

## 6. Organisatoriske retningslinjer

Ærede Landsting,

De organisatoriske retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene. Det er sentralstyret som innstiller på organisatoriske retningslinjer ovenfor Landstinget.

Forslaget til organisatoriske retningslinjer for 2022 er basert på årets retningslinjer, men inneholder flere forslag som omhandler driften og struktureringen av interesseforbund. Interesseforbund vil være nye sentrale organer i forbundets struktur som skal få større ansvar for å skape aktivitet og representere forskjellige interesser som Hyperion representerer. Dette er en stor endring, og vi ber alle lese nøye gjennom forslagsteksten.

Det er nødvendig at noen vedtektsendringer blir vedtatt for å implementere interesseforbund i forbundets struktur og de organisatoriske retningslinjene for 2022. Mer om interesseforbund kan man altså lese om i sak 4 om vedtekter.

Majoritetene av endringer som handler om interesseforbund i de Organisatoriske Retningslinjene for 2022 finner du i kapittel 8 og 9. Disse kapitlene spesifiserer prosess for opprettelse av et interesseforbund, mandatet et interesseforbund kan få og hvilke økonomiske fordeler interesseforbundene vil kunne få fra Hyperion.

Legg merke til at i dette forslaget under punkt 6.6 er det foreslått at interesseforbund kan velge hvordan medlemsforeninger tilknyttet dem kan få tildelt Frifond. I dette forslaget skal ikke medlemsforeninger måtte binde seg til et interesseforbund, men medlemsforeninger bundet til et interesseforbund kan måtte gi fra seg frifondmidler til drift i bytte mot prosjektstøtte administrert av interesseforbundet, rettet mot aktivitet innenfor forbundets interessefelt.

Det er viktig å merke seg at ved denne modellen vil ikke sentralstyret ha den samme rollen i forbundet som før, og at en like tett oppfølging som foreningene er vant til fra sentralt ikke vil være mulig. Dette gjelder både økonomiske saker som frifond og andre spørsmål. Mye av denne oppfølgingen og kontakten er tenkt overført til interesseforbundene og sentralt vil dermed ha fokus på å følge opp disse.

Det er også foreslått en endring om beregning av poeng i punkt 6.5, der foreninger skal ha anledning til å selv velge om de ønsker å benytte seg av medlemstall fra 2019, 2020 eller 2021 ved tildeling av frifond i 2022.

[Endringsforslag kan sendes inn på landstinget.no.](https://landstinget.no)

Med vennlig hilsen,  
Sentralstyret

---

**Forslag til vedtak for organisatoriske retningslinjer:**

*Landstinget vedtar forslaget til organisatoriske retningslinjer for 2022 med eventuelle endringer.*

# Organisatoriske retningslinjer for 2022

## Generelt

### 1.1 Om retningslinjene

Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

### 1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (jfr. punkt 1.4 og 7). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på forbundets økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om forbundets økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

### 1.3 Økonomiske retningslinjer

Sentralstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer som beskriver regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

### 1.4 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av landstinget og skal gjelde fram til Hyperions ordinære landsting i 2021. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene.

## Sentralstyret

### 2.1 Generelt

Sentralstyret står ansvarlig for driften av forbundet og gjennomføringen av landstingets vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

### 2.2 Særskilte ansvarsområder

Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret instruks og fullmakter for redaksjonsstyret til magasinet Pegasus, samt vedtar regler for Hyperions representasjon på generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

42 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til vedtektene og  
43 relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i medlemsforeninger  
44 enn de kravene staten stiller.

45

### 46 **2.3 Midlertidig ansatte**

47 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelser av vikarer eller stillinger med midlertidig varighet på  
48 opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor  
49 generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative fullmakter.

50

### 51 **2.4 Øvrige ansatte**

52 Faste ansettelser eller midlertidige ansettelser med varighet på mer enn tre måneder må  
53 vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegerer fullmakt til å foreta en ansettelse og til å  
54 oppnevne tilsettingsutvalg til arbeidsutvalget.

55 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstruksjer for alle ansatte.

56

### 57 **2.5 Ansettelsesprosesser**

58 For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en stillingshjemmel  
59 med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

60

### 61 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelser**

62 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelser skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget har  
63 vedtatt. Alle ansatte og frikjøpte i forbundet skal ha en lønn som minst tilsvarer laveste  
64 lønnstrinn i Statens lønnsregulativ. Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret,  
65 og skal gjøres i henhold til budsjetttrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert  
66 rekkefølge, skal være hovedregelen for frikjøp og honorering i forbundet i kommende  
67 valgperiode:

- 68 - Leder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- 69 - Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og utbetales månedlig.
- 70 - Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med
- 71 enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

72

### 73 **2.7 Ytterligere regler om frikjøp**

74 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover det som  
75 er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan sentralstyret vedta  
76 annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende  
77 budsjetttrammen.

78

### 79 **2.8 Krav knyttet til frikjøp**

80 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin stillingsprosent.  
81 Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og representantskapet skal ikke  
82 regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte med frikjøp på 20% og oppover skal tegne  
83 arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og  
84 oppfølging av arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som  
85 har oppfølgingsansvaret.

86

### 87 **2.9 Ytelser til tillitsvalgte**

88 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til  
89 medlemmer i sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til  
90 konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som reisedekning mv.

91

## 92 **2.10 Sanksjoner**

93 Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som mottar  
94 lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.

95

## 96 **Representantskapet**

### 97 **3.1 Generelt**

98 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal mellom to  
99 landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for organisasjonen.  
100 Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden, såfremt  
101 denne ikke strider med vedtektene eller disse retningslinjene.

102

### 103 **3.2 Møtevirksomhet**

104 Representantskapet skal møtes minst to ganger mellom hvert ordinære Landsting.

105

### 106 **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**

107 Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av hva  
108 foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og  
109 desisjonskomiteen.

110

### 111 **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**

112 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem av  
113 foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten  
114 foregående år, mister de automatisk stemmeretten i representantskapet fram til  
115 kontingenten er betalt.

116

### 117 **3.5 Vedtaksdyktighet**

118 Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er valgt  
119 senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i beregningen.  
120 En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller årsmøtevedtak. En slik endring  
121 må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av  
122 representantskapsmøtet.

123

## 124 **Valgkomiteen**

### 125 **4.1 Konstituering**

126 Valgkomiteen konstituerer seg selv, og består av de personene som er valgt av landstinget, i  
127 tråd med forbundets vedtekter. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant komiteens  
128 medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten av komiteens  
129 medlemmer deltar på et møte.

130

131 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal følge opp  
132 valgkomiteen slik at konstitueringsmøtet gjennomføres innen fristen.

133

#### 134 **4.2 Mandat**

135 Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret,  
136 arbeidsutvalget, representantskapet og desisjonskomiteen.

137

#### 138 **4.3 Møter**

139 Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen,  
140 arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er  
141 ansvarlig for å kalle inn til møter.

142

#### 143 **4.4 Orienteringer**

144 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

145

#### 146 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

147 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret, representantskapet og desisjonskomiteen kan  
148 nomineres av og blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene, av et av  
149 Hyperions sentrale organer, råd eller utvalg eller av valgkomiteen på eget initiativ.

150

151 Valgkomiteen bør ha en samtale med alle kandidater som stiller til et verv før den legger  
152 frem en innstilling.

153

#### 154 **4.6 Sentralstyret**

155 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra til  
156 gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene  
157 har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions  
158 medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne forplikte seg til å arbeide  
159 så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg  
160 må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle ansettelsesforhold som følger  
161 med vervet.

162

#### 163 **4.7 Representantskapet**

164 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som medlemmer og varamedlemmer til  
165 representantskapet som det er angitt i vedtektene. Valgkomiteen skal også tilstrebe at  
166 bredden av alle interesseområdene forbundet bygger på er representert i  
167 representantskapet, at representantskapet som helhet har en så bred som mulig geografisk  
168 og kjønnsmessig representasjon og at foreningene som ikke har fast representasjon er  
169 representerte.

170

#### 171 **4.8 Desisjonskomitéen**

172 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør  
173 vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring, fortrinnsvis  
174 fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og fortrinnsvis har en  
175 tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

176

177 **4.9 Regionslag**

178 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv ønsker  
179 det.

180

181 **4.10 Interesseforbund**

182 Valgkomiteen skal bistå interesseforbundene ved valg av styre dersom interesseforbundene  
183 selv ønsker det.

184

185 **4.11 Habilitet**

186 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom det  
187 gjelder et verv komitèmedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god organisasjonsskikk skal  
188 ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon som involverer et familiemedlem,  
189 nær slekt eller partner/ektefelle. Et medlem av valgkomiteen som selv stiller til et verv i  
190 organisasjonen der valgkomiteen er innstillende organ, må trekke seg fra valgkomiteen i det  
191 de kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal velges.

192

193 **Pegasus**

194 **5.1 Generelt**

195 Pegasus er et magasin som skal favne stoff knyttet til de fantastiske fritidsinteressene og  
196 tilhørende tematikk. Magasinet utgis av Hyperion og produseres av en redaksjon.

197

198 **5.2 Redaksjon**

199 Pegasus produseres av redaksjonen. Redaksjonsmedlemmene behøver ikke å være  
200 medlemmer av Hyperion.

201

202 **5.3 Økonomi**

203 Pegasus' budsjett og økonomiske fullmakter delegeres til redaktøren og skal være i tråd med  
204 landstingets budsjettvedtak

205

206 **Frifondfordeling**

207 **6.1 Generelt**

208 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av  
209 Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd  
210 per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter  
211 frifondfordelingen må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående  
212 år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til Hyperions  
213 vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og  
214 skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 6.5.

215

216 **6.2 Utbetaling og oppfølging**

217 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får tildelt.

218

219 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet man fikk  
220 tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve midlene tilbake. Sentralstyret kan fastsette

221 nærmere regler for dette og for frister og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet i interne  
222 retningslinjer for Frifond.

223

### 224 **6.3 Administrasjonsandel**

225 Hyperion skal ha en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til  
226 Landsrådet for Norges Barne-og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta  
227 en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions aktivitet.

228

### 229 **6.4 Grunnstøtte**

230 I 2022 skal grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene være 3000,-.

231

### 232 **6.5 Beregning av poeng**

233 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye støtte  
234 foreningen skal få. For tildelingen i 2022 gis tilskuddet på bakgrunn av antall tellende  
235 medlemmer fra 2019, 2020 eller 2021. Foreninger velger selv hvilket medlemsår de ønsker å  
236 benytte seg av under levering av årsrapport. Medlemstallet utgjør poengstøtten som gis i  
237 tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

238

239 For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen og  
240 midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra  
241 LNU.

242

243 Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent  
244 opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen  
245 ser da slik ut:

246

- 247 ● Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende  
248 medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- 249 ● Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel
- 250 ● Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har tilsammen
- 251 ● Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

252

### 253 **6.6 Fordeling gjennom interesseforbund**

254 Interesseforbund kan innstille til sentralstyret hvordan foreninger tilknyttet det gitte  
255 interesseforbundet bør motta støtte fra Frifond. Summen interesseforbund vil få anledning  
256 til å innstille over vil være den den totale summen alle foreninger som er tilknyttet til et  
257 interesseforbund skulle fått basert på 6.5 i organisatoriske retningslinjer.

258

259 På årsmøtet til et interesseforbund skal det innstilles på ett av tre alternativer på hvordan  
260 frifondstøtte skal fordeles til foreninger tilknyttet interesseforbundet.

261

262 De tre alternativene er:

- 263 1. Foreninger mottar midler på linje som beskrevet i 6.5



- 264 2. Fordeling av midler gjennom en prosjektstøtteordning som består av all  
265 frifondsstøtten foreningene ville fått ved normal utdeling. Denne ordningen skal  
266 forvaltes av interesseforbundets styre og må følge kravene fra LNU Organisasjon.  
267 3. En kombinert løsning der x-prosent av frifondsstøtten blir satt over til en  
268 prosjektstøtteordning. De resterende midlene vil bli tildelt de tilknyttede foreningene  
269 som beskrevet i 6.5.

270  
271 Sentralstyret bør høre på interesseforbundsstyrets innstilling, men i situasjoner som skaper  
272 grov økonomisk usikkerhet for foreningene i interesseforbundet bør innstillingen avvises. I  
273 dette tilfellet vil fordelingen per 6.5 gjelde.

274  
275 Foreninger som ikke tilhører et interesseforbund vil få tildeling per 6.5.  
276

### 277 **6.7 Utmelding ved fordelingsuenighet**

278 Dersom en forening ikke ønsker å følge interesseforbundets forslag til utdeling av  
279 frifondstøtte har de rett til å melde seg ut av interesseforbundet så lenge de gjør det før  
280 fristen for innlevering av årsrapporten.

281  
282 **6.8 Utbetaling av restmidler**  
283 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke signert for  
284 etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene  
285 betales ut før 31. desember.

## 286 287 **Forbundskontingent**

### 288 **7.1 Generelt**

289 Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av  
290 sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundskontingenten kan miste  
291 stemmeretten i representantskapet og på landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i  
292 Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av  
293 forbundskontingenten.

### 294 295 **7.2 Kalkulering av poeng**

296 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 6.5  
297 Beregning av poeng for å finne tallet.

### 298 299 **7.3 Fordeling av kontingent**

300 Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av budsjettet, blir delt på  
301 den totale summen av poeng generert i punkt 7.2 i dette dokumentet. Dermed framkommer  
302 verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En forenings poengsum  
303 ganges så med verdien av en HGK for å få det totale kontingentbeløpet som må betales.  
304 Hvis en forening etter denne utregningen skal betale mindre enn 250 kroner, settes  
305 kontingenten i stedet til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.

306

## 307 **Interesseforbund**

### 308 **8.1 Generelt**

309 Interesseforbund er en del av Hyperion sin sentrale drift for medlemsforeninger å samle seg  
310 for å bedre representere sine spesifikke interesseområder innad i Hyperion. Ingen  
311 medlemsforeninger kan tvinges inn i et interesseforbund, og ikke alle interesser dekket av  
312 Hyperion behøver å ha sitt eget interesseforbund.

313

### 314 **8.2 Ansvarsområde**

315 De skal bistå sentralstyret i å lage møteplasser for foreninger som driver med denne  
316 interessen, og lage særegne tilbud for foreninger tilknyttet denne interessen.

317

### 318 **8.3 Mandat**

319 Hvert interesseforbund har som mandat å bistå sentralstyret til Hyperion å skape aktivitet,  
320 møteplasser og tilbud for sitt spesifikke interesseområde. Ansvarsområde og oppgaver til  
321 hvert enkelt interesseforbund blir avgjort etter avtale mellom hvert enkelt interesseforbund  
322 og sentralstyret.

323

### 324 **8.4 Prosess for årsmøte i Interesseforbund**

325 Et interesseforbund må avholde et ordinært årsmøte minst en gang i året. Alle foreninger  
326 som har meldt seg inn i et interesseforbund har stemme-, møte- og forslagsrett i tråd med  
327 interesseforbundets vedtekter.

328

329 Årsmøtet til interesseforbundene må være avholdt senest én måned før innleveringsfristen  
330 til årsrapporten.

331

### 332 **8.5 Prosess for opprettelse av interesseforbund**

333 Dersom fem foreninger går sammen kan de sende en søknad til sentralstyret i Hyperion om  
334 å opprette et interesseforbund. Dersom sentralstyret innvilger denne søknaden har  
335 foreningene som søker ansvar for å sette sammen et interimstyre hvis eneste mandat er å  
336 avholde et årsmøte. På årsmøtet har alle foreninger som mener de har denne interessen  
337 anledning til å sende to delegater med stemme, forslag og møterett. Alle medlemmer i  
338 Hyperion har møte- og forslagsrett på årsmøtet.

339

340 Ved avslag om oppretting av nytt interesseforbund kan saken ankes til representantskapet.  
341 Representantskapet kan med  $\frac{3}{4}$  flertall velge å innvilge søknaden til et nytt interesseforbund.

342

### 343 **8.6 Styresammensetning**

344 Det årsmøtevalgte styret til et interesseforbund skal bestå av maksimalt 60% representasjon  
345 fra ett kjønn, og minst 60% skal være under 26 år.

346

### 347 **8.7 Prosess for innmelding av forening i interesseforbund**

348 Foreninger kan melde seg inn i et interesseforbund dersom de anser det som relevant. Styret  
349 i et interesseforbund kan nekte foreninger medlemskap dersom de mener en forening ikke er  
350 relevant. En avvist forening kan anke saken til sentralstyret.

351

352 Alle foreninger skal bli tilbudt medlemskap til et interesseforbund ved levering av årsrapport.

353

### 354 **8.8 Prosess for utmelding av forening i interesseforbund**

355 Dersom en forening ønsker å melde seg ut av et interesseforbund skal de kunne gjøre det  
356 ved å melde ifra til sentralstyret.

357

### 358 **8.9 Oppløsning av Interesseforbund**

359 Ved oppløsning av interesseforbund vil midler gitt et interesseforbund fra Hyperion for det  
360 daværende året måtte tilbakebetales til sentralstyret.

361

## 362 **Fordeling av midler til interesseforbund**

### 363 **9.1 Fordeling av midlene**

364 Interesseforbund skal bistå sentralstyret i sentraldrift som er relevant for  
365 medlemsforeninger med deres hovedinteresse. De vil få anledning til å disponere sentrale  
366 driftsmidler til å utføre deres sentrale aktivitet.

367

### 368 **9.2 Fordelingsnøkkel**

369 Følgende fordelingsnøkkel skal tas i bruk fra og med 2023.

370 Landstinget bestemmer hvor mye potten rammebudsjettposten "Interesseforbund" skal  
371 være på, vi markerer den med X.

372

373 Alle interesseforbund etablert i løpet av forrige regnskapsår mottar  $Y$  midler, der  $y = (0.5x) /$   
374 antall interesseforbund

375

376 Resten blir delt opp etter antall medlemsforeninger i interesseforbundene totalt, også delt ut  
377 til interesseforbundene basert på antall medlemsforeninger i de enkelte forbundene.

378

### 379 **9.3 Oppstartsstøtte i 2022**

380 I 2022 skal hele rammebudsjettposten "Interesseforbund" deles ut som en oppstartstøtte til  
381 interesseforbundene. Fordelingen bestemmes av sentralstyret.

382

### 383 **9.4 Retningslinjer for pengebruk**

384 Skal følge Hyperion sine økonomiske retningslinjer vedtatt av sentralstyret.

385

### 386 **9.5 Restmidler**

387 Ubrukte midler overføres interesseforbundets budsjett for neste år.

388

389