

5. Programmer for 2022

5.1 Arbeidsprogram for 2022

Ærede Landsting,

Arbeidsprogrammet beskriver hva Hyperion skal gjøre og fokuspunktene til forbundet for 2022. Det er et viktig dokument som legger mye av grunnlaget for Hyperions arbeid i løpet av et år. Forslaget er blitt utarbeidet av sentralstyret gjennom den forrige perioden.

Forslaget har bakgrunn først og fremst på diskusjoner fra sentralstyret og på representantskapet, i tillegg til at forslaget har blitt sendt ut på høring, uten særlig respons. På grunn av dette, har sentralstyret tatt utgangspunkt i tilbakemeldinger og bekymringer foreningene har ytret på andre foraer, blant annet på Landstinget 2020.

Dette forslaget tar også utgangspunkt i at forslaget til overgangen til en ny organisasjonsform, anledningen til opprettelse av interesseforbund som har blitt foreslått av sentralstyret som interesseforbund i sak 4, vil bli vedtatt. Dersom det forslaget faller, vil det være behov for en endring av noen deler av det foreslåtte arbeidsprogrammet i løpet av Landstinget.

Oppsummert har forslaget et fortsatt fokus på et videre arbeid for å gjennomføre en særforbundsomgang på sikt, og legger vekt på behovet for flere kompetente tillitsvalgte i forbundet som konsekvens av en omstrukturering av forbundet, i tillegg til nødvendigheten av et bredere medlemstilbud.

I forslaget til arbeidsprogram, i likhet med årets arbeidsprogram, er det et kontinuerlig fokus på at Hyperion skal være en relevant og aktuelle aktør i både politikken og kulturlivet i Norge. Dette arbeidsprogram viderefører også årets arbeidsprogram med et ansvar for sentralstyret å fortsette arbeidet med å opprettholde medlemskontakt og bidra til å skape en bærekraftig frivillighet hos foreningene. Dette har vært vanskelig under nedstengingen av landet, og forhåpentligvis byr det kommende året på større og bedre muligheter for å samle tillitsvalgte og foreninger i forbundet.

[Endringsforslag kan sendes inn på landstinget.no.](https://landstinget.no)

Med vennlig hilsen
Sentralstyret i Hyperion

Forslag til vedtak for arbeidsprogram for 2022

Landstinget vedtar forslaget til arbeidsprogram for 2022 med eventuelle endringer

1 **Hyperions arbeidsprogram for 2022**

2 Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for sentralleddets
3 arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål som
4 de ønsker at Sentralstyret skal oppnå. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid
5 velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions
6 ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte forbundene og medlemsforeningene,
7 og hjelpe dem til å mestre de utfordringene de opplever. For å gjøre dette må
8 organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til medlemsforeningenes behov.

9

10 **Fremtidens Hyperion**

11 Hyperion skal arbeide for å styrke eksisterende og nyopprettede særforbund med
12 den nye modellen, med mål om å langsiktig få til en fullstendig overgang til en
13 paraplyorganisasjon. Det kreves også et omfattende arbeid med å revitalisere og
14 styrke foreninger, da mange foreninger har hatt mindre aktivitet og engasjement
15 blant frivillige på grunn av pandemien. Dette har gjort det vanskeligere å holde
16 arrangementer og å være frivillig.

17

18 **Organisatorisk overgang til særforbundsmodellen**

19 For en vellykket overgang til særforbundsmodell, er forbundet avhengig av
20 tilstrekkelig finansiering. Hyperion må jobbe aktivt opp mot Kulturdepartementet
21 med mål om å sikre forutsigbar støtte i statsbudsjettet.

22

23 **Kompetanse og medlemstilbud i overgangen**

24 Assistanse i forbindelse med innlemmelse av foreningene i særforbund vil være en
25 nødvendighet for at alle foreningene skal bli medlem av et særforbund. Hyperion skal
26 fortsette å jobbe for at alle foreninger har tilstrekkelig med informasjon om
27 prosessen, og bistå foreninger i opprette særforbund eller finne eksisterende
28 forbund som passer for den enkelte forening. Det er også viktig å prioritere jevnlig
29 oppfølging og dialog med særforbundene.

30

31 Under den organisatoriske omveltningen er det viktig at Hyperion opprettholder det
32 fantastiske miljøet på tvers av interessene gjennom prosjekter der foreninger kan
33 møtes for å utveksle erfaringer, vise fram sine interesser og bygge fellesskap på
34 tvers av interesser i nerdekulturen. Hyperion skal også opprette nettverk for å samle
35 og styrke ressurspersoner innenfor de forskjellige interesseområdene.

36

37 **Politikk og kulturliv**

38 Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet.
39 Medlemsforeningene opplever flere utfordringer knyttet til tilgang på lokaler,

40 støtteordninger og gode rammevilkår. Derfor må Hyperion drive med politisk arbeid i
41 henhold til den politiske strategien på vegne av medlemsforeningene, og synliggjøre
42 og normalisere verdien av nerdekultur.

43

44 Sentralledet bør i hovedsak rette seg mot nasjonale myndigheter, men også
45 samarbeide tett med foreninger om fylkeskommunal og lokal påvirkning. Hyperion
46 kan bistå foreninger i møte med politikere, media og byråkratiet. Hyperion skal
47 fortsette å være et naturlig kontaktpunkt for politikere, og andre samfunnsaktører.

48

49 Kulturelt skal Hyperion være et talerør for fantastiske interesser, og jobbe for at de i
50 større grad er representert i det norske kulturlivet. Dette eksempelvis gjennom
51 deltagelse på kulturarrangementer, og å bidra til mediedekning av nerdekultur
52 gjennom relevante debatter, arrangements dekning, artikler og annet innhold i
53 Magasinet Pegasus eller andre mediehus. Hyperion ønsker å støtte opp særforbund
54 som vil uttale seg om sitt interessefelt eller arbeide politisk for sitt interessefelt.

55

56 **Medlemskontakt og bærekraftig frivillighet**

57 I overgangen til en ny organisasjonsstruktur øker behovet for antall tillitsvalgte i
58 Hyperion sine forbund. Dette fører til at behovet for frivillig arbeidskraft vil øke.
59 Hyperion bør jobbe med rekruttering av nye frivillige og arbeide mot mer mangfold i
60 forbundet.

61

62 Hyperion skal tilby foreningsbesøk, møteplasser, og kursing til medlemsforeningene,
63 særforbund og regionslag innen organisasjonsdrift, ledelse, bærekraftig frivillighet
64 og økonomistyring. Det bør etterstrebes lav terskel for kommunikasjon opp mot
65 sentrale og regionale ledd, samt foreningene seg imellom. Hyperion skal aktivt
66 oppsøke aktuelle miljøer, skoler, universiteter og etablerte organisasjoner, for å
67 rekruttere nye medlemsforeninger til forbundet.