

# Organisatoriske retningslinjer for 2022

## Generelt

### 1.1 Om retningslinjene

Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

### 1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (jfr. punkt 1.4 og 7). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på forbundets økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om forbundets økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

### 1.3 Økonomiske retningslinjer

Sentralstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer som beskriver regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

### 1.4 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av landstinget og skal gjelde fram til Hyperions ordinære landsting i 2022. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene.

## Sentralstyret

### 2.1 Generelt

Sentralstyret står ansvarlig for driften av forbundet og gjennomføringen av landstingets vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

### 2.2 Særskilte ansvarsområder

Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret instruks og fullmakter for redaksjonsstyret til magasinet Pegasus, samt vedtar regler for Hyperions representasjon på generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

42 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til vedtektene og  
43 relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i medlemsforeninger  
44 enn de kravene staten stiller.

45

### 46 **2.3 Midlertidig ansatte**

47 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelse av vikarer eller stillinger med midlertidig varighet på  
48 opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor  
49 generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative fullmakter.

50

### 51 **2.4 Øvrige ansatte**

52 Faste ansettelse eller midlertidige ansettelse med varighet på mer enn tre måneder må  
53 vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegerer fullmakt til å foreta en ansettelse og til å  
54 oppnevne tilsettingsutvalg til arbeidsutvalget.

55 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstruks for alle ansatte.

56

### 57 **2.5 Ansettelsesprosesser**

58 For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en stillingshjemmel  
59 med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

60

### 61 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelse**

62 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelse skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget har  
63 vedtatt. Alle ansatte og frikjøpte i forbundet skal ha en lønn som minst tilsvarer laveste  
64 lønnstrinn i Statens lønnsregulativ. Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret,  
65 og skal gjøres i henhold til budsjetttrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert  
66 rekkefølge, skal være hovedregelen for frikjøp og honorering i forbundet i kommende  
67 valgperiode:

- 68 - Leder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- 69 - Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og utbetales månedlig.
- 70 - Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med
- 71 enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

72

### 73 **2.7 Ytterligere regler om frikjøp**

74 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover det som  
75 er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan sentralstyret vedta  
76 annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende  
77 budsjetttrammen.

78

### 79 **2.8 Krav knyttet til frikjøp**

80 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin stillingsprosent.  
81 Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og representantskapet skal ikke  
82 regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte med frikjøp på 20% og oppover skal tegne  
83 arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og  
84 oppfølging av arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som  
85 har oppfølgingsansvaret.

86

### 87 **2.9 Ytelser til tillitsvalgte**

88 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til  
89 medlemmer i sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til  
90 konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som reisedekning mv.  
91

## 92 **2.10 Sanksjoner**

93 Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som mottar  
94 lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.  
95

## 96 **Representantskapet**

### 97 **3.1 Generelt**

98 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal mellom to  
99 landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for organisasjonen.  
100 Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden, såfremt  
101 denne ikke strider med vedtektene eller disse retningslinjene.  
102

### 103 **3.2 Møtevirksomhet**

104 Representantskapet skal møtes minst to ganger mellom hvert ordinære Landsting.  
105

### 106 **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**

107 Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av hva  
108 foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og  
109 desisjonskomiteen.  
110

### 111 **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**

112 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem av  
113 foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten  
114 foregående år, mister de automatisk stemmeretten i representantskapet fram til  
115 kontingenten er betalt.  
116

### 117 **3.5 Vedtaksdyktighet**

118 Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er valgt  
119 senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i beregningen.  
120 En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller årsmøtevedtak. En slik endring  
121 må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av  
122 representantskapsmøtet.  
123

## 124 **Valgkomiteen**

### 125 **4.1 Konstituering**

126 Valgkomiteen konstituerer seg selv, og består av de personene som er valgt av landstinget, i  
127 tråd med forbundets vedtekter. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant komiteens  
128 medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten av komiteens  
129 medlemmer deltar på et møte.  
130

131 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal følge opp  
132 valgkomiteen slik at konstitueringsmøtet gjennomføres innen fristen.

133

#### 134 **4.2 Mandat**

135 Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret,  
136 arbeidsutvalget, representantskapet og desisjonskomiteen.

137

#### 138 **4.3 Møter**

139 Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen,  
140 arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er  
141 ansvarlig for å kalle inn til møter.

142

#### 143 **4.4 Orienteringer**

144 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

145

#### 146 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

147 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret, representantskapet og desisjonskomiteen kan  
148 nomineres av og blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene, av et av  
149 Hyperions sentrale organer, råd eller utvalg eller av valgkomiteen på eget initiativ.

150

151 Valgkomiteen bør ha en samtale med alle kandidater som stiller til et verv før den legger  
152 frem en innstilling.

153

#### 154 **4.6 Sentralstyret**

155 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra til  
156 gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene  
157 har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions  
158 medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne forplikte seg til å arbeide  
159 så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg  
160 må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle ansettelsesforhold som følger  
161 med vervet.

162

#### 163 **4.7 Representantskapet**

164 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som medlemmer og varamedlemmer til  
165 representantskapet som det er angitt i vedtektene. Valgkomiteen skal også tilstrebe at  
166 bredden av alle interesseområdene forbundet bygger på er representert i  
167 representantskapet, at representantskapet som helhet har en så bred som mulig geografisk  
168 og kjønnsmessig representasjon og at foreningene som ikke har fast representasjon er  
169 representerte.

170

#### 171 **4.8 Desisjonskomitéen**

172 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør  
173 vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring, fortrinnsvis  
174 fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og fortrinnsvis har en  
175 tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

176

177 **4.9 Regionslag**

178 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv ønsker  
179 det.

180

181 **4.10 Interesseforbund**

182 Valgkomiteen skal bistå interesseforbundene ved valg av styre dersom interesseforbundene  
183 selv ønsker det.

184

185 **4.11 Habilitet**

186 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom det  
187 gjelder et verv komitèmedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god organisasjonsskikk skal  
188 ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon som involverer et familiemedlem,  
189 nær slekt eller partner/ektefelle. Det skal heller ikke foreligge omstendigheter rundt  
190 avgjørelsen som er egnet til å svekke tilliten til deres upartiskhet. Et medlem av  
191 valgkomiteen som selv stiller til et verv i organisasjonen der valgkomiteen er innstillende  
192 organ, må trekke seg fra valgkomiteen i det de kunngjør kandidaturet sitt og senest en  
193 måned før vervet skal velges.

194

195 **Pegasus**

196 **5.1 Generelt**

197 Pegasus er et magasin som skal favne stoff knyttet til de fantastiske fritidsinteressene og  
198 tilhørende tematikk. Magasinet utgis av Hyperion og produseres av en redaksjon.

199

200 **5.2 Redaksjon**

201 Pegasus produseres av redaksjonen. Redaksjonsmedlemmene behøver ikke å være  
202 medlemmer av Hyperion.

203

204 **5.3 Økonomi**

205 Pegasus' budsjett og økonomiske fullmakter delegeres til redaktøren og skal være i tråd  
206 med landstingets budsjettvedtak

207

208 **Frifondfordeling**

209 **6.1 Generelt**

210 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av  
211 Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd  
212 per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter  
213 frifondfordelingen må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående  
214 år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til Hyperions  
215 vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og  
216 skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 6.5.

217

218 **6.2 Utbetaling og oppfølging**

219 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får tildelt.

220

221 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet man fikk  
222 tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve midlene tilbake. Sentralstyret kan fastsette  
223 nærmere regler for dette og for frister og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet i interne  
224 retningslinjer for Frifond.

225

### 226 **6.3 Administrasjonsandel**

227 Hyperion skal ha en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til  
228 Landsrådet for Norges Barne-og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta  
229 en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions aktivitet.

230

### 231 **6.4 Grunnstøtte**

232 I 2022 skal grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene være 3000,-.

233

### 234 **6.5 Beregning av poeng**

235 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye støtte  
236 foreningen skal få. For tildelingen i 2022 gis tilskuddet på bakgrunn av antall tellende  
237 medlemmer fra 2019, 2020 eller 2021. Foreninger velger selv hvilket medlemsår de ønsker å  
238 benytte seg av under levering av årsrapport. Medlemstallet utgjør poengstøtten som gis i  
239 tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

240

241 For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen og  
242 midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra  
243 LNU.

244

245 Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent  
246 opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen  
247 ser da slik ut:

248

- 249 ● Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende  
250 medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- 251 ● Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel
- 252 ● Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har tilsammen
- 253 ● Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

254

### 255 **6.6 Fordeling gjennom interesseforbund**

256 Interesseforbund kan innstille til sentralstyret hvordan foreninger tilknyttet det gitte  
257 interesseforbundet bør motta støtte fra Frifond. Denne innstillingen må fattes av årsmøtet til  
258 interesseforbundet Summen interesseforbund vil få anledning til å innstille over vil være den  
259 den totale summen alle foreninger som er tilknyttet til et interesseforbund skulle fått basert  
260 på 6.5 i organisatoriske retningslinjer.

261

262 På årsmøtet til et interesseforbund skal det innstilles på ett av tre alternativer på hvordan  
263 frifondstøtte skal fordeles til foreninger tilknyttet interesseforbundet.

264

265 De tre alternativene er:

- 266 1. Foreninger mottar midler på linje som beskrevet i 6.5
- 267 2. Fordeling av midler gjennom en prosjektstøtteordning som består av all  
268 frifondsstøtten foreningene ville fått ved normal utdeling. Denne ordningen skal  
269 forvaltes av interesseforbundets styre og må følge kravene fra LNU Organisasjon.

270 3. En kombinert løsning der x-prosent av frifondsstøtten blir satt over til en  
271 prosjektstøtteordning. De resterende midlene vil bli tildelt de tilknyttede foreningene  
272 som beskrevet i 6.5.

273

274 Sentralstyret bør høre på interesseforbundstyrets innstilling, men i situasjoner som skaper  
275 grov økonomisk usikkerhet for foreningene i interesseforbundet bør innstillingen avvises. I  
276 dette tilfellet vil fordelingen per 6.5 gjelde.

277

278 Foreninger som ikke tilhører et interesseforbund vil få tildeling per 6.5.

279

## 280 **6.7 Utmelding ved fordelingsuenighet**

281 Dersom en forening ikke ønsker å følge interesseforbundets forslag til utdeling av  
282 frifondstøtte har de rett til å melde seg ut av interesseforbundet så lenge de gjør det før  
283 fristen for innlevering av årsrapporten.

284

## 285 **6.8 Utbetaling av restmidler**

286 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke signert for  
287 etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene  
288 betales ut før 31. desember.

289

## 290 **Forbundskontingent**

### 291 **7.1 Generelt**

292 Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av  
293 sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundskontingenten kan miste  
294 stemmeretten i representantskapet og på landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i  
295 Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av  
296 forbundskontingenten.

297

### 298 **7.2 Kalkulering av poeng**

299 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 6.5  
300 Beregning av poeng for å finne tallet.

301

### 302 **7.3 Fordeling av kontingent**

303 Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av budsjettet, blir delt på  
304 den totale summen av poeng generert i punkt 7.2 i dette dokumentet. Dermed framkommer  
305 verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En forenings poengsum  
306 ganges så med verdien av en HGK for å få det totale kontingentbeløpet som må betales.  
307 Hvis en forening etter denne utregningen skal betale mindre enn 250 kroner, settes  
308 kontingenten i stedet til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.

309

## 310 **Interesseforbund**

### 311 **8.1 Generelt**

312 Interesseforbund er en del av Hyperion sin sentrale drift for medlemsforeninger å samle seg  
313 for å bedre representere sine spesifikke interesseområder innad i Hyperion. Ingen  
314 medlemsforeninger kan tvinges inn i et interesseforbund, og ikke alle interesser dekket av  
315 Hyperion behøver å ha sitt eget interesseforbund.

316

### 317 **8.2 Ansvarsområde**

318 De skal bistå sentralstyret i å lage møteplasser for foreninger som driver med denne  
319 interessen, og lage særegne tilbud for foreninger tilknyttet denne interessen. Disse tilbudene  
320 skal være tilgjengelig for alle foreninger tilknyttet Hyperion, også de utenfor  
321 interesseforbundet der det er hensiktsmessig og mulig.

322

### 323 **8.3 Mandat**

324 Hvert interesseforbund har som mandat å bistå sentralstyret til Hyperion å skape aktivitet,  
325 møteplasser og tilbud for sitt spesifikke interesseområde. Ansvarsområde og oppgaver til  
326 hvert enkelt interesseforbund blir avgjort etter avtale mellom hvert enkelt interesseforbund  
327 og sentralstyret.

328

### 329 **8.4 Prosess for årsmøte i Interesseforbund**

330 Et interesseforbund må avholde et ordinært årsmøte minst en gang i året. Alle foreninger  
331 som har meldt seg inn i et interesseforbund har stemme-, møte- og forslagsrett i tråd med  
332 interesseforbundets vedtekter.

333

334 Årsmøtet til interesseforbundene må være avholdt senest én måned før innleveringsfristen  
335 til årsrapporten.

336

### 337 **8.5 Prosess for opprettelse av interesseforbund**

338 Dersom minst fem foreninger går sammen kan de sende en søknad til sentralstyret i  
339 Hyperion om å opprette et interesseforbund. Dersom sentralstyret innvilger denne søknaden  
340 har foreningene som søker ansvar for å sette sammen et interimstyre hvis eneste mandat er  
341 å avholde et årsmøte. På årsmøtet har alle foreninger som mener de har denne interessen  
342 anledning til å sende to delegater med stemme, forslag og møterett. Alle medlemmer i  
343 Hyperion har møte- og forslagsrett på årsmøtet.

344

345 Ved avslag om oppretting av nytt interesseforbund kan saken ankes til representantskapet.  
346 Representantskapet kan med  $\frac{3}{4}$  flertall velge å innvilge søknaden til et nytt interesseforbund.

347

### 348 **8.6 Styresammensetning**

349 Det årsmøtevalgte styret til et interesseforbund skal helst bestå av maksimalt 60%  
350 representasjon fra ett kjønn, og minst 60% skal helst være under 26 år. Sentralstyret skal  
351 utvise skjønn ved vurdering av dette, og skal følge opp interesseforbund i å oppnå disse  
352 kravene. Styret skal bestå av minst tre medlemmer, hvorav ett skal være styreleder og minst  
353 ett være nestleder

354

### 355 **8.7 Prosess for innmelding av forening i interesseforbund**

356 Foreninger kan melde seg inn i et interesseforbund dersom de anser det som relevant. Styret  
357 i et interesseforbund kan nekte foreninger medlemskap dersom de mener en forening ikke er  
358 relevant. En avvist forening kan anke saken til sentralstyret.

359

360 Alle foreninger skal bli tilbudt medlemskap til et interesseforbund ved levering av årsrapport.

361

### 362 **8.8 Prosess for utmelding av forening i interesseforbund**



363 Dersom en forening ønsker å melde seg ut av et interesseforbund skal de kunne gjøre det  
364 ved å melde ifra til sentralstyret.

365

### 366 **8.9 Oppløsning av Interesseforbund**

367 Ved oppløsning av interesseforbund vil midler gitt et interesseforbund fra Hyperion for det  
368 daværende året måtte tilbakebetales til sentralstyret.

369

## 370 **Fordeling av midler til interesseforbund**

### 371 **9.1 Fordeling av midlene**

372 Interesseforbund skal bistå sentralstyret i sentraldrift som er relevant for  
373 medlemsforeninger med deres hovedinteresse. De vil få anledning til å disponere sentrale  
374 driftsmidler til å utføre deres sentrale aktivitet.

375

### 376 **9.2 Fordelingsnøkkel**

377 Følgende fordelingsnøkkel skal tas i bruk fra og med 2023.

378 Landstinget bestemmer hvor mye potten rammebudsjettposten "Interesseforbund" skal  
379 være på, vi markerer den med X.

380

381 Alle interesseforbund etablert i løpet av forrige regnskapsår mottar  $Y$  midler, der  $y = (0.5x) /$   
382 antall interesseforbund

383

384 Resten blir delt opp etter antall medlemsforeninger i interesseforbundene totalt, også delt ut  
385 til interesseforbundene basert på antall medlemsforeninger i de enkelte forbundene.

386

### 387 **9.3 Oppstartsstøtte i 2022**

388 I 2022 skal hele rammebudsjettposten "Interesseforbund" deles ut som en oppstartsstøtte til  
389 interesseforbundene. Fordelingen bestemmes av sentralstyret.

390

### 391 **9.4 Retningslinjer for pengebruk**

392 Skal følge Hyperion sine økonomiske retningslinjer vedtatt av sentralstyret.

393

### 394 **9.5 Restmidler**

395 Ubrukte midler overføres interesseforbundets budsjett for neste år.

396

397