

Organisatoriske retningslinjer for Hyperion

1. Generelt

1.1 Om retningslinjene

Ved disse retningslinjene angir landstinget bindende føringer på Hyperions organisatoriske virksomhet i perioden fram mot neste landsting. Alle sentrale organer og sentrale tillitsvalgte er forpliktet til å følge bestemmelsene i retningslinjene.

1.2 Budsjettrevideringer

Landstingets rammebudsjett kan revideres av representantskapet, med unntak av posten for forbundskontingent som er hjemlet i dette regelverket (punkt 6). Sentralstyret står for den daglige forvaltningen av budsjettet og skal rapportere om status på Hyperions økonomi til representantskapet og desisjonskomiteen. Arbeidsutvalget og generalsekretæren skal holde sentralstyret regelmessig orientert om Hyperions økonomi. Det skal produseres budsjettkontroll minst hver tredje måned.

1.3 Sentrale retningslinjer

Hyperion skal til enhver tid ha gjeldende økonomiske retningslinjer, personvernsreglement og retningslinjer for et trygt Hyperion og varslingsrutiner. Disse vedtas av sentralstyret og er bindende for alle sentrale tillitsvalgte.

De økonomiske retningslinjene skal minimum ha utfyllende regler for økonomiske fullmakter til hhv. generalsekretær, leder og arbeidsutvalget, samt utfyllende regler for reisedekning, utlegg mv.

1.4 Vedtak og endring

Disse retningslinjene er vedtatt av Landstinget og skal gjelde fram til Hyperions neste ordinære landsting. Retningslinjene kan endres av representantskapet med 3/4 flertall. For å kunne bli behandlet, må endringsforslag til retningslinjene være sendt representantskapets medlemmer senest to uker i forkant av et møte. Desisjonskomiteen har ansvaret for tolkning og overholdelse av disse retningslinjene. Sentralstyret har fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer av disse retningslinjene og andre dokumenter vedtatt av landstinget.

39 **2. Sentralstyret**

40 **2.1 Generelt**

41 Sentralstyret står ansvarlig for driften av Hyperion og gjennomføringen av
42 landstingets vedtak. Arbeidsutvalget skal foreta den daglige ledelsen og
43 kontordrift, herunder fordeling av ansvarsoppgaver til
44 sentralstyremedlemmer og andre frivillige, mindre økonomiske disposisjoner
45 og avtaler, samt administrative forhold for øvrig.

46

47 **2.2 Særskilte ansvarsområder**

48 Sentralstyret har øverste ansvar for Hyperions prosjekter og forvaltning av Hyperions
49 eierinteresser i andre virksomheter. Herunder vedtar sentralstyret regler for
50 Hyperions representasjon på generalforsamlingen til Unicorn Information Systems
51 AS og forvalter Hyperions eierskap i selskapet.

52

53 Sentralstyret behandler innmeldinger av foreninger i Hyperion i henhold til
54 vedtektene og relevante tolkninger. Det skal ikke stilles strengere krav til demokrati i
55 medlemsforeninger enn de kravene staten stiller.

56

57 **2.3 Midlertidig ansatte**

58 Arbeidsutvalget kan foreta ansettelse av vikarer eller stillinger med midlertidig
59 varighet på opptil tre måneder. Honorering eller innleid hjelp på timebasis faller
60 innenfor generalsekretærens og arbeidsutvalgets generelle administrative
61 fullmakter.

62

63 **2.4 Øvrige ansatte**

64 Faste ansettelse eller midlertidige ansettelse med varighet på mer enn tre måneder
65 må vedtas av sentralstyret. Sentralstyret kan delegere fullmakt til å foreta en
66 ansettelse og til å oppnevne ansettelsesutvalg til arbeidsutvalget.

67 Arbeidsutvalget fastsetter stillingsinstruks for alle ansatte.

68

69 **2.5 Ansettelsesprosesser**

70 For å kunne ansette noen i en fast stilling må sentralstyret ha opprettet en
71 stillingshjemmel med en generell beskrivelse av formålet med stillingen.

72

73 **2.6 Generelt om frikjøp og ansettelse**

74 Frikjøp av tillitsvalgte og ansettelse skjer innenfor de budsjetttrammene landstinget
75 har vedtatt. Hyperion skal etterstrebe at alle ansatte og frikjøpte tillitsvalgte har en
76 lønn som tilsvarer minimum laveste lønnstrinn i statens hovedtariffavtale med LO
77 Stat og YS Stat, men budsjetttrammer har fortrinn over denne bestemmelsen.

78 Fastsettelse av lønnsnivå ellers gjøres av sentralstyret, og skal gjøres i henhold til

79 budsjetttrammene fastsatt av landstinget. Følgende, i prioritert rekkefølge, skal være
80 hovedregelen for frikjøp og honorering i Hyperion:

- 81 - Styreleder skal frikjøpes i minst 80% stilling
- 82 - Nestleder(e) honoreres. Honoraret fastsettes av sentralstyret og
83 utbetales månedlig.
- 84 - Sentralstyremedlemmer kan frikjøpes eller honoreres i forbindelse med
85 enkeltoppdrag etter vedtak i arbeidsutvalget

86

87 **2.7 Ytterligere regler om frikjøp**

88 Sentralstyret vedtar nærmere regler for frikjøp og honorering av tillitsvalgte
89 utover det som er nevnt i disse retningslinjene. Dersom en tillitsvalgt selv
90 ønsker det, kan sentralstyret vedta annen frikjøpsordning enn den nevnt
91 ovenfor så fremt det er innenfor den eksisterende budsjetttrammen.

92

93 **2.8 Krav knyttet til frikjøp**

94 Tillitsvalgte som frikjøpes skal avkreves arbeidsinnsats tilsvarende sin
95 stillingsprosent. Ordinær møtevirksomhet i arbeidsutvalget, sentralstyret og
96 representantskapet skal ikke regnes som arbeidsinnsats. Alle tillitsvalgte frikjøpt
97 tilsvarende 20% og oppover skal tegne arbeidskontrakt som følger vervet.
98 Generalsekretæren er ansvarlig for arbeidskontrakten og oppfølging av
99 arbeidsinnsatsen. For generalsekretæren er det leder og arbeidsutvalget som har
100 oppfølgingsansvaret.

101

102 **2.9 Ytelser til tillitsvalgte**

103 Arbeidsutvalget kan vedta å gi ytelser til sentrale tillitsvalgte, og da fortrinnsvis til
104 medlemmer av sentralstyret. Ytelser skal ikke gis som honorering, men skal knyttes
105 til konkrete og dokumenterte behov eller kompensasjonsordninger slik som
106 reisedekning mv.

107

108 **2.10 Sanksjoner**

109 Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal legges til grunn, dersom en tillitsvalgt som
110 mottar lønn ikke utfører sine arbeidsoppgaver.

111

112 **3. Representantskapet**

113 **3.1 Generelt**

114 Representantskapet står ansvarlig for forbundets strategiske virksomhet og skal
115 mellom to landsting foreta avgjørelser av stor prinsipiell eller praktisk betydning for
116 organisasjonen. Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen
117 forretningsorden, såfremt denne ikke strider med vedtektene eller disse
118 retningslinjene.

119 **3.2 Møtevirksomhet**

120 Representantskapet skal møtes minst én gang mellom hvert ordinære Landsting.

121

122 **3.3 Prosess for valg av foreningsrepresentanter**

123 Delegationene skal velges av styret eller årsmøtet til en medlemsforening,
124 avhengig av hva foreningene selv ønsker. Valg av representanter må meldes
125 til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

126

127 **3.4 Generelt om valg av foreningsrepresentanter**

128 Ingen kan velges som representant fra en forening dersom personen ikke er
129 medlem av foreningen på valgtidspunktet. Dersom en forening ikke har betalt
130 forbundskontingenten foregående år, mister de automatisk stemmeretten i
131 representantskapet fram til kontingenten er betalt.

132

133 **3.5 Vedtaksdyktighet**

134 Vedtaksdyktighet i representantskapet regnes ut i fra antallet representanter som er
135 valgt senest en uke før et møte avholdes. Ikke valgte representanter teller ikke med i
136 beregningen. En forening kan endre sine valgte delegater ved styre- eller
137 årsmøtevedtak. En slik endring må meldes til arbeidsutvalget og desisjonskomiteen
138 innen starten av representantskapsmøtet.

139

140 **4. Valgkomiteen**

141 **4.1 Konstituering**

142 Valgkomiteen konstituerer seg selv og består av de personene som er valgt av
143 Landstinget, i tråd med vedtektene. Valgkomiteen utpeker selv en leder blant
144 komiteens medlemmer. Valgkomiteen er kun vedtaksdyktig dersom minst halvparten
145 av medlemmene er tilstede.

146

147 Valgkomiteen skal konstitueres innen utgangen av januar, og arbeidsutvalget skal
148 følge opp at dette skjer innen fristen.

149

150 **4.2 Mandat**

151 Valgkomiteens mandat er å finne, nominere og innstille på kandidater til
152 sentralstyret, arbeidsutvalget og desisjonskomiteen.

153

154 **4.3 Møter**

155 Det innkalles til møter i valgkomiteen dersom komiteens leder, to medlemmer av
156 komiteen, arbeidsutvalget, sentralstyret eller desisjonskomiteen krever det.

157 Komiteens leder er ansvarlig for å kalle inn til møter.

158

159 **4.4 Orienteringer**

160 Valgkomiteen skal orientere om arbeidet sitt på hvert representantskapsmøte.

161

162 **4.5 Nominasjoner og kandidater**

163 Kandidater til arbeidsutvalget, sentralstyret og desisjonskomiteen kan
164 nomineres av og blant Hyperions medlemsmasse, av medlemsforeningene,
165 av Hyperions sentrale organer eller av valgkomiteen på eget initiativ.

166

167 Valgkomiteen skal etterstrebe å ha en samtale med alle kandidater som
168 stiller til verv før innstilling vedtas.

169

170 **4.6 Sentralstyret**

171 Valgkomiteen skal vektlegge kandidatenes kompetanse og mulighet til å aktivt bidra
172 til gjennomføring av sentralstyrets arbeidsoppgaver. Videre er det en fordel om
173 kandidatene har erfaring fra organisasjonsarbeid og/eller har vært aktive i en eller
174 flere av Hyperions medlemsforeninger. Kandidater til sentralstyret forventes å kunne
175 forplikte seg til å arbeide så mye som vervet krever og til å delta på sentralstyrets
176 arbeid gjennom hele året. I tillegg må medlemmer av arbeidsutvalget ha mulighet til
177 å oppfylle ansettelsesforhold som følger med vervet.

178

179 **4.7 Desisjonskomitéen**

180 Valgkomiteen skal innstille på antallet personer som er angitt i vedtektene. Det bør
181 vektlegges at nominerte til desisjonskomiteen har bred organisatorisk erfaring,
182 fortrinnsvis fra arbeid med og i Hyperion, kjennskap til økonomi og regnskap og
183 fortrinnsvis har en tilknytning til miljøene Hyperion representerer.

184

185 **4.8 Regionslag**

186 Valgkomiteen skal bistå regionslagene ved valg av styre dersom regionslagene selv
187 ønsker det.

188

189 **4.9 Interesseforbund**

190 Valgkomiteen skal bistå interesseforbundene ved valg av styre dersom
191 interesseforbundene selv ønsker det.

192

193 **4.10 Habilitet**

194 Et medlem av valgkomiteen kan ikke være med på å avgjøre en nominasjon dersom
195 det gjelder et verv komitèmedlemmet selv er kandidat til. I tråd med god
196 organisasjonsskikk skal ingen medlemmer være med på å avgjøre en nominasjon
197 som involverer et familiemedlem, nær slekt eller partner/ektefelle. Det skal heller
198 ikke foreligge omstendigheter rundt avgjørelsen som er egnet til å svekke tilliten til
199 deres upartiskhet. Et medlem av valgkomiteen som selv stiller til et verv i et organ
200 der valgkomiteen er innstillende organ, må vedkommende trekke seg fra

201 valgkomiteen i det de kunngjør kandidaturet sitt og senest en måned før vervet skal
202 velges.

203

204 **5. Frifondfordeling**

205 **5.1 Generelt**

206 Frifondfordelingen er et system for å avgjøre hvor mye hver
207 medlemsforening får av Hyperions frifondsmidler. Systemet er basert på
208 antall tellende medlemmer, et grunntilskudd per forening uavhengig av
209 størrelse og bonuspoeng. For å kunne motta midler etter frifondsfordelingen
210 må foreningene det angår ha betalt forbundskontingent for foregående år
211 (med mindre det er en nyetablert forening) og være godkjent i henhold til
212 Hyperions vedtekter. En forening kan velge å reservere seg mot å motta
213 frifondsmidler fra Hyperion, og skal da ikke rapporteres til LNU eller legges til
214 grunn i kalkuleringen av poeng etter punkt 5.5.

215

216 **5.2 Utbetaling og oppfølging**

217 Det skal stilles krav til foreningene om rapportering av bruk av midlene man får
218 tildelt.

219

220 Dersom en medlemsforening har en total omsetning lavere enn frifondstilskuddet
221 man fikk tildelt det aktuelle året, skal sentralstyret kreve de resterende midlene
222 tilbake. Sentralstyret kan fastsette nærmere regler for dette og for frister og krav til
223 utbetalinger av frifondstilskuddet i interne retningslinjer for Frifond.

224

225 **5.3 Administrasjonsandel**

226 Hyperion skal ta en administrasjonsandel tilsvarende det som er tillatt i reglene til
227 Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU). Sentralstyret kan
228 velge å ta en mindre andel hvis det ikke går utover Hyperions drift eller aktivitet.

229

230 **5.4 Grunnstøtte**

231 Grunnbeløpet som tildeles alle medlemsforeningene er 4000,-.

232

233 **5.5 Beregning av poeng**

234 Hver forening får tildelt en sum poeng som blir brukt videre for å beregne hvor mye
235 støtte foreningen skal få. Antallet tellende medlemmer utgjør poengstøtten som gis i
236 tillegg til grunnstøtten som alle foreninger får.

237

238 For å avgjøre hvor mye foreningene får i poengstøtte, trekkes
239 administrasjonsandelen og midlene betalt ut som grunnstøtte fra den totale
240 frifondspotten Hyperion har mottatt fra LNU.

241

242 Pengene som er igjen fordeles så utover det totale antallet poeng alle foreningene
243 har tjent opp. Foreningene får tildelt en pengesum lik grunnstøtte + poengstøtte. Den
244 totale modellen ser da slik ut:

245

- 246 ● Hvert tellende medlem gir foreningen 1 poeng. Har foreningen mer
247 enn 20 tellende medlemmer tildeles 40 bonuspoeng
- 248 ● Total poengstøtte = total frifondspott fra LNU – grunnstøtte –
249 administrasjonsandel
- 250 ● Poengpott = totalt antall poeng alle foreningene har til sammen
- 251 ● Penger per poeng = total poengstøtte / poengpott

252

253 **5.6 Fordeling gjennom interesseforbund**

254 Interesseforbund kan innstille til sentralstyret hvordan foreninger tilknyttet det gitte
255 interesseforbundet bør motta støtte fra Frifond. Denne innstillingen må fattes av
256 årsmøtet til interesseforbundet. Summen interesseforbund vil få anledning til å
257 innstille over vil være den den totale summen alle foreninger som er tilknyttet til et
258 interesseforbund skulle fått basert på 5.5 i organisatoriske retningslinjer.

259

260 På årsmøtet til et interesseforbund skal det innstilles på ett av tre alternativer på
261 hvordan frifondstøtte skal fordeles til foreninger tilknyttet interesseforbundet.

262

263 De tre alternativene er:

- 264 1. Foreninger mottar midler på linje som beskrevet i 5.5
- 265 2. Fordeling av midler gjennom en prosjektstøtteordning som består av all
266 frifondsstøtten foreningene ville fått ved normal utdeling. Denne ordningen
267 skal forvaltes av interesseforbundets styre og må følge kravene fra LNU
268 Organisasjon.
- 269 3. En kombinert løsning der x-prosent av frifondsstøtten blir satt over til en
270 prosjektstøtteordning. De resterende midlene vil bli tildelt de tilknyttede
271 foreningene som beskrevet i 5.5.

272

273 Sentralstyret bør høre på interesseforbundstyrets innstilling, men i situasjoner som
274 skaper grov økonomisk usikkerhet for foreningene i interesseforbundet bør
275 innstillingen avvises. I dette tilfellet vil fordelingen per 5.5 gjelde.

276

277 Foreninger som ikke tilhører et interesseforbund vil få tildeling per 5.5.

278

279 **5.7 Utmelding ved fordelingsuenighet**

280 Dersom en forening ikke ønsker å følge interesseforbundets forslag til utdeling av
281 frifondstøtte har de rett til å melde seg ut av interesseforbundet så lenge de gjør det
282 før fristen for innlevering av årsrapporten.

283

284 **5.8 Utbetaling av restmidler**

285 Arbeidsutvalget setter en frist for signeringen av akseptskjemaet. Midler som
286 ikke signert for etter denne datoen betales ut som restmidler etter den
287 ordinære fordelingen. Restmidlene betales ut før 31. desember.

288

289 **6. Forbundskontingent**

290 **6.1 Generelt**

291 Forbundskontingenten skal betales av alle medlemsforeninger og kreves inn
292 av sentralstyret. En medlemsforening som ikke har betalt
293 forbundskontingenten kan miste stemmeretten i representantskapet og på
294 landstinget, og kan bli fratatt medlemskapet sitt i Hyperion. Sentralstyret kan
295 fastsette nærmere regler for innkreving av forbundskontingenten.

296

297 **6.2 Kalkulering av poeng**

298 Hyperion bruker det samme poengtallet i utregning av kontingent som støtte. Se
299 punkt 5.5 "Beregning av poeng" for å finne tallet.

300

301 **6.3 Fordeling av kontingent**

302 Den totale summen av kontingent som skal samles inn, fastsatt av Landstinget, blir
303 delt på den totale summen av poeng generert i punkt 6.2 i dette dokumentet. Dermed
304 framkommer verdien av en HGK (Hyperions grunnsats for forbundskontingent). En
305 forenings poengsum ganges så med verdien av en HGK for å få det totale
306 kontingentbeløpet som må betales. Hvis en forening etter denne utregningen skal
307 betale mindre enn 250 kroner, settes kontingenten i stedet til 250 og beregningen
308 gjennomføres på nytt.

309

310 **7. Interesseforbund**

311 **7.1 Generelt**

312 Interesseforbund er en del av Hyperion sin sentrale drift for medlemsforeninger å
313 samle seg for å bedre representere sine spesifikke interesseområder innad i
314 Hyperion. Ingen medlemsforeninger kan tvinges inn i et interesseforbund, og ikke
315 alle interesser dekket av Hyperion behøver å ha sitt eget interesseforbund.

316

317 **7.2 Ansvarsområde**

318 De skal bistå sentralstyret i å lage møteplasser for foreninger som driver med denne
319 interessen, og lage særegne tilbud for foreninger tilknyttet denne interessen. Disse
320 tilbudene skal være tilgjengelig for alle foreninger tilknyttet Hyperion, også de utenfor
321 interesseforbundet der det er hensiktsmessig og mulig.

322

323 **7.3 Mandat**

324 Hvert interesseforbund har som mandat å bistå sentralstyret til Hyperion å skape
325 aktivitet, møteplasser og tilbud for sitt spesifikke interesseområde. Ansvarsområde
326 og oppgaver til hvert enkelt interesseforbund blir avgjort etter avtale mellom hvert
327 enkelt interesseforbund og sentralstyret.

328

329 **7.4 Prosess for årsmøte i Interesseforbund**

330 Et interesseforbund må avholde et ordinært årsmøte minst en gang i året.

331 Alle foreninger som har meldt seg inn i et interesseforbund har stemme-,
332 møte- og forslagsrett i tråd med interesseforbundets vedtekter.

333

334 Årsmøtet til interesseforbundene må være avholdt senest én måned før
335 innleveringsfristen til årsrapporten. Dersom innstillingen til fordeling av frifond
336 gjennom interesseforbund skal gjelde inneværende år.

337

338 **7.5 Prosess for opprettelse av interesseforbund**

339 Dersom minst fem foreninger går sammen kan de sende en søknad til sentralstyret i
340 Hyperion om å opprette et interesseforbund. Dersom sentralstyret innvilger denne
341 søknaden har foreningene som søker ansvar for å sette sammen et interimstyre hvis
342 eneste mandat er å avholde et årsmøte innen 6 måneder. På årsmøtet har alle
343 foreninger som mener de har denne interessen anledning til å sende to delegater
344 med stemme, forslag og møterett. Alle medlemmer i Hyperion har møte- og
345 forslagsrett på årsmøtet.

346

347 Ved avslag om oppretting av nytt interesseforbund kan saken ankes til
348 representantskapet. Representantskapet kan med $\frac{3}{4}$ flertall velge å innvilge
349 søknaden til et nytt interesseforbund.

350

351 **7.6 Innlemmelse av eksisterende organisasjoner**

352 En utenforstående organisasjon med minst fem foreninger, som oppfyller
353 vedtektenes § 4-2, som ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til
354 Sentralstyret i Hyperion om å opprette interesseforbund. Organisasjonens søknad
355 behandles dermed samlet med foreningene og foreningene vil ikke trenge å sende
356 inn samlet søknad. Dersom sentralstyret innvilger søknaden har organisasjonen som
357 søker ansvar for å avholde et innlemmelsesmøte, i henhold til punkt 7.5 i disse
358 retningslinjene. Dette må skje innen 6 måneder.

359

360 En utenforstående organisasjon med foreninger, som ikke oppfyller vedtektenes § 4-
361 2, som ønsker innlemmelse i Hyperion kan sende søknad til Sentralstyret i Hyperion
362 om å opprette interesseforbund. Organisasjonens foreninger vil kunne innlemmes
363 som observatørforeninger frem til vedtektenes § 4-2 er møtt. Når organisasjonens

364 foreninger møter vedtektenes kriterier, etter vurdering fra Sentralstyret, har
365 organisasjonen 6 måneder til å avholde et innlemmelses møte, i henhold til punkt 7.5
366 i disse vedtektene.

367

368 **7.7 Styresammensetning**

369 Det årsmøtevalgte styret til et interesseforbund skal helst bestå av
370 maksimalt 60% representasjon fra ett kjønn, og minst 60% skal helst være
371 under 26 år. Sentralstyret skal utvise skjønn ved vurdering av dette, og skal
372 følge opp interesseforbund i å oppnå disse kravene.

373

374 Styret skal bestå av minst fem medlemmer, hvorav ett skal være styreleder og
375 minst ett være nestleder.

376

377 **7.8 Prosess for innmelding av forening i interesseforbund**

378 Foreninger kan melde seg inn i et interesseforbund dersom de anser det som
379 relevant. Styret i et interesseforbund kan nekte foreninger medlemskap dersom de
380 mener en forening ikke er relevant. En avvist forening kan anke saken til
381 sentralstyret, som ved 2/3 flertall kan omgjøre beslutningen.

382

383 Alle foreninger skal bli tilbudt medlemskap til et interesseforbund ved levering av
384 årsrapport.

385

386 **7.9 Prosess for utmelding av forening i interesseforbund**

387 Dersom en forening ønsker å melde seg ut av et interesseforbund skal de kunne
388 gjøre det ved å melde ifra til sentralstyret.

389

390 **7.10 Oppløsning av Interesseforbund**

391 Ved oppløsning av interesseforbund vil midler gitt et interesseforbund fra Hyperion
392 for det daværende året måtte tilbakebetales til sentralstyret.

393

394 **8. Fordeling av midler til interesseforbund**

395 **8.1 Fordeling av midlene**

396 Interesseforbund skal bistå sentralstyret i sentraldrift som er relevant for
397 medlemsforeninger med deres hovedinteresse. De vil få anledning til å disponere
398 sentrale driftsmidler til å utføre deres sentrale aktivitet.

399

400 Sentralstyret er pålagt å sette av egne midler til interesseforbundene i
401 avdelingsbudsjettet de vedtar i desember hvert år.

402

403

404 **8.2 Fordelingsnøkkel**

405 Følgende fordelingsnøkkel skal tas i bruk fra og med 2025.

406

407 Summen satt av til interesseforbundene i avdelingsbudsjettet kalles "x". Alle
408 interesseforbund etablert i løpet av forrige regnskapsår mottar Y midler, der $y =$
409 $(0.5x) / \text{antall interesseforbund}$.

410

411 Resten blir delt opp etter antall medlemsforeninger i interesseforbundene
412 totalt, også delt ut til interesseforbundene basert på antall
413 medlemsforeninger i de enkelte forbundene.

414

415 **8.3 Oppstartsstøtte**

416 Frem til punkt 8.2 "Fordelingsnøkkel" trer i kraft skal alle midlene satt av til
417 interesseforbundene fordeles som oppstartsstøtte til nyopprettede
418 interesseforbund. Sentralstyret bestemmer fordelingen av oppstartsstøtte.

419

420 **8.4 Retningslinjer for pengebruk**

421 Interesseforbundene skal følge Hyperion sine økonomiske retningslinjer vedtatt av
422 sentralstyret.

423

424 **8.5 Restmidler**

425 Ubrukte midler overføres interesseforbundets budsjett for neste år.

426