

Organisatoriske retningslinjer for Hyperion

Generelt

1.1 Om retningslinjene

Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på forbundets organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (jfr. punkt 1.4 og 7). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på forbundets økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om forbundets økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

1.3 Økonomiske retningslinjer

Sentralstyret skal fastsette økonomiske retningslinjer som beskriver regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

1.4 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av Landstinget og skal gjelde fram til Hyperions neste ordinære landsting. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene.

Sentralstyret

2.1 Generelt

Sentralstyret står ansvarlig for driften av forbundet og gjennomføringen av landstingets vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og kontordrift, herunder fordeling av ansvarsoppgaver til sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

39

40 **2.2 Særskilte ansvarsområder**

41 Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions
42 eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret instruks og
43 fullmakter for redaksjonen til magasinet Pegasus, samt vedtar regler for Hyperions
44 representasjon på generalforsamlingen til Unicorn Information Systems AS og
45 forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

46

47 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til
48 vedtektene og relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i
49 medlemsforeninger enn de kravene staten stiller.

50

51 **2.3 Midlertidig ansatte**

52 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelser av vikarer eller stillinger med midlertidig
53 varighet på opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller
54 innenfor generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative
55 fullmakter.

56

57 **2.4 Øvrige ansatte**

58 Faste ansettelser eller midlertidige ansettelser med varighet på mer enn tre måneder
59 må vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegere fullmakt til å foreta en
60 ansettelse og til å oppnevne ansettelsesutvalg til arbeidsutvalget.

61 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstruks for alle ansatte.

62

63 **2.5 Ansettelsesprosesser**

64 For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en
65 stillingshjæmmel med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

66

67 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelser**

68 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelser skjer innenfor de budsjетtrammene landstinget
69 har vedtatt. Alle ansatte og frikjøpte i forbundet skal ha en lønn som minst tilsvarer
70 laveste lønnstrinn i statens hovedtariffavtale med LO Stat og YS Stat. Fastsettelse av
71 lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret, og skal gjøres i henhold til budsjетtrammene
72 fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert rekkefølge, skal være hovedregelen for
73 frikjøp og honorering i forbundet i kommende valgperiode:

- 74 - Leder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- 75 - Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og utbetales
76 månedlig.
- 77 - Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med
78 enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

79

80 **2.7 Ytterligere regler om frikjøp**

81 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte utover
82 det som er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv ønsker det, kan
83 sentralstyret vedta annen frikjøpsordning enn den nevnt ovenfor så fremt det er
84 innenfor den eksisterende budsjettammen.

85

86 **2.8 Krav knyttet til frikjøp**

87 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin
88 stillingsprosent. Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og
89 representantskapet skal ikke regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte med frikjøp
90 på 20% og oppover skal tegne arbeidskontrakt som følger vervet. Generalsekretæren
91 er ansvarlig for arbeidskontrakten og oppfølging av arbeidsinnsatsen. For
92 generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som har oppfølgingsansvaret.

93

94 **2.9 Ytelser til tillitsvalgte**

95 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til
96 medlemmer i sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes til
97 konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som
98 reisedekning mv.

99

100 **2.10 Sanksjoner**

101 Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som
102 mottar lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.

103

104 **Representantskapet**

105 **3.1 Generelt**

106 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal
107 mellom to landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for
108 organisasjonen. Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen
109 forretningsorden, såfremt denne ikke strider med vedtektene eller disse
110 retningslinjene.

111

112 **3.2 Møtevirksomhet**

113 Representantskapet skal møtes minst én gang mellom hvert ordinære Landsting.

114

115 **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**

116 Delegationene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening, avhengig av
117 hva foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes til arbeidsutvalget
118 og desisjonskomiteen.

119

120 **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**

121 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er medlem
122 av foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt
123 forbundskontingenten foregående år, mister de automatisk stemmeretten i
124 representantskapet fram til kontingenten er betalt.

125

126 **3.5 Vedtaksdyktighet**

127 Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er
128 valgt senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i
129 beregningen. En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller
130 årsmøtevedtak. En slik endring må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen
131 innen starten av representantskapsmøtet.

132

133 **Valgkomiteen**

134 **4.1 Konstituering**

135 Valgkomiteen konstituerer seg selv, og består av de personene som er valgt av
136 landstinget, i tråd med forbundets vedtekter. Valgkomiteen utpeker selv en leder
137 blant komiteens medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst
138 halvparten av komiteens medlemmer deltar på et møte.

139

140 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal
141 følge opp valgkomiteen slik at konstitueringsmøtet gjennomføres innen fristen.

142

143 **4.2 Mandat**

144 Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til
145 sentralstyret, arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

146

147 **4.3 Møter**

148 Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av
149 komiteen, arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det.

150 Komiteens leder er ansvarlig for å kalle inn til møter.

151

152 **4.4 Orienteringer**

153 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

154

155 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

156 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret og desisjonskomiteen kan nomineres av
157 og blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene, av et av Hyperions
158 sentrale organer, råd eller utvalg eller av valgkomiteen på eget initiativ.

159

160 Valgkomiteen bør ha en samtale med alle kandidater som stiller til et verv før den
161 legger frem en innstilling.

162

163 **4.6 Sentralstyret**

164 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra
165 til gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om
166 kandidatene har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller
167 flere av Hyperions medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne
168 forplikte seg til å arbeide så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets
169 arbeid gjennom hele året. I tillegg må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til
170 å oppfylle ansettelsesforhold som følger med vervet.

171

172 **4.7 Desisjonskomitéen**

173 Valgkomiteen skal innstille på antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør
174 vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring,
175 fortrinnsvis fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og
176 fortrinnsvis har en tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

177

178 **4.8 Regionslag**

179 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv
180 ønsker det.

181

182 **4.9 Interesseforbund**

183 Valgkomiteen skal bistå interesseforbundene ved valg av styre dersom
184 interesseforbundene selv ønsker det.

185

186 **4.10 Habilitet**

187 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom
188 det gjelder et verv komitèmedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god
189 organisasjonsskikk skal ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon
190 som involverer et familiemedlem,
191 nær slekt eller partner/ektefelle. Det skal heller ikke foreligge omstendigheter rundt
192 avgjørelsen som er egnet til å svekke tilliten til deres upartiskhet. Et medlem av
193 valgkomiteen som selv stiller til et verv i et organ der valgkomiteen er innstillende
194 organ, må vedkommende trekke seg fra valgkomiteen i det de kunngjør
195 kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal velges.

196

197 **Pegasus**

198 **5.1 Generelt**

199 Pegasus er et magasin som skal favne stoff knyttet til de fantastiske
200 fritidsinteressene og tilhørende tematikk. Magasinet utgis av Hyperion og
201 produseres av en redaksjon.

202

203 **5.2 Redaksjon**

204 Pegasus produseres av redaksjonen. Redaksjonsmedlemmene behøver ikke å være
205 medlemmer av Hyperion.

206

207 **5.3 Økonomi**

208 Pegasus' budsjett og økonomiske fullmakter delegeres til redaktøren og skal være i
209 tråd med landstingets budsjettvedtak.

210

211 **Frifondfordeling**

212 **6.1 Generelt**

213 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver medlemsforening får av
214 Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på antall tellende medlemmer, et
215 grunntilskudd per forening uavhengig av størrelse og bonuspoeng. For å kunne
216 motta midler etter frifondfordelingen må foreningene det angår ha betalt
217 forbundskontingent for foregående år (med mindre det er en nyetablert forening) og
218 være godkjent i henhold til Hyperions vedtekter. En forening kan velge å reservere
219 seg mot å motta frifondsmidler fra Hyperion, og skal da ikke rapporteres til LNU eller
220 legges til grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 6.5.

221

222 **6.2 Utbetaling og oppfølging**

223 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får
224 tildelt.

225

226 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet
227 man fikk tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve midlene tilbake.

228 Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for dette og for frister og krav til
229 utbetalinger av frifondstilskuddet i interne retningslinjer for Frifond.

230

231 **6.3 Administrasjonsandel**

232 Hyperion skal ta en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til
233 Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan
234 velge å ta en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions aktivitet.

235

236 **6.4 Grunnstøtte**

237 Grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene er 4000,-.

238

239 **6.5 Beregning av poeng**

240 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye
241 støtte foreningen skal få. Antallet tellende medlemmer utgjør poengstøtten som gis i
242 tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

243

244 For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes
245 administrasjonsandelen og midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale
246 frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

247

248 Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene
249 har tjent opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den
250 totale modellen ser da slik ut:

251

252 ● Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer enn 20
253 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng

254 ● Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte –
255 administrasjonsandel

256 ● Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har til sammen

257 ● Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

258

259 **6.6 Fordeling gjennom interesseforbund**

260 Interesseforbund kan innstille til sentralstyret hvordan foreninger tilknyttet det gitte
261 interesseforbundet bør motta støtte fra Frifond. Denne innstillingen må fattes av
262 årsmøtet til interesseforbundet. Summen interesseforbund vil få anledning til å
263 innstille over vil være den den totale summen alle foreninger som er tilknyttet til et
264 interesseforbund skulle fått basert på 6.5 i organisatoriske retningslinjer.

265

266 På årsmøtet til et interesseforbund skal det innstilles på ett av tre alternativer på
267 hvordan frifondstøtte skal fordeles til foreninger tilknyttet interesseforbundet.

268

269 De tre alternativene er:

270 1. Foreninger mottar midler på linje som beskrevet i 6.5

271 2. Fordeling av midler gjennom en prosjektstøtteordning som består av all
272 frifondsstøtten foreningene ville fått ved normal utdeling. Denne ordningen
273 skal forvaltes av interesseforbundets styre og må følge kravene fra LNU
274 Organisasjon.

275 3. En kombinert løsning der x-prosent av frifondsstøtten blir satt over til en
276 prosjektstøtteordning. De resterende midlene vil bli tildelt de tilknyttede
277 foreningene som beskrevet i 6.5.

278

279 Sentralstyret bør høre på interesseforbundstyrets innstilling, men i situasjoner som
280 skaper grov økonomisk usikkerhet for foreningene i interesseforbundet bør
281 innstillingen avvises. I dette tilfellet vil fordelingen per 6.5 gjelde.

282

283 Foreninger som ikke tilhører et interesseforbund vil få tildeling per 6.5.

284

285 **6.7 Utmelding ved fordelingsuenighet**

286 Dersom en forening ikke ønsker å følge interesseforbundets forslag til utdeling av
287 frifondstøtte har de rett til å melde seg ut av interesseforbundet så lenge de gjør det
288 før fristen for innlevering av årsrapporten.

289

290 **6.8 Utbetaling av restmidler**

291 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som ikke
292 signert for etter denne datoen betales ut som restmidler etter den ordinære
293 fordelingen. Restmidlene betales ut før 31. desember.

294

295 **Forbundskontingent**

296 **7.1 Generelt**

297 Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn av
298 sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt forbundskontingenten kan
299 miste stemmeretten i representantskapet og på landstinget, og kan bli fratatt
300 medlemskapet sitt i Hyperion. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for
301 innkreving av forbundskontingenten.

302

303 **7.2 Kalkulering av poeng**

304 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se
305 punkt 6.5 "Beregning av poeng" for å finne tallet.

306

307 **7.3 Fordeling av kontingent**

308 Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av budsjettet, blir
309 delt på den totale summen av poeng generert i punkt 7.2 i dette dokumentet. Dermed
310 framkommer verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En
311 forenings poengsum ganges så med verdien av en HGK for å få det totale
312 kontingentbeløpet som må betales. Hvis en forening etter denne utregningen skal
313 betale mindre enn 250 kroner, settes kontingenten i stedet til 250 og beregningen
314 gjennomføres på nytt.

315

316 **Interesseforbund**

317 **8.1 Generelt**

318 Interesseforbund er en del av Hyperion sin sentrale drift for medlemsforeninger å
319 samle seg for å bedre representere sine spesifikke interesseområder innad i
320 Hyperion. Ingen medlemsforeninger kan tvinges inn i et interesseforbund, og ikke
321 alle interesser dekket av Hyperion behøver å ha sitt eget interesseforbund.

322

323 **8.2 Ansvarsområde**

324 De skal bistå sentralstyret i å lage møteplasser for foreninger som driver med denne
325 interessen, og lage særegne tilbud for foreninger tilknyttet denne interessen. Disse

326 tilbudene skal være tilgjengelig for alle foreninger tilknyttet Hyperion, også de utenfor
327 interesseforbundet der det er hensiktsmessig og mulig.

328

329 **8.3 Mandat**

330 Hvert interesseforbund har som mandat å bistå sentralstyret til Hyperion å skape
331 aktivitet, møteplasser og tilbud for sitt spesifikke interesseområde. Ansvarsområde
332 og oppgaver til hvert enkelt interesseforbund blir avgjort etter avtale mellom hvert
333 enkelt interesseforbund og sentralstyret.

334

335 **8.4 Prosess for årsmøte i Interesseforbund**

336 Et interesseforbund må avholde et ordinært årsmøte minst en gang i året. Alle
337 foreninger som har meldt seg inn i et interesseforbund har stemme-, møte- og
338 forslagsrett i tråd med interesseforbundets vedtekter.

339

340 Årsmøtet til interesseforbundene må være avholdt senest én måned før
341 innleveringsfristen til årsrapporten. Dersom innstillingen til fordeling av frifond
342 gjennom interesseforbund skal gjelde inneværende år.

343

344 **8.5 Prosess for opprettelse av interesseforbund**

345 Dersom minst fem foreninger går sammen kan de sende en søknad til sentralstyret i
346 Hyperion om å opprette et interesseforbund. Dersom sentralstyret innvilger denne
347 søknaden har foreningene som søker ansvar for å sette sammen et interimstyre hvis
348 eneste mandat er å avholde et årsmøte innen 6 måneder. På årsmøtet har alle
349 foreninger som mener de har denne interessen anledning til å sende to delegater
350 med stemme, forslag og møterett. Alle medlemmer i Hyperion har møte- og
351 forslagsrett på årsmøtet.

352

353 Ved avslag om oppretting av nytt interesseforbund kan saken ankes til
354 representantskapet. Representantskapet kan med $\frac{3}{4}$ flertall velge å innvilge
355 søknaden til et nytt interesseforbund.

356

357 **8.6 Innlemmelse av eksisterende organisasjoner**

358 En utenforstående organisasjon med minst fem foreninger, som oppfyller
359 vedtektenes § 4-2, som ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til
360 Sentralstyret i Hyperion om å opprette interesseforbund. Organisasjonens søknad
361 behandles dermed samler med foreningene og foreningene vil ikke trenge å sende
362 inn samlet søknad. Dersom sentralstyret innvilger søknaden har organisasjonen som
363 søker ansvar for å avholde et innlemmelsesmøte, i henhold til punkt 8.5 i disse
364 retningslinjene. Dette må skje innen 6 måneder.

365

366 En utenforstående organisasjon med foreninger, som ikke oppfyller vedtektenes § 4-
367 2, som ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til Sentralstyret i Hyperion

368 om å opprette interesseforbund. Organisasjonens foreninger vil kunne innlemmes
369 som observatørforeninger frem til vedtektenes § 4-2 er møtt. Når organisasjonens
370 foreninger møter vedtektenes kriterier, etter vurdering fra Sentralstyret, har
371 organisasjonen 6 måneder til å avholde et innlemmelses møte, i henhold til punkt 8.5
372 i disse vedtektene.

373

374 **8.7 Styresammensetning**

375 Det årsmøtevalgte styret til et interesseforbund skal helst bestå av maksimalt 60%
376 representasjon fra ett kjønn, og minst 60% skal helst være under 26 år. Sentralstyret
377 skal utvise skjønn ved vurdering av dette, og skal følge opp interesseforbund i å
378 oppnå disse kravene.

379

380 Styret skal bestå av minst fem medlemmer, hvorav ett skal være styreleder og minst
381 ett være nestleder.

382

383 **8.8 Prosess for innmelding av forening i interesseforbund**

384 Foreninger kan melde seg inn i et interesseforbund dersom de anser det som
385 relevant. Styret i et interesseforbund kan nekte foreninger medlemskap dersom de
386 mener en forening ikke er relevant. En avvist forening kan anke saken til
387 sentralstyret, som ved 2/3 flertall kan omgjøre beslutningen.

388

389 Alle foreninger skal bli tilbudt medlemskap til et interesseforbund ved levering av
390 årsrapport.

391

392 **8.9 Prosess for utmelding av forening i interesseforbund**

393 Dersom en forening ønsker å melde seg ut av et interesseforbund skal de kunne
394 gjøre det ved å melde ifra til sentralstyret.

395

396 **8.10 Oppløsning av Interesseforbund**

397 Ved oppløsning av interesseforbund vil midler gitt et interesseforbund fra Hyperion
398 for det daværende året måtte tilbakebetales til sentralstyret.

399

400 **Fordeling av midler til interesseforbund**

401 **9.1 Fordeling av midlene**

402 Interesseforbund skal bistå sentralstyret i sentraldrift som er relevant for
403 medlemsforeninger med deres hovedinteresse. De vil få anledning til å disponere
404 sentrale driftsmidler til å utføre deres sentrale aktivitet.

405

406 Sentralstyret er pålagt å sette av egne midler til interesseforbundene i
407 avdelingsbudsjettet de vedtar i desember hvert år.

408

409 **9.2 Fordelingsnøkkel**

410 Følgende fordelingsnøkkel skal tas i bruk fra og med 2025.

411

412 Summen satt av til interesseforbundene i avdelingsbudsjettet kalles "x". Alle
413 interesseforbund etablert i løpet av forrige regnskapsår mottar Y midler, der $y =$
414 $(0.5x) / \text{antall interesseforbund}$.

415

416 Resten blir delt opp etter antall medlemsforeninger i interesseforbundene totalt,
417 også delt ut til interesseforbundene basert på antall medlemsforeninger i de enkelte
418 forbundene.

419

420 **9.3 Oppstartsstøtte**

421 Frem til punkt 9.2 "Fordelingsnøkkel" trer i kraft skal alle midlene satt av til
422 interesseforbundene fordeles som oppstartsstøtte til nyopprettede
423 interesseforbund. Sentralstyret bestemmer fordelingen av oppstartsstøtte.

424

425 **9.4 Retningslinjer for pengebruk**

426 Interesseforbundene skal følge Hyperion sine økonomiske retningslinjer vedtatt av
427 sentralstyret.

428

429 **9.5 Restmidler**

430 Ubrukte midler overføres interesseforbundets budsjett for neste år.

431