det som relevant. Styret i et interesseforbund kan nekte foreninger medlemskap dersom de mener en forening ikke er relevant. En avvist forening kan anke saken til sentralstyret.

Alle foreninger skal bli tilbudt medlemskap til et interesseforbund ved levering av årsrapport.

## **8.8 Prosess for utmelding av forening i interesseforbund**

Dersom en forening ønsker å melde seg ut av et interesseforbund skal de kunne gjøre det ved å melde ifra til sentralstyret.

## **8.9 Oppløsning av Interesseforbund**

Ved oppløsning av interesseforbund vil midler gitt et interesseforbund fra Hyperion for det daværende året måtte tilbakebetales til sentralstyret.

# **Fordeling av midler til interesseforbund**

## **9.1 Fordeling av midlene**

Interesseforbund skal bistå sentralstyret i sentraldrift som er relevant for medlemsforeninger med deres hovedinteresse. De vil få anledning til å disponere sentrale driftsmidler til å utføre deres sentrale aktivitet.

## **9.2 Fordelingsnøkkel**

Følgende fordelingsnøkkel skal tas i bruk fra og med 2023.

Landstinget bestemmer hvor mye potten rammebudsjettposten "Interesseforbund" skal være på, vi markerer den med X.

Alle interesseforbund etablert i løpet av forrige regnskapsår mottar  $Y$  midler, der  $y = (0.5x) /$  antall interesseforbund

Resten blir delt opp etter antall medlemsforeninger i interesseforbundene totalt, også delt ut til interesseforbundene basert på antall medlemsforeninger i de enkelte forbundene.

## **9.3 Oppstartsstøtte i 2022**

I 2022 skal hele rammebudsjettposten "Interesseforbund" deles ut som en oppstartstøtte til interesseforbundene. Fordelingen bestemmes av sentralstyret.

## **9.4 Retningslinjer for pengebruk**

Skal følge Hyperion sine økonomiske retningslinjer vedtatt av sentralstyret.

## **9.5 Restmidler**

Ubrukte midler overføres interesseforbundets budsjett for neste år.