

Til Hyperions medlemsforeninger, sentralstyret, sekretariatet, valgkomiteen, desisjonskomiteen og regionslagene.



Sakspapirer til Landstinget 2022

29.-30 oktober

Velkommen til Landstinget!

Kjære medlemsforeninger, delegater, varaer, observatører, regionslag, sentrale tillitsvalgte og gjester. Etter et langt år er det endelig tid for forbundets viktigste begivenhet, nemlig Landstinget!



I to dager skal vi foreslå, debattere, stemme og velge, men først og fremst skal representanter for alle sidene av den fantastiske kulturen vi er en del av møtes. Ingen andre steder i landet samles så mange dyktige folk som driver med så mye kult som det dere gjør – bruk muligheten til å treffe nye mennesker og skap nettverk! Knytt gjerne nye bånd med foreninger som driver med lignende aktivitet som deres selv, du vet aldri når det kan være aktuelt for dere å samarbeide eller få hjelp og råd. Kanskje dere finner ut at dere vil starte et interesseforbund sammen?

På landstinget skal vi bestemme kursen for forbundet vårt i det neste året. For mange av dere vil dette kanskje bli deres første møte med ord som interessepolitikk, styringsdokumenter og organisasjonsbygging, og selv om det kan virke overveldende håper jeg at dere bruker sjansen til å ytre deres meninger. Hyperion er nemlig en politisk organisasjon og den politikken vi jobber med påvirker fritida og kulturtilbudene til alle barn og unge i Norge. Derfor er det ekstremt viktig at du bruker plassen fra din forening til å representere hva dere ønsker og trenger.

Vi merker fortsatt konsekvensene av pandemien, slik gjør alle i frivilligheten og organisasjonslivet. Mangel på frivillige og tillitsvalgte er noe flere foreninger sliter med. Det er viktig at vi er klare for å ta et ekstra tak for å få oss opp på beina igjen og igjen sette i gang de fantastiske aktivitetene dere har holdt på med. Det er også at vi passer på å ta vare på de som er frivillige og tillitsvalgte, at det skal være rom for alle og det skal være givende og morsomt å bidra.

Vi i Hyperion er her for din forening, din interesse og ditt engasjement i den fantastiske nerdekulturen vår. Alle innspill og tilbakemeldinger gjør oss kun bedre og vi skal fortsette å jobbe for å bli best på barn og unges kultur.

Jeg ser frem til å hilse på mange nye og kjente fjes, og håper at du får et fantastisk landsting!

Helle Munthe-Kaas
Leder av Hyperion

Innholdsfortegnelse

Velkommen til Landstinget!	2
Praktisk informasjon	4
Dagsorden for Landstinget 2022	5
1. Åpning og konstituering	7
Tidsplan for Landstinget 2022	9
Forretningsorden for Landstinget 2022	10
2. Orienteringer	17
2.1 Sentralstyrets årsmelding 2022	17
2.2 Økonomisk beretning	24
2.3 Desisjonskomiteens beretning for perioden 2022	
2.4 Valgkomiteens beretning	28
2.5 Orientering fra Pegasus	29
3. Regnskap for 2021	
4. Vedtektsendringer	30
5. Programmer for 2023	34
5.1 Arbeidsprogram for 2023	34
5.2 Politisk Program 2023	38
6. Organisatoriske retningslinjer	44
7. Rammebudsjett for 2023	55
8. Valg	57

Praktisk informasjon

Landstinget 2022 arrangeres 29. og 30. oktober. Møtestart er satt til lørdag 29. oktober klokken 09:00, og møteslutt er anslått til søndag 30. oktober klokken 16:00. Merk at det kan skje forskyvninger i tidsplanen.

Påmelding

Alle medlemsforeninger har fått invitasjon gjennom Hypersys. Påmelding gjøres i Hypersys, under "Arrangementer" i hovedmenyen. Påmeldingsfristen er satt til 15. oktober klokken 23:59. Dersom foreningen din har problemer med å melde på delegater innen fristen ber vi om at dere tar kontakt med oss snarest.

Forberedende kurs

Hyperion arrangerer forberedende kurs fredag 28. oktober fra klokken 15:00. Kurset er ment for nye deltakere, men alle som ønsker å delta er velkomne. Kurset holdes fysisk på samme hotell som Landstinget skal avholdes, Quality 33, og deltakere vil få en introduksjon til sakene som skal behandles under Landstinget, samt en endringsforslagsworkshop. Mer informasjon kommer etterhvert og publiseres på n4f.no/landstinget.

Sakspapirer

Denne innkallingen inneholder alle sakspapirer som er klare til Landstinget. Sakspapirene som eventuelt mangler blir publisert på n4f.no straks de er klare.

Endringsforslag

Alle deltakere på møtet kan sende inn forslag til endringer i dokumentene. Skjemaer for endringsforslag finner dere på n4f.no/landstinget. Merk at det er ulike frister for de ulike dokumentene.

Fristen for endringsforslag til programmene (arbeidsprogram og politisk program) er foreslått til klokken 14:00 lørdag 29. oktober.

Fristen for endringsforslag til organisatoriske retningslinjer og rammebudsjett er foreslått til klokken 16:30 lørdag 29. oktober.

Fristen for endringer til vedtektene gikk ut én måned før Landstinget og det er dermed ikke mulig å sende inn forslag til dette dokumentet.

Har du spørsmål?

Ta kontakt med oss på e-post n4f@n4f.no eller ring 22 99 37 45 innenfor vanlig kontortid

Dagsorden for Landstinget 2022

1. Åpning og konstituering

- 1.1. Opprop og godkjenning av delegater
- 1.2. Valg av ordstyrere
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av tellekorps
- 1.5. Godkjenning av innkalling
- 1.6. Godkjenning av dagsorden
- 1.7. Godkjenning av tidsplan
- 1.8. Skolering ved ordstyrerbordet
- 1.9. Valg av forretningsorden
- 1.10. Valg av redaksjonskomiteer
- 1.11. Praktisk informasjon

2. Orienteringer og beretninger

- 2.1. Presentasjon av årsmelding for 2021-2022
- 2.2. Økonomisk beretning
- 2.3. Desisjonskomiteens beretning
- 2.4. Valgkomiteens beretning
- 2.5. Orientering fra Pegasus
- 2.6. Debatt av årsmelding
- 2.7. Votering: Godkjenning av årsmeldingen og beretninger

3. Regnskap for 2021

- 3.1. Presentasjon av regnskap for 2021
- 3.2. Spørsmål og svar
- 3.3. Debatt
- 3.4. Votering: Ta regnskapet til orientering og godkjennelse av ansvarsfritak for sentralstyret

4. Vedtektsendringer

- 4.1. Presentasjon av innstilling fra sentralstyret
- 4.2. Spørsmål og svar
- 4.3. Vedtektsdebatt
- 4.4. Votering: Voteringssekvens for vedtektsendringer

5. Programmer for 2022

- 5.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til arbeidsprogram
- 5.2. Presentasjon av sentralstyrets forslag til politisk program
- 5.3. Programdebatt i plenum
- 5.4. Votering: Voteringssekvens for programmene

6. Organisatoriske retningslinjer for 2022

- 6.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til organisatoriske retningslinjer
- 6.2. Spørsmål og svar
- 6.5. Debatt
- 6.6. Votering: Voteringssekvens for organisatoriske retningslinjer

7. Rammebudsjett for 2022

7.1. Presentasjon av sentralstyrets forslag til rammebudsjett for 2023

7.2. Spørsmål og svar

7.3. Debatt

7.4. Votering: Voteringssekvens for rammebudsjett for 2023

8. Valg

8.1. Votering: Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer

8.2. Leder

8.3. 1. nestleder

8.4. 2. nestleder

8.5. Sentralstyremedlemmer

8.6. 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)

8.7. 5 medlemmer til valgkomiteen

8.8. Revisor

1. Åpning og konstituering

1.1 Opprop og godkjenning av delegater

Det foretas opprop og godkjenning av delegatlistene fra medlemsforeningene.

1.2 Valg av ordstyrere

Ordstyrerne er de personer som bemyndiges av Landstinget til å styre ordet under debattene, føre talerlister, med mer.

Forslag til vedtak: *Sentralstyret innstiller på at Lea Mariero og Marina Johansen velges til ordstyrere.*

1.3 Valg av protokollførere

Protokollførerne skal sørge for at det føres en god og korrekt protokoll over de vedtak Landstinget fatter.

Forslag til vedtak: *Sentralstyret innstiller på at Navn 1 og Navn 2 velges til protokollførere.*

1.4 Valg av tellekorps

Tellekorpset har ansvar for å telle over antallet avgitte stemmer i saker der det foretas avstemninger. Dette gjøres i samarbeid med desisjonskomiteen.

Forslag til vedtak: *Sentralstyret innstiller på at sentralstyret, sekretariatet og desisjonskomiteen er tellekorps under Landstinget 2022.*

1.5 Godkjenning av innkalling

Det har i år blitt sendt ut tre innkallinger til Landstinget:

Første innkalling ble sendt ut 01. august, andre innkalling ble sendt ut 19. september og siste innkalling ble sendt ut 15. oktober.

Første og andre innkalling ble begge sendt et par dager senere enn fristene angitt i vedtektene. Dette beklages på det sterkeste og håper ikke det har medført noen ubehageligheter. Siste innkalling ble sendt innen den angitte fristen i vedtektene. Ellers har innkallingene inneholdt den informasjonen vedtektene pålegger.

Forslag til vedtak: *Innkallingen til Landstinget 2022 godkjennes med de kommentarer som måtte fremkomme på møtet.*

1.6 Godkjenning av dagsorden

Forslag til vedtak: *Landstinget godkjenner vedlagt dagsorden.*

1.7 Godkjenning av tidsplan

Forslag til vedtak: *Landstinget godkjenner den vedlagte tidsplanen.*

1.8 Skolering ved ordstyrerbordet

Ordstyrerbordet går raskt gjennom hvordan man tegner seg til innlegg, replikk og andre generelle regler for møtet.

1.9 Valg av forretningsorden

Representantskapet har innstilt på den vedlagte forretningsorden.

Forslag til vedtak: *Landstinget godkjenner vedlagt forretningsorden.*

1.10 Valg av redaksjonskomiteer

Redaksjonskomiteen for arbeidsprogram og organisatoriske retningslinjer har ansvar for å innstille og sammenstille alle forslag som kommer inn om arbeidsprogram for 2023 og nye organisatoriske retningslinjer.

Redaksjonskomiteen for politisk program og rammebudsjett har ansvar for å innstille og sammenstille alle forslag som kommer inn om politisk program for 2023 og rammebudsjettet for 2023.

Forslag til vedtak: *Innstilling til redaksjonskomitee for arbeidsprogram og organisatoriske retningslinjer og redaksjonskomitee for politisk program og rammebudsjett vil bli lagt frem under møtet.*

1.11 Praktisk informasjon

Det blir gitt praktisk informasjon om møtet fra sekretariatet.

Tidsplan for Landstinget 2022

Lørdag 29. oktober

08:00-09:00	Ankomst, registrering og innsjekk
09:00-10:00	Åpning og konstituering
10:00-11:00	Orienteringer og beretninger
11:00-11:45	Debatt om vedtektsendringer
11:45-12:00	Pause
12:00-12:30	Debatt om vedtektsendringer
12:30-12:45	Votering: Vedtektsendringer
12:45-13:00	Innledninger om programmer for 2023
13:00-14:00	Lunsj
14:00	Frist: Forslag til programmer for 2023
14:00-16:00	Debatt om programmer for 2023
16:00-16:15	Innledning om organisatoriske retningslinjer og rammebudsjett
16:15-16:30	Pause
16:30-17:15	Debatt om organisatoriske retningslinjer
17:15-18:00	Debatt om rammebudsjett
18:00	Møtet lukkes for dagen
18:45	Frist: Opprettholdelse av kandidatur
19:30	Middag
21:00	Sosialt program i møtesalen

Søndag 30. oktober

07:30-10:00	Frokost og utsjekk fra rommene
10:00-10:30	Hilsningstale
10:30-11:15	Presentasjon av redaksjonskomiteenes innstillinger og lesepause
11:15-12:00	Votering: Programmer for 2023
12:00-12:30	Regnskap for 2021
12:30-13:30	Lunsj
13:30-14:00	Votering: Organisatoriske retningslinjer og rammebudsjett
14:00-14:15	Pause
14:15-16:00	Valg
16:00	Avslutning. Nyvalgt leder hever møtet

Forretningsorden for Landstinget 2022

1. Landstinget

1.1. Landstinget er Hyperions suverene organ, og kan fatte de vedtak og valg som det selv ønsker innenfor rammene satt av vedtektene. Landstinget kan kun delegere fullmakt til andre organer innenfor rammene gitt i Hyperions vedtekter.

1.2. Landstinget har følgende organer:

- a) Plenum
- b) Grupper
- c) Redaksjonskomiteer
- d) Møteledelsen
- e) Tellekorpset

1.3. Kun landstinget i plenum har vedtaksmyndighet. Landstinget kan vedta at en sak skal behandles for lukkede dører. Under voteringer skal salen alltid lukkes, og ingen delegater slipper inn før det tas pause eller en votering er over. Unntak kan gjøres i nødstilfelle.

1.4. Dagsorden, tidsplan og forretningsorden vedtas ved landstingets begynnelse med alminnelig flertall, og det er ordstyrernes og desisjonskomiteens ansvar å sørge for at disse overholdes. Forslag til endring av tidsplanen vedtas av landstinget med alminnelig flertall. Forslag til endring av dagsorden eller forretningsorden vedtas av landstinget med 2/3 flertall.

1.5. Sekretariatet er landstinget arbeidsstab og ledes av generalsekretær. Sekretariatet har i samarbeid med sentralstyret hovedansvaret for den praktiske organiseringen av landstinget.

2. Møteledelse og tellekorps

2.1. Landstinget velger ved sin begynnelse en møteledelse bestående av minst to ordstyrere og to referenter, samt et tellekorps som har ansvaret for å foreta opptelling av alle voteringer.

2.2. Ordstyrerne har som oppgave å lede tinget, følge dagsorden, holde orden på talerlister, sørge for at forretningsorden og andre møteregler overholdes, samt sette strek for diskusjoner. Ordstyrerne fordeler ansvar seg imellom.

2.3. Referentene skal føre et nøyaktig referat fra tinget med alle detaljer som er nødvendig, slik som bl.a. deltakerliste, vedtak som blir fattet og valgresultater. Til referatet fra landstinget skal det vedlegges alle relevante dokumenter og forslag, og referatet skal godkjennes av representantskapet.

2.4. En ordstyrer skal organisere en talerliste med alle innlegg og replikker fra salen, og har fullmakt til å innstille på når en debatt skal starte og avsluttes (sette strek). Etter det er satt strek kan en debatt kun åpnes igjen med 2/3 flertall.

2.5. Ved mistillit mot noen i møteledelsen vedtas dette med simpelt flertall. En slik mistillitsvotering må foretas umiddelbart etter forslaget stilles. Går forslaget gjennom må det velges nye ordstyrere eller referenter før øvrige saker kan behandles.

3. Representasjon

3.1. Følgende har møterett på landstinget:

- a) Sentralstyret
- b) Desisjonskomiteen
- c) Valgkomiteen
- d) Møteledelsen
- e) Delegater valgt av medlemsforeningene
- f) Observatører valgt av medlemsforeningene
- g) Ansatte i Hyperion
- h) Leder eller stedfortreder fra regionslagene
- i) Gjester
- j) Presse, tilskuere ol.

3.2. Følgende har tale- og forslagsrett på landstinget:

- a) Sentralstyret
 - b) Desisjonskomiteen
 - c) Valgkomiteen
 - d) Møteledelsen
 - e) Observatører valgt av medlemsforeningene
 - f) Ansatte i Hyperion
 - g) Leder eller stedfortreder fra regionslagene
- Gjester kan innvilges tale- og evt. forslagsrett for hele tinget eller i enkeltsaker.

3.3. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett på landstinget

- a) Delegater valgt av medlemsforeningene

4. Fullmakter

4.1. Delegater fra medlemsforeningene skal være valgt av foreningenes styrer eller årsmøter. Navn og andre opplysninger på delegatene skal føres på en egen delegatliste, som skal være bekreftet av to av foreningens styremedlemmer. Bekreftelse kan skje ved elektronisk eller fysisk signatur.

4.2. Desisjonskomiteen til Hyperion er landstingets fullmaktskomité. Desisjonskomiteen har ansvaret for å gå gjennom alle delegatlistene til Landstinget, og kontrollere at alle valg av delegater har foregått iht. til vedtektene og denne forretningsorden.

4.3. Desisjonskomiteen innstiller på hvem som skal ha tale-, forslags- og/eller stemmerett ved tingets start. Fullmakter må godkjennes med absolutt flertall av landstinget. Dersom desisjonskomiteen ikke godkjenner en fullmakt kan dette overprøves av landstinget med alminnelig flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

4.4. Dersom en delegat er nødt til å forlate tinget under behandling av en sak eller må forlate tinget for godt, kan en eventuell valgt observatør eller vara fra samme forening søke om å få overta vedkommendes stemmerett. Overdragelse av stemmerett behandles av landstinget etter innstilling fra desisjonskomiteen.

5. Permisjoner, opprop og ordensregler

5.1. Dersom en delegat eller person med observatørstatus må forlate Landstinget, må vedkommende bli innvilget permisjon av landstinget. Alle permisjonssøknader skal fremmes skriftlig til møteledelsen og desisjonskomiteen behandler søknaden. Resultatet kan ankes til behandling av landstinget.

5.2. Det skal foretas opprop minst en gang på lørdag og søndag. Oppropene skal kartlegge hvilke delegater og observatører som er tilstede i salen. Delegater eller andre med permisjon rammes ikke av oppropene i perioden permisjonen er innvilget for.

5.3. Dersom en delegat ikke er tilstede under to opprop samlet sett, skal vedkommende få advarsel fra desisjonskomiteen eller møteledelsen. Dersom en delegat ikke er tilstede under tre opprop samlet sett, bør vedkommende miste stemmeretten sin eller retten til å delta på resten av tinget etter vedtak av landstinget

5.4. Dersom en delegat eller observatør ikke er tilstede under minst halvparten av oppropene, uten permisjon, i løpet av hele landstinget, vil vedkommende miste retten til reisedekning. De som har blitt bortvist fra tinget eller har mistet stemmeretten sin, mister også retten til reisedekning. Landstinget kan dispensere fra dette etter innstilling fra arbeidsutvalget.

5.5. Personer som nekter å rette seg etter ordstyrerens anvisning, som opptrer i beruset tilstand, bedriver usømmelig oppførsel, eller på annen måte forstyrrer tinget, kan fratras møte- eller stemmerett.

5.6. Desisjonskomiteen innstiller i fraværs- og ordenssaker og landstinget fatter vedtak om midlertidig eller permanent utestengelse fra tinget, eller om fratakelse av stemmerett. Arbeidsutvalget avgjør i saker der noen evt. mister retten til reisedekning.

6. Redaksjonskomiteer og saksbehandling

6.1. Landstinget skal velge minst to redaksjonskomiteer, for rammebudsjett, arbeidsprogram, politisk program og organisatoriske retningslinjer. Komiteene skal bestå av fem personer hver. Landstinget kan ved simpelt flertall vedta andre redaksjonskomiteer.

6.2. Redaksjonskomiteen skal samle inn og gå gjennom alle forslag til endringer av rammebudsjett og program og skal utarbeide en helhetlig innstilling som presenteres til landstinget. Redaksjonskomiteen skal også innstille på forslag som omhandler frifondsfordelingen og forbundskontingenten. Forslaget skal legges til grunn ved behandling av rammebudsjettet, organisatoriske retningslinjer og program, og redaksjonskomiteens innstilling skal være veiledende for landstinget.

6.3. I saker der landstinget eller representantskapet ikke har utnevnt forberedende komiteer, eller i saker der representantskapet, sentralstyret, desisjonskomiteen eller valgkomiteen ikke har avgitt en innstilling, innstiller arbeidsutvalget.

6.4. Ved behandling av saker under landstinget kan en forslagsstiller trekke sitt forslag under en votering. Alle tilstedeværende med forslagsrett kan velge å opprettholde et trukket forslag. Dersom minst en tilstedeværende med forslagsrett krever det, kan det holdes separat voteringer over forskjellige deler av et forslag, med mindre landstinget vedtar noe annet.

6.5. Alle stemmeberettigede delegater på landstinget, samt medlemmer av sentralstyret, desisjonskomiteen, valgkomiteen og redaksjonskomiteene, har rett til å komme med protokolltilførsler. For å bli godkjent må en protokolltilførsel gjelde en sak behandlet på landstinget, eller være knyttet til saksbehandling eller gjennomføringen av møtet. Ved tvilstilfeller avgjør desisjonskomiteen.

7. Debattregler

7.1. Ordet skal kun tas fra talerstolen. Alle debatter foregår ved innlegg og replikker. Ved starten av hver debatt noterer ordstyrerne navn eller delegatnummer til alle de som ønsker å holde innlegg og man kan tegne seg til innlegg helt fram til det er satt strek for debatten. Replikker gis fortløpende, men er begrenset til to for hvert innlegg. Ved alle diskusjoner har den som avholder et innlegg rett på en svarreplikk. Det er ikke anledning til å gi støttereplikker.

7.2. Alle kan tegne seg til prosedyrespørsmål (saksopplysning, til forretningsorden, til dagsorden etc.). Prosedyrespørsmål skal kun gjelde for saken og skal ikke kunne tolkes som et debattinnlegg. Saksopplysninger skal kun omhandle fakta, statistikk el. Alle med prosedyrespørsmål får komme til ordet umiddelbart etter forrige innlegg eller replikkveksling er ferdig.

7.3. Innlegg vises ved å holde opp stemmeskiltet mot ordstyrerbordet med den lilla siden (for delegater) eller den grå siden (for alle andre). For replikk viser man den hvite siden. Prosedyrespørsmål tegnes ved å vise frem stemmeskiltet med en hånd foran (hvilken som helst side/farge).

7.4. Innlegg skal begrenses til 3 minutter og replikker/svarreplikker til 1 minutt. Ordstyrerne kan endre på disse tidsbegrensningene og på antall innlegg og replikker ved nødvendighet.

Landstinget kan med 2/3 flertall vedta at en debatt avsluttes med øyeblikkelig virkning, og at de gjenværende navn på talerlisten strykes.

7.5. Valgtaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for kandidater til sentralstyret, valgkomiteen og desisjonskomiteen, og maksimalt 4 minutter for kandidater til leder. Støttetaler skal begrenses til maksimalt 3 minutter for alle valg.

7.6. Under alle debatter og diskusjoner er det forbudt å avbryte en taler, eller hindre en taler i nå frem med sitt budskap. Personer som kommer med usømmelige uttrykk eller personlige angrep i innlegg fra talerstolen, skal ha påtale fra møtelederen, og kan bortvises fra talerstolen og kan risikere utestengelse fra tinget (jf. punkt 5.5 og 5.6).

8. Voteringer og endringsforslag

8.1. Landstinget er settedyktig med de delegatene som møter. Landstinget i plenum er kun vedtaksdyktig dersom minst 2/3 av de frammøtte delegatene er til stede under en votering.

8.2. Alle avstemninger foregår ved håndsopprekning hvis ikke annet er bestemt. Dersom det ikke finnes flere kandidater enn plasser som skal besettes, kan valg foretas ved akklamasjon. Skriftlig votering kan kreves av 1/5 av delegatene.

8.3. Alle avgjørelser fattes ved alminnelig flertall hvis ikke annet er spesifisert i forretningsordenen eller i vedtektene.

8.4. Endringsforslag skal leveres til sekretariatet innen fristene fastsatt i tidsplanen og/eller dagsorden. Endringsforslag levert inn etter angitt frist kan kun voteres over dersom landstinget med 2/3 flertall vedtar å ta forslaget opp til behandling. Redaksjonskomiteene og komiteenes medlemmer kan likevel fremme egne forslag under behandlingen av sine innstillinger.

8.5. Alle forslag som fremmes på landstinget skal enten skrives på særskilte ark og skal legges i angitte forslagskasser eller sendes digitalt til sekretariatet og ordstyrerbordet. Alle forslag som fremmes skriftlig skal være undertegnet av forslagsstiller, med oppføring av deltakernummer. Forslagsstiller har ansvaret for å oppgi alle opplysninger det er bedt om på forslagsarket for at forslaget skal behandles av redaksjonskomiteen eller av landstinget i plenum. Forslag som mangler navn på forslagsstiller vil forkastes.

8.6. Skriftlig votering skal foretas med angitte stemmesedler. Stemmesedlene skal påføres de alternativene som gjelder for voteringen eller kan forbli blank. Dersom en stemmeseddel oppgir for mange eller feil alternativer skal kun de korrekte alternativene på sedlene telles med i det endelige resultatet. Dersom det ikke er noen korrekte alternativer på en seddel, seddelen er uleselig, eller seddelen ikke er en korrekt stemmeseddel, skal den forkastes. Ved tvil om tolkningen av en stemmeseddel har desisjonskomiteen avgjørelsesmyndighet.

8.7. Tellekorpset har ansvaret for å foreta opptelling av alle valg. Desisjonskomiteen har ansvaret for å holde oppsyn med tellekorpset og skal sammen med tellekorpset foreta

omtelling dersom det er tvil om resultatet. Alle som stiller til valg til kan utnevne en representant som skal være tilstede under opptellingen.

9. Valg

9.1. Valgkomiteen skal innstille på valg av nytt sentralstyre og medlemmer til desisjonskomiteen. Sentralstyret innstiller på valg av ny valgkomité. Kun de som var nominert en måned i forkant av landstinget regnes som kandidater. Alle innkomne kandidater kan stille til valg, men kun til de vervene man opprinnelig var nominert til. Valgkomiteen kan selv nominere kandidater også etter fristen for nominasjoner har utløpt. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater etter utgangen av landstingets første dag og skal da presentere en full liste over alle nominerte. Valgkomiteen kan ikke nominere kandidater til leder senere enn én uke før landstinget.

Arbeidsutvalget kan på samme måte nominere kandidater til valgkomiteen etter nominasjonsfristen har utløpt, men ikke senere enn utgangen av landstingets første dag.

9.2. Alle som stiller til valg har rett til å holde en valgtale. De som stiller til leder har rett til to støttetaler. De som stiller til nestledere, sentralstyremedlemmer og/eller desisjonskomitee har rett til en støttetale hver.

9.3. Ved flertallsvalg må en kandidat oppnå mer enn 50% av de avgitte stemmene for å bli valgt og hver enkelt plass velges for seg. Dersom en kandidat ikke oppnår mer enn 50% av stemmene i en valgrunde, avholdes en ny valgrunde hvor den kandidaten med færrest stemmer elimineres.

9.4. Ved bruk av dataprogrammer for beregning av valgresultater skal disse kvalitetssikres av desisjonskomiteen. Ordstyrerbordet, desisjonskomiteen og de aktuelle kandidatene skal ha rett til å se en skriftlig journal av utregningen av valgresultatet. Ved bruk av slike programmer skal alltid en skriftlig løsning ligge til grunn i form av stemmesedler e.l. Kildekode til slike programmer skal være åpen og tilgjengelig for alle deltagere på landstinget.

10. Diverse

10.1. Følgende flertallsdefinisjoner legges til grunn på landstinget:

- a) Med alminnelig flertall menes flertallet av avgitte stemmer. Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller ikke med i resultatet. Ved stemmelikhet faller et forslag.
- b) Med simpelt flertall menes det største antallet stemmer avgitt for et forslag.
- c) Med 2/3 og 3/4 flertall menes det definerte nødvendige antall avgitte stemmer for et forslag. Avholdende, blanke og forkastede stemmer teller i praksis imot forslaget.
- d) Med absolutt flertall menes mer enn halvparten av stemmene til samtlige som har stemmerett i organet. Avholdende og blanke stemmer teller i praksis imot forslaget.

10.2. Med delegat menes en person som møter med tale-, forslags- og stemmerett. Med observatør menes en person som møter med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

Gjester innvilges tale- og evt. forslagsrett i aktuelle saker

10.3. Vedtektene til Hyperion er hevet over denne forretningsorden. Desisjonskomiteen skal tolke forretningsorden, vedtektene og vedtak fattet av landstinget. Komiteens tolkninger kan kun overprøves av landstinget med simpelt flertall, eller med 2/3 flertall dersom komiteen er enstemmig.

2.1 Sentralstyrets årsmelding 2021-2022

Sentrale organer

Om sentralstyret

Styret for 2022 har bestått av følgende personer:

-Helle Munthe-Kaas, <i>leder</i>	-Christiane Tekshov, <i>sentralstyremedlem</i>
-Mathias Jørgensen, <i>1. nestleder</i>	-Hanne Ø. Heisholt, <i>sentralstyremedlem</i>
-Stein Elgethun, <i>2. nestleder</i>	-Andreas Kaarevik, <i>sentralstyremedlem</i>
-Audun Elvanes, <i>sentralstyremedlem</i>	-Karl Fredrik Haugland,
-Sara Frønningen Bell, <i>sentralstyremedlem</i>	<i>sentralstyremedlem</i>

Sentralstyret har hatt 16 møter siden forrige landsting, hvor to av dem har vært ekstraordinære styremøter. I denne perioden har styret hatt større ansvar for beslutningstaking og generell gjennomføring av prosjektene som ble vedtatt i arbeidsprogrammet av fjorårets landsting. I tillegg har styret behandlet grunndokumentene til Hyperion, gjennomført ansettelsesprosesser og arbeidet politisk.

Om arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget for 2022 har bestått av:

-Helle Munthe-Kaas, <i>leder</i>	-Stein Elgethun, <i>2. nestleder</i>
-Mathias Jørgensen, <i>1. nestleder</i>	-Felix Volpe, <i>generalsekretær</i>

Leder og generalsekretær har denne perioden arbeidet i 100% stilling, der leder har vært frikjøpt og generalsekretæren fast ansatt. Til sammen har arbeidsutvalget hatt 10 møter siden forrige landsting, men har koordinert jevnlig i løpet av arbeidstiden.

Slik vi har strukturert arbeidet i Hyperion denne perioden er at vi har delt sentralstyrets ansvar ved forskjellige prosjekter og oppgaver fra arbeidsprogrammet. Leder har, i samarbeid med nestlederne, hatt ansvar for oppfølging av styret og oppgavene. Det er først og fremst leder og generalsekretær som har tatt løpende avgjørelser i forbindelse med koronasituasjonen, og orientert beslutningene videre til arbeidsutvalget og sentralstyret.

Landstinget bør merke seg at generalsekretær siden forrige Landsting ikke har stemmerett i arbeidsutvalget, men har møteplikt og forslagsrett.

Om sekretariatet

Hyperions sekretariat er de ansatte som jobber på kontoret og ledes av generalsekretær.

Sekretariatet består av følgende stillinger:

-Felix Volpe, *Generalsekretær* (100%)

-Emilie Åm, *Organisasjonssekretær* (100%) (f.o.m 13.05.22)

-Kari Kvittingen Djukastein, *Aktivitetssekretær* (40%) (t.o.m. 6.9.22)

-Sivert Isaksen-Warth (40%)

Regionssekretær

-Mia Chamberlain, *Medlemssekretær* (40%)

-Lisa Zhuang, *Redaktør i Pegasus* (40%)

-Cassandra Ophelia Nordheim, *vikarredaktør i Pegasus* (40%)

Organisasjonen

Medlemstall for 2021

Medlemstallene for 2021 er sterkt preget av koronapandemien, i likhet med 2020, siden det har vært stor usikkerhet rundt hvor lenge restriksjoner ville vare. Dette har ført til svært variierende muligheter for gjennomføring av aktivitet og medlemsrekruttering på tradisjonelt vis. Medlemstallene for 2021 vil se lavere ut enn før pandemien, og for et forbund der majoriteten av foreningene driver med aktivitetsbasert rekruttering, så er det ikke overraskende at tallene er lave.

Etter årsrapportinnleveringen for 2020 har vi følgende statistikk:

Antall medlemsforeninger: 126

Antall observatørforeninger: 4

Totalt antall medlemmer: 8 224

Antall støttegenererende medlemmer: 5 229

Etter årsrapportinnleveringen for 2021 har vi følgende statistikk:

Antall medlemsforeninger: 124

Totalt antall medlemmer: 5 500

Antall støttegenererende medlemmer: 3 751

For frifondsfordeling i 2022 har medlemsforeninger i Hyperion basert seg på medlemstallene fra 2019, eller 2020/2021 for foreninger innmeldt det året. Det gjør at de økonomiske fordelene knyttet til medlemstall har holdt seg relativt stabilt.

To år med pandemi har truffet medlemstallene i Hyperion hardt. Vi ser vi har enda færre medlemmer i 2021 enn det vi hadde i 2020. Arbeidet videre for forbundet blir å fokusere på gjenoppbygging av foreninger, frivillige og aktive for å sørge for en god overgang til en ny generasjon tillitsvalgte på lengre sikt. Det at vi i 2021 hadde rundt 3 000 færre medlemmer enn i 2020 er en trist trend som vi håper å se endring på når vi får årsrapporten for 2022. Med et tap på to tredjedeler av forbundets totale medlemmer siden 2019, må man anta at antall frivillige og aktive ressurspersoner i de forskjellige foreningene også har gått betydelig ned.

Hyperion har også begynt å praktisere aktiv innmelding til å bli en observatørforening i forbundet. Observatørforeningene trenger ikke å fylle de tradisjonelle kravene til å være en Hyperionforening, men vil til gjengjeld ikke kunne søke på noen av støtteordningene Hyperion tilbyr, og Hyperion prioriterer ikke tilbud for slike foreninger. Likevel er det en fin måte å vise at man ønsker å støtte forbundet, og stille seg bak Hyperion som nasjonal organisasjon. Det gir også mulighet for å enklere melde seg tilbake i Hyperion om man får foreningen tilbake på bena etter pandemien.

Representantskapet

Hyperion har avholdt 2 representantskapsmøter denne perioden, i april og september. På disse har vi diskutert forslag til nye grunndokumenter, økonomi og regnskap, og hva som bør tas opp på Landstinget. Begge møtene ble avholdt fysiske med mulighet for digital deltakelse.

På RS0222 ble det vedtatt at for fordeling av delegater til Landstinget 2022 skulle forrige medlemsår defineres som tidsperioden 1. januar 2019 til 31. desember 2021. Dette har gjort av de foreningene som har hatt økt rekruttering i 2020 og 2021 kan ha fått flere delegater til Landstinget 2022 og en forening i praksis får delegater ut fra det året de har flest medlemmer av 2019, 2020 og 2021. Ingen foreninger skal ha mistet antall delegater de kunne sende på Landstinget, gitt at de har levert årsrapport for 2021.

Medlemskontakt og medlemstilbud

I tidlig 2022 var det fortsatt restriksjoner og flere foreninger måtte avlyse eller utsette arrangementer. Siden da har samfunnet åpnet mer og mer og flere faste arrangementer har kommet tilbake.

Likevel ser sentralstyret at det har vært vanskelig for tillitsvalgte i foreninger å ha motivasjonen til å fortsette arbeidet eller å finne nye folk til å sitte i styret. Folk er slitne og generelt hører vi fra andre frivillige organisasjoner at de sliter med å finne frivillige, både til arrangement og til å sitte i styrer. Konsekvensen av dette kan bli at mange foreninger svinner hen.

Kurs

I 2022 hadde Hyperion satt opp to kurshelger, et i Oslo på våren og et i Trondheim på høsten. Begge arrangementene ble avlyst på grunn av lave påmeldingstall. På den første samlingen kom vi litt sent på ballen med å reklamere for arrangementet, så det er forståelig at det ble få påmeldte. På den andre var vi mye tidligere på å reklamere for det og annonserte i alle kanaler, og likevel kom det svært få påmeldinger.

Det har også vært svært få ønsker om foreningsbesøk og enda færre forespørsler om kursing. Sentralstyret må til neste år se på hvor stort behov det egentlig er for disse tilbudene og hvordan vi skal fokusere på det fremover. Men der trenger vi også å høre fra foreningene selv hva dere har lyst på. Er det lurt å fortsette slik vi gjør det nå at det er vi i sentralt som arrangerer kurshelger? Burde dette kun være noe Regionslagene arrangerer? Skal det kun arrangeres når nok foreninger aktivt ber om det?

Hypercamp

Hyperion sin årlige sommerleir ble arrangert for 13 gang. Den fant sted 18-22 juli på Gausdal leirsted i Åmot. På sommerleiren hadde vi 75 deltagere, 35 mannskap og 7 kurs i forskjellige fantastiske fritidsinteresser.

Tilbakemeldingene på sommerleiren har vært svært bra og mangfoldet blant deltakerne har vært bra både i form av kjønn og aldersmangfold. Det var overraskende mange nye deltagere på årets sommerleir, som kan love godt for videre engasjement i foreninger.

Politikk og kulturliv

Hyperion har i løpet av året vært i dialog med flere politikere, ungdomspolitikere, organisasjoner og andre relevante aktører. Vi har sendt inn svar på høringer, vært i dialog med flere aktører og deltatt i diverse samtaler og nettverk.

Rekrutteringsproblemer

Hyperion jobber for at det skal lønne seg å organisere seg frivillig, og at flest mulig miljøer skal kunne drive med fantastiske fritidsinteresser. Alikevel har den begrensede anledningen til å skape frivillig aktivitet i løpet av pandemien gjort at det nå finnes flere aktører i feltet enn det gjorde før pandemien. Sentralstyret møter også ofte bekymringer eller reservasjoner mot det å organisere seg. Dette har gjort at arbeidet om å finne eksisterende miljøer, klubber og rekruttere dem til Hyperion har vist seg vanskeligere enn tidligere.

Politisk arbeid

Hyperion har i løpet av året . Vi har deltatt på Arendalsuka, der vi deltok i en panelsamtale om regjeringens nye dataspillstrategi, hvor blant annet statssekretær Odin Adelsten Aunan Bohmann (AP) var med. Under uken fikk vi også snakket med flere i politikken og organisasjonslivet og dro på rundt 30-35 programposter.

Vi har sendt ut svar på høring om pengespillforskrift og forskrift om tilskudd til frivillige organisasjoner som arbeider med problematisk spillatferd, og vi hadde skriftlig innspill til regjeringens nye dataspillstrategi som vi også deltok på den muntlige høringen til.

Vi ble spurt om innspill til politiske programmer til lokalvalget i 2023 av partiene Rødt Bergen og partiet sentrum.

Videre deltok vi på Dagsnytt 18 for å snakke om problematikken rundt lootboxer og lotterifunksjoner i spill.

Vi har blitt med i ungdomsnettverket til Medietilsynet om trygg digital oppvekst, og hatt flere møter med nettverket Møteplass Datakultur.

Merch & branding

Hyperion har i flere år brukt "Nerd" som ganske klar branding i merchandise, mest av alt på Nerd-genserne våre. Disse genserne har vi i sentralt brukt mye når vi skal på representasjon enten internt eller eksternt, og vi har gitt dem som gaver til diverse politikere og andre aktører. Vi har sett det siste året at disse genserne har blitt veldig gjenkjennelige som Hyperion av mange skikkelser i norsk politikk og organisasjonsliv. Vi har også fått flere forespørsler fra folk uten kjennskap til Hyperion som har lyst på disse genserne. Vi har med andre ord klart å ta eierskap til ordet Nerd.

Oslo Pride & den fantastiske spilldagen

På lørdag 18 juni hadde Hyperion vår egen dag i frivillighetens år, som vi kalte "Den fantastiske spilldagen". Vi hadde arrangementer i Bergen, Oslo og Trondheim i samarbeid med lokale foreninger. I Oslo ble dette arrangementet under Oslo Pride, hvor vi fortsatte å ha aktivitet med "Gaymingteltet" ut uken på deres ungdomsområde på Youngstorget.

Representasjon eksternt og internt

Siden forrige landsting har Hyperion vært på følgende representasjonsoppdrag:

- Styreleder og generalsekretær deltok på Frokostmøte om inkludering og mangfold arrangert av LNU
- Styreleder satt i panelsamtale under lanseringen av Oslo 2084 arrangert av EWC
- Styreleder holdt kurs om "Positiv Nerdekultur" på Utøya under *Den digitale medborgeren* arrangert av EWC og
- Styreleder deltok som møteleder på Ekstraordinært årsmøte i Hyperion Vest
- Styreleder holdt foredrag om *brettspill* på Ruseløkka skole
- Sentralstyremedlem Audun og Sofiya, og generalsekretær sto på stand sammen med OSI E-sport, Pokémania og Oslo Flipperspillklubb på Spilleexpo 2021.
- Styreleder og påtroppende leder deltok på "Veien videre, neste generasjons kulturpolitikk" arrangert av Kulturtanken
- Styreleder holdt innlegg til Stortings Ytringsfrihetskommisjon
- Generalsekretær og sentralstyremedlem Max deltok på Riksmötet 2021 hos Sverok.
- Generalsekretær og påtroppende styreleder deltok på Skeiv Lanseringsfest hos Skeiv Ungdom
- Styreleder holdt Trygg kurs for UiO Gaming
- Styreleder og Generalsekretær deltok på åpningsfest av Frivillighetens år 2022 i Oslo Rådhus arrangert av Frivillighet Norge
- Styreleder og generalsekretær var i møte med Odin Bohmann (Ap) statssekretær i KUD.
- Leder har vært på Kulturtankens konferanse Spilltanken 2 og snakket om gaming på ungdommens premisser.
- Nestleder Mathias og styremedlem Karl Fredrik var på foreningsbesøk hos HordaLan 23 og 26 februar
- Nestleder Mathias hadde foreningsbesøk til KFE
- Generalsekretær var på årsmötet til Spillforeningen Kort og Bredt

- Styreleder var på Likestillingskonferansen til Bufdir 2 mars
- Styreleder var på Kvinner - Unge ledere i Frivilligheten 3 mars
- Styreleder og Generalsekretær var på Barne og Ungdomstinget til LNU
- Nestleder Stein og styremedlem Chris var på Kulturalliansens årsmøte
- Styreleder deltok på en paneldiskusjon på The Gathering arrangert av Norges Beste Gamer
- Styreleder har vært på møte om inkludering av ukrainske flyktninger hos Kulturalliansen
- Generalsekretær var på NHOs årskonferanse
- Generalsekretær har vært i møte med medietilsynet
- Styreleder deltok i debatt på Dagsnytt 18
- Styreleder ble intervjuet av Framtida.no
- Styreleder, Generalsekretær og 1 nestleder var på Arendalsuka. Styreleder var på panelsamtale om dataspillstrategien
- Styreleder og generalsekretær var i Kristiansand og snakket med ungdomshuset Samsen
- Styreleder og sentralstyremedlem Chris har vært på foreningsbesøk hos Valhall Spillklubb
- Styreleder har vært på redaksjonsmøte til Miljøagentene

2.2 Økonomisk beretning

Ærede Landsting,

Det siste året har gått bra budsjettmessig. Forbundet er godt stilt økonomisk og utsiktene de neste månedene ser gode ut. Grunnstøtten og andre regelmessige inntekter til Hyperions drift er relativt lik forrige år, da medlemstallene brukt i søknader er identiske.

Forbundets inntekter

Nasjonal og internasjonal grunnstøtte

Den viktigste inntektskilden til Hyperion er statsstøtten vi mottar hvert år fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet gjennom Fordelingsutvalget. Denne mottas som to forskjellige tildelinger - nasjonal grunnstøtte, som utgjør hoveddelen av Hyperions inntekt, og internasjonal grunnstøtte.

I 2022 har vi så langt mottatt 3 916 545 kroner i nasjonal grunnstøtte, og 7 325 kroner i internasjonal grunnstøtte. Til sammenligning mottok vi 3 831 771 kroner i nasjonal grunnstøtte og 12 759 kroner i internasjonal grunnstøtte i 2021. Det er en nedgang på henholdsvis 5,9% og økning på 370%. Den nasjonal grunnstøtten er tilbake på normal nivå etter tidligere økninger i statsbudsjettet, grunnet covid-19.

Etter kontroll tidligere år ble det funnet at en del signaturer på kursdeltakere og en medlemsforening som ikke klarte å fremvise årsmøteprotokoll er medregnet i grunnlagsåret 2019, derav etter behandling i Fordelingsutvalget kom følgende vedtak:

Hyperion blir trukket for ett tellende lokallag, tilsvarende 50 grunnpoeng, og 10 deltakerdager på

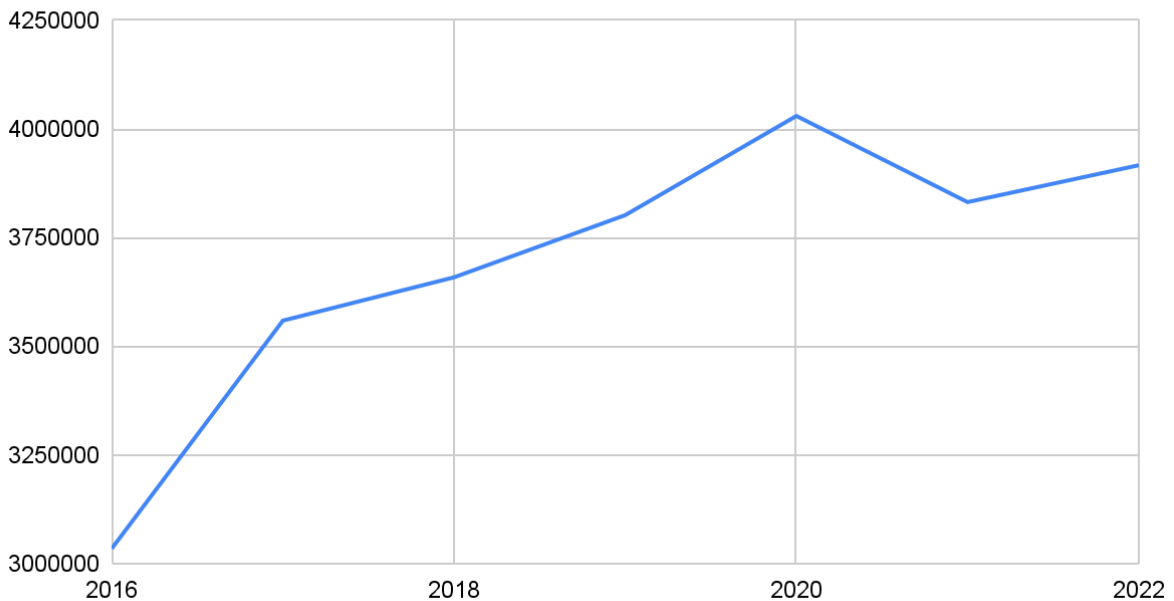
kurs, tilsvarende 80 grunnpoeng. Hyperion fikk 110 % bonuspoeng i tilskuddsåret 2021. Til sammen utgjør derfor endringen en nedgang på 126 poeng.

Antallet poeng tilsvarte kr 5 305 i tilskuddsåret 2021, og i tråd med forskriften § 38 første ledd vil utvalget kreve at beløpet motregnes eventuell nasjonal grunnstøtte i tilskuddsåret 2023.

Hyperion vil heller ikke få internasjonal grunnstøtte før ordningen med internasjonal reisestøtte er betraktelig forbedret eller det internasjonale forbundet har gjennomgått omfattende endring.

Statsstøtten som Hyperion mottar har økt en del de siste årene. Fra 2016 til 2022 har den nasjonale grunnstøtten økt med 20,80%. Se grafen under for utviklingen over tid.

Statsstøtte de siste 6 årene



Administrasjonsandel fra Frifond

Hyperion mottar hvert år Frifondmidler fra LNU som videreføres til medlemsforeningene. Av den totale summen Hyperion mottar tas 5% av midlene ut i administrasjonsandel, i tråd med retningslinjene for støtteordningen. De resterende midlene betales i sin helhet ut til medlemsforeningene. Administrasjonsandelen utgjør en viktig inntektskilde for forbundet. I 2022 har vi fått inn 165 045,15 kroner i administrasjonsandel. I 2021 mottok vi 163 013,45 kroner i administrasjonsandel. Denne inntektskilden vil alltid variere med Frifondtildelingen, men er omtrent helt likt som i fjor.

Medlemskontingent

Hyperion krever hvert år inn en forbundskontingent fra medlemsforeningene. Kontingenten regnes ut på samme måte som Frifondtildelingen - det vil si at jo større foreningen er, jo større andel av den totale innkrevde kontingenten betaler den. Den totale størrelsen på medlemskontingenten fastsettes i budsjettet hvert år. I 2022 er det budsjettet med 150 000 kroner i medlemskontingent. Kontingenten ble fakturert samtidig som Frifondtildelingen i november.

Momskompensasjon

Den siste store inntektskilden er momskompensasjon. Dette er en ordning hvor frivillige organisasjoner kan få kompensasjon for utgiftene til merverdiavgift fra året før. Hyperion søker momskompensasjon på vegne av seg selv, regionslagene og de medlemsforeningene som ønsker det. Tildelingen kommer først i desember, og det er derfor for tidlig å si akkurat hvor mye vi vil få i år, men det er budsjettet med en inntekt på 240 000 kroner. I 2021 mottok vi 343 200 kroner i momskompensasjon. Vi mottok også 187 109 kroner i ekstraordinær momskompensasjon som gis foreningene samtidig som ordinær momskompensasjon i desember.

Støtte til medlemsforeningene

Frifond

Den største og viktigste støtteordningen Hyperion forvalter er Frifond organisasjon. Frifondmidlene deles ut til alle medlemsforeninger som har levert årsrapport og betalt forbundskontingenten. Hyperion mottar midlene fra LNU, og tar 5% av tildelingen ut i administrasjonstilskudd. De resterende midlene betales i sin helhet ut til medlemsforeningene som driftstøtte.

I 2022 har vi mottatt 3 300 903 kroner fra Frifond organisasjon. Etter å ha tatt ut administrasjonsandelen sitter vi igjen med 3 313 587,85 kroner som fordeles til medlemsforeningene. Støtten gis som en grunnstøtte, per 2022 på kroner 3000 som fastsatt i organisatoriske retningslinjer, og deretter en fordeling basert på antall medlemmer i hver forening.

Endringene fra 2021 fortsetter med at midler må brukes opp og rapporteres for innen 30. november for å kunne få utbetalt nye frifondsmidler innen 7. desember i år

Driftsutgifter

Lønn- og personalkostnader

Hyperion har i dag 8 ansatte på 4,6 årsverk. Av de ansatte er leder, generalsekretær og organisasjonsrådgiver ansatt i 100%, mens resten av sekretariatet er ansatt i 40%. Nestlederne er ikke ansatt, men honoreres tilsvarende 20%. Etter vedtak fra SS1022 har sentralstyret besluttet å tilby nestlederne å bli frikjøpt opp til 60% hver ut 2022. De samlede lønnsutgiftene for 2022 er budsjettert med 1 880 000 kroner.

Landstinget

Landstinget er en av de største utgiftene forbundet har til et enkelt prosjekt. I 2022 er det budsjettert med 420 000 kroner i samlede utgifter til Landstinget. Med ytterligere gunstig avtale i år forventes det ikke store bevegelser utover forventede økonomiske ramme på posten Landstinger

Kurs og konferanser

Posten kurs og konferanser dekker blant annet noen av de større arrangementet som forbundet arrangerer, som Hypericon og Heltinneprosjektet, i tillegg til eventuelle andre kursopplegg. Det er innen Landstinget 2022 ikke bokført noen større utgifter tilknyttet kurs og konferanser.

Hypercamp

Sommerleiren er forbundets største prosjekt og en av de største utgiftene vi har i løpet av året. Leiren ble i år avholdt på Gausdal folkehøgskole med 75 deltakere, 35 mannskap-medlemmer og 7 kurs i forskjellige fantastiske fritidsinteresser. Utgifter til Hypercamp er bokført på 277 953 716 og inntekter på 75 000, som gir totale utgifter på 202 953. Budsjettert resultat for Hypercamp 290 000, som gir et overskudd på 87 047.

Andre prosjekter

Hyperion fikk tildelt 300 000 i LNU Kultur-midler for gjennomføring av Den Fantastiske Spilldagen den 18. juni. Arrangementet ble gjennomført samtidig i byene Bergen, Trondheim og Oslo med et grovt estimert totalt publikum på mellom 200-300. Videre samarbeidet Hyperion fra 18.-25. med Fri Oslo og Skeiv Ungdom om Spillteltet på Pride, på Youngstorget. Gjennom god hjelp fra foreninger og tillitsvalgte fikk vi vist frem de fantastiske fritidsinteressene, solgt unna Nerd-gensere og vist organisasjonen frem som en god støttespiller til et åpent og engasjerende samfunn. Prosjektene er ikke fullstendig bokført, men per dags dato står 82 784 kroner som totale utgifter "Andre prosjekter"

Økonomiske utfordringer i fremtiden: Medlemsrekruttering og bygging av de frivillige lagene

Den største og mest synlige konsekvensen for forbundet etter året 2022 sett sammen med 2020 og 2021 er en stor nedgang i antall medlemmer, både støttegenererende og ikke. Hyperion står foran et enormt arbeid med å få medlemsmassen til å vokse, både på arrangement-nivå og de frivillige organene vi har i tiden fremover. Landstinget bør vurdere forskjellige økonomiske prioriteringer man mener kan kobles direkte til å få flere medlemmer og aktiviteter. Det tegnes med denne orienteringen opp et par punkter Landstinget bør vurdere inn i arbeidet fremover:

Representasjon og lavterskel møter

Hyperion sitt sentralledd har i flere år brukt tid og ressurser på å møte sine foreninger og tillitsvalgte i de forskjellige landsdelene. I disse møtene har man hatt fokus på å lage åpne arenaer for å engasjere seg i allerede eksisterende foreninger og eventuelt lage splitter nye om man er interesserte i det. Om det settes av flere midler og ressurser til foreningsbesøk og standvirksomhet og foreningene i enda større grad bistår i arbeidet med regionale møteplasser og åpne arrangementer vil man kunne se økt rekruttering av helt nye medlemmer.

Kursing og skolering av allerede tillitsvalgte

Hyperion er en organisasjon som inneholder utrolig mye god kompetanse og engasjement i vår medlemsmasse. Det å kunne tilby skikkelig kursing og kompetanseheving til unge mennesker som engasjerer seg i en forening og/eller et organ i Hyperion er en viktig faktor for å ha gode tillitsvalgte som også ønsker å engasjere seg sentralt og ta skrittet videre fra sin forening.

Forbundet også vurdere årlig/halvårlige nasjonale samlinger av regionalt tillitsvalgte og foreningsledere og ha fullverdig kurshelg, fremfor desentraliserte kurs med mindre oppmøte.

Skole/Studentforeninger

Hyperion har sette desidert størst vekst i antall nye foreninger blant studentforeninger og skoleklasser og forbundet bør i tiden fremover sikre seg en bredere representasjon på videregående skoler og studentmiljøer i de største byene. Skole/studentforeninger har også en større forutsigbarhet i å vedvare som forening og rekruttering av frivillige så lenge det alltid kommer inn nye elever og studenter hver høst.

2.4 Valgkomiteens beretning

Hyperions valgkomite har i år bestått av:

- Vincent Adrian Mainardi
- Erik Vågslid
- Eina Bergem Jørgensen
- Ida Rabben Trælnes
- Max Lunde Hauge

Valgkomiteen konsituierte seg i henhold til Hyperions vedtekter i januar 2022. Eina Bergem Jørgensen ble valgt til leder.

Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteen brukte våren på dialog med det sittende arbeidsutvalget og de øvrige sentralstyremedlemmene. Gjennom sommeren og høsten har vi jobbet med å nå ut til nye potensielle tillitsvalgte, og gjennomført samtaler med aktuelle kandidater. I tillegg har valgkomiteen vært til stede på begge representantskapsmøtene og Hypercamp. Valgkomiteen har holdt løpende kontakt, og har hatt hyppige møter de siste månedene.

Lista over nominerte ble publisert i begynnelsen av oktober. Valgkomiteens innstilling vil bli presentert på Landstinget

Med vennlig hilsen
Valgkomiteen i Hyperion

2.5 Orientering fra Pegasus

Ærede Landsting,

Magasinet Pegasus tar sikte på å være en publiseringsarena for unge mennesker med fantastiske fritidsinteresser og formidlingsønske, med interesse for spill- og annen interessejournalistikk.

Årets produksjon av Magasinet Pegasus har blitt preget sykemeldinger i redaksjonen. Vi ansatte en vikar i februar, Cassandra Ophelia Norheim, som skulle ta over jobben som redaktør fra februar til utgivelsen i mai.

Papirutgaven

Årets papirutgave nr 37 av magasinet kom ut i mai og temaet denne gangen var Tegneserier.

Nettmagasinet

Magasinet Pegasus fortsetter å drifte egne nettsider, men på grunn av sykemeldinger har det ikke blitt publisert noen nettartikler.

Redaksjonen og bidragsyttere

Redaksjonen har siden forrige landsting bestått av tre personer: Vikarierende redaktør Cassandra Ophelia Norheim, styreleder Helle Munthe-Kaas og Asle Ydestad Tellefsen. Ved siden av redaksjonen har det hittil i år vært ytterligere 7 personer som har produsert tekst, illustrasjon, og hittil upubliserte tekster til Magasinet.

4. Vedtektsendringer

Ærede Landsting,

Etter paragraf § 6-6 skal det behandles vedtektsendringer på Landstinget hvert år. Etter § 10-1 er endelig frist for å sende endringsforslag til Sentralstyret en måned før Landstinget, 29. september. Vedtektsendringer skal behandles og innstilles på av Sentralstyret i forkant av Landstinget.

[De nåværende vedtektene til Hyperion kan leses på nettsidene til Hyperion.](#) For at endringsforslag skal vedtas, står det i § 10-1 av vedteken at det kreves $\frac{2}{3}$ flertall. Etter §1 0-3 står det at for et forslag med umiddelbar virkning kreves det at Landstinget vedtar forslaget med $\frac{3}{4}$ flertall. Ingen av årets forslag er foreslått vedtatt med umiddelbar virkning.

Årets endringsforslag

I år har det kommet inn tre mindre endringsforslag til vedtektene, alle fra Sentralstyret.

Første forslag gjelder § 1-2 og endrer "barn og ungdom" til "*barn og unge*". Dette virker som en mer representativ og inkluderende formulering med tanke på alle medlemmene vi skal representere. I tillegg til at det er mer i tråd med ordbruken Sentralstyret selv har brukt de siste årene.

Andre forslag gjelder § 9-1 og legger til at Generalsekretær har møteplikt, og tale- og forslagsrett på sentralstyremøter, i tillegg til arbeidsutvalgsmøter. Dette har vært praksis helt siden man gikk fra valgt til ansatt Generalsekretær, så fint å få det kodifisert i vedtektene.

Siste endringsforslaget gjelder hele § 12 i vedtektene. Forslaget er å flytte § 12 til slutten av vedtektene, altså at den blir ny § 16 og alt som da havner mellom bytter nummer til det som er naturlig. Dette er fordi det virker unaturlig å ha definisjonene midt i vedtektene og det mest naturlige er å plassere dem til slutt.

Ingen av disse endringene har noen betydning for innholdet eller betydningen av vedtektene, men er en fin opprydning å gjøre.

God debatt!

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak og innstillinger fra sentralstyret:

Landstinget vedtar forslagene til vedtektsendringer på følgende måte:

<i>F1</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F2</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>
<i>F3</i>	<i>Innstilt vedtatt</i>

Forslag til vedtektsendringer

F1 - Endre
§ 1-2, linje 8

Forslagsstiller - Sentralstyret

Endre fra: "Hyperion er en landsomfattende organisasjon for barn og ungdom som engasjerer seg i og skaper arenaer for de fantastiske fritidsinteressene."

Endre til: "Hyperion er en landsomfattende organisasjon for **barn og unge** som engasjerer seg i og skaper arenaer for de fantastiske fritidsinteressene."

Begrunnelse: Dette føles mer riktig i forhold til de medlemmene vi representerer og er mer i tråd med retorikken sentralstyret har brukt de siste årene.

F2 - Legge til
§ 9-1, linje 345

Forslagsstiller - Sentralstyret

Endre fra: "Sentralstyret består av Leder, 1. nestleder, 2. nestleder og de valgte Sentralstyremedlemmene. Arbeidsutvalget består av leder samt 1. nestleder og 2. nestleder. Generalsekretæren har møteplikt, og tale- og forslagsrett på møter i Arbeidsutvalget."

Endre til: "Sentralstyret består av Leder, 1. nestleder, 2. nestleder og de valgte Sentralstyremedlemmene. Arbeidsutvalget består av leder samt 1. nestleder og 2. nestleder. Generalsekretæren har møteplikt, og tale- og forslagsrett på møter i arbeidsutvalget **og Sentralstyret.**"

Begrunnelse: Spesifiserer at generalsekretæren også har møteplikt, og tale- og forslagsrett på sentralstyremøter, ikke bare arbeidsutvalgsmøter.

F3 - Endre/flytte
§ 12 (hele), linje 444-465

Forslagsstiller - Sentralstyret

Endringsforslag: Flytte hele § 12 til etter nåværende § 16. Altså at nåværende § 12 blir ny § 16, og at nåværende § 16 blir ny § 15 og samme endring gjøres med andre paragrafer der det er naturlig.

Begrunnelse: Unaturlig at definisjonene står midt i vedtektene, mer naturlig at de er plassert på slutten.

5.1 Arbeidsprogram for 2023

Ærede Landsting,

Landstinget skal hvert år vedta et arbeidsprogram for det kommende året. Arbeidsprogrammet beskriver hva Hyperion skal arbeide med i 2023 og legger føringer for sentralstyrets arbeid og prioriteringer. Det er sentralstyret som har utarbeidet forslaget til neste års program.

Forslaget er utarbeidet etter diskusjoner i sentralstyret, innspill fra RS0222, og et utkast ble sendt på høring til foreningene over sommeren.

Årets forslag

Mye av arbeidet sentralstyret gjør er kontinuerlig og endrer seg ikke fra år til år, derfor er det mye i årets forslag som gjentar seg fra tidligere. Likevel er det noen større nyheter i forslaget for 2023 verdt å merke seg.

Det første å bite seg merke i er at det er valgt å ikke programfeste en videre overgang til særforbundsmodellen. Dette er fordi det etter diskusjoner i sentralstyret og diverse innspill ble konkludert med at det er bedre å se hvordan den nåværende organisasjonsmodellen fungerer i en periode, så ta diskusjonen om veien videre.

Det er hovedsakelig to nyheter i forslaget til neste års program. Den første er underoverskriften "Rekruttering og inkludering". Her settes det fokus på rekruttering av tillitsvalgte, frivillige og medlemmer til alle ledd i forbundet; rekruttering av unge tillitsvalgte og viktigheten av trygge miljøer i dette arbeidet.

Den andre er fjerde avsnitt under "Politikk og kulturliv". De siste årene har det blitt merkbart flere som ønsker å representere de interessene Hyperion gjør. Dette nye avsnittet sier hvordan Hyperion skal forholde seg til disse nye aktørene, men gjør det klart at Hyperion skal hevde seg som den klareste stemmen.

Ellers er det gjort noen omskrivninger og omformuleringer.

[Endringsforslag kan sendes inn på landstinget.no](https://landstinget.no)

Med vennlig hilsen
Sentralstyret i Hyperion

Forslag til vedtak for arbeidsprogram for 2023

Landstinget vedtar forslaget til Arbeidsprogram for 2023 med eventuelle endringer

Hyperions arbeidsprogram 2023

1 **Hyperions arbeidsprogram legger føringer og setter prioriteringer for**
2 **sentralleddets**
3 **arbeid det kommende året. Dette dokumentet er Landstingets overordnede mål om**
4 **hva de ønsker Sentralstyret skal oppnå. Det er opp til de tillitsvalgte å til enhver tid**
5 **velge metode og form på sitt arbeid for å maksimere effekten av Hyperions**
6 **ressurser. Hyperions hovedoppgave er å støtte forbundene og**
7 **medlemsforeningene, og hjelpe dem å mestre de utfordringene de opplever. For å**
8 **gjøre dette må organisasjonen prioritere aktiviteter som svarer til**
9 **medlemsforeningenes behov.**

10 **Rekruttering og inkludering**

11 I den nye organisasjonsmodellen vil behovet for tillitsvalgte i forbundets forskjellige
12 ledd øke. Sentralleddet skal vurdere tiltak som gjør det lettere og mer attraktivt å
13 stille som tillitsvalgt til sentrale organer. I samarbeid med regionslagene burde det
14 også ses på tiltak for å rekruttere nye tillitsvalgte til de regionale leddene. Hyperion
15 skal også fortsette å se på måter å assistere medlemsforeninger med å rekruttere
16 både tillitsvalgte og nye medlemmer.

17

18 For å sikre en bærekraftig organisasjon er det viktig at flere unge medlemmer og
19 frivillige får og vil stille til valg. Så sammenhengene med tiltak for flere tillitsvalgte,
20 skal sentralstyret se på tiltak som gjør det lettere og mer attraktivt for unge å stille
21 som tillitsvalgte i alle ledd i forbundet. Samtidig skal det ses på muligheter for å
22 gjøre Hyperion til en mer mangfoldig organisasjon.

23

24 I arbeidet med rekruttering av nye medlemmer, frivillige og tillitsvalgte, spesielt unge,
25 er trygge miljøer særdeles viktig. Hyperion skal fortsette arbeidet med å fremme
26 trygghet og god organisasjonskultur i alle ledd i forbundet. Det skal tilbys kurs,
27 seminarer og workshops til interesseforbund, regionslag og medlemsforeninger, og
28 sentralstyret skal fortsette å utvikle sine egne praksiser og retningslinjer. Målet er at
29 alle, uansett hvem de er, skal føle seg velkomne, trygge og ivaretatt på alle
30 arrangementer i alle deler av forbundet.

31 **Politikk og kulturliv**

32 Hyperion er en viktig og nødvendig stemme i det norske politiske landskapet.
33 Medlemsforeningene opplever flere utfordringer tilknyttet blant annet tilgang på
34 lokaler, støtteordninger og gode rammevilkår. Derfor må Hyperion alltid ha en
35 politisk strategi som sikrer mest mulig innflytelse for medlemsforeningenes

36 interesser, og som synliggjør verdien av nerdekultur og de fantastiske
37 fritidsinteressene.

38

39 Sentralledet bør i hovedsak rette seg mot nasjonale myndigheter, men også
40 samarbeide tett med foreninger og regionslag om regional og lokal påvirkning.
41 Sentralledet bør også bistå interesseforbund hvis de ønsker å uttrykke seg politisk
42 angående deres interesseområde. Hyperion kan bistå foreninger i møte med
43 politikere, media og byråkratiet.

44

45 Hyperion skal fortsette å være et naturlig kontaktpunkt for politikere og andre
46 samfunnsaktører. Videre skal Hyperion fortsette å samarbeide med offentlige
47 myndigheter og andre organisasjoner om eksempelvis strategier som omhandler
48 interessene vi representerer.

49

50 Hyperion er ikke lenger alene om å ville representere fantastiske fritidsinteresser,
51 spesielt gjelder dette data- og digitalkultur, og mange av de nye aktørene er
52 voksenstyrte og/eller kommersielle. Her skal Hyperion, som en demokratisk
53 forankret, frivillig barne- og ungdomsorganisasjon, fortsette å hevde seg som den
54 tydeligste stemmen for interessene vi representerer. Videre skal Hyperion være en
55 pådriver for at eventuelle andre aktører som ønsker en stemme angående forbundets
56 interesseområder også må være grunnleggende frivillige og demokratiske, samt gi
57 barn og unge reell medvirkning og innflytelse.

58

59 Kulturelt skal Hyperion være et talerør for fantastiske interesser, og jobbe for at de i
60 større grad er representert i det norske kulturlivet. Dette eksempelvis gjennom
61 deltagelse på kulturarrangementer, bidra til mediedekning av nerdekultur gjennom
62 relevante debatter, artikler og promotering av arrangementer. Hyperion skal også
63 være en pådriver for mer og større dekning av nerdekultur i mediene, og jobbe for å
64 sette de fantastiske interessene mer på dagsorden ovenfor resten av samfunnet.

65 **Medlemskontakt og medlemstilbud**

66 Hyperion skal sørge for at det gode samholdet mellom de forskjellige interessene
67 opprettholdes i den nye organisasjonsmodellen. Dette skal gjøres gjennom
68 interesse-uavhengige møteplasser som Hypercamp og Hyperlørddag, samt
69 nettverkssamlinger for interesseforbundene og regionslagene. Hyperion skal støtte
70 interesseforbund og regionslag i prosjekter de ønsker å gjennomføre dersom det er
71 ønsket og det er tilgjengelige ressurser.

72

73 Hyperion skal fortsette å tilby foreningsbesøk, kursing og møteplasser til
74 medlemsforeningene, interesseforbundene og regionslagene. Det skal være lav
75 terskel for kommunikasjon opp mot sentrale og regionale ledd, samt foreningene

76 seg imellom. Hyperion bør oppsøke aktuelle miljøer og etablerte organisasjoner for
77 rekruttering av nye foreninger og medlemmer til forbundet.

5.2 Politisk Program 2022

Ærede landsting,

Hvert år skal Landstinget vedta et politisk program som uttrykker forbundets politiske standpunkter for det kommende året. Det er dette programmet sentrale tillitsvalgte ser til når de skal i møte med det politiske Norge og resten av organisasjonslivet. Det er sentralstyrets som har utarbeidet forslaget til neste års program.

Forslaget er utarbeidet etter diskusjoner i sentralstyret og innspill fra RS0222.

De viktigste endringene i innstillingen for 2023

Forslaget til Politisk program 2023 er i stor grad veldig likt programmet for 2022. Likevel er det noen ting å merke seg.

“Barn og ungdom” er gjennomgående endret til “barn og unge”. Fordi dette er mer representativt og inkluderende for alle medlemmene vi representerer. Det er også mer i tråd med retorikken sentralledet har brukt de siste årene.

Punktet om Fritidskortet er fjernet. Dette er simpelthen fordi regjeringen har lagt ned ordningen.

I tillegg er punktet om Lootbokser utvidet til å inneholde litt mer informasjon og et mer spesifikt standpunkt. Lootbokser er en veldig dagsaktuell sak i øyeblikket, og virker å forbli det en stund fremover. Derfor er det viktig at Hyperion har klare standpunkter her.

Ellers er det noen omskrivninger og omformuleringer.

[Endringsforslag kan sendes inn på landstinget.no](https://landstinget.no)

Med vennlig hilsen
Sentralstyret i Hyperion

Forslag til vedtak for politisk program 2022:

Landstinget vedtar forslaget til Politisk program for 2022 med eventuelle endringer.

Politisk Program 2022

1 **Hyperion er en landsomfattende organisasjon for barn og unge som engasjerer seg**
2 **i de fantastiske fritidsinteressene. Barn og unge skal kunne drive med, og skape**
3 **egne arenaer for de fritidsinteressene de selv ønsker. For å oppnå dette er det**
4 **viktig med en sterk frivillighet, anerkjennelse av nerdekultur som selvstendig**
5 **fritidsinteresse og kulturuttrykk, og tilstrekkelig med tilgjengelige møteplasser der**
6 **barn og unge kan drive med de interessene de ønsker, på sine egne premisser.**

7

8 **Hovedprioritering**

9 Det er et bredt spekter av fritidsinteresser for barn og unge, og disse er kontinuerlig i
10 endring. For at alle skal få muligheten til å utøve interessene sine i et trygt fellesskap,
11 er det viktig at det er enkelt for barn og unge selv å delta i organisert frivillighet,
12 enten det er i eksisterende og eller nye fellesskap. Uansett forening, skal barn og
13 unge være representert i planlegging og gjennomføring av aktiviteter i fellesskap
14 rettet mot denne målgruppen.

15

16 **Frivillighet og kultur**

17

18 ***Medlemsdemokrati***

19 Barne - og ungdomsfrivilligheten er en god, trygg, og inkluderende arena som skaper
20 varige verdier for samfunnet. Frivilligheten gir barn og unge mulighet til å utvikle
21 vennskap, oppleve mestring og innflytelse, og delta i demokratiet for forme sin egen
22 fritid. For å bevare dette må frivilligheten forankres i demokratiske prinsipper og
23 institusjoner, som gir medlemmene direkte innflytelse.

24

25 ***Utvidelse av ungdomsbegrepet***

26 Ungdomskultur er i stadig utvikling, og for å ivareta moderne ungdom og deres
27 interesser, bør aldersgrensen for ungdom heves fra 26 til 30 år, i tråd med EUs
28 definisjon av "young people". Frivillige ungdomsorganisasjoner bør ha gode nok
29 rammer til å favne om hele målgruppen sin.

30

31 ***Verdigrunnlag og anerkjennelse***

32 Fantasi, lek og spill har egenverdi. De fantastiske fritidsinteressene er en kreativ,
33 engasjerende, og mangfoldig kultur med enormt potensiale. Nerdekulturen er en
34 viktig og voksende del av dagens ungdomskultur, og må tas på alvor, utfordres og
35 støttes på lik linje med andre og mer tradisjonelle fritidsinteresser. De bør
36 anerkjennes for sin egenverdi, og trenger ikke å høre til under de tradisjonelle
37 kulturuttrykkene.

38

39 **Den Kulturelle Skolesekken**

40 Den Kulturelle Skolesekken (DKS) er statens hovedsatsing på kultur i skolen. DKS er
41 mange barns første møte med kunst og kultur. Å introdusere spill som kultur i skolen
42 er med på å heve spill som kulturform, skape flere arenaer for kunstnere innen spill,
43 og gjøre det lettere for spillinteressert ungdom å finne hverandre og skape sosiale
44 fellesskap. Derfor bør "spill og interaktive medier" bli lagt inn som en permanent
45 kunst- og kulturform innenfor DKS.

46

47 **Deltakerkostnader**

48 De fleste arrangementer knyttet til nerdekulturen i Norge er i dag drevet av
49 frivilligheten. Dette er arrangementer av, for og med ungdom, som ofte etterstreber å
50 ha lave deltakerkostnader. Det er tilbud som jobber for å sikre at alle skal kunne delta
51 i et sosialt fellesskap uansett økonomisk eller sosial bakgrunn. Man skal tilrettelegge
52 for at disse skal kunne ha lave deltakerkostnader.

53

54 **Støtteordninger**

55

56 **Direkte statsbevilgning**

57 Hyperion bør jobbe for å motta direkte bevilgning av statlige midler, for å kunne tilby
58 den strukturen og kompetansen som er nødvendig for at den frivillige nerdekulturen
59 skal kunne
60 vokse og utvikle seg.

61

62 **Statlige støtteordninger**

63 Det skal være lett å drive med frivillighet i Norge, og det er regjeringen og Stortingets
64 oppgave å legge til rette for dette ved å sikre tilstrekkelig og forutsigbar finansiering
65 av frivillige organisasjoner. Staten bør øke ordninger som gir frivillige organisasjoner
66 tilgang på frie midler, slik som nasjonal grunnstøtte, Frifond og momskompensasjon.
67 Støtteordningene må distribueres på en rettferdig måte, uten overkompliserte krav
68 som står til hinder for barne- og ungdomsfrivilligheten.

69

70 **Regionale og lokale støtteordninger**

71 Kommune-, fylkes- og landegrensene er mindre definerende for hvor ungdommer
72 driver aktivitet enn det var før. Mer kommunikasjon foregår på nett, og barn og unge
73 reiser mer for å drive aktivitet. Støtteordninger burde reflektere dette ved å fjerne
74 eller endre betingelser om lokal tilhørighet og lokale medlemmer. Dette vil gjøre
75 støtteordninger lettere tilgjengelig for foreninger som har ikke har stedsspesifikk
76 aktivitet, eller har deltakere fra større geografiske områder. Dette vil igjen gi flere
77 muligheten til å delta, som vil føre til at ungdomsfrivilligheten vokser og utvikler seg.

78

79 **Grasrotandelen**

80 Grasrotandelen skaper unødvendig konkurranse innad i frivilligheten fordi større og
81 mer synlige organisasjoner har større sjanse for å få støtte. Ordningen bør legges
82 ned eller omstruktureres slik at den gagnar frivillige organisasjoner likt.

83

84 **Momskompensasjon**

85 Momskompensasjonsordningen gjør det lettere for frivillige organisasjoner å gå til
86 innkjøp av utstyr nødvendig for å skape god aktivitet, og har vært et løft for norsk
87 frivillighet. Ordningen bør utvides slik at frivillige barne- og ungdomsorganisasjoner
88 kan få full momskompensasjon.

89

90 **Momsfritak**

91 Momsfritak på billettsalg til kulturarrangementer, herunder datatreff og
92 spillfestivaler, har vært et avgjørende tiltak for drift av disse. Den økonomiske
93 belastningen moms på billettsalg utgjør, er svært utfordrende og potensielt
94 ødeleggende for frivilligheten bak arrangementene. Det er derfor viktig at fritaket
95 opprettholdes.

96

97 **Kultur-støtteordninger**

98 Fantastiske fritidsinteresser er et selvstendig og fullverdig kulturuttrykk, på lik linje
99 med film, litteratur, visuell kunst, scenekunst og musikk. Dette bør reflekteres i
100 offentlige kultursatsninger og det burde sitte personer i Kulturrådet med utfyllende
101 kunnskap om de fantastiske fritidsinteressene. Kunstnere og kunstprosjekter
102 innenfor fantastiske kulturuttrykk bør få støtte av det offentlige på lik linje med de
103 tradisjonelle kunstformene.

104

105 Kulturrådets festivalstøtte bør innrettes på en uttrykksnøytral måte, slik at også
106 dataparty og spillfestivaler kan søke på den. For å følge opp Dataspillstrategien
107 Spillerom, bør NFI opprette egne øremerkede tilskudd for frivillig organiserte
108 datatreff og spillarrangement. På sikt bør det opprettes et eget institutt for dataspill,
109 slik som det for eksempel for film eksisterer det Norske Filminstitutt (NFI)

110

111 De nye kulturuttrykkene er likeverdige fritidsaktiviteter, og bør derfor ha egne
112 støtteordninger.

113

114 **Datakultur**

115

116 **Dataspillnasjonen Norge**

117 Dataspill er den største fritidsinteressen blant unge i dag, og må behandles både
118 som en næring og som en kulturform. For å styrke Norge som en dataspillnasjon må
119 man også styrke kulturen rundt spill, ved å fremheve og satse på de felles
120 møteplassene for både konsumenter og produsenter av kulturen, som spillfestivaler,
121 cons og datatreff.

122

123 Kravet om at dataspill under utvikling må være norskspråklige for å motta støtte,
124 ødelegger for utviklingen av dataspill som bransje i Norge. Dataspill er et stort
125 internasjonalt marked, og derfor bør også støtteordningene for næringen i Norge
126 reflektere dette. Et eget Norsk Dataspillinstitutt vil være det ideelle organet for å
127 håndtere slike spørsmål, da det vil ha større kompetanse på feltet enn NFI.

128

129 **E-sport og gaming**

130 E-sport er en voksende interesse innenfor datakultur, både i Norge og resten av
131 verden. Det har gjort at mange barn og unge ønsker å delta i denne interessen
132 profesjonelt. Det bør etterstrebes at e-sportutøvere får gode vilkår og rettigheter,
133 både for å løfte sporten, men også for å forhindre utnytting av unge spillere. Det
134 norske e-sportmiljøet bør ha et frivillig organisert fellesskap i bunnen.

135
136 Samtidig som det er viktig å anerkjenne behovene til det profesjonelle aspektet ved
137 e-sport, bør det hovedsakelig løftes frem som hobby og fritidsinteresse. I likhet med
138 tradisjonelle fritidsinteresser, er det mange som kun ønsker å delta i e-sport som
139 fritidsinteresse og ikke er interessert i det profesjonelle. E-sportklubber skal tilby et
140 inkluderende fritidstilbud.

141
142 Det er også viktig å huske at konkurranseaspektet ved e-sport ikke er for alle, og at
143 mange kun vil ha et tilbud om mer lavterskel gaming. Man må sørge for at de som
144 ønsker å drive med gaming kun som fritidsinteresse og for gøy, også har midler og
145 mulighet til det innenfor organiserte og egenorganiserte rammer. All e-sport er
146 gaming, men ikke all gaming er e-sport.

147 148 **Lootbokser**

149 Lootbokser har de siste årene vært en økende trend i dataspill. Noen kan selges
150 videre i eller utenfor spillet og kan fungere som pengespill. I tillegg er de ofte ikke så
151 tydelige på hvordan lootboksene fungerer og sannsynlighetene for de mulige
152 utfallene. Dette gjør at man kan lures til å kjøpe mer enn man kanskje ville gjort
153 dersom det hadde vært mer åpenhet. Spesielt barn og unge under 18 er utsatt, og
154 det er lett å bruke mye penger i håpet om å få en spesiell ting.

155
156 Spill som inneholder lootbokser bør merkes og reguleres. Sannsynligheten for de
157 forskjellige tingene man kan få fra lootboksen skal være tilgjengelig. Spill rettet mot
158 barn bør ikke inneholde lootbokser, spesielt dersom innholdet gjør at du får faktiske
159 fordeler over en spiller som ikke kjøper de. Det er samtidig viktig at det offentlige ser
160 nyansen i problematikken, slik at reguleringer ikke går på bekostning av
161 fritidsinteressen.

162 163 **Tilgjengelighet**

164 165 **Lokaler**

166 Egnede lokaler er en forutsetning for å drive frivillig aktivitet. Offentlige områder som
167 skoler, biblioteker, samfunns- og kulturhus, idrettsanlegg og friluftsområder må være
168 rimelige og tilgjengelige for frivilligheten. Alle offentlige lokaler bør være universelt
169 utformet, slik at personer kan delta på fantastiske fritidsinteresser uavhengig av
170 funksjonsevne. Utleie av offentlige bygg må skje på like premisser, der all
171 ungdomskultur bli ivaretatt, uavhengig av interesseområde.

172

173 Møteplasser for frivilligheten må være tilpasset alle typer ungdomskultur og deres
174 behov. Ved restaurering eller nybygging av offentlige bygg, må det sikres
175 infrastrukturer som legger til rette for ulike former for frivillig aktivitet, også
176 spillfestivaler, cons og dataparty. I tillegg bør det bli lettere for frivillige
177 organisasjoner å få tilgang til lagerplass, da dette gjør det lettere å opprettholde
178 aktivitet.

179

180 ***Biblioteker og fritidsklubber***

181 Det er viktig å anerkjenne viktigheten av nerdekulturen, og tilrettelegge for at den kan
182 vokse, slik at alle har mulighet til å delta i fellesskapet, uansett økonomisk situasjon,
183 og funksjonsevne. Derfor bør det opprettes utleieordninger for utleie av
184 datamaskiner og lignende utstyr, slik at flere kan delta på f.eks. LAN og e-
185 sportøvelser. Fritidsklubber, biblioteker og lignende offentlige tilbud må tilpasses
186 ungdommens interesse i dataspill og annen nerdekultur, både med kompetanse og
187 riktig utstyr.

188

189 Nerdeinteresser må inkluderes i bibliotekenes utvikling som aktivitetssentre.
190 Bibliotekene bør ha et godt utvalg innen tegneserier, brett- og rollespill, rollespillbøker
191 og dataspill. Disse produktene bør integreres i bibliotekene sin utlånsordning, både
192 fysisk og digital.

Sak 6: Organisatoriske retningslinjer

Ærede Landsting,

De organisatoriske retningslinjene angir bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene. Det er sentralstyret som innstiller på organisatoriske retningslinjer ovenfor Landstinget.

Forslaget til nye organisatoriske retningslinjer er basert på årets retningslinjer, men med en del mindre endringer. Endringene er:

- Punkt 6.4
 - Grunnbeløpet foreninger mottar i frifond økes fra 3000kr til 4000kr
 - Sist endret i 2017, på tide spesielt med tanke på inflasjon
- Punkt 6.5
 - Frifondsfordeling i 2023 fordeles med 2022 som grunnlagsår
 - Fordi det er de tallene Hyperion må søke med neste år
- Punkt 8.4
 - Spesifisert at fristen for årsmøtet til et interesseforbund er senest 1 måned før frist for årsrapport gjelder hvis innstillingen til frifondsfordeling gjennom interesseforbund skal gjelde for inneværende år
- Punkt 8.5
 - Spesifisert at stiftelsesmøtet til interesseforbund må skje innen 6 måneder etter godkjent søknad
 - Samme frist står i vedtektene
- Punkt 8.6
 - Endret minstestørrelsen på interesseforbundsstyrene fra 3 til 5
 - Fordi et såpass stort ledd i forbundet ikke burde ha muligheten til å styres av kun 3
- Nytt punkt 8.6
 - Nytt punkt om innlemmelse av allerede eksisterende organisasjoner som interesseforbund i Hyperion
- Punkt 8.7
 - Spesifisert at sentralstyret kan kun overprøve en avvist forening til et interesseforbund med 2/3 flertall
- Punkt 9.2

- Starten for bruk av fordelingsnøkkel endret fra 2023 til 2024
- Utsetter det ett år
- Foreløpig ingen interesseforbund stiftet
- Punkt 9.3
 - Oppstartsstøtte endret fra 2022 til 2023
 - Utsetter det ett år
 - Foreløpig ingen interesseforbund stiftet

[Endringsforslag kan sendes inn på landstinget.no](https://landstinget.no)

Med vennlig hilsen,
Sentralstyret

Forslag til vedtak for organisatoriske retningslinjer:

Landstinget vedtar forslaget til organisatoriske retningslinjer for 2022 med eventuelle endringer.

Organisatoriske retningslinjer for Hyperion

1 Generelt

2 1.1 Om retningslinjene

3 Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske
4 virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte
5 er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

6

7 1.2 Budsjettrevideringer

8 Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for
9 forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (jfr. punkt 1.4 og 7). Sentralstyret står
10 for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på forbundets
11 økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og
12 generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om forbundets økonomi.
13 Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

14

15 1.3 Økonomiske retningslinjer

16 Sentralstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer som beskriver regler for økonomiske
17 fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for
18 reisedekning, utlegg mv.

19

20 1.4 Vedtak og endring

21 Disse retningslinjene er vedtatt av landstinget og skal gjelde fram til Hyperions ordinære
22 landsting i 2023. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å
23 kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets
24 medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning
25 og overholdelse av disse retningslinjene.

26

27 Sentralstyret

28 2.1 Generelt

29 Sentralstyret står ansvarlig for driften av forbundet og gjennomføringen av landstingets
30 vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av
31 ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske
32 disposisjoner og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

33

34 2.2 Særskilte ansvarsområder

35 Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions
36 eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret instruks og fullmakter for
37 redaksjonen til magasinet Pegasus, samt vedtar regler for Hyperions representasjon på
38 generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og forvalter Hyperions eierskap i
39 selskapet.

40 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til vedtektene og
41 relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i medlemsforeninger
42 enn de kravene staten stiller.

43

44 **2.3 Midlertidig ansatte**

45 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelser av vikarer eller stillinger med midlertidig varighet på
46 opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller innenfor
47 generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative fullmakter.

48

49 **2.4 Øvrige ansatte**

50 Faste ansettelser eller midlertidige ansettelser med varighet på mer enn tre måneder må
51 vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegere fullmakt til å foreta en ansettelse og til å
52 oppnevne tilsettingsutvalg til arbeidsutvalget.

53 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstruksjoner for alle ansatte.

54

55 **2.5 Ansettelsesprosesser**

56 For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en stillingshjemmel
57 med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

58

59 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelser**

60 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelser skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget har
61 vedtatt. Alle ansatte og frikjøpte i forbundet skal ha en lønn som minst tilsvarer laveste
62 lønnstrinn i Statens lønnsregulativ. Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret,
63 og skal gjøres i henhold til budsjetttrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert
64 rekkefølge, skal være hovedregelen for frikjøp og honorering i forbundet i kommende
65 valgperiode:

- 66 - Leder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- 67 - Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og utbetales månedlig.
- 68 - Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med
- 69 enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

70

71 **2.7 Ytterligere regler om frikjøp**

72 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover det som
73 er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan sentralstyret vedta
74 annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende
75 budsjetttrammen.

76

77 **2.8 Krav knyttet til frikjøp**

78 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin stillingsprosent.
79 Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og representantskapet skal ikke
80 regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte med frikjøp på 20% og oppover skal tegne
81 arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og
82 oppfølging av arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som
83 har oppfølgingsansvaret.

84

85 **2.9 Ytelser til tillitsvalgte**

86 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til
87 medlemmer i sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til
88 konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som reisedekning mv.
89

90 **2.10 Sanksjoner**

91 Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som mottar
92 lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.

93

94 **Representantskapet**

95 **3.1 Generelt**

96 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal mellom to
97 landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for organisasjonen.
98 Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden, såfremt
99 denne ikke strider med vedtektene eller disse retningslinjene.

100

101 **3.2 Møtevirksomhet**

102 Representantskapet skal møtes minst to ganger mellom hvert ordinære Landsting.

103

104 **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**

105 Delegatene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av hva
106 foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget og
107 desisjonskomiteen.

108

109 **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**

110 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem av
111 foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt forbundskontingenten
112 foregående år, mister de automatisk stemmeretten i representantskapet fram til
113 kontingenten er betalt.

114

115 **3.5 Vedtaksdyktighet**

116 Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er valgt
117 senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i beregningen.
118 En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller årsmøtevedtak. En slik endring
119 må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen innen starten av
120 representantskapsmøtet.

121

122 **Valgkomiteen**

123 **4.1 Konstituering**

124 Valgkomiteen konstituerer seg selv, og består av de personene som er valgt av landstinget, i
125 tråd med forbundets vedtekter. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant komiteens
126 medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten av komiteens
127 medlemmer deltar på et møte.

128

129 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal følge opp
130 valgkomiteen slik at konstitueringsmøtet gjennomføres innen fristen.

131

132 **4.2 Mandat**

133 Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til sentralstyret,
134 arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

135

136 **4.3 Møter**

137 Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av komiteen,
138 arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det. Komiteens leder er
139 ansvarlig for å kalle inn til møter.

140

141 **4.4 Orienteringer**

142 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

143

144 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

145 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret og desisjonskomiteen kan nomineres av og blant
146 Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene, av et av Hyperions sentrale organer,
147 råd eller utvalg eller av valgkomiteen på eget initiativ.

148

149 Valgkomiteen bør ha en samtale med alle kandidater som stiller til et verv før den legger
150 frem en innstilling.

151

152 **4.6 Sentralstyret**

153 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra til
154 gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om kandidatene
155 har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller flere av Hyperions
156 medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne forplikte seg til å arbeide
157 så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets arbeid gjennom hele året. I tillegg
158 må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til å oppfylle ansettelsesforhold som følger
159 med vervet.

160

161 **4.7 Desisjonskomitéen**

162 Valgkomiteen skal innstille på det antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør
163 vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring, fortrinnsvis
164 fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og fortrinnsvis har en
165 tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

166

167 **4.8 Regionslag**

168 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv ønsker
169 det.

170

171 **4.9 Interesseforbund**

172 Valgkomiteen skal bistå interesseforbundene ved valg av styre dersom interesseforbundene
173 selv ønsker det.

174

175 **4.10 Habilitet**

176 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom det
177 gjelder et verv komitèmedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god organisasjonsskikk skal
178 ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon som involverer et familiemedlem,
179 nær slekt eller partner/ektefelle. Det skal heller ikke foreligge omstendigheter rundt
180 avgjørelsen som er egnet til å svekke tilliten til deres upartiskhet. Et medlem av
181 valgkomiteen som selv stiller til et verv i organisasjonen der valgkomiteen er innstillende
182 organ, må trekke seg fra valgkomiteen i det de kunngjør kandidaturet sitt og senest en
183 måned før vervet skal velges.

184

185 **Pegasus**

186 **5.1 Generelt**

187 Pegasus er et magasin som skal favne stoff knyttet til de fantastiske fritidsinteressene og
188 tilhørende tematikk. Magasinet utgis av Hyperion og produseres av en redaksjon.

189

190 **5.2 Redaksjon**

191 Pegasus produseres av redaksjonen. Redaksjonsmedlemmene behøver ikke å være
192 medlemmer av Hyperion.

193

194 **5.3 Økonomi**

195 Pegasus' budsjett og økonomiske fullmakter delegeres til redaktøren og skal være i tråd
196 med landstingets budsjettvedtak.

197

198 **Frifondfordeling**

199 **6.1 Generelt**

200 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av
201 Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et grunntilskudd
202 per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter
203 frifondfordelingen må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående
204 år (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til Hyperions
205 vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og
206 skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 6.5.

207

208 **6.2 Utbetaling og oppfølging**

209 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får tildelt.

210

211 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet man fikk
212 tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve midlene tilbake. Sentralstyret kan fastsette
213 nærmere regler for dette og for frister og krav til utbetalinger av frifondstilskuddet i interne
214 retningslinjer for Frifond.

215

216 **6.3 Administrasjonsandel**

217 Hyperion skal ha en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til
218 Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan velge å ta
219 en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions aktivitet.

220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
251
252
253
254
255
256
257
258
259
260
261
262
263
264
265
266
267
268
269

6.4 Grunnstøtte

I 2023 skal grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene være 4000,-.

6.5 Beregning av poeng

Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye støtte foreningen skal få. For tildelingen i 2023 gis tilskuddet på bakgrunn av antall tellende medlemmer fra 2022. Medlemstallet utgjør poengstøtten som gis i tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes administrasjonsandelen og midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene har tjent opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den totale modellen ser da slik ut:

- Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte – administrasjonsandel
- Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har tilsammen
- Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

6.6 Fordeling gjennom interesseforbund

Interesseforbund kan innstille til sentralstyret hvordan foreninger tilknyttet det gitte interesseforbundet bør motta støtte fra Frifond. Denne innstillingen må fattes av årsmøtet til interesseforbundet. Summen interesseforbund vil få anledning til å innstille over vil være den den totale summen alle foreninger som er tilknyttet til et interesseforbund skulle fått basert på 6.5 i organisatoriske retningslinjer.

På årsmøtet til et interesseforbund skal det innstilles på ett av tre alternativer på hvordan frifondstøtte skal fordeles til foreninger tilknyttet interesseforbundet.

De tre alternativene er:

1. Foreninger mottar midler på linje som beskrevet i 6.5
2. Fordeling av midler gjennom en prosjektstøtteordning som består av all frifondsstøtten foreningene ville fått ved normal utdeling. Denne ordningen skal forvaltes av interesseforbundets styre og må følge kravene fra LNU Organisasjon.
3. En kombinert løsning der x-prosent av frifondsstøtten blir satt over til en prosjektstøtteordning. De resterende midlene vil bli tildelt de tilknyttede foreningene som beskrevet i 6.5.

Sentralstyret bør høre på interesseforbundstyrets innstilling, men i situasjoner som skaper grov økonomisk usikkerhet for foreningene i interesseforbundet bør innstillingen avvises. I dette tilfellet vil fordelingen per 6.5 gjelde.

Foreninger som ikke tilhører et interesseforbund vil få tildeling per 6.5.

6.7 Utmelding ved fordelingsuenighet

270 Dersom en forening ikke ønsker å følge interesseforbundets forslag til utdeling av
271 frifondstøtte har de rett til å melde seg ut av interesseforbundet så lenge de gjør det før
272 fristen for innlevering av årsrapporten.

273

274 **6.8 Utbetaling av restmidler**

275 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke signert for
276 etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære fordelingen. Restmidlene
277 betales ut før 31. desember.

278

279 **Forbundskontingent**

280 **7.1 Generelt**

281 Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av
282 sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundskontingenten kan miste
283 stemmeretten i representantskapet og på landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i
284 Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for innkreving av
285 forbundskontingenten.

286

287 **7.2 Kalkulering av poeng**

288 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se punkt 6.5
289 Beregning av poeng for å finne tallet.

290

291 **7.3 Fordeling av kontingent**

292 Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av budsjettet, blir delt på
293 den totale summen av poeng generert i punkt 7.2 i dette dokumentet. Dermed framkommer
294 verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En forenings poengsum
295 ganges så med verdien av en HGK for å få det totale kontingentbeløpet som må betales.
296 Hvis en forening etter denne utregningen skal betale mindre enn 250 kroner, settes
297 kontingenten i stedet til 250 og beregningen gjennomføres på nytt.

298

299 **Interesseforbund**

300 **8.1 Generelt**

301 Interesseforbund er en del av Hyperion sin sentrale drift for medlemsforeninger å samle seg
302 for å bedre representere sine spesifikke interesseområder innad i Hyperion. Ingen
303 medlemsforeninger kan tvinges inn i et interesseforbund, og ikke alle interesser dekket av
304 Hyperion behøver å ha sitt eget interesseforbund.

305

306 **8.2 Ansvarsområde**

307 De skal bistå sentralstyret i å lage møteplasser for foreninger som driver med denne
308 interessen, og lage særegne tilbud for foreninger tilknyttet denne interessen. Disse tilbudene
309 skal være tilgjengelig for alle foreninger tilknyttet Hyperion, også de utenfor
310 interesseforbundet der det er hensiktsmessig og mulig.

311

312 **8.3 Mandat**

313 Hvert interesseforbund har som mandat å bistå sentralstyret til Hyperion å skape aktivitet,
314 møteplasser og tilbud for sitt spesifikke interesseområde. Ansvarsområde og oppgaver til
315 hvert enkelt interesseforbund blir avgjort etter avtale mellom hvert enkelt interesseforbund
316 og sentralstyret.

317

318 **8.4 Prosess for årsmøte i Interesseforbund**

319 Et interesseforbund må avholde et ordinært årsmøte minst en gang i året. Alle foreninger
320 som har meldt seg inn i et interesseforbund har stemme-, møte- og forslagsrett i tråd med
321 interesseforbundets vedtekter.

322

323 Årsmøtet til interesseforbundene må være avholdt senest én måned før innleveringsfristen
324 til årsrapporten. Dersom innstillingen til fordeling av frifond gjennom interesseforbund skal
325 gjelde inneværende år.

326

327 **8.5 Prosess for opprettelse av interesseforbund**

328 Dersom minst fem foreninger går sammen kan de sende en søknad til sentralstyret i
329 Hyperion om å opprette et interesseforbund. Dersom sentralstyret innvilger denne søknaden
330 har foreningene som søker ansvar for å sette sammen et interimstyre hvis eneste mandat er
331 å avholde et årsmøte innen 6 måneder. På årsmøtet har alle foreninger som mener de har
332 denne interessen anledning til å sende to delegater med stemme, forslag og møterett. Alle
333 medlemmer i Hyperion har møte- og forslagsrett på årsmøtet.

334

335 Ved avslag om oppretting av nytt interesseforbund kan saken ankes til representantskapet.
336 Representantskapet kan med $\frac{3}{4}$ flertall velge å innvilge søknaden til et nytt interesseforbund.

337

338 **8.6 Innlemmelse av eksisterende organisasjoner**

339 En utenforstående organisasjon med minst fem foreninger, som oppfyller vedtektenes § 4-2,
340 som ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til Sentralstyret i Hyperion om å
341 opprette interesseforbund. Organisasjonens søknad behandles dermed samler med
342 foreningene og foreningene vil ikke trenge å sende inn samlet søknad. Dersom sentralstyret
343 innvilger søknaden har organisasjonen som søker ansvar for å avholde et
344 innlemmelsesmøte, i henhold til punkt 8.5 i disse retningslinjene. Dette må skje innen 6
345 måneder.

346

347 En utenforstående organisasjon med foreninger, som ikke oppfyller vedtektenes § 4-2, som
348 ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til Sentralstyret i Hyperion om å opprette
349 interesseforbund. Organisasjonens foreninger vil kunne innlemmes som
350 observatørforeninger frem til vedtektenes § 4-2 er møtt. Når organisasjonens foreninger
351 møter vedtektenes kriterier, etter vurdering fra Sentralstyret, har organisasjonen 6 måneder
352 til å avholde et innlemmelses møte, i henhold til punkt 8.5 i disse vedtektene.

353

354 **8.7 Styresammensetning**

355 Det årsmøtevalgte styret til et interesseforbund skal helst bestå av maksimalt 60%
356 representasjon fra ett kjønn, og minst 60% skal helst være under 26 år. Sentralstyret skal
357 utvise skjønn ved vurdering av dette, og skal følge opp interesseforbund i å oppnå disse
358 kravene.

359

360 Styret skal bestå av minst fem medlemmer, hvorav ett skal være styreleder og minst ett
361 være nestleder.

362

363 **8.8 Prosess for innmelding av forening i interesseforbund**

364 Foreninger kan melde seg inn i et interesseforbund dersom de anser det som relevant. Styret
365 i et interesseforbund kan nekte foreninger medlemskap dersom de mener en forening ikke er
366 relevant. En avvist forening kan anke saken til sentralstyret, som ved 2/3 flertall kan omgjøre
367 beslutningen.

368
369 Alle foreninger skal bli tilbudt medlemskap til et interesseforbund ved levering av årsrapport.

370

371 **8.9 Prosess for utmelding av forening i interesseforbund**

372 Dersom en forening ønsker å melde seg ut av et interesseforbund skal de kunne gjøre det
373 ved å melde ifra til sentralstyret.

374

375 **8.10 Oppløsning av Interesseforbund**

376 Ved oppløsning av interesseforbund vil midler gitt et interesseforbund fra Hyperion for det
377 daværende året måtte tilbakebetales til sentralstyret.

378

379 **Fordeling av midler til interesseforbund**

380 **9.1 Fordeling av midlene**

381 Interesseforbund skal bistå sentralstyret i sentraldrift som er relevant for
382 medlemsforeninger med deres hovedinteresse. De vil få anledning til å disponere sentrale
383 driftsmidler til å utføre deres sentrale aktivitet.

384

385 **9.2 Fordelingsnøkkel**

386 Følgende fordelingsnøkkel skal tas i bruk fra og med 2024.

387 Landstinget bestemmer hvor mye potten rammebudsjettposten "Interesseforbund" skal
388 være på, vi markerer den med X.

389

390 Alle interesseforbund etablert i løpet av forrige regnskapsår mottar Y midler, der $y = (0.5x) /$
391 antall interesseforbund.

392

393 Resten blir delt opp etter antall medlemsforeninger i interesseforbundene totalt, også delt ut
394 til interesseforbundene basert på antall medlemsforeninger i de enkelte forbundene.

395

396 **9.3 Oppstartsstøtte i 2023**

397 I 2023 skal hele rammebudsjettposten "Interesseforbund" deles ut som en oppstartstøtte til
398 interesseforbundene. Fordelingen bestemmes av sentralstyret.

399

400 **9.4 Retningslinjer for pengebruk**

401 Interesseforbundene skal følge Hyperion sine økonomiske retningslinjer vedtatt av
402 sentralstyret.

403

404 **9.5 Restmidler**

405 Ubrukte midler overføres interesseforbundets budsjett for neste år.

7. Rammebudsjett for 2023

Ærede Landsting,

Rammebudsjettet er et budsjettdokument som danner rammen for budsjettet for 2023. Rammebudsjettet tar kun for seg større sekkeposter, og det er sentralstyret som deretter vedtar et detaljert budsjett med utgangspunkt i det rammebudsjettet som Landstinget vedtar. Med andre ord er dokumentet både et viktig styringsverktøy og et viktig signaldokument fra Landstinget til sentralstyret som sier noe om hvordan man overordnet ønsker at sentralstyret skal prioritere i sitt budsjett.

Forslaget til rammebudsjett for 2023 tar utgangspunkt i inneværende års budsjett, med noen endringer. De forventede inntektene er justert noe, med et budsjettert driftstilskudd på 3,6 millioner kroner. Det er likt budsjettet for 2022, og er en realistisk sum med tanke på at vi får tildeling basert på samme grunnlagsår. Internasjonal statsstøtte reduseres til 0 kroner basert på årets tildeling. Ellers er posten prosjektinntekter (som dekker administrasjonstilskudd for Hyperfondet) er halvert i den forventning av at vi får en ny tildeling fra Sparebankstiftelsen DNB eller andre støtteaktører, men settes konservativt. Medlemskontingenten holdes lik.

Under utgifter er det gjort moderate justeringer. Organisasjon er redusert med 10.000 som direkte konsekvens av reduksjon i internasjonal grunnstøtte. Lønn og personal står likt med 1 900 00 kroner grunnet et gjennomsnittlig lavere ansiennitetsnivå i sekretariatet sammen med forventet lønnsøkning og justeringer i lønnstabell etter revidering av den lokale avtalen i november ikke overskrider tidligere nivå.

Det foreslåtte rammebudsjettet legger opp til et årsresultat på 0 kroner.

[Endringsforslag kan sendes inn på landstinget.no.](https://landstinget.no)

Med vennlig hilsen
Sentralstyret

Forslag til vedtak for rammebudsjett:

Landstinget vedtar forslaget til rammebudsjett for 2023 med eventuelle endringer.

Rammebudsjett 2023

Inntekter	Sum
Statsstøtte, driftstilskudd	3 600 000,00
Statsstøtte, internasjonalt	0,00
Medlemskontingent	150 000,00
Administrasjonsandel Frifond	160 000,00
Momskompensasjon	240 000,00
Prosjektinntekter	50 000,00
Andre inntekter	35 000,00
Sum inntekter	4 235 000,00

Utgifter	Inntekter	Utgifter	
Frifond til foreninger	3 260 000,00	3 260 000,00	
Lønn og personalkostnader		1 900 000,00	- 1 900 000,00
Husleie og infrastruktur		500 000,00	500 000,00
Organisasjon		- 660 000,00	660 000,00
Aktiviteter	50 000,00	- 670 000,00	620 000,00
Interesseforbund		- 245 000,00	245 000,00
Finans, revisjon og regnskap		- 240 000,00	240 000,00
Andre kostnader		- 70 000,00	70 000,00
Sum utgifter		-	4 235 000,00

Resultat 0,00

Rammebudsjett 2022

Inntekter	Sum
Statsstøtte, driftstilskudd	3 600 000,00
Statsstøtte, internasjonalt	10 000,00
Medlemskontingent	150 000,00
Administrasjonsandel Frifond	160 000,00
Momskompensasjon	240 000,00
Prosjektinntekter	100 000,00
Andre inntekter	35 000,00
Sum inntekter	4 295 000,00

Utgifter	Inntekter	Utgifter	
Frifond til foreninger	3 260 000,00	3 260 000,00	
Lønn og personalkostnader		1 900 000,00	- 1 900 000,00
Husleie og infrastruktur		500 000,00	- 500 000,00
Organisasjon		670 000,00	- 750 000,00
Aktiviteter	100 000,00	770 000,00	- 795 000,00
Finans, revisjon og regnskap		240 000,00	- 240 000,00
Interesseforbund		245 000,00	- 245 000,00
Andre kostnader		70 000,00	- 70 000,00
Sum utgifter		-	4 295 000,00

Resultat 0,00

8. Valg

Ærede Landsting,

Valgkomiteen har ansvaret for å innstille på leder, nestledere, sentralstyremedlemmer, og to medlemmer av desisjonskomiteen for valgperioden 2023.

Sentralstyret har ansvaret for å innstille på på valgkomiteen og revisor for valgperioden 2023.

Innstillingene er som følger:

8.1 Fastsettelse av antall sentralstyremedlemmer

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.2 Valg av leder

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.3 Valg av 1. nestleder

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.4 Valg av 2. nestleder

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.5 Valg av Sentralstyremedlemmer

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.6 Valg av 2 medlemmer til desisjonskomiteen (2-årig)

Innstillingen blir lagt frem på møtet.

8.7 Valg av 5 medlemmer til valgkomiteen

Sentralstyret innstiller på at valgkomitemedlemmene velges i blokk.

Sentralstyret innstiller på Eina Jørgensen, Vincent Mainardi, Erik Vågslid, Max Hauge og Helle Munthe-Kaas til Valgkomité for 2023.

8.8 Valg av revisor

Hyperion benytter i dag Nitschke AS som sin revisor. Simen Jagland er oppdragsansvarlig revisor for Nitschke og har arbeidet som statsautorisert revisor siden 2000.

Generalsekretæren er fornøyd med kommunikasjonen med revisor og det arbeidet som gjøres.

Sentralstyret innstiller på Nitschke AS som revisor for Hyperion.