

# Organisatoriske retningslinjer for Hyperion

## 1 Generelt

### 2 1.1 Om retningslinjene

3 Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske  
4 virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte  
5 er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

### 7 1.2 Budsjettrevideringer

8 Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for  
9 forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (jfr. punkt 1.4 og 7). Sentralstyret står  
10 for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på forbundets  
11 økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og  
12 generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om forbundets økonomi.  
13 Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

### 15 1.3 Økonomiske retningslinjer

16 Sentralstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer som beskriver regler for økonomiske  
17 fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for  
18 reisedekning, utlegg mv.

### 20 1.4 Vedtak og endring

21 Disse retningslinjene er vedtatt av landstinget og skal gjelde fram til Hyperions ordinære  
22 landsting i 2023. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å  
23 kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets  
24 medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning  
25 og overholdelse av disse retningslinjene.

## 27 Sentralstyret

### 28 2.1 Generelt

29 Sentralstyret står ansvarlig for driften av forbundet og gjennomføringen av landstingets  
30 vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av  
31 ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske  
32 disposisjoner og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

### 34 2.2 Særskilte ansvarsområder

35 Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions  
36 eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret instruks og fullmakter for  
37 redaksjonen til magasinet Pegasus, samt vedtar regler for Hyperions representasjon på  
38 generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og forvalter Hyperions eierskap i  
39 selskapet.

40 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til vedtektene og  
41 relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i medlemsforeninger  
42 enn de kravene staten stiller.

43

### 44 **2.3 Midlertidig ansatte**

45 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelser av vikarer eller stillinger med midlertidig varighet på  
46 opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor  
47 generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative fullmakter.

48

### 49 **2.4 Øvrige ansatte**

50 Faste ansettelser eller midlertidige ansettelser med varighet på mer enn tre måneder må  
51 vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegerer fullmakt til å foreta en ansettelse og til å  
52 oppnevne tilsettingsutvalg til arbeidsutvalget.

53 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstruksjer for alle ansatte.

54

### 55 **2.5 Ansettelsesprosesser**

56 For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en stillingshjemmel  
57 med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

58

### 59 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelser**

60 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelser skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget har  
61 vedtatt. Alle ansatte og frikjøpte i forbundet skal ha en lønn som minst tilsvarer laveste  
62 lønnstrinn i Statens lønnsregulativ. Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret,  
63 og skal gjøres i henhold til budsjetttrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert  
64 rekkefølge, skal være hovedregelen for frikjøp og honorering i forbundet i kommende  
65 valgperiode:

- 66 - Leder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- 67 - Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og utbetales månedlig.
- 68 - Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med
- 69 enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

70

### 71 **2.7 Ytterligere regler om frikjøp**

72 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover det som  
73 er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan sentralstyret vedta  
74 annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende  
75 budsjetttrammen.

76

### 77 **2.8 Krav knyttet til frikjøp**

78 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin stillingsprosent.  
79 Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og representantskapet skal ikke  
80 regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte med frikjøp på 20% og oppover skal tegne  
81 arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og  
82 oppfølging av arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som  
83 har oppfølgingsansvaret.

84

### 85 **2.9 Ytelser til tillitsvalgte**

86 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til  
87 medlemmer i sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til  
88 konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som reisedekning mv.  
89

## 90 **2.10 Sanksjoner**

91 Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som mottar  
92 lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.

93

## 94 **Representantskapet**

### 95 **3.1 Generelt**

96 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal mellom to  
97 landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for organisasjonen.  
98 Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden, såfremt  
99 denne ikke strider med vedtektene eller disse retningslinjene.

100

### 101 **3.2 Møtevirksomhet**

102 Representantskapet skal møtes minst to ganger mellom hvert ordinære Landsting.

103

### 104 **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**

105 Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av hva  
106 foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og  
107 desisjonskomiteen.

108

### 109 **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**

110 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem av  
111 foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten  
112 foregående år, mister de automatisk stemmeretten i representantskapet fram til  
113 kontingenten er betalt.

114

### 115 **3.5 Vedtaksdyktighet**

116 Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er valgt  
117 senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i beregningen.  
118 En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller årsmøtevedtak. En slik endring  
119 må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av  
120 representantskapsmøtet.

121

## 122 **Valgkomiteen**

### 123 **4.1 Konstituering**

124 Valgkomiteen konstituerer seg selv, og består av de personene som er valgt av landstinget, i  
125 tråd med forbundets vedtekter. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant komiteens  
126 medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten av komiteens  
127 medlemmer deltar på et møte.

128

129 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal følge opp  
130 valgkomiteen slik at konstitueringsmøtet gjennomføres innen fristen.

131

#### 132 **4.2 Mandat**

133 Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret,  
134 arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

135

#### 136 **4.3 Møter**

137 Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen,  
138 arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er  
139 ansvarlig for å kalle inn til møter.

140

#### 141 **4.4 Orienteringer**

142 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

143

#### 144 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

145 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret og desisjonskomiteen kan nomineres av og blant  
146 Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene, av et av Hyperions sentrale organer,  
147 råd eller utvalg eller av valgkomiteen på eget initiativ.

148

149 Valgkomiteen bør ha en samtale med alle kandidater som stiller til et verv før den legger  
150 frem en innstilling.

151

#### 152 **4.6 Sentralstyret**

153 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra til  
154 gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene  
155 har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions  
156 medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne forplikte seg til å arbeide  
157 så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg  
158 må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle ansettelsesforhold som følger  
159 med vervet.

160

#### 161 **4.7 Desisjonskomitéen**

162 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør  
163 vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring, fortrinnsvis  
164 fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og fortrinnsvis har en  
165 tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

166

#### 167 **4.8 Regionslag**

168 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv ønsker  
169 det.

170

#### 171 **4.9 Interesseforbund**

172 Valgkomiteen skal bistå interesseforbundene ved valg av styre dersom interesseforbundene  
173 selv ønsker det.

174

#### 175 **4.10 Habilitet**

176 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom det  
177 gjelder et verv komitèmedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god organisasjonsskikk skal  
178 ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon som involverer et familiemedlem,  
179 nær slekt eller partner/ektefelle. Det skal heller ikke foreligge omstendigheter rundt  
180 avgjørelsen som er egnet til å svekke tilliten til deres upartiskhet. Et medlem av  
181 valgkomiteen som selv stiller til et verv i organisasjonen der valgkomiteen er innstillende  
182 organ, må trekke seg fra valgkomiteen i det de kunngjør kandidaturet sitt og senest en  
183 måned før vervet skal velges.

184

### 185 **Pegasus**

#### 186 **5.1 Generelt**

187 Pegasus er et magasin som skal favne stoff knyttet til de fantastiske fritidsinteressene og  
188 tilhørende tematikk. Magasinet utgis av Hyperion og produseres av en redaksjon.

189

#### 190 **5.2 Redaksjon**

191 Pegasus produseres av redaksjonen. Redaksjonsmedlemmene behøver ikke å være  
192 medlemmer av Hyperion.

193

#### 194 **5.3 Økonomi**

195 Pegasus' budsjett og økonomiske fullmakter delegeres til redaktøren og skal være i tråd  
196 med landstingets budsjettvedtak.

197

### 198 **Frifondfordeling**

#### 199 **6.1 Generelt**

200 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av  
201 Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd  
202 per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter  
203 frifondfordelingen må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående  
204 år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til Hyperions  
205 vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og  
206 skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 6.5.

207

#### 208 **6.2 Utbetaling og oppfølging**

209 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får tildelt.

210

211 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet man fikk  
212 tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve midlene tilbake. Sentralstyret kan fastsette  
213 nærmere regler for dette og for frister og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet i interne  
214 retningslinjer for Frifond.

215

#### 216 **6.3 Administrasjonsandel**

217 Hyperion skal ha en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til  
218 Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta  
219 en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions aktivitet.

220

#### 221 **6.4 Grunnstøtte**

222 I 2023 skal grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene være 4000,-.

223

#### 224 **6.5 Beregning av poeng**

225 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye støtte  
226 foreningen skal få. For tildelingen i 2023 gis tilskuddet på bakgrunn av antall tellende  
227 medlemmer fra 2022. Medlemstallet utgjør poengstøtten som gis i tillegg til grunnstøtten  
228 som alle foreninger får.

229

230 For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen og  
231 midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra  
232 LNU.

233

234 Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent  
235 opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen  
236 ser da slik ut:

237

- 238 ● Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende
- 239 medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- 240 ● Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel
- 241 ● Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har tilsammen
- 242 ● Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

243

#### 244 **6.6 Fordeling gjennom interesseforbund**

245 Interesseforbund kan innstille til sentralstyret hvordan foreninger tilknyttet det gitte  
246 interesseforbundet bør motta støtte fra Frifond. Denne innstillingen må fattes av årsmøtet til  
247 interesseforbundet. Summen interesseforbund vil få anledning til å innstille over vil være den  
248 den totale summen alle foreninger som er tilknyttet til et interesseforbund skulle fått basert  
249 på 6.5 i organisatoriske retningslinjer.

250

251 På årsmøtet til et interesseforbund skal det innstilles på ett av tre alternativer på hvordan  
252 frifondstøtte skal fordeles til foreninger tilknyttet interesseforbundet.

253

254 De tre alternativene er:

- 255 1. Foreninger mottar midler på linje som beskrevet i 6.5
- 256 2. Fordeling av midler gjennom en prosjektstøtteordning som består av all
- 257 frifondsstøtten foreningene ville fått ved normal utdeling. Denne ordningen skal
- 258 forvaltes av interesseforbundets styre og må følge kravene fra LNU Organisasjon.
- 259 3. En kombinert løsning der x-prosent av frifondsstøtten blir satt over til en
- 260 prosjektstøtteordning. De resterende midlene vil bli tildelt de tilknyttede foreningene
- 261 som beskrevet i 6.5.

262

263 Sentralstyret bør høre på interesseforbundstyrets innstilling, men i situasjoner som skaper  
264 grov økonomisk usikkerhet for foreningene i interesseforbundet bør innstillingen avvises. I  
265 dette tilfellet vil fordelingen per 6.5 gjelde.

266

267 Foreninger som ikke tilhører et interesseforbund vil få tildeling per 6.5.

268

#### 269 **6.7 Utmelding ved fordelingsuenighet**

270 Dersom en forening ikke ønsker å følge interesseforbundets forslag til utdeling av  
271 frifondstøtte har de rett til å melde seg ut av interesseforbundet så lenge de gjør det før  
272 fristen for innlevering av årsrapporten.

273

## 274 **6.8 Utbetaling av restmidler**

275 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke signert for  
276 etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene  
277 betales ut før 31. desember.

278

## 279 **Forbundskontingent**

### 280 **7.1 Generelt**

281 Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av  
282 sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundskontingenten kan miste  
283 stemmeretten i representantskapet og på landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i  
284 Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av  
285 forbundskontingenten.

286

### 287 **7.2 Kalkulering av poeng**

288 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 6.5  
289 Beregning av poeng for å finne tallet.

290

### 291 **7.3 Fordeling av kontingent**

292 Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av budsjettet, blir delt på  
293 den totale summen av poeng generert i punkt 7.2 i dette dokumentet. Dermed framkommer  
294 verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En forenings poengsum  
295 ganges så med verdien av en HGK for å få det totale kontingentbeløpet som må betales.  
296 Hvis en forening etter denne utregningen skal betale mindre enn 250 kroner, settes  
297 kontingenten i stedet til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.

298

## 299 **Interesseforbund**

### 300 **8.1 Generelt**

301 Interesseforbund er en del av Hyperion sin sentrale drift for medlemsforeninger å samle seg  
302 for å bedre representere sine spesifikke interesseområder innad i Hyperion. Ingen  
303 medlemsforeninger kan tvinges inn i et interesseforbund, og ikke alle interesser dekket av  
304 Hyperion behøver å ha sitt eget interesseforbund.

305

### 306 **8.2 Ansvarsområde**

307 De skal bistå sentralstyret i å lage møteplasser for foreninger som driver med denne  
308 interessen, og lage særegne tilbud for foreninger tilknyttet denne interessen. Disse tilbudene  
309 skal være tilgjengelig for alle foreninger tilknyttet Hyperion, også de utenfor  
310 interesseforbundet der det er hensiktsmessig og mulig.

311

### 312 **8.3 Mandat**

313 Hvert interesseforbund har som mandat å bistå sentralstyret til Hyperion å skape aktivitet,  
314 møteplasser og tilbud for sitt spesifikke interesseområde. Ansvarsområde og oppgaver til  
315 hvert enkelt interesseforbund blir avgjort etter avtale mellom hvert enkelt interesseforbund  
316 og sentralstyret.

317

#### 318 **8.4 Prosess for årsmøte i Interesseforbund**

319 Et interesseforbund må avholde et ordinært årsmøte minst en gang i året. Alle foreninger  
320 som har meldt seg inn i et interesseforbund har stemme-, møte- og forslagsrett i tråd med  
321 interesseforbundets vedtekter.

322

323 Årsmøtet til interesseforbundene må være avholdt senest én måned før innleveringsfristen  
324 til årsrapporten. Dersom innstillingen til fordeling av frifond gjennom interesseforbund skal  
325 gjelde inneværende år.

326

#### 327 **8.5 Prosess for opprettelse av interesseforbund**

328 Dersom minst fem foreninger går sammen kan de sende en søknad til sentralstyret i  
329 Hyperion om å opprette et interesseforbund. Dersom sentralstyret innvilger denne søknaden  
330 har foreningene som søker ansvar for å sette sammen et interimstyre hvis eneste mandat er  
331 å avholde et årsmøte innen 6 måneder. På årsmøtet har alle foreninger som mener de har  
332 denne interessen anledning til å sende to delegater med stemme, forslag og møterett. Alle  
333 medlemmer i Hyperion har møte- og forslagsrett på årsmøtet.

334

335 Ved avslag om oppretting av nytt interesseforbund kan saken ankes til representantskapet.  
336 Representantskapet kan med  $\frac{3}{4}$  flertall velge å innvilge søknaden til et nytt interesseforbund.

337

#### 338 **8.6 Innlemmelse av eksisterende organisasjoner**

339 En utenforstående organisasjon med minst fem foreninger, som oppfyller vedtektenes § 4-2,  
340 som ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til Sentralstyret i Hyperion om å  
341 opprette interesseforbund. Organisasjonens søknad behandles dermed samler med  
342 foreningene og foreningene vil ikke trenge å sende inn samlet søknad. Dersom sentralstyret  
343 innvilger søknaden har organisasjonen som søker ansvar for å avholde et  
344 innlemmelsesmøte, i henhold til punkt 8.5 i disse retningslinjene. Dette må skje innen 6  
345 måneder.

346

347 En utenforstående organisasjon med foreninger, som ikke oppfyller vedtektenes § 4-2, som  
348 ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til Sentralstyret i Hyperion om å opprette  
349 interesseforbund. Organisasjonens foreninger vil kunne innlemmes som  
350 observatørforeninger frem til vedtektenes § 4-2 er møtt. Når organisasjonens foreninger  
351 møter vedtektenes kriterier, etter vurdering fra Sentralstyret, har organisasjonen 6 måneder  
352 til å avholde et innlemmelses møte, i henhold til punkt 8.5 i disse vedtektene.

353

#### 354 **8.7 Styresammensetning**

355 Det årsmøtevalgte styret til et interesseforbund skal helst bestå av maksimalt 60%  
356 representasjon fra ett kjønn, og minst 60% skal helst være under 26 år. Sentralstyret skal  
357 utvise kjønn ved vurdering av dette, og skal følge opp interesseforbund i å oppnå disse  
358 kravene.

359

360 Styret skal bestå av minst fem medlemmer, hvorav ett skal være styreleder og minst ett  
361 være nestleder.

362



363 **8.8 Prosess for innmelding av forening i interesseforbund**

364 Foreninger kan melde seg inn i et interesseforbund dersom de anser det som relevant. Styret  
365 i et interesseforbund kan nekte foreninger medlemskap dersom de mener en forening ikke er  
366 relevant. En avvist forening kan anke saken til sentralstyret, som ved 2/3 flertall kan omgjøre  
367 beslutningen.

368  
369 Alle foreninger skal bli tilbudt medlemskap til et interesseforbund ved levering av årsrapport.  
370

371 **8.9 Prosess for utmelding av forening i interesseforbund**

372 Dersom en forening ønsker å melde seg ut av et interesseforbund skal de kunne gjøre det  
373 ved å melde ifra til sentralstyret.

374  
375 **8.10 Oppløsning av Interesseforbund**

376 Ved oppløsning av interesseforbund vil midler gitt et interesseforbund fra Hyperion for det  
377 daværende året måtte tilbakebetales til sentralstyret.

378  
379 **Fordeling av midler til interesseforbund**

380 **9.1 Fordeling av midlene**

381 Interesseforbund skal bistå sentralstyret i sentraldrift som er relevant for  
382 medlemsforeninger med deres hovedinteresse. De vil få anledning til å disponere sentrale  
383 driftsmidler til å utføre deres sentrale aktivitet.

384  
385 **9.2 Fordelingsnøkkel**

386 Følgende fordelingsnøkkel skal tas i bruk fra og med 2024.  
387 Landstinget bestemmer hvor mye potten rammebudsjettposten "Interesseforbund" skal  
388 være på, vi markerer den med X.

389  
390 Alle interesseforbund etablert i løpet av forrige regnskapsår mottar Y midler, der  $y = (0.5x) /$   
391 antall interesseforbund.

392  
393 Resten blir delt opp etter antall medlemsforeninger i interesseforbundene totalt, også delt ut  
394 til interesseforbundene basert på antall medlemsforeninger i de enkelte forbundene.

395  
396 **9.3 Oppstartsstøtte i 2023**

397 I 2023 skal hele rammebudsjettposten "Interesseforbund" deles ut som en oppstartstøtte til  
398 interesseforbundene. Fordelingen bestemmes av sentralstyret.

399  
400 **9.4 Retningslinjer for pengebruk**

401 Interesseforbundene skal følge Hyperion sine økonomiske retningslinjer vedtatt av  
402 sentralstyret.

403  
404 **9.5 Restmidler**

405 Ubrukte midler overføres interesseforbundets budsjett for neste år.